ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.11.2017 № 73

Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы»

 В целях реализации государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае», утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр, в соответствии с постановлениями администрации Хабаровского муниципального района от 31.12.2013 № 4143, «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Хабаровского муниципального района, их формирования реализации», администрация Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018 - 2020 годы».

 *2.* Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 3. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене» и на сайте администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

 4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования,

Глава сельского поселения И.С. Кузнецов

 УТВЕРЖДЕНА

 постановление администрации

 Куканского сельского поселения

 от 03.11.2017 № 73\_\_\_\_\_\_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ**

**СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ КУКАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**НА 2018 - 2020 ГОДЫ"**

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные

должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района

Хабаровского края на 2018 - 2020 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование Программы | муниципальная программа "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018 - 2020 годы" (далее - Программа) |
| Дата принятия правового акта о разработке Программы | постановление администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района от 06.11.2017 N73 Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы» |
| Разработчик Программы | администрация Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее администрация сельского поселения) |
| Ответственный исполнитель и соисполнители Программы |  администрация сельского поселения - учебные заведения г. Хабаровска (по согласованию) |
| Цели и задачи Программы | Цель:обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения Задачи:- создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения ;- превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации сельского поселения , как важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе;- создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы администрации сельского поселения;- обеспечение открытости муниципальной службы администрации сельского поселения |
| Основные целевые показатели Программы | - количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;- количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации |
| Сроки и этапы выполнения Программы | Программа рассчитана на период с 2018 года по 2020 годы.Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы |
| Перечень основных мероприятий Программы | - организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения  |
| Объемы и источники финансирования Программы | Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018 - 2020 годы составляет 140,0 тыс. рублей, в том числе:на 2018 год - 40,0 тыс. рублей;на 2019 год - 50,0 тыс. рублей;на 2020 год - 50,0 тыс. рублей;Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018 - 2020 годы уточняются при формировании бюджета Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на очередной финансовый год и объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 N 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае" |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих |

1. Характеристика проблемы, на решение которой

направлена Программа

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории сельского поселения для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – сельского поселения). Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию сельского поселения.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации сельского поселения требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Основные цели и задачи Программы

Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

2.1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2.2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации сельского поселения, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

2.3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы сельского поселения.

2.4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

2.5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

Реализация Программы рассчитана на период с 2018 по 2020 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом индикаторов (показателей) согласно приложению N 1 к настоящей Программе.

3. Перечень программных мероприятий

Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий (приложение N 2 к настоящей Программе):

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы;

- формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;

- информирование муниципальных служащих администрации сельского поселения о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение, сбор заявок на обучение муниципальных служащих;

- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией сельского поселения с администрацией Хабаровского муниципального района и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

- проведение мониторинга учебных заведений г. Хабаровска на наличие программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для муниципальных служащих администрации сельского поселения.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения, а также средств краевого бюджета.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию и Программы определяется на основании заявок, администрации сельского поселения, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы из бюджета района составляет 140,0 тыс. рублей, в том числе:

на 2018 год - 40,0 тыс. рублей;

на 2019 год - 50,0 тыс. рублей;

на 2020 год - 50,0 тыс. рублей;

Смета расходов бюджета сельского поселения, в том числе за счет субсидий из федерального и краевого бюджетов, расходов бюджетов поселений района и организаций на реализацию Программы по годам ее реализации, приведена в приложении N 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельского поселения на 2018 - 2020 годы уточняются при формировании бюджета Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района на очередной финансовый год и объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 N 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

5. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы - это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя администрацию сельского поселения, учебных заведений г. Хабаровска.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;

- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

Управление реализацией Программы осуществляется специалистом администрации по работе с кадрами .

Разработчик Программы осуществляет следующие функции:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации мероприятий Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета сельского поселения;

- ежегодно подготавливает предложения по уточнению мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;

- осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий;

- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы;

- несет ответственность за реализацию Программы в целом;

- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, перечня мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района на очередной финансовый год.

6. Оценка эффективности Программы

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

- повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы и производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов (показателей).

Методика оценки эффективности Программы приведена в приложении N 4 к настоящей Программе.

Приложение N 1

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности

муниципальной службы администрации

Куканского сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2018 - 2020 годы"

ПЕРЕЧЕНЬ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Единица измерения | Значение индикатора (показателя) |
| отчетный 2018 г. | текущий 2019 г. (оценка) | очередной 2018 г. | первый год планового периода 2018 г. | 2018 - 2020 гг. планового периода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 |
| 2. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

индикаторов (показателей) муниципальной Программы «Профессиональная

переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы»

Приложение N 2

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности

муниципальной службы администрации

Куканского сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2018 - 2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

Основных мероприятий муниципальной Программы «Профессиональная

переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Непосредственный результат (краткое описание) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | -администрация сельского поселения;- учебные заведения г. Хабаровска | 2018 - 2020 гг. | Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения согласно списка |
| 2 | Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей | - специалист администрации | 2018 - 2020 гг. | Утверждение списка повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения  |
| 3 | Информирование о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение. | - специалист администрации | 2018 - 2020 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения  |
| 4 | Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией Куканского сельского поселения и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих | - администрация сельского поселения - учебные заведения г. Хабаровска | 2018 - 2020 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения  |

Приложение N 3

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности

муниципальной службы администрации

Куканского сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2018 - 2020 годы»

СМЕТА

расходов бюджета сельского поселения, в том числе за счет субсидий из федерального и краевого бюджетов и организаций на реализацию муниципальной

Программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| первый год планового периода 2018 г | второй год планового периода 2019 г. | третий год планового периода 2020 г |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации сельского поселения «Село Новокуровка» Хабаровского муниципального района Хабаровского края | всего | 40 | 50 | 50 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет <\*> | 0 | 0 | 0 |
| бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| бюджет поселения | 40 | 50 | 50 |
| организации | 0 | 0 | 0 |
|  | Итого по программе | всего | 40 | 50 | 50 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет <\*> | 0 | 0 | 0 |
| бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| бюджет поселения | 40 | 50 | 50 |
| организации | 0 | 0 | 0 |

<\*> - объем финансирования за счет средств краевого бюджета уточняется по итогам распределения субсидий на реализацию муниципальных программ в рамках государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

Приложение N 4

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности

муниципальной службы администрации

Куканского сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2018- 2020 годы»

МЕТОДИКА

Оценки эффективности муниципальной программы

Программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018-2020 годы»

Оценка эффективности реализации муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы администрации Куканского сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2018 - 2020 годы" (далее - Программа) представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий Программы в зависимости от степени достижения задач, определенных Программой, в целях оптимальной концентрации средств на выполнение поставленных задач.

Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

- степени достижения целей и решения задач Программы;

- степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета района;

- степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:



где:

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

к - количество показателей (индикаторов) Программы;

Ф - фактическое значение показателя (индикатора) Программы за рассматриваемый период;

П - планируемое значение достижения показателя (индикатора) решения задач Программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в формуле меняются местами.

Оценка полноты использования бюджетных средств:

По Программе в целом и мероприятиям оценивается также полнота использования бюджетных средств.

Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) рассчитывается по формуле:

БЛ = О / Л, где:

О - фактическое освоение бюджетных средств по Программе в рассматриваемом периоде;

Л - лимит бюджета на реализацию Программы в рассматриваемом периоде.

Расчет интегральной оценки эффективности в целом по Программе (Оп) определяется по формуле:

Оп = 0,7 x ДИ + 0,3 x БЛ.

Программа считается эффективной при достижении следующего значения показателя: 0,9 =< Оп =< 1,0.

В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год производится анализ и аргументированное обоснование причин:

- отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период;

- значительного недовыполнения одних показателей в сочетании с перевыполнением других или значительного перевыполнения по большинству плановых показателей в отчетном периоде;

- возникновения экономии бюджетных ассигнований на реализацию Программы в отчетном году;

- перераспределения бюджетных ассигнований между мероприятиями Программы в отчетном году;

- исполнения плана по реализации Программы в отчетном периоде с нарушением запланированных сроков.