



Р Е Ш Е Н И Е
О ПОЛОЖЕНИИ
О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГАМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАВАЛЕРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Принято Думой Кавалеровского
муниципального района

2019 года

1. В соответствии с Уставом Кавалеровского муниципального района принять Положении «О единовременной денежной выплате педагогам общеобразовательных учреждений Кавалеровского муниципального района»:

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЕ ПЕДАГОГАМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КАВАЛЕРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения, условия, размер и порядок возврата единовременной денежной выплаты (далее – выплаты) педагогам из числа педагогических работников, проживающих на территории Кавалеровского муниципального района или, приехавших из другой территории и впервые, устроившихся на должность педагогического работника в общеобразовательные учреждения Кавалеровского муниципального района (далее - образовательные учреждения) при условии

заключения бессрочного трудового договора по основному месту работы по штатной должности не менее одной ставки, а также, взявшие на себя обязательство проработать в образовательных учреждениях Кавалеровского муниципального района не менее пяти лет.

1.2. Настоящее Положение не распространяется на педагогических работников, работающих в муниципальных образовательных учреждениях Кавалеровского муниципального района и получившим единовременную денежную выплату в соответствии с Законом Приморского края № 389-КЗ от 23.11.2018 года «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края».

1.3. Единовременная денежная выплата является формой поддержки специалистов педагогов (далее педагогов), производится с целью закрепления специалистов в Кавалеровском муниципальном районе.

2. Условия и порядок назначения единовременной денежной выплаты

2.1. Необходимым условием назначения единовременной денежной выплаты педагогам общеобразовательных учреждений, является поступление на работу по трудовому договору, заключенному на срок не менее пяти лет или неопределенный срок, в соответствии со специальностью, полученной в учреждении высшего профессионального или среднего профессионального образования.

2.2. Для назначения единовременной денежной выплаты педагог общеобразовательного учреждения представляет в комиссию по назначению единовременной денежной выплаты педагогам общеобразовательных учреждений Кавалеровского муниципального района (далее - комиссия) следующие документы:

- заявление (на имя председателя комиссии) о назначении единовременной денежной выплаты, при условии, что такое заявление подано

не позднее шести месяцев с момента заключения трудового договора между педагогом и общеобразовательной организацией Кавалеровского муниципального района;

- паспорт гражданина Российской Федерации (оригинал и копию);
- документ о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании (оригинал и копию);
- трудовой договор с педагогом (копию);
- приказ (распоряжение) работодателя о приеме педагога на работу в образовательную организацию (копию);
- трудовую книжку педагога (копию);
- справку об учебной нагрузке;
- подписанное педагогом обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, составленное в двух экземплярах по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению;
- согласие на обработку персональных данных.

2.3. Оригиналы документов сверяются с их копиями в момент представления документов и возвращаются педагогу. Копии документов заверяются печатью соответствующей общеобразовательному учреждению.

2.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Кавалеровского муниципального района.

2.5. Комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, в течение 30 календарных дней со дня их поступления в комиссию от педагога общеобразовательного учреждения и принимает решение о назначении единовременной денежной выплаты или об отказе в ее назначении.

2.6. Основанием принятия решения о назначении единовременной денежной выплаты является положительное заключение комиссии.

2.7. Положительное заключение комиссии выдается при наличии оснований для назначения единовременной денежной выплаты,

предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Положения, и соответствия перечня представленных документов пункту 2.2 настоящего Положения.

2.8. На основании решения комиссии о назначении единовременной денежной выплаты педагогам в общеобразовательные учреждения направляется выписка из протокола заседания комиссии по назначению единовременной выплаты педагогам образовательных учреждений Кавалеровского муниципального района.

2.9. Размер единовременной денежной выплаты устанавливается в следующих размерах:

- 50 000 руб. педагогу, устроившемуся в общеобразовательное учреждение района, проживающему на территории района, но не работавшему ранее в образовательных учреждениях района, имеющему диплом о среднем специальном образовании;

- 70 000 руб. педагогу, устроившемуся в общеобразовательное учреждение района, проживающему на территории района, но не работавшему ранее в образовательных учреждениях района, имеющему диплом о высшем образовании;

- 200 000 руб. педагогу, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение, имеющему диплом о среднем специальном образовании;

- 300 000 руб. педагогу, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение, имеющему диплом о высшем образовании;

- 400 000 руб. педагогу, имеющему специальное образование, приехавшему в район и устроившемуся в общеобразовательное учреждение с исполнением обязанностей административного работника.

2.10. Единовременная денежная выплата производится за счет средств бюджета Кавалеровского муниципального района. Направление средств муниципальному общеобразовательному учреждению производится в рамках утверждённого бюджета на очередной финансовый год.

3. Порядок и условия возврата единовременной выплаты

3.1. Средства муниципального бюджета, предоставляемые педагогам в виде единовременной денежной выплаты, подлежат возврату в случаях:

- обнаружения недостоверных сведений в документах, предоставленных в комиссию, факта подложности вышеуказанных документов;
- досрочного расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора); пунктами 3, 5, 6, 8 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации; пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. При наличии одного из предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения оснований для возмещения средств муниципального бюджета работодатель направляет педагогу уведомление о необходимости возмещения средств местного бюджета и извещает об этом комиссию.

3.3. Педагог в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения средств муниципального бюджета возвращает денежные средства в размере полученной единовременной денежной выплаты.

3.4. В случае невозвращения педагогом полученной единовременной денежной выплаты в тридцатидневный срок после получения уведомления работодатель обращается в суд с иском о взыскании указанных с педагога денежных средств.

3.5. В случае повторного трудоустройства педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение в течение 30 дней со дня увольнения обязанности по возврату суммы полученной единовременной выплаты не возникает. При этом в течение 5 рабочих дней со дня трудоустройства педагог должен представить в комиссию следующие документы:

- копию трудового договора;

- приказ работодателя о приеме на работу на постоянной основе по штатной должности не менее одной ставки.

3.6. Не подлежат возврату средства местного бюджета в случаях предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Решение вступает в силу с 1 января 2020 года и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2019 года.

Глава Кавалеровского
муниципального района



С.Р.Гавриков

пгт Кавалерово
№ -НПА
От 2019 года

Приложение N 1
к Положению
о единовременной денежной
выплате педагогам
общеобразовательных учреждений
Кавалеровского муниципального
района

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
о возврате денежных средств, полученных в качестве
единовременной денежной выплаты

Я, _____, нижеподписавший(ая)ся,

(Ф.И.О.)

паспорт _____,
выданный _____,

_____ "___" _____ 20__ г. (далее -
педагог), с одной стороны, и директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения _____,
_____, с другой стороны,
(Ф.И.О. директора)

обязуемся совершить следующие действия.

Педагог обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременную выплату, полученную в соответствии с Решением Думы Кавалеровского муниципального района от N _____ «О Положении «О единовременной денежной выплате педагогам образовательных учреждений Кавалеровского муниципального района», в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет общеобразовательного учреждения Кавалеровского муниципального района (лицевой счет N _____ в кредитном учреждении _____ (реквизиты учреждения _____), расположенного по адресу: _____).

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение _____ Кавалеровского муниципального района обязуется принять от педагога денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

М.П.

Директор

(Ф.И.О., подпись)
" __ " _____ 20__ г.

Педагог

(Ф.И.О., подпись)
" __ " _____ 20__ г.