

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2017 № 1958

г. Невинномысск

Об утверждении Порядка по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию путем размещения на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава города Невинномысска

Ставропольского края М.А. Миненков

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

города Невинномысска

14.08.2017 № 1958

ПОРЯДОК
по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска

1. Общие положения

1. Порядок по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска (далее – Порядок), в соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда (далее – информация), формы и сроки предоставления информации.

2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска (далее – работодатели).

3. Целью Порядка является комплексная оценка системы управления охраной труда на территории города Невинномысска, выявление негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда.

4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации является комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска (далее – комитет).

II. Порядок осуществления сбора информации

5. Сбор информации осуществляется комитетом.

6. Работодатели предоставляют информацию в комитет на электронном носителе в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до [01 июля](http://pandia.ru/text/category/20_iyulya/) текущего года;

за прошедший год – до [20 января](http://pandia.ru/text/category/1_fevralya/) следующего за ним года.

7. Информация представляется работодателями в форме «Экспертного опроса» и включает в себя:

информацию об управлении охраной труда;

сведения о вредных и опасных условиях труда;

сведения о предоставлении компенсаций работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

информацию о результатах проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

информацию о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

информацию о затратах на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8. В случае возникновения затруднений при подготовке информации, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель или уполномоченное им лицо, вправе обратиться в комитет за оказанием ему помощи в подготовке данной информации.

Данное обращение направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации.

В этом случае информация готовится работодателем с участием специалиста, который оказывает ему необходимую методическую помощь.

III. Обработка информации у работодателей

9. Обработка информации у работодателей производится специалистом комитета в течение пяти рабочих дней с даты ее поступления.

1. Обработка информации осуществляется по средствам её группировки по видам экономической деятельности работодателей, в том числе с использованием сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

Первый заместитель главы

администрации города Невинномысска Т.А. Олешкевич