СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЧЕРНЫШЕВСКОЕ»

**РЕШЕНИЕ**

17 июля 2018 года п.Чернышевск. № 20

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ** **ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЧЕРНЫШЕВСКОЕ»**

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 455-ЗЗК «О гарантиях осуществления деятельности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», постановлением Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2016 года № 438 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», руководствуясь статьей 31 Устава городского поселения «Чернышевское*»*, Совет городского поселения «Чернышевское»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения «Чернышевское» на постоянной основе.

2*.* Признать утратившим силу решениеСовета городского поселения «Чернышевское» от 29 декабря 2016 года № 39 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения «Чернышевское».

3. Настоящее решение опубликовать на официальном сайте [www.чернышевск-администрация.рф](http://www.чернышевск-администрация.рф)., а также обнародовать на стенде «Муниципальный вестник» в администрации городского поселения «Черышевское».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2018 года.

И.о. главы городского поселения

«Чернышевское» О.В. Ануфриева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета городского

поселения «Чернышевское»

17 июля 2018 года № 20

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЧЕРНЫШЕВСКОЕ» НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления городского поселения на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета городского поселения в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада и надбавок.

**2. Оплата труда главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию.**

2.1. Оплата труда главы городского поселения «Чернышевское», осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, производится в виде денежного вознаграждения, размер которого устанавливается с учетом должностного оклада и надбавок.

2.2. Размер должностного оклада главы городского поселения «Чернышевское» составляет 6 382 рубля.

2.3. Размер денежного вознаграждения главы городского поселения «Чернышевское» составляет ежемесячно 6,2 должностных оклада.

2.4. Главе городского поселения «Чернышевское» устанавливается надбавка за почетные звания Российской Федерации, почетные звания Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень (доктор наук, кандидат наук), ученое звание (профессор, доцент) при их соответствии специализации замещаемой должности:

за почетное звание Российской Федерации, ученую степень доктора наук, ученое звание профессора – в размере 25 процентов должностного оклада;

за почетное звание Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента – в размере 15 процентов должностного оклада.

При наличии двух оснований для выплаты данной надбавки к должностному окладу выплачивается большая из надбавок.

2.5.  На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

2.6. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

2.7. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**3. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска**

3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.2. За выслугу лет лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, исчисляемый из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней.

3.3. Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск за работу в местностях с особыми климатическими условиями продолжительностью 8 календарных дней.

3.4. Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня продолжительностью 3 календарных дня.

3.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.6. Лицу, замещающему муниципальную должность может быть представлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок, определяемым Уставом городского поселения «Чернышевское»

**4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере*,* не превышающем 2 должностных окладов, но может быть по заявлению выплачена по частям в иные сроки в течение текущего календарного года.

4.2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

4.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

4.4. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

4.5. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

4.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

**5. Материальная помощь**

5.1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере должностных окладов*,* не превышающем 1 должностного оклада.

5.2. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

5.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

5.4. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

5.6. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

5.7. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

5.8. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

5.9. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

**6. Фонд оплаты труда**

6.1. Размер фонда оплаты труда Главы городского поселения «Чернышевское» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

6.2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, кроме средств, предусмотренных в пункте 17 настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.3. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления городского поселения «Чернышевское», который он возглавляет и (или) в состав которого входит.

6.4. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании приказа (распоряжения) руководителя соответствующего органа местного самоуправления городского поселения «Чернышевское»*.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Чернышевское»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Численность населения | Группа |
| 1 | Свыше 10 до 30 тыс. чел. включительно | 1 группа |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение № 2

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Чернышевское»

**Предельный размер должностного оклада главы городского поселения «Чернышевское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Группа по оплате труда | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 1 группа | 6 382 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение № 3

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Чернышевское»

**Предельный размер денежного вознаграждения Главы городского поселения «Чернышевское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Кратность должностного оклада ежемесячно |
| 1 | Глава городского поселения «Чернышевское», возглавляющий местную администрацию | 6,2 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение № 4

к Положению о денежном вознаграждении лиц,

замещающих муниципальные должности

в органах местного самоуправления городского

поселения «Чернышевское»

**Размеры фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городском поселении «Чернышевское»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда в год |
| 1 | Глава городского поселения «Чернышевское», возглавляющий местную администрацию | 79,4 |
|  |  |  |