***Общая информация об обучении лиц предпенсионного возраста***



 В связи с изменением в 2018 году в Российской Федерации пенсионного законодательства в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и сохранения занятости работников предпенсионного возраста в период 2019 – 2024 годов государственными учреждениями занятости населения Свердловской области (центрами занятости) с начала марта месяца 2019 года реализуется мероприятие ***«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»***.

Работодатели (юридические лица и индивидуальные предприниматели) становятся участниками этого мероприятия при условии заключения с центром занятости двухстороннего соглашения о предоставлении субсидии (Глава 2 Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденного ***постановлением Правительства Свердловской области от 27.02.2019 № 138-ПП***).

Взаимодействие работодателя и центра занятости при организации обучения работников «укладывается» в семь основных шагов (от информирования сторон, подачи подготовленной заявки в центр занятости до предоставления финансового отчета) и один дополнительный шаг (до 15 января следующего года за годом получения субсидии).

Обучение работников предпенсионного возраста за счет средств субсидии, предоставленной центром занятости организуется ***под кадровые потребности производства*** по программам профессионального обучения (повышение квалификации или переподготовка рабочих / служащих) и программам дополнительного профессионального образования (для работников с высшим или средним профессиональным образованием). Образовательные программы для обучения работников предпенсионного возраста определяет работодатель самостоятельно и заключает для этой цели договоры с образовательными организациями (стоимость обучения одного работника не должна превышать **54065** рублей за курс обучения).