

**Министерство труда и социальной
защиты населения
Ставропольского края**

**Государственная инспекция труда
в Ставропольском крае**

**Рекомендации
по декларированию соответствия условий
труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

Ставрополь, 2017

Рекомендации подготовлены министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края совместно с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае.

В рекомендациях поэтапно описывается процедура отнесения рабочих мест к декларируемым, порядок заполнения и подачи декларации соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда (далее – декларирование, декларация).

В целях соблюдения установленного порядка подачи декларации и сокращения случаев возврата работодателям ненадлежащим образом заполненных деклараций, в дополнение к действующим нормативным правовым актам, регламентирующим данный порядок министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края и Государственная инспекция труда в Ставропольском крае рекомендуют работодателям обратить внимание на наиболее часто встречающиеся ошибки при отнесении рабочих мест к декларируемым и заполнении декларации.

Мижев С.Н. Петрухина Е.С., Шулякова М.А. отдел трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края;

Техова О.А., Степаненко В.М. Государственная инспекция труда в Ставропольском крае

Контактные данные:

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
355004, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д.181, тел. – (865-2) 94-39-46.

Государственная инспекция труда в Ставропольском крае (далее – ГИТ СК)
355003, г. Ставрополь, ул. Ломоносова, д. 25, тел. – (865-2) 37-07-24.

Рекомендации разработаны на основании:

Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями от 23 июня 2014 г., 13 июля 2015 г., 10 мая 2016 г.) (далее – Федеральный закон);

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями от 20 января, 7 сентября 2015 года, 14 ноября 2016 года);

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (с изменениями от 14 ноября 2016 года) (далее – Приказ 80н);

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 ноября 2015 года № 843н Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

приказа Федеральной службы по труду и занятости от 30 октября 2014 года № 384 «Об организации работы государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации по реализации приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 года № 436н «Об утверждении порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда».

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

По завершении спецоценки в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона, **работодателем** подается декларация в ГИТ СК.

Форма декларации, порядок ее подачи, порядок формирования и ведения реестра деклараций утверждены Приказом 80 н.

Процедура декларирования, предусмотрена только в рамках проведения спецоценки и не распространяется на результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест по условиям труда.

Работодатель в рамках спецоценки может направить в ГИТ СК «уточненную декларацию». Понятие «уточненная декларация» является условным, так как применяется единая форма декларации, утвержденная Приказом №80.

Если до 01 мая 2016 года уже была направлена декларация в адрес ГИТ СК, но при этом у работодателя еще имеются рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными (класс 1.0) или допустимыми (класс 2.0) по результатам проведения измерений исследований (испытаний) или измерений вредных и опасных производственных факторов, то работодатель должен подать «уточненную декларацию», указав в ней данные рабочие места за исключением рабочих мест указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона.

Обращаем внимание, что «уточненная декларация» подается на основании протоколов проведения измерений исследований (испытаний) или измерений вредных и опасных производственных факторов.

Повторное включение в «уточненную декларацию» ранее задекларированных рабочих мест не допускается.

По ранее действующим требованиям, декларация могла оформляться и подаваться работодателем только в случае, когда на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы не были выявлены в ходе идентификации, без проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Рабочие места, не подлежащие декларированию

Декларированию не подлежат рабочие места, указанные в части 6 статьи 10 Федерального закона, а именно:

рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств,

профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (письмо Минтруда России от 20 декабря 2016 №15-1/ООГ-4491 приведено в Приложении);

рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Примеры рабочих мест, в отношении которых декларация не подается:

на рабочем месте «учителя» образовательного учреждения, по результатам специальной оценки условий труда, условия труда отнесены к допустимым (класс 2.0). Должность «учитель» - согласно постановления Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665 включена в список работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия. В связи с чем, в соответствии с требованиями части 1 статьи 11 Федерального закона рабочее место «учителя» декларированию не подлежит;

на рабочее место «повара» (работающего у плиты) распространяется действие Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утвержден постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 25 октября 1974 г. № 298/П-22), дающих право работнику на дополнительный отпуск. Поэтому, данное рабочее место декларированию не подлежит.

Грубым нарушением, установленного порядка подачи декларации соответствия условий труда, является включение в декларацию рабочих мест, отнесенных к вредным или опасным условиям труда по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или спецоценки.

