**Вниманию Работодателей**

Не за горами Новогодние каникулы. В этой связи еще раз напоминаем о необходимости соблюдения норм статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни. При определении размеров оплаты труда следует обязательно учитывать постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п, которым установлено, что [часть первая статьи 153](http://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-153/#000716) Трудового кодекса Российской Федерации не противоречит [Конституции](http://legalacts.ru/doc/Konstitucija-RF/) Российской Федерации, поскольку - по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования - она предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Определение размеров оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, исходя только из тарифной части без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной в организации системой оплаты труда, расценивается Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае как неправомерное и влечет за собой наступление ответственности.