



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ
ПАЛАТА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Алеутская, 45а, г. Владивосток, 690091
Тел.: (423) 243-32-60, факс: (423) 243-32-60
E-mail: pk@ksp25.ru
ОКПО 38557372, ОГРН 1122540000670
ИНН/КПП 2540178592/254001001

Руководителям
контрольно-счетных органов
муниципальных образований
Приморского края

03.09.2021 № 01-16/721
На № _____ от _____

О направлении информации

Уважаемые коллеги!

Для использования в работе и дальнейшей реализации положений Федерального закона от 1 июля 2021 № 255-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", вступающего в силу 30 сентября 2021, направляю изложенную позицию министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о механизме переназначения лиц, замещающих должности государственной гражданской и муниципальной службы, на соответствующие государственные должности, муниципальные должности.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Председатель

Ю.В. Высоцкий



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Аппарат Счетной палаты
Российской Федерации

**ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.08.2021 № 28-7/10/П-6439

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Счетной палаты Российской Федерации от 30 июля 2021 г. № 15-04/1437 сообщает следующее.

Федеральным законом от 1 июля 2021 г. № 255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 255-ФЗ), положения которого вступают в силу с 30 сентября 2021 г., вносятся изменения, в том числе в часть 3 статьи 5 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» (далее – Федеральный закон № 6-ФЗ).

Согласно части 3 статьи 5 Федерального закона № 6-ФЗ в редакции Федерального закона № 255-ФЗ должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа субъекта Российской Федерации и контрольно-счетного органа муниципального образования (далее также – контрольно-счетные органы) относятся соответственно к государственным должностям субъекта Российской Федерации, муниципальным должностям.

Таким образом, Федеральным законом № 255-ФЗ устанавливается императивная норма об отнесении должностей председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа к государственным должностям субъекта Российской Федерации и муниципальным должностям.

В этой связи с 30 сентября 2021 г. (дня вступления в силу Федерального закона № 255-ФЗ) правовых оснований для замещения названных должностей государственными гражданскими служащими субъекта Российской Федерации (далее – гражданские служащие) и муниципальным служащими не имеется.

Счетная палата Российской Федерации	
Вх. № 17-4094	от 27.08.21
на 3	л. пр. — л.

Также статьей 6 Федерального закона № 6-ФЗ в редакции Федерального закона № 255-ФЗ устанавливается новый порядок назначения на должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа.

При этом в Федеральном законе № 255-ФЗ не содержится переходных норм в отношении особого порядка назначения на указанные должности лиц, которые в настоящее время замещают должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа на условиях срочного служебного контракта и срочного трудового договора.

Таким образом, назначение названных лиц на должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа, по мнению Министерства, осуществляется в порядке, который определяется статьей 6 Федерального закона № 6-ФЗ в редакции Федерального закона № 255-ФЗ.

По вопросу исчисления срока полномочий при переназначении лиц, которые в настоящее время замещают должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа на условиях срочного служебного контракта и срочного трудового договора сообщаем, что согласно статье 14 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Учитывая, что с вышеуказанными лицами возникают новые правоотношения, срок их полномочий следует исчислять с даты назначения их на государственные должности субъекта Российской Федерации и муниципальные должности контрольно-счетного органа.

Относительно порядка прекращения срочных служебных контрактов гражданских служащих отмечаем, что общие основания прекращения служебного контракта установлены статьей 33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), к числу которых относится прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности государственной гражданской службы, увольняется с государственной гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с назначением гражданского служащего, в том числе на государственную должность или на муниципальную должность.

В этой связи в случае переназначения лиц, которые в настоящее время замещают должности председателя, заместителей председателя и аудиторов контрольно-счетного органа на условиях срочного служебного контракта, срочный служебный контракт гражданского служащего прекращается на основании пункта 3 части 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ.

В части муниципальной службы, сообщаем.

Положениями статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено применение норм ТК РФ при расторжении трудового договора муниципального служащего.

Статьей 83 ТК РФ установлены случаи прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

В частности, согласно пункту 13 указанной статьи ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению в случае возникновения установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

При этом прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части первой статьи 83 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Также сообщаем, что работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

А.В. Вовченко

