

**АДМИНИСТРАЦИЯ
РАЗДОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 марта 2019г.

п. Раздольное

№ 6

О формировании конкурсной комиссии

Руководствуясь Решением муниципального комитета Раздольненского сельского поселения от 15.07.2010г. № 399 (с изменениями от 11.04.2014г. № 210, от 26.06.2014г. № 225) «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Раздольненского сельского поселения»

1. Утвердить состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности начальника финансового отдела администрации Раздольненского сельского поселения (Приложение 1).

2. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности начальника финансового отдела администрации Раздольненского сельского поселения и сроки проведения конкурса (Приложение 2).

3. Опубликовать информацию о проведении конкурса в информационном бюллетене «Ведомости Раздольненского сельского поселения» и разместить на официальном сайте администрации Раздольненского сельского поселения.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава администрации
Раздольненского сельского поселения



Д.Г.Смыков

**СОСТАВ
конкурсной комиссии**

Председатель комиссии:

Смыков Дмитрий Геннадьевич – глава администрации Раздольненского СП;

Заместитель председателя:

Лаврентюк Владимир Степанович - начальник отдела по благоустройству и пожарной безопасности администрации РСП;

Секретарь:

Бородина Светлана Александровна – начальник организационного отдела администрации РСП;

Члены комиссии:

Соснина Светлана Александровна – начальник отдела по учету и движению бюджетных средств администрации РСП;

Макаренко Денис Александрович – директор МКУ «ХОЗУ администрации РСП»;

Хмельницкий Петр Петрович – заместитель председателя муниципального комитета Раздольненского сельского поселения.

Порядок работы комиссии

I этап

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

II этап

Конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Сроки проведения конкурса:

I этап – с 25 марта 2019г. по 15 апреля 2019г.

II этап – решение о дате, месте и времени принимается после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы. И сообщается допущенным к конкурсу кандидатам не позднее, чем за 7 дней до начала второго этапа.