



**Р Е Ш Е Н И Е**  
**О ПОЛОЖЕНИИ**  
**О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГАМ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАВАЛЕРОВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Принято Думой Кавалеровского  
муниципального района

2019 года

1. В соответствии с Уставом Кавалеровского муниципального района принять Положении «О единовременной денежной выплате педагогам общеобразовательных учреждений Кавалеровского муниципального района»:

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГАМ**  
**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАВАЛЕРОВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения, условия, размер и порядок возврата единовременной денежной выплаты (далее – выплаты) педагогам из числа педагогических работников, проживающих на территории Кавалеровского муниципального района или, приехавших из другой территории и впервые, устроившихся на должность педагогического работника в общеобразовательные учреждения Кавалеровского муниципального района (далее - образовательные учреждения) при условии

заключения бессрочного трудового договора по основному месту работы по штатной должности не менее одной ставки, а также, взявшие на себя обязательство проработать в образовательных учреждениях Кавалеровского муниципального района не менее пяти лет.

1.2. Настоящее Положение не распространяется на педагогических работников, работающих в муниципальных образовательных учреждениях Кавалеровского муниципального района и получившим единовременную денежную выплату в соответствии с Законом Приморского края № 389-КЗ от 23.11.2018 года «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края».

1.3. Единовременная денежная выплата является формой поддержки специалистов педагогов (далее педагогов), производится с целью закрепления специалистов в Кавалеровском муниципальном районе.

## **2. Условия и порядок назначения единовременной денежной выплаты**

2.1. Необходимым условием назначения единовременной денежной выплаты педагогам общеобразовательных учреждений, является поступление на работу по трудовому договору, заключенному на срок не менее пяти лет или неопределенный срок, в соответствии со специальностью, полученной в учреждении высшего профессионального или среднего профессионального образования.

2.2. Для назначения единовременной денежной выплаты педагог общеобразовательного учреждения представляет в комиссию по назначению единовременной денежной выплаты педагогам общеобразовательных учреждений Кавалеровского муниципального района (далее - комиссия) следующие документы:

- заявление (на имя председателя комиссии) о назначении единовременной денежной выплаты, при условии, что такое заявление подано

не позднее шести месяцев с момента заключения трудового договора между педагогом и общеобразовательной организацией Кавалеровского муниципального района;

- паспорт гражданина Российской Федерации (оригинал и копию);
- документ о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании (оригинал и копию);
- трудовой договор с педагогом (копию);
- приказ (распоряжение) работодателя о приеме педагога на работу в образовательную организацию (копию);
- трудовую книжку педагога (копию);
- справку об учебной нагрузке;
- подписанное педагогом обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, составленное в двух экземплярах по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению;
- согласие на обработку персональных данных.

2.3. Оригиналы документов сверяются с их копиями в момент представления документов и возвращаются педагогу. Копии документов заверяются печатью соответствующей общеобразовательному учреждению.

2.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Кавалеровского муниципального района.

2.5. Комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, в течение 30 календарных дней со дня их поступления в комиссию от педагога общеобразовательного учреждения и принимает решение о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в ее назначении.

2.6. Основанием принятия решения о назначении единовременной денежной выплаты является положительное заключение комиссии.

2.7. Положительное заключение комиссии выдается при наличии оснований для назначения единовременной денежной выплаты,

предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Положения, и соответствия перечня представленных документов пункту 2.2 настоящего Положения.

2.8. На основании решения комиссии о назначении единовременной денежной выплаты педагогам в общеобразовательные учреждения направляется выписка из протокола заседания комиссии по назначению единовременной выплаты педагогам образовательных учреждений Кавалеровского муниципального района.

2.9. Размер единовременной денежной выплаты устанавливается в следующих размерах:

- 50 000 руб. педагогу, устроившемуся в общеобразовательное учреждение района, проживающему на территории района, но не работавшему ранее в образовательных учреждениях района, имеющему диплом о среднем специальном образовании;

- 70 000 руб. педагогу, устроившемуся в общеобразовательное учреждение района, проживающему на территории района, но не работавшему ранее в образовательных учреждениях района, имеющему диплом о высшем образовании;

- 200 000 руб. педагогу, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение, имеющему диплом о среднем специальном образовании;

- 300 000 руб. педагогу, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение, имеющему диплом о высшем образовании;

- 400 000 руб. педагогу, имеющему специальное образование, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение с исполнением обязанностей административного работника.

2.10. Единовременная денежная выплата производится за счет средств бюджета Кавалеровского муниципального района. Направление средств муниципальному общеобразовательному учреждению производится в рамках утверждённого бюджета на очередной финансовый год.

### **3. Порядок и условия возврата единовременной выплаты**

3.1. Средства муниципального бюджета, предоставляемые педагогам в виде единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в случаях:

- обнаружения недостоверных сведений в документах, предоставленных в комиссию, факта подложности вышеуказанных документов;
- досрочного расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора); пунктами 3, 5, 6, 8 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации; пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. При наличии одного из предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения оснований для возмещения средств муниципального бюджета работодатель направляет педагогу уведомление о необходимости возмещения средств местного бюджета и извещает об этом комиссию.

3.3. Педагог в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения средств муниципального бюджета возвращает денежные средства в размере полученной единовременной денежной выплаты.

3.4. В случае невозвращения педагогом полученной единовременной денежной выплаты в тридцатидневный срок после получения уведомления работодатель обращается в суд с иском о взыскании указанных с педагога денежных средств.

3.5. В случае повторного трудоустройства педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение в течение 30 дней со дня увольнения обязанности по возврату суммы полученной единовременной выплаты не возникает. При этом в течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства педагог должен представить в комиссию следующие документы:

- копию трудового договора;

- приказ работодателя о приеме на работу на постоянной основе по штатной должности не менее одной ставки.

3.6. Не подлежат возврату средства местного бюджета в случаях предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Решение вступает в силу с 1 января 2020 года и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2019 года.

Глава Кавалеровского  
муниципального района



С.Р.Гавриков

пгт Кавалерово  
№ -НПА  
От 2019 года

Приложение N 1  
к Положению  
о единовременной денежной  
выплате педагогам  
общеобразовательных учреждений  
Кавалеровского муниципального  
района

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**  
**о возврате денежных средств, полученных в качестве**  
**единовременной денежной выплаты**

Я, \_\_\_\_\_, нижеподписавший(ая)ся,

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

паспорт \_\_\_\_\_,  
выданный \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (далее -  
педагог), с одной стороны, и директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, с другой стороны,  
(Ф.И.О. директора)

обязуемся совершить следующие действия.

Педагог обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременную выплату, полученную в соответствии с Решением Думы Кавалеровского муниципального района от N \_\_\_\_\_ «О Положении «О единовременной денежной выплате педагогам образовательных учреждений Кавалеровского муниципального района», в размере \_\_\_\_\_ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет общеобразовательного учреждения Кавалеровского муниципального района (лицевой счет N \_\_\_\_\_ в кредитном учреждении \_\_\_\_\_ (реквизиты учреждения \_\_\_\_\_), расположенного по адресу: \_\_\_\_\_).

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение \_\_\_\_\_ Кавалеровского муниципального района обязуется принять от педагога денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

М.П.

Директор

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Педагог

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись)  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.