

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ РАЙОН

ГЛАВА УШАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10 февраля 2010 года

№ 20А

Об утверждении «Положения об
аттестации муниципальных
служащих Ушаковского
муниципального образования»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации с целью формирования высококвалифицированного аппарата, совершенствования деятельности, улучшения работы по подбору и расстановке кадров, стимулирования роста их профессионализма и повышения ответственности за результаты работы, определения уровня подготовки и соответствия муниципальных служащих Ушаковского муниципального образования замещаемой должности

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение об аттестации муниципальных служащих Ушаковского муниципального образования» (Приложение № 1)
2. Данное постановление опубликовать в средствах массовой информации.

Глава Ушаковского
муниципального образования



Сайфулин

Сайфулин С.У.

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестации муниципальных служащих Ушаковского муниципального образования

1. Общие положения

1.1. Аттестация муниципальных служащих — это периодически проводимая в порядке, установленном законодательством и настоящим Положением, оценка результатов деятельности, определение деловых качеств и установление уровня квалификации муниципальных служащих с целью выявления их соответствия замещаемой должности, а также возможности дальнейшего служебного продвижения и (или) повышения квалификационного разряда.

1.2. Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие в органах местного самоуправления младшие, старшие, ведущие, главные и высшие должности муниципальной службы (далее - муниципальные должности).

1.3. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

- а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;
- б) достигшие возраста 60 лет;
- в) беременные женщины;
- г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

1.4. Задачи и ограничения проведения аттестации муниципальных служащих

Основными задачами аттестации являются:

- а) установление соответствия муниципального служащего замещаемой должности и уровня его профессиональной подготовки;
- б) подтверждение или повышение квалификационного разряда муниципального служащего;
- в) определение перспективы применения профессиональных способностей муниципального служащего;
- г) определение необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки муниципального служащего;
- д) стимулирование профессионального роста муниципального служащего;
- е) обеспечение возможности долгосрочного планирования движения кадрового состава.

1.5. Аттестация проводится не чаще одного раза в три года.

1.6. Расходы, связанные с организацией и проведением аттестации муниципальных служащих, производятся за счет средств местного бюджета.

2. Аттестационная комиссия

2.1. Аттестацию муниципальных служащих осуществляет постоянно действующая аттестационная комиссия органа местного самоуправления.

2.2. Для проведения аттестации постановлением главы Ушаковского муниципального образования формируется аттестационная комиссия.

2.3. Аттестационная комиссия составляет график проведения аттестации, списки муниципальных служащих администрации Ушаковского муниципального образования, подлежащих аттестации, определяет формы ее проведения, подготавливает другие необходимые документы для аттестационной комиссии.

2.4. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.5. Глава Ушаковского муниципального образования может привлекать к работе в комиссии независимых экспертов. Оценка экспертами качеств муниципального служащего учитывается при принятии решения об аттестации.

2.16. Количественный и персональный состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы утверждаются главой Ушаковского муниципального образования, принимающим решение о назначении на должность или об освобождении от должности соответствующих муниципальных служащих.

3. Председатель аттестационной комиссии

3.1. Председатель аттестационной комиссии:

- а) председательствует на заседаниях аттестационной комиссии;
- б) организует работу аттестационной комиссии;
- в) распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- г) определяет по согласованию с членами аттестационной комиссии порядок рассмотрения вопросов;
- д) ведет личный прием муниципальных служащих, проходящих аттестацию, организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых муниципальных служащих;
- е) осуществляет другие полномочия, связанные с проведением аттестации.

3.2. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя аттестационной комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

4. Заседания аттестационной комиссии

4.1. Заседания аттестационной комиссии созываются ее председателем.

4.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от установленного числа членов аттестационной комиссии.

5. График проведения аттестации

5.1. Список лиц, подлежащих аттестации, график проведения аттестации утверждаются главой Ушаковского муниципального образования и доводятся до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала проведения аттестации.

5.2. В графике проведения аттестации указываются:

- а) наименования должностей муниципальных служащих администрации муниципального образования, в которых проводится аттестация;
- б) дата и время проведения аттестации;
- в) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за такое представление руководителей соответствующего структурного подразделения администрации муниципального образования.

6. Документы, необходимые для проведения аттестации

6.1. Документами, необходимыми для проведения аттестации, являются:

- а) списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации; б) аттестационные листы, оформленные в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению и заполненные с 1-го по 5-й пункты; в) копии должностных инструкций.

7. Формы аттестации и их утверждение

7.1. Аттестация муниципальных служащих может проводиться в форме собеседования или тестовых испытаний. Собеседование заключается в устных ответах по предложенным темам. Перечень тем собеседования, тестовых испытаний разрабатывается аттестационной комиссией, утверждается главой Ушаковского муниципального образования и должны учитывать группу и специфику муниципальной должности. Муниципальный служащий не позднее чем за один месяц до начала проведения аттестации должен быть ознакомлен с вопросами собеседования, тестирования.

8. Порядок проведения аттестации

8.1. Аттестация проводится в присутствии руководителя структурного подразделения, в котором работает аттестуемый. Аттестационная комиссия рассматривает представленные материалы, заслушивает сообщение аттестуемого о его работе, а в случае необходимости его

непосредственного руководителя о его служебной деятельности. Аттестационная комиссия в целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период и его заявления о несогласии с представленной характеристикой вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

8.2. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего. Муниципальный служащий вправе ходатайствовать о переносе аттестации по уважительным причинам.

8.3. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие либо перенести аттестацию на другой срок, но не более одного раза.

9. Порядок рассмотрения документов аттестационной комиссии

9.1. Порядок рассмотрения вопросов, вынесенных на заседание аттестационной комиссии, определяется председательствующим по согласованию с членами аттестационной комиссии.

9.2. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщение муниципального служащего, а при необходимости его непосредственного руководителя.

9.3. Аттестационная комиссия в целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период и его заявления о несогласии с представленным отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

10. Критерии оценки муниципальных служащих

10.1. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

10.2. Оценка деятельности муниципального служащего основывается на его соответствии квалификационным требованиям по замещаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания муниципального служащего, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка, а также в отношении соответствующей должности организаторские способности.

11. Порядок принятия решения аттестационной комиссией

11.1. Решение об оценке профессиональных и личностных качеств муниципального служащего, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов от установленного числа членов аттестационной комиссии.

11.2. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим занимаемой должности.

11.3. Проходящий аттестацию муниципальный служащий, являющийся членом аттестационной комиссии, в голосовании не участвует.

11.4. Член аттестационной комиссии, не согласный с ее решением, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания аттестационной комиссии и вносится в соответствующую графу аттестационного листа.

12. Результаты аттестационной комиссии

12.1. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист (приложение 2 к настоящему Положению). Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании и принимавшими участие в голосовании.

12.2. Секретарь аттестационной комиссии знакомит муниципального служащего с результатами аттестации, занесенными в аттестационный лист.

При несогласии муниципального служащего с результатами аттестации в аттестационном листе делается соответствующая запись.

12.3. Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв на него хранятся в личном деле муниципального служащего.

12.4. Заседание аттестационной комиссии оформляется протоколом, кратко отражающим ход аттестации, принятые решения. Протокол подписывается председательствующим и секретарем аттестационной комиссии с приложением всех материалов, представленных на аттестацию в процессе ее подготовки и проведения (приложение № 3 к настоящему Положению).

12.5. В результате аттестации муниципальному служащему дается одна из следующих оценок:

- а) соответствует замещаемой муниципальной должности;
- б) соответствует замещаемой муниципальной должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии по его служебной деятельности;
- в) не соответствует замещаемой муниципальной должности вследствие недостаточной квалификации.

12.16. Аттестационная комиссия по результатам аттестации представляет на рассмотрение главе местной администрации муниципального образования рекомендации о повышении муниципального служащего в должности, о поощрении, об изменении надбавки за особые условия службы (сложность, напряженность, специальный режим работы), о включении в резерв на выдвижение на вышестоящую муниципальную должность.

13. Решения, принимаемые главой муниципального образования

13.1. Глава муниципального образования с учетом оценки и рекомендаций аттестационной комиссии и в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления принимает решение о поощрении муниципальных служащих, изменении размеров должностных окладов, установлении и изменении надбавок к должностным окладам, направлении на повышение квалификации, повышении в должности.

13.2. В случае признания аттестационной комиссией муниципального служащего не соответствующим замещаемой должности он может быть направлен на профессиональную переподготовку, повышение квалификации либо с его согласия переведен на другую должность. В случае отказа муниципального служащего от повышения квалификации, переподготовки или перевода на другую муниципальную должность глава муниципального образования вправе принять решение об увольнении муниципального служащего в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. Сроки принятия решения главой муниципального образования

14.1. Решения, предусмотренные статьей 13 данного Положения, принимаются главой муниципального образования не позднее двух месяцев со дня аттестации муниципального служащего.

14.2. Время болезни и отпуска муниципального служащего в двухмесячный срок не засчитывается.

14.3. По истечении указанного срока уменьшение муниципальному служащему надбавки за особые условия службы (сложность, напряженность, специальный режим работы), перевод его на другую муниципальную должность или увольнение по результатам данной аттестации не допускаются.

15. Рассмотрение споров

15.1. Споры, связанные с проведением аттестации, рассматриваются соответствующим органом местного самоуправления или в суде в порядке, установленном действующим законодательством.

16. Итоги аттестации

16.1. После проведения аттестации муниципальных служащих аттестационная комиссия обобщает полученные рекомендации и предложения, высказанные в процессе аттестации, анализирует итоги аттестации и составляет отчет. По итогам аттестации муниципальных служащих издается распоряжение или иной акт главы муниципального образования, в котором утверждаются отчет аттестационной комиссии и мероприятия по улучшению работы с кадрами, выполнению рекомендаций аттестационной комиссии предложений служащих, поступивших в ходе аттестации.

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО УШАКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Год, число и месяц рождения _____

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____

(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание)

4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____

5. Стаж муниципальной службы _____

16. Общий трудовой стаж _____

7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них: _____

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией: _____

8. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации: _____

(выполнены, выполнены частично, не выполнены)

9. Решение аттестационной комиссии: _____

(соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
не соответствует замещаемой должности муниципальной службы)

10. Рекомендация аттестационной комиссии (дается в случае необходимости): _____

(о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе, в том числе о повышении его в должности; об улучшении деятельности муниципального служащего; о направлении муниципального служащего на повышение квалификации)

11. Количественный состав аттестационной комиссии:

На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии.
Количество голосов за _____, против _____.

12. Примечания:

Председатель
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель председателя
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился

(подпись муниципального служащего, дата)

(место для печати)

Приложение № 3 к Постановлению
Главы Ушаковского муниципального образования
№ 108 от 19 декабря 2008 года

**Протокол
заседания аттестационной комиссии**

наименование муниципального образования

С. Пивовари
ха _____ “ _____ ” _____ 20 _____ г.

Аттестационная комиссия _____ в _____ количестве _____ и _____ составе,

определенном _____ от _____

№ _____ (указать правовой акт) провела заседание по

_____ аттестации _____

муниципальных служащих, назначенной _____ от _____

№ _____ (указать правовой акт).

На заседании аттестационной комиссии

присутствовало _____ членов комиссии, что составляет не менее двух третей ее членов.

Присутствовали следующие члены аттестационной комиссии:

1. Была проведена аттестация муниципальных служащих согласно списку (прилагается).

2. Способ проведения аттестации:

(билеты, тесты утвержденные _____ (указать
правовой акт уполномоченного должностного лица, утвердившего билеты, тесты, материалы иного способа проведения аттестации)

3. Методика оценки профессиональных, личностных качеств муниципальных служащих.

В основе методики оценки лежат параметры, указанные в пункте 5 раздела 3 Положения о проведении аттестации муниципальных служащих органов

местного самоуправления города Иркутска, аппарата Избирательной комиссии города Иркутска.

Дополнительно используются методы оценки,

(указать правовой акт, которым

утверждена методика оценки муниципального служащего):

Членам комиссии методика оценки профессиональных, личностных качеств муниципального служащего разъяснена.

4. Порядок подготовки и проведения аттестации, установленный Положением о проведении аттестации муниципальных служащих органов местного самоуправления города Иркутска, аппарата Избирательной комиссии города Иркутска, соблюден.

5. Решения, рекомендации аттестационной комиссии, результаты голосования членов аттестационной комиссии указаны в аттестационных листах муниципальных служащих.

Председатель аттестационной комиссии

(подпись)

Фамилия,
И.О.
должностного лица

Секретарь аттестационной комиссии

(подпись)

Фамилия,
И.О.
должностного лица