Например: по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест, на рабочем месте главного бухгалтера были установлены вредные условия труда первой степени (класс 3.1). В 2017 году была проведена спецоценка указанного рабочего места, по результатам которой установлены условия труда допустимые (класс 2.0). Однако, рабочее место главного бухгалтера декларированию не подлежит в силу наличия оснований указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона, потому что ранее по результатам аттестации рабочих мест были установлены вредные условия труда (класс 3.1). При этом, если при проведении повторной спецоценки будут установлены оптимальные (класс 1.0) или допустимые условия труда (класс 2.0), данное рабочее место

подлежит декларированию, так как по результатам предыдущей спецоценки отсутствовали вредные условия труда.

Заполнение декларации

При заполнении декларации необходимо руководствоваться информацией, указанной под строкой каждого пункта декларации. Внесение дополнительных и необязательных сведений является нарушением заполнения декларации.

В верхней части формы декларации указывается полное наименование организации (или фамилия, имя и отчество предпринимателя). Далее адрес, где зарегистрирована и находится организация (или проживает и работает предприниматель). Если сведения подаются по рабочим местам, расположенным в представительстве или филиале организации, указывается адрес основного подразделения организации и адрес места осуществления деятельности, при этом декларация может быть подана в территориальный орган государственной инспекции труда по месту основного нахождения организации, либо по месту нахождения филиала. В той же строке указывается ИНН и ОГРН организации. Если декларацию подает предприниматель, необходимо указать ИНН.

Далее заполняется информация о рабочих местах, в отношении которых подается декларация:

индивидуальные номера рабочих мест (эти номера присваивает комиссия при определении перечня рабочих мест и указывает их в отчете о проведении специальной оценки условий труда. Индивидуальные номера должны содержать не более восьми знаков: от 1 до 99 999 999. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А», (например: 365А, 1245А));

наименование профессии или должности работника, занятого на каждом указанном рабочем месте;

численность работников, занятых на рабочем месте.

В строке «декларация подана на основании» указываются: реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер и дата заключения, фамилия и инициалы эксперта, реквизиты протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, включающие в себя номер и дату (при этом указывать вид проводимых измерений не обязательно).

В строке «специальная оценка условий труда проведена» – указывается полное наименование организации проводившей специальную оценку условий труда и ее регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

В строке «дата подачи декларации»: дата указывается в случае отправки декларации почтовым отправлением - согласно дате почтового отправления, а

в случае подачи декларации в ГИТ СК непосредственно представителем работодателя - по фактической дате поступления декларации.

В новой редакции формы декларации в строке «декларация подана на основании» предусмотрена ссылка на заключение эксперта и (или) реквизиты протокола (протоколов) проведения исследований. Так, если из содержания заключения эксперта по результатам спецоценки следует, что рабочие места подлежат декларированию, в случае, когда факторы не идентифицированы, то указывать еще и реквизиты протоколов исследования нецелесообразно.

Как правило необходимость ссылки только на протокол(ы) проведения исследований возникает при подаче «уточненной декларации», когда в заключении эксперта указываются подлежащие декларированию только те рабочие места, на которых были идентифицированы вредные и опасные производственные факторы, проведены их исследования (измерения) и установлены оптимальные и допустимые условия труда.

Декларация подается по результатам каждой проведенной спецоценки, не допускается объединять в одну декларацию результаты нескольких проведенных спецоценок.

Пример заполнения декларации приведен в Приложении.

Сроки подачи декларации

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки, в отношении которых она подается. При подаче декларации должны быть учтены требования законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Срок подачи «уточненной декларации» не установлен действующим законодательством.

Порядок подачи декларации

Декларация подается работодателем в ГИТ СК нарочным или направлением почтового отправления с описью вложения и уведомлением о вручении.

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в форме электронного документа и подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя (<https://declaration.rostrud.ru>).

В случае представления декларации в ГИТ СК представителем работодателя лично, целесообразно иметь 2 экземпляра сопроводительного письма, на одном из которых для работодателя делается отметка ГИТ СК о регистрации входящей корреспонденции. В сопроводительном письме необходимо указывать контактный телефон исполнителя или специалиста, подготовившего декларацию, для взаимодействия в случае возникновения необходимости уточнения информации.

В случае отправления декларации почтой работодателем подается оригинал декларации и после ее регистрации в ГИТ СК она направляется почтой по адресу места нахождения работодателя, указанному в декларации. При необходимости работодатель может в сопроводительном письме дополнительно указать почтовый адрес, на который необходимо отправить декларацию или сообщить о возможности получения декларации нарочным с указанием контактного телефона.

При заполнении работодателем установленной электронной формы декларации, подтверждением факта подачи декларации может являться ссылка или распечатка соответствующего реестра декларации, при этом наличие у работодателя декларации на бумажном носителе не предусмотрено. В данном случае, заполненная декларация первоначально на сайте имеет статус «в обработке» и только после проверки содержания декларации специалистами ГИТ СК вносится в реестр и ей присваивается статус «принята».

Сведения о внесении в реестр декларации можно получить на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (www.rostrud.ru) в разделах: «О Роструде / Деятельность / Реестры / Реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

ГИТ СК вправе отказать в приеме декларации, если декларация не будет соответствовать установленной форме. По иным основаниям отказ в принятии декларации не допускается. При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, ГИТ СК в течение не более 10 рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. После устранения причин, послуживших основанием для отказа в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

В связи с необходимостью указания даты утверждения отчета специальной оценки условий труда, при внесении декларации в электронный реестр Федеральной государственной информационной системы, а также в случае, когда работодатель подает декларацию в срок менее 10 дней после утверждения отчета о проведенной специальной оценке условий труда, целесообразно приложить к декларации копию титульного листа отчета о проведенной специальной оценке условий труда с указанием даты его утверждения.

Срок действия декларации

Декларация действительна в течение 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Действие декларации в отношении рабочего места прекращается и проводится внеплановая спецоценка, в случае:

произошедшего несчастного случая на производстве (кроме несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц);

выявления у работника профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;

выявление в ходе проверки ГИТ СК нарушений государственных требований охраны труда на задекларированном рабочем месте.

В течение 10 календарных дней со дня наступления указанных обстоятельств ГИТ СК принимает решение о прекращении действия декларации и делает соответствующую запись в реестре деклараций.

В соответствии с частью 7 статьи 11 Федерального закона при отсутствии указанных обстоятельств в период действия декларации срок действия декларации считается продленным на следующие 5 лет.

Если по результатам проведенной внеплановой спецоценки на рабочем месте будут выявлены оптимальные (класс 1) или допустимые (класс 2) условия труда, то работодатель обязан представить в ГИТ СК новую декларацию в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о специальной оценке условий труда.

В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, ГИТ СК в течение пяти рабочих дней с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации и уведомляет об этом работодателя.

Приложение

**Декларация соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

Ессентукский почтамт УФПС Ставропольского края – филиала ФГУП «Почта России»

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

Юридический адрес: 131000, г. Москва, Варшавское шоссе, 37;
место осуществления деятельности: 357600, Ставропольский край, г. Ессентуки, ул.
Кисловодская, 18;

место нахождения и место осуществления деятельности,

7724261610

идентификационный номер налогоплательщика,

1037724007276

(основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

СтКр1. Начальник; 1 чел.

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

СтКр2. Ответственный дежурный по обмену почтовых отправлений и денежных средств; 2 чел.

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)

СтКр3. Почтальон по сопровождению и обмену почтовых отправлений и денежных средств; 1 чел.

СтКр51. Товаровед; 1 чел.

СтКр52. Специалист; 1 чел.

СтКр108. Оператор связи 1 класса; 2 чел.

СтКр109А. Оператор связи 1 класса; 2 чел.

СтКр110А (СтКр109А). Оператор связи 1 класса; 2 чел.

СтКр111А (СтКр109А). Оператор связи 1 класса; 2 чел.

СтКр112А (СтКр109А). Оператор связи 1 класса; 2 чел.

СтКр130. Почтальон 2 класса; 1 чел.

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании Заключение эксперта № 753-ЗЭ от 24.11.2016 Иванов И.И.

(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда и или протокола (протоколов)
проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)

Специальная оценка условий труда проведена

Общество с ограниченной ответственностью "ЭсАрдЖи-ЭКО";

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

Регистрационный номер - 195

регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации "02" февраля 2017 г.

М.П.

(подпись)

И.В. Войтенко

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего
декларацию)

Приложение



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

20 АЕК 2016 № 15-1/ООГ- 4491

На № _____ от _____

Минтруд России

15-1/ООГ-4491



111465 848103

В соответствии с частью 1 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не подается в отношении рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ.

К указанным в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ рабочим местам относятся, в том числе, рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, рабочие места, поименованные в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, декларированию не подлежат.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда

П.С. Сергеев