

## **О видах взысканий, применяемых к государственным гражданским служащим**

В связи с многочисленными обращениями по вопросу о порядке применения взысканий в отношении государственных гражданских служащих, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – Закон № 79-ФЗ), сообщаю позицию аппарата Губернатора и Правительства Волгоградской области.

Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции" предусмотрена ответственность за несоблюдение государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом № 79-ФЗ и Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Закон № 273-ФЗ).

За указанные правонарушения государственному гражданскому служащему в соответствии со статьей 59.1 Закона № 79-ФЗ может быть объявлено замечание, выговор или предупреждение о неполном должностном соответствии.

Кроме того, статьей 59.2 Закона № 79-ФЗ предусмотрена возможность увольнения за утрату доверия, если государственный гражданский служащий, например, не принял мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, или не представил сведений о своих доходах, имуществе.

Необходимо отметить, что порядок применения и снятия взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Закона № 79-ФЗ, отличается от порядка применения и снятия дисциплинарных взысканий.

Так, в соответствии со статьей 57 Закона № 79-ФЗ дисциплинарные взыскания представителем нанимателя применяются за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение государственным гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей. При этом перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка.

Для применения взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Закона № 79-ФЗ, проведение служебной проверки не требуется. Указанные взыскания применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, – и на основании рекомендации указанной комиссии.

Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1–4 части 1 статьи 57 Закона № 79-ФЗ, и взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Закона № 79-ФЗ, государственный гражданский служащий не подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

При этом Закон № 79-ФЗ предусматривает возможность досрочного снятия с государственного гражданского служащего дисциплинарного взыскания по инициативе представителя нанимателя, по письменному заявлению государственного гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

Досрочное снятие с государственного гражданского служащего взыскания, установленного пунктом 1, 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ, законодательством не предусмотрено. Согласно пункту 7 статьи 59.3 Закона № 79-ФЗ государственный гражданский служащий считается не имеющим взыскания, если в течение одного года со дня применения взыскания за коррупционное правонарушение он не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 части 1 статьи 57 Закона № 79-ФЗ, или взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ.