

допобразование

рынок труда

Спасатели на дороге

Отряд ЮИД «Дорожные спасатели» из гимназии №103 принял участие в краевом этапе конкурса.

Ребята — победители окружного этапа конкурса «Законы дорог уважай» — выступили с агитбригадой, сняли социальный видеоролик и дистанционно выполнили задания конкурсов «Основы оказания первой доврачебной помощи» и «Дорожные ситуации».

Цветы и камни

Участники группы «Лидер» Дома детского творчества поклонились памяти жертв Холокоста.

9 сентября — трагический день в истории нашего города, когда в районе Стекольного завода фашисты казнили более семи с половиной тысяч человек еврейской национальности со всех КМВ.

На месте гибели сразу после освобождения города в 1943 году был установлен первый памятник жертвам Холокоста в СССР, позже — обелиск, а два года назад — Стена Памяти. Юные минераловодцы возложили гвоздики и по еврейской традиции — камни как символ вечной памяти.

Ольга Петрич

дела молодёжные

Лето ещё здесь

В сквере «Надежда» организаторы ЮПО «Junior SV» Молодежного центра МГО подготовили для ребят необычное путешествие по странам мира.

Программа встречи в сквере «Надежда» предполагала как познавательные факты, весёлые игры, так и зажигательные танцы. Ребята вместе рисовали большую открытку, как символ дружбы стран и народов. На память каждый участник оставил на ней отпечаток руки.

Безопасность на улице

Учащиеся школы № 111 встретились с представителем МЧС.

Они узнали о печальной статистике ДТП с участием детей, о грамотных действиях на улице, в толпе, при теракте. Заодно у ребят проверили знания по пожарной безопасности.

Дети отгадывали загадки, решали ребусы, обсуждали жизненные ситуации, повторили номера экстренных служб.

спорт

Мастера удара

На Открытый турнир по боксу памяти В. Попова в Минводы съехались спортсмены из СКФО, ЮФО и стран ближнего зарубежья.

Более двухсот боксеров соревновались в нескольких возрастных категориях.

По итогам соревнований 15 минераловодских боксёров заняли призовые места, из которых семеро стали победителями.

Судьи определили и лучших спортсменов в индивидуальных номинациях.

Куда податься молодым?

Ставропольские эксперты рассказали, как молодым специалистам найти хорошую работу

Есть ли способы выпускнику получать зарплату наравне с опытным сотрудником? Когда лучше начинать делать карьеру? Кого готовы брать на работу крупные местные компании? На эти и другие вопросы вопросы ответили эксперты.

В июле 2021 года более миллиона человек, закончивших вузы и колледжи, вышли на рынок труда. Эксперты прогнозировали, что из-за пандемии коронавируса они столкнутся с серьезными проблемами при поиске работы по профессии. Этим летом премьер-министр Михаил Мишустин объявил о помощи выпускникам колледжей и вузов, которые из-за коронавируса не смогли начать свою карьеру. Для этого программу субсидирования найма планируют продлить до 27 декабря и включить в нее молодых людей, которые завершили обучение в прошлом году и зарегистрировались в центрах занятости. Работодателям же будет выплачено по три МРОТ плюс страховые взносы. Правда, как отмечают специалисты, сумма столь незначительна, что вряд ли станет стимулом для бизнеса. Кроме того, проблему эксперты видят не только в обострившейся в пандемию конкуренции и невозможности пройти производственную, преддипломную практики, которые для многих учащихся была шансом устроиться на работу и набраться опыта. Называются и не связанные с коронавирусом факторы...

Университет и рыночная экономика

Во всех крупных вузах, в том числе и ставропольских, есть Центры по содействию трудоустройства выпускников. Там происходит распределение студентов на практику, стажировку, поиск и подбор вакансий по специальности. Оказывается психологическая и информационная поддержка, помощь в профессиональном самоопределении и планировании карьеры.

По словам руководителя центра развития карьеры СКФУ Дмитрия Бондарева, знакомство выпускника с рынком труда и профессией — главная цель университета. Для этого создан пул

крае инженерам и айтишникам самыми востребованными остаются юристы и экономисты. И такая тенденция длится уже много лет. Эксперты предполагают, что абитуриенты поступают на эти специальности неосознанно: подростки не готовы выбрать профессию и за них это делают родители, которые живут парадигмами десятилетней давности. Они считают, экономисты и юристы — это стабильные, высокооплачиваемые профессии, но это уже давно не так. Да, говорят эксперты, хорошие специалисты этих направлений будут нужны всегда, но не в таком количестве, как сейчас выпускает образовательная организация.

В свою очередь в аграрном университете утверждают, что у работодателей высокий интерес к бухгалтерам, экономистам и специалистам информационных систем. Также там утверждают, что сегодня востребованы выпускники факультетов биотехнологии, ветеринарной медицины, агробиологии и земельных ресурсов. С приходом цифровизации в сельское хозяйство возникла острая необходимость в специалистах, которые знают все тонкости современного агропромышленного комплекса.

Ряд экспертов и работодателей полагают, что студентам можно начать работать и не по специальности. Это будет новый жизненный опыт, хоть и временный. Хотя всегда молодые люди получают маленькую зарплату, есть и те, кто грамотно построил свой образовательный процесс и рано состоялся как специалист. К такому можно отнести студентов, которые получают Потанинскую и губернаторскую стипендию, они уже много вложили в учёбу и зарекомендовали себя. Им готовы платить как высококвалифицированным сотрудникам. Специалисты поясняют, что ценность студента, который только получил образование, — меньше, чем специалиста с большим опытом.

Чтобы решить эту проблему, учащийся может устроиться на работу со второго курса. У некоторых к выпуску уже имеется стаж в несколько лет.

Как показывает практика

Часто выпускники уже имеют приглашение на работу в те компании, где они проходили практику. Проверить свои силы можно в любой специальности: от зоотехника до ведущего экономиста.

Например, в Минераловодском региональном многопрофильном колледже есть определённый перечень работодателей-партнёров ссуза, ведущих бизнес на территории КМВ, с которыми заключен договор на трудоустройство выпускников. Их список указан на сайте учебного заведения.

Кроме того, в МРМК диалог установлен и с минераловодским Центром занятости населения. По договору с ЦЗН находит вакансии для выпускников из так называемой группы риска. Речь о молодых людях, которые по каким-то причинам не нашли работу по специ-

альности, безрезультатно обращались к работодателям в поисках вакансий. Как нам рассказала зам. директора Олесь Евсик, МРМК отслеживает судьбу своих студентов на протяжении трёх лет после их выпуска. Администрация колледжа интересуется судьбой каждого.

Большое значение для будущего трудоустройства обучающихся имеют производственная и преддипломная практика, говорят в колледже. Сейчас, по словам Олеси Евсик, спросом на рынке труда пользуются программисты, автомеханики, повара, кондитеры. Многие санатории КМВ обращаются сюда за



кадрами в сфере услуг. Следующим летом порядка 200 человек закончат колледж. Как показывает практика, 60% из них трудоустроится по специальности в следующем же году. По словам Елены Евсик, цифра была бы больше, но большинство ребят уходит в армию, девушек — в декрет, а часть продолжает обучение в вузах.

Люди железной дороги

Минераловодский колледж железнодорожного транспорта — единственный в крае готовит квалифицированные рабочие кадры и специалистов среднего звена для Минераловодского региона СКЖД. Как нам рассказал директор заведения Арсен Харатян, на протяжении долгих лет МКЖТ плодотворно развивает сотрудничество со своим стратегическим партнером — ОАО «РЖД»: для большей адаптации выпускников к реальным условиям труда и требованиям производства предоставляются рабочие места студентам для прохождения производственной и преддипломной практики. Также апробирована система практической стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

— Руководители структурных подразделений СКЖД в интересах развития кадрового потенциала заключили долгосрочные договоры о социальном партнерстве с нашим колледжем, — продолжает Арсен Шаваршевич. — Созданы базовые кафедры по ряду специальностей. Благодаря этому значительно повысилось качество обучения студентов, уровень развития их профессиональных компетенций близок к требованиям работодателя.

Целевой набор

В Управлении сельского хозяйства округа рассказали, что с 2016 года ведомство проводит работу по целевому набору в Ставропольский аграрный университет и Александровский сельскохозяйственный колледж.

Так, с 2016 по 2020 год по целевому набору в СТГАУ поступили 19 человек, в АСХК — один.

На этот год заключены договоры на целевое обучение в СТГАУ трех ребят (специальности: агрономия, информационные системы и технологии). В АСХК двое минераловодских ребят смогут обучаться таким специальностям, как агрономия и ветеринария.

Нона Гульбанова

