

Памятка по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в части реализации нового мероприятия **«Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством»**

Нормативная база

«Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного...», утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 №580н (далее - Правила).

Объем финансирования

До **20 процентов** сумм страховых взносов, начисленных страхователем за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году.

Объем средств, направляемых на ФПМ, **может быть увеличен до 30 процентов** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, **при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.**

На данное мероприятие можно затратить **все 30 процентов!**

ФПМ осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в текущем финансовом году.

Для получения расчета суммы, которая может быть направлена на финансовое обеспечение предупредительных мер, необходимо обратиться в филиал отделения Фонда по месту регистрации предприятия в качестве страхователя.

Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер принимается в срок до 1 августа текущего календарного года.

Кто может поехать на санаторно-курортное лечение в рамках данного мероприятия?

- работники не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством,
- работающие пенсионеры.

На санаторно-курортное лечение могут быть направлены работники, как занятые во вредных условиях труда, так и работающие вне воздействия вредных производственных факторов.

В 2020 году к работникам, которые могут быть направлены на санаторно-курортное лечение, относятся мужчины старше 1963 года рождения (с 57 лет) и женщины старше 1968 года рождения (с 52 лет).

Санаторно-курортное лечение работников должно быть предусмотрено коллективным договором (соглашением по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Полный перечень документов, предоставляемых страхователем, предусмотрен п.4 Правил.

В случае если возраст работника не соответствует критерию «не ранее чем за пять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», при этом, с учетом льгот, позволяющих ему выйти на пенсию по старости ранее установленного возраста, срок выхода на пенсию фактически составляет менее пяти лет, **рекомендуем запросить справку из Пенсионного Фонда России (далее - ПФР) о статусе работника с целью подтверждения его права на санаторно-курортное лечение в рамках финансирования предупредительных мер.**

Данную справку может получить непосредственно сам работник, обратившись за данной услугой в ПФР через:

- портал Госуслуги,
 - личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР,
 - МФЦ,
 - на личном приеме в ПФР,
 - по почте,
- отметив необходимость предоставления данной справки работодателю.

Если возраст работника не соответствует критерию «не ранее чем за пять лет до ...», при этом, с учетом льгот, позволяющих ему выйти на пенсию по старости ранее установленного возраста, работник на момент реализации права на санаторно-курортное лечение **является пенсионером**, рекомендуем запросить у работника, копию пенсионного удостоверения, выданного ПФР, либо справку из ПФР о том, что работник является пенсионером.

Какие документы необходимо предоставить при подтверждении расходов?

Ежеквартально страхователь предоставляет в филиал по месту регистрации организации в качестве страхователя отчет (по установленной форме) о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Одновременно с отчетом в качестве документов, подтверждающих расходы страхователя на санаторно-курортное лечение, предоставляются заверенные копии:

- платежных поручений на оплату санаторно-курортного лечения работников;
- копий отрывных талонов к путевкам на направленных на санаторно-курортное лечение работников.

Где найти формы документов?

Форму заявления, а также рекомендуемую форму плана финансового обеспечения, образцы заполнения документов можно найти на сайте Свердловского регионального отделения Фонда: www.r66.fss.ru.