**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ИРКУТСКИЙ РАЙОН**

**ГОРОХОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Глава Гороховского муниципального образования**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 06 июня 2013г.№ 109

с. Горохово

Об утверждении Плана мероприятий

(« Дорожной карты»), направленных

на повышение эффективности сферы

культуры

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 г. № 58-рп « План мероприятий ( « дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, руководствуясь ст.ст. статьями 17,32,44 Устава Гороховского муниципального образования:

1.Утвердить План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутском районном муниципальном образовании ( приложение ).

2. Контроль исполнения Постановления возложить на заместителя главы Гороховского муниципального образования Заец С.А.

Глава Гороховского

муниципального образования В.В.Кондрашина

Приложение

Утвержден

Постановлением Главы Гороховского М.О.

от «06» июня № 109

**План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Гороховском муниципальном образовании**

**1. Цели разработки плана мероприятий Гороховского муниципального образования, направленных на повышение эффективности сферы культуры**

Настоящий план мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Гороховского муниципального образования, разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Гороховского МО путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание ( формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников МУК «ЦКС» Гороховского МО, как результат повышение качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Гороховского МО и района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала населения;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Гороховского муниципального образования.

**11. Целевые показатели ( индикаторы) развития сферы культуры**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Гороховском муниципальном образовании будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий областных учреждений культуры).

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| МУК «ЦКС» | 8,5 | 9,5 | 9,5 | 10 | 10,3 | 11 | 13 |
| ДК с.Горохово  Клуб д.Сайгуты  Клуб д.Баруй | 6  1,4  1,1 | 6,4  1,7  1,4 | 6,5  1,7  1,4. | 6,7  1,9  1,4 | 6,8  2  1,5 | 7  2,2  1,8 | 7,8  2,9  2,3 |

2. Повышение уровня удовлетворенности жителей Гороховского МО качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса: ( процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3.Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети « Интернет». (единиц)

показатель рассчитывается как число публичных библиотек Гороховского МО, имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Библиотеки МУК «ЦКС»Гороховского М.О. Всего  в т.ч. |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| с. Горохово |  |  | 1 |  |  |  |  |
| д.Сайгуты |  |  |  |  | 1 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

4.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей от общего количества детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих на территории Гороховского МО, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления и муниципальным учреждением.

(человек, процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 91 чел. -26% | 95чел. - 27% | 100чел.-27,7% | 105 чел.- 28% | 108чел.- 28,4 % | 110 чел.-28,5 % | 115чел- 29,4% |

5. Доля работников культуры Гороховского МО, переведенных на « эффективный контракт»: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| УК | - | 8чел. -50% | 12чел.-100% | - | - | - | - |

6. Доля руководителей учреждений культуры Иркутского района, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| МУК «ЦКС» | - | 1 чел. – 100% | - | - | - | - | - |
| УК поселений | - | - | - | - | - | - | - |

**111. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры**

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Мониторинг применения систем оплаты труда работникам культуры, установленных локальными актами муниципальных образований | 2013 г | Администрация Гороховского МО  МУК «ЦКС» Гороховского МО | Рассмотрение локальных актов МУК, регулирующих оплату труда работников МУК «ЦКС» Гороховского МО, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей. |
| 2. | Подготовка проектов правовых актов Гороховского муниципального образования в сфере совершенствования системы оплаты труда | 2013 г | Администрация Гороховского МО  МУК «ЦКС» Гороховского МО | Подготовка правовых актов Гороховского муниципального образования :, в том числе;  -определяющих условия м порядок оплаты труда работников учреждений культуры;  - направленных на повышение и внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационной групп. |
| 3. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда | В течение 2013-2018 года | Администрация Гороховского МО  МУК «ЦКС» Гороховского МО | Подготовка отчетной документации в отдел культуры Администрации Иркутского районного муниципального образования |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение типовых норм труда работников МУК «ЦКС» Гороховского МО | В течение 2013-2018 г.г. | Администрация Гороховского МО | Применение в МУК типовых норм труда, определенных приказом МК РФ, оптимизация штатной численности учреждений культуры. |
| 2. | Обеспечение перевода работников МУК «ЦКС» Гороховского МО на  « эффективный контракт» | 2013-2014 г.г. | МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Применение примерной формы трудового договора с работниками МУК «ЦКС», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р « Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» |
| 3. | Обеспечение перевода руководителей МУК «ЦКС» на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ. | 2013г. | Администрация Гороховского МО | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 4. | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры Иркутского района, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей ( начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | В течение 2013-2018 г.г | Администрация Гороховского МО | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 5. | Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников культуры | Весь период | МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Повышение профессионального уровня работников культуры. |
| 6. | Стимулирование деятельности МУК «ЦКС», направленной на повышение качества оказываемых услуг | В течение 2013-2018 г.г | Администрация Гороховского МО, МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Предоставление мер государственной поддержки МУК «ЦКС» Гороховского МО, достигшим наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» |
| 7. | Внесение изменений в трудовые договора с руководителями МУК «ЦКС» Гороховского МО | В течение 2013-2014 г.г. | Администрация Гороховского МО | Отчетность перед Отделом культуры Администрации Иркутского района о реализации плана мероприятий ( « дорожной карты») |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, и культурно - досуговыми учреждением Гороховского М.О.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Разработка и утверждение целевой муниципальной программы « Развитие культуры Гороховского муниципального образования» | 2014 г. | МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Обеспечение единства культурного пространства Гороховского МО |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Обеспечение предоставления информации о культурном движении в районе посредством сети « Интернет» | Весь период | МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Создание сайтов учреждений культуры, обеспечение возможности направлений отзывов и предложений о работе учреждений культуры |
| 3. | Развитие государственно- частного партнерства | Весь период | Администрация Гороховского МО  МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Обеспечение творческими обменами районными коллективами, областными и федеральными в соответствии с законодательством. |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз « О внесении изменений в Закон Иркутской области « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» | 2016г. | Администрация Гороховского МО, МУК«ЦКС» Гороховского МО | Поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства на территории Иркутского района.  Выделение земельных участков под огородничество и ИЖС.  Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи на конкурсной основе именных стипендий Глав муниципальных образований |
| 2. | Включение в план работы МУК «ЦКС» творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей. | В течение 2013-2018 г.г | МУК «ЦКС»  Гороховского МО | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг муниципальных учреждений культуры Иркутского района. |

Приложение № 1 к Плану мероприятий

(«дорожной карте»), направленных на

повышение эффективности сферы культуры

**Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя «Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб. | 25365,0 | 28130,0 | 31308,0 | 34721,0 | 38627,0 | 42841,0 | 47339,0 |  |  |
| 2 | Темп  роста к предыдущему году, % | 112,0 | 110,9 | 111,3 | 110,9 | 111,2 | 110,9 | 110,5 |  |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников, человек | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 | 17,0 |  |  |
| 4 | Среднемесячная заработная плата работников, рублей  в том числе: | 5721,2 | 15780,9 | 20318,9 | 25589,4 | 31828,6 | 39071,0 | 47339,0 |  |  |
| 5 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 275,8 | 128,8 | 125,9 | 124,4 | 122,8 | 121,2 |  |  |
| 6 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |  |  |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей  в том числе: | 1519,6 | 4191,5 | 5396,9 | 6796,7 | 8453,9 | 10377,6 | 12573,6 | 16385,1 | 47790,2 |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.)  в том числе: |  | 2671,9 | 3877,3 | 5277,1 | 6934,3 | 8858,0 | 11054,0 | 11826,3 | 38672,6 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей  в том числе: |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | сеть оптимальна |  |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. руб.  в том числе: |  | 2656,3 | 812,7 | 715,8 | 715,8 | 715,8 | 715,8 | 4184,8 | 6332,8 |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 9+10+11+12)  в том числе: |  |  | 812,7 | 715,8 | 715,8 | 715,8 | 715,8 | 4184,8 | 6332,8 |
| 14 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 8 - 13), тыс. руб.  в том числе: |  | 15,6 | 3064,6 | 4561,3 | 6218,5 | 8142,2 | 10338,2 | 7641,5 | 32340,4 |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14\*100%) |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Начальник финансового – экономического отдела Н. Ю. Школьникова