**АДМИНИСТРАЦИЯ МИНЕРАЛОВОДСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 января 2017 г. г. Минеральные Воды № 68

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда

руководителей муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа

В соответствии со [ст. 1](consultantplus://offline/ref=EF747E1E84F8494348D65F8AEDCB1ED2068EA4DBC79B1C0E4C3FEF3DE7AE07391ECFB148BE4F0CE6i143F)45 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация Минераловодского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P38) об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа (далее - Положение).

2. Отраслевым (функциональным) органам администрации Минераловодского городского округа, осуществляющим полномочия собственника имущества муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа:

- руководствоваться [Положением](#P38) при заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа;

- осуществить в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа с целью их приведения в соответствие с [Положением](#P38).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Минераловодского городского округа Городнего Д.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

И.о. главы администрации

Минераловодского городского округа В.Г. Малых

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением администрации

Минераловодского городского округа

от 20 января 2017 г. № 68

[ПОЛОЖЕНИЕ](#P38)

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Минераловодского городского округа (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется администрацией Минераловодского городского округа, отраслевым (функциональным) органом администрации Минераловодского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