

## **РЕШЕНИЕ**

### **краевого совещания с органами государственного контроля (надзора), главами (заместителями глав) администраций муниципальных образований Приморского края, специалистами по государственному управлению охраной труда муниципальных образований Приморского края**

г. Владивосток

21 сентября 2018 года

Участники совещания, заслушав и обсудив выступления о реализации мероприятий подпрограммы «Доступная среда» в рамках муниципальных программ, мер по снижению неформальной занятости, итогах работы по государственному управлению охраной труда в Приморском крае за I полугодие 2018 года

#### **РЕШИЛИ:**

1. В целях обеспечения безусловного освоения средств субсидии, выделенной Приморскому краю из федерального бюджета в 2018 году на реализацию мероприятий подпрограммы «Доступная среда» государственной программы Приморского края «Социальная поддержка населения Приморского края», достижения целевых показателей, предусмотренных соглашением между Администрацией Приморского края и Минтруда России:

главам муниципальных образований Приморского края, получившим субсидии из федерального и краевого бюджетов на реализацию муниципальных программ по формированию доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения принять исчерпывающие меры для обеспечения безусловного освоения данных средств в 2018 году и выполнения целевых показателей, предусмотренных соглашениями о предоставлении субсидий;

главам городского округа г. Большой Камень (А.В. Андрюхин), Хасанского (В.Ф. Алпатов) и Черниговского (В.Н. Семкин) муниципальных районов повысить уровень организации работы по освоению средств субсидий, обеспечив принятие бюджетных обязательств, связанных с поставкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг в срок до 28.09.2018 в соответствии с постановлением Правительства РФ от 09.12.2017 № 1496 «О мерах по обеспечению исполнения федерального бюджета».

2. Рекомендовать главам администраций городских округов и муниципальных районов Приморского края:

2.1. В целях реализации мер по снижению неформальной занятости принять исчерпывающие меры к предоставлению корректной информации для сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры.

2.2. В целях реализации проводимых Правительством Российской Федерации мероприятий по повышению пенсионного возраста и выполнению принятых решений по обеспечению соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, возложить координацию работы по взаимодействию с работодателями на межведомственные комиссии или рабочие группы по снижению неформальной занятости. В срок до 01.10.2018 предоставить в департамент труда и социального развития Приморского края информацию о принятом решении (с указанием реквизитов актов о возложении задач, протоколов заседаний межведомственных комиссии или рабочих групп муниципальных образований по рассматриваемому вопросу).

2.3. В целях реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»:

обеспечить своевременное и качественное исполнение поручений департамента труда и социального развития Приморского края, резолюций совещаний, контрольных документов в установленные сроки;

обеспечить выполнение Плана мероприятий по сокращению уровня производственного травматизма в Приморском крае, утвержденного Государственной инспекцией труда и департаментом труда и социального развития Приморского края 10 августа 2018 года;

организовать информационную работу с работодателями о принятии комплекса мер по профилактике дорожно-транспортных происшествий на производстве (проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров, соблюдение режима труда и отдыха водителей, контроль за соответствием квалификационным требованиям и профессиональной подготовке водителей), соблюдении государственных нормативных требований охраны труда при ведении работ в водопроводных, канализационных колодцах, камерах и резервуарах;

организовать работу по привлечению работодателей к участию в проекте «Электронный инспектор» на сайте «Онлайн инспекция»;

информировать Государственную инспекцию труда в Приморском крае о ранее неизвестных фактах нарушений работодателями, индивидуальными предпринимателями трудового законодательства; о случаях производственного травматизма, в том числе легкой категории, выявленных непосредственно органами местного самоуправления;

оказывать методическую помощь в организации работы по охране труда работодателям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории муниципальных образований;

осуществлять координацию работ в части систематического обучения и проверке знаний по охране труда работодателей, индивидуальных предпринимателей, работников организаций;

активизировать работу по исполнению работодателями требований ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах не позднее 31 декабря 2018 года;

обеспечить выполнение требований ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части своевременной передачи результатов государственной экспертизы условий труда во ФГИС СОУТ;

совместно с представителями Фонда социального страхования Российской Федерации оказывать консультативно-методическую помощь по вопросу финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

довести до сведения хозяйствующих субъектов Приморского края информацию о необходимости своевременно и в полном объеме представлять все имеющиеся материалы для расследования случаев профессиональных заболеваний. Безотлагательно проводить мероприятия по оптимизации рабочих мест, на которых регистрируются случаи профессиональных заболеваний. Осуществлять координацию работ по проведению работодателями предварительных и периодических медицинских осмотров;

обеспечить участие работодателей в ежегодном краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в установленные сроки; ежегодном краевом конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей»; во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность».

3. Рекомендовать департаменту здравоохранения Приморского края оказать содействие подведомственным медицинским организациям в проведении вакцинации от брюшного тифа работников организаций, оказывающих услуги ЖКХ.

4. Рекомендовать профессиональным союзам и представительным органам работников в организациях:

активизировать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях;

способствовать участию организаций края во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность», ежегодных краевых конкурсах по охране труда.

5. Департаменту труда и социального развития Приморского края продолжить реализацию мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013–2020 годы», обеспечить выполнение в полном объеме целевых показателей программы.

Директор департамента  
Труда и социального развития  
Приморского края



Л.Ф. Лаврентьева