**Типовое положение**

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального АО «КЭС»

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г. № \_\_\_

Положение

о системе управления профессиональными рисками

**Акционерного общества «Кавалеровская электросеть»**

**1.Общие положения**

1.Положение о системе управления профессиональными рисками (далее-Положение) устанавливает систему управления профессиональными рисками в Акционерном обществе «Кавалеровская электросеть» (далее АО «КЭС») и процедуры управления профессиональными рисками.

* 1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда АО «КЭС» и включает в себя следующие основные элементы:

а) политику в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;

б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;

в) процедуры системы управления профессиональными рисками;

г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;

д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны генерального директора АО «КЭС» и его представителей.

* 1. Генеральный директор АО «КЭС» поддерживает систему управления профессиональными рисками в актуальном состоянии в соответствии с требованиями настоящего Положения.

1. **Политика в области управления профессиональными рисками,**

**целей и программ по их достижению**

2.1.Политика АО «КЭС» в области управления профессиональнымирисками является частью политики в области охраны труда (далее – Политика) направлена на:

а) соответствие виду деятельности, характеру и масштабам рисков АО «КЭС» в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

б) включение обязательств по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;

в) включение обязательств по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

г)1регулярный анализ для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документирование и поддерживание в актуальном состоянии;

д) доступность всем работникам, включая работников подрядных организаций, и возможность для ознакомления с ней.

2.2. В АО «КЭС» устанавливаются цели в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья для соответствующих видов деятельности и организационной структуры, обеспечивается их достижение и актуализацию. Цели устанавливаются соизмеримыми и согласованными с политикой в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья, включая обязательства предотвращать травмы и ухудшение состояния здоровья работников, обязательства соответствовать законодательным, нормативным и другим требованиям, применимым к деятельности АО «КЭС».

* 1. Устанавливая цели, АО «КЭС» учитывает свои финансовые, производственные возможности, а также оцененные риски.
  2. В АО «КЭС» разрабатываются, внедряются и поддерживаются в актуальном состоянии Программы для достижения целей в области управления профессиональными рисками (далее - Программы).
  3. Цели и программы системы управления профессиональными рисками разъяснятся работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении обучения, консультирования и т.п.
  4. В АО «КЭС» обеспечивается регулярное проведение анализа выполнения Программ на соответствующих уровнях, и, при необходимости, принятие мер по их корректировке.

1. **Планирование работ по внедрению системы управления**

**профессиональными рисками**

* 1. Планирование работ осуществляется на результатах анализа исходной информации и включает анализ следующей основной исходной информации:

а) данные по организационной структуре, штатной численности, перечня профессий, видов деятельности организации, производимых работ на рабочих местах, данные о производственном процессе и оборудовании;

б) результатов анализа производственного травматизма;

в) результатов анализа профессиональных заболеваний;

г) результатов предварительных и периодических медицинских осмотров;

д) результатов проведенных ранее мероприятий по снижению рисков;

3.3. В АО «КЭС» должностным лицом, ответственное за систему управления профессиональными рисками является инженер по охране труда, наделенный обязанностями и правами, необходимыми для ее функционирования и поддержания в актуальном состоянии. Инженер по охране труда предоставляет генеральному директору информацию о функционировании системы для анализа и использования в качестве основы для улучшения системы.

* 1. Инженер по охране труда является ответственным за проведение идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, а также, при необходимости создание групп по идентификации опасностей и оценки рисков.
  2. В целях организации внутреннего аудита системы управления профессиональными рисками в АО «КЭС» могут создаваться группы специалистов для проведения внутреннего аудита и подготовки объективной информации генеральному директору для проведения анализа системы управления профессиональными рисками. На руководителей структурных подразделений возложена ответственность по управлению рисками в структурных подразделениях, а также в зонах выполнения работ, с учетом законодательных, нормативных и других требований, применимым к организации.
  3. Инженер по охране труда является ответственным за организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников при проведении периодических медицинских осмотров (обследований), по оценке состояния здоровья работников для обнаружения и идентификации отклонений от нормы.

1. **Организация и внедрение процедур системы**

**управления профессиональными рисками**

В АО «КЭС» в рамках системы управления профессиональными рисками обеспечивается функционирование следующих процедур:

а) обучения и подготовки персонала;

б) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

в) управления профессиональными рисками;

г) документирования системы управления профессиональными рисками;

е) информирования работников и их участия;

д) подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

* 1. **Процедура обучения и подготовки персонала**
     1. Обучение и подготовка персонала, а также другие планируемые мероприятия направлены как на достижение соответствия требованиям по компетентности, так и на повышение осведомленности персонала.
     2. При обучении и подготовке специально учитываются требования к компетентности для лиц, выполняющих следующие функции:

а) представители работодателя;

б) выполнение идентификации опасностей и оценки рисков;

в) выполнение работ по мониторингу системы управления профессиональными рисками;

г) организация и проведение внутренних аудитов (проверок);

е) допуск персонала к работам, определенным при оценке профессиональных рисков, как связанные с повышенной опасностью.

* + 1. Программы подготовки работников учитывают функции, выполняемые сотрудниками с учетом их ответственности и полномочий, а также действия работников внешних организаций.

Программы подготовки персонала включают в себя:

а) порядок действий при возникновении аварийной ситуации;

б) последствия действий сотрудников и их поведения, связанные с профессиональными рисками для здоровья и безопасности;

в) необходимость выполнения обязательств и политики в области охраны труда, принятых генеральным директором, процедур, установленных в рамках системы управления профессиональными рисками;

* + 1. АО «КЭС» обеспечивает осведомленность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников внешних организаций.
  1. **Процедура идентификации опасностей и оценки**

**профессиональных рисков**

* + 1. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков учитывает:

а) повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;

в) человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (возможность операционной ошибки, утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и др.);

г) опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;

е) инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;

ж) изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;

з) проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, машины, технологическое оборудование и организацию работ.

Идентификация опасностей проводится в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

* + 1. Процедура идентификации опасностей обеспечивает: выявление, идентификацию и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.
    2. Процедура оценки профессиональных рисков обеспечивает:

а) соответствие сложности оцениваемой деятельности и возможным последствиям;

б) формирование результатов в простой и понятной форме, обеспечивающей возможность их использования для управления профессиональными рисками;

в) возможность при оценке профессионального риска рассматривать варианты оценки профессиональных рисков на основе проведения инструментальных, лабораторных измерений, при проведении которых используются методы, предусмотренные действующими нормативными актами, а также поверенные в установленном порядке средства измерения, или когда предварительные оценки указывают на высокий риск;

г) рассмотрение всех возможных воздействий идентифицированных опасностей на здоровье и безопасность, а также учитывается характер воздействия опасностей по времени.

4.3.4.Оценка профессиональных рисков осуществляется посредством сопоставления результатов анализа с критериями приемлемости рисков, то есть рисков, сниженных до уровней, которые может поддерживать АО «КЭС», учитывая свои правовые обязательства и свою собственную политику в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья.

4.3.5. Идентификация опасностей и оценка рисков осуществляются для работающих по профессиям (должностям) и для видов деятельности (работ), общих для работающих организации и/или других заинтересованных сторон, согласно видам деятельности организации.

4.3.6. Идентификация опасностей и оценка рисков проводятся:

-ежегодно в четвертом квартале (в виде пересмотра результатов указанных процессов);

-в случае изменений в осуществляемой деятельности или в применяемых законодательных требованиях по охране труда и других требованиях заинтересованных сторон;

-после возникновения происшествий (микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий).

4.3.7. В процессах идентификации опасностей и оценки рисков в каждом соответствующем подразделении АО «КЭС» под методическим руководством инженера по охране труда участвуют:

-руководитель подразделения;

-представитель Совета трудового коллектива либо уполномоченное лицо по охране труда.

4.3.8.В АО «КЭС» документируются выявленные опасности, результаты оценки уровня профессиональных рисков и поддерживается данная информация в актуальном состоянии в соответствии с Порядком оценки уровня профессионального риска, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Результаты идентификации опасностей и оценки рисков оформляются картой опасностей и рисков определенной формы.

* 1. **Процедура управления профессиональными рисками**

4.4.1. В АО «»КЭС» при выборе средств управления профессиональными рисками, планирования изменений существующих средств управления осуществляется в соответствии со следующим порядком*:*

а) устранение риска;

б) замена одних рисков другими, менее значимыми;

в) применение технических средств снижения уровня риска;

г) применение плакатов и предупреждающих об опасности знаков и (или) административных средств управления рисками;

д) применение средств индивидуальной защиты персонала.

4.4.2.Для предотвращения угроз профессиональной безопасности в системе управления профессиональными рисками в АО «КЭС» применятся ко всем видам деятельности и производственным процессам, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии по следующим направлениям:

1) Изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

2) Применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

3) Применение организационных и обучающих мер управления;

4) Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

4.4.3.Средства оперативного контроля применяются к следующим областям:

а) *работы повышенной опасности* (использование методик, инструкций или утвержденных методов работы в зонах повышенной опасности; применение необходимого оборудования; предварительная оценка на соответствие требованиям к работам повышенной опасности, обучение и др.);

б) *применение опасных материалов* (условия использования опасных материалов, включая информацию по применению аварийного оборудования; ограничения зон, в которых допускается использование опасных материалов; безопасные условия хранения опасных материалов и контроль доступа; условия предоставления доступа к опасным материалам; экранирование опасных материалов и др.);

в) *использование оборудования и услуг* (регулярное техническое обслуживание и ремонт оборудования, его проверка и испытание в целях предотвращения условий, угрожающих безопасности; проверка состояния зданий, сооружений, помещений и поддержание в надлежащем состоянии пешеходных путей, управление движением; предоставление, контроль и техническое обслуживание средств индивидуальной защиты; проверка и испытание систем защиты от падений, систем обеспечения электробезопасности, системы блокирующих выключателей, оборудование для обнаружения и тушения пожара, системы вентиляции и др., а также погрузочно-разгрузочного оборудования, подъемных сооружений; проверка полученных товаров, оборудования, услуг, и (периодическая) проверка их характеристик, относящихся к профессиональной безопасности и здоровью работников и др.);

г) *работники внешних организаций* (определение критериев выбора подрядчиков; сообщение требований безопасности и охраны труда подрядчикам; оценка и мониторинг профессиональной деятельности подрядчиков в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья; определение требований к посетителям; инструктаж и обучение; предупредительные вывески и наглядные средства предоставления информации; мониторинг поведения посетителей и руководство их работой и др.);

д) *общие меры* (поддержание порядка в помещении и техническое обслуживание свободных дорожек для прохода; поддержание тепловой окружающей среды (температура, качество воздуха); поддержание в актуальном состоянии планов действий в аварийных ситуациях; недопустимость злоупотребления наркотиками и алкоголем и т.п.; программы охраны здоровья (программы медицинского обследования и т.п.); программы обучения и повышения осведомленности работников, включая работников внешних организаций, меры контроля допуска и др.

4.4.4.В АО «КЭС» используются превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих мест, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.).

* + 1. Мероприятия по реализация средств управления профессиональными рисками направлены на выполнение законодательных, нормативных и других требований, применимых к АО «КЭС».

4.3.7. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, в АО «КЭС» возможно сочетание различных мер исполнения.

* 1. **Процедура подготовки к аварийным ситуациям**

**и реагирования на них**

* + 1. В АО «КЭС» в рамках данной процедуры обеспечивается:

а) выявление потенциально возможных аварийных ситуаций;

б) реагирование на такие аварийные ситуации (возникшие и тренировочные, в рамках практических занятий).

* + 1. В целях реального реагирования на возникшие аварийные ситуации, предупреждения или уменьшение связанных с ними неблагоприятных последствий для обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников периодически проводятся тренировочные (практические) занятия по обеспечению реагирования на аварийные ситуации.
    2. В АО «КЭС» периодически анализируется и, при необходимости, пересматривается подготовка к аварийным ситуациям и реагирования на них после периодических тренировочных (практических) занятий, после имевших место аварийных ситуаций.
  1. **Процедура документирования системы управления профессиональными рисками**
     1. АО «КЭС» поддерживается соответствующая текущему периоду времени документация системы управления профессиональными рисками.
     2. Документация системы управления профессиональными рисками включает:

а) политику в области охраны труда и управления профессиональными рисками и цели в области управления профессиональными рисками;

б) документацию выполнения требований настоящего Положения;

* + 1. Документация поддерживается в актуальном состоянии путем:

а) утверждения документов генеральным директором;

б) анализа и (при необходимости) переутверждения документов;

в) обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;

г) обеспечение нахождения документов в местах их использования;

д) обеспечение сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

е) обеспечение наличия документов, необходимых для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, их доступны и использование;

ж) предотвращение непреднамеренного использования устаревших документов.

* + 1. В АО «КЭС» в рамках данной процедуры обеспечивается учет (перечень) законодательных, нормативных и других требований по обеспечению безопасных условий труда и здоровья. При этом информация о применимых к работодателю законодательных, нормативных и других требованиях должна постоянно актуализироваться и доводиться до работников и других заинтересованных лиц.
  1. **Процедура информирования работников и их участия**
     1. Для обеспечения эффективной работы системы управления профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, в АО «КЭС» обеспечивается:

а) обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями и структурными подразделениями АО «КЭС», а также с работниками внешних организаций;

б) документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

* + 1. В рамках информирования работников внешних организаций АО «КЭС» назначаются ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков, других лиц и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья. При этом предусматривается уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности. В рамках информирования работников внешних организаций обеспечивается проведение консультаций на месте выполнения работ.
    2. Обмен информацией включает:

а) требования безопасности;

б) процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;

в) контроль перемещения;

г) контроль доступа и требования по сопровождению;

д) средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять (каски, защитные очки и т.п.).

* + 1. В АО «КЭС» создаются условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья путем:

а) привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;

б) привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;

в) привлечения их к разработке и анализу политики и целей в области охраны здоровья и безопасности труда;

г) консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;

д) привлечения членов Совета трудового коллектива, членов комиссии по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.

е) консультирования работников внешних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на обстоятельства, влияющие на охрану здоровья их работников и обеспечение безопасности их труда.

* + 1. В целях снижения уровня профессиональных рисков, информирования работников:

Работники должны:

-правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

-проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

-оказывать содействие проведению анализа несчастных случаев на производстве;

-знать, кто является их полномочным представителем по вопросам безопасных условий труда и здоровья.

Работники обязаны:

-содействовать наиболее полному выявлению источников опасностей и причин неправильных действий, участвовать в оценке рисков;

-немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом случае травмирования, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), а также о выявленном у него профессиональном заболевании;

-проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Р.Ф.

4.7.6. Работники несут ответственность за соблюдение выполнения порученных им работ (действий), регламентированных процедурами в рамках системы управления профессиональными рисками.

**5.Контроль функционирования**

**системы управления профессиональными рисками**

* 1. В АО «КЭС» обеспечивается контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита (проверки) системы.
  2. Процедура мониторинга включает в себя качественные и количественные измерения и оценки состояния выполнения требований настоящего Положения, выполняемые с целью получения информации о состоянии и эффективности работы системы в целом. Мониторинг включает в себя:

а) мониторинг условий труда и оценку профессиональных рисков;

б) мониторинг (расследование) несчастных случаев, ухудшения здоровья работников, болезней, профзаболеваний;

в) мониторинг несоответствий (невыполнение требований) в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

г) мониторинг Программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;

д) мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

* 1. Внутренние аудиты (проверки) системы управления профессиональными рисками направлены на определение соответствия требованиям настоящего Положения и оценку результативности системы в целом. Внутренний аудит (проверка) проводится в соответствии с Программой аудита и критериями аудита (совокупность политики, процедур или требований, используемых для сопоставления с ними свидетельств аудита).
  2. В результаты внутреннего аудита (проверки) включаются свидетельства аудита (факты) подтверждающие выполнение или невыполнение требований настоящего Положения. Результаты внутреннего аудита используются в анализе системы управления профессиональными рисками с целью формирования корректирующих действий (совокупность политики, процедур или требований, используемых для сопоставления с ними свидетельств аудита) по улучшению системы управления профессиональными рисками.

1. **Процедура анализа эффективности функционирования**

**системы управления профессиональными рисками**

5.1.В АО «КЭС» обеспечивается анализ функционирования системы управления профессиональными рисками, входными данными для которого являются результаты мониторинга системы управления профессиональными рисками, аудитов и проверок, а также результатов предыдущего анализа.

Результаты анализа системы управления профессиональными рисками являются согласованными с обязательством постоянного улучшения и включают все решения и действия, относящиеся к возможным изменениям политики, целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников, а также всех элементов системы управления профессиональными рисками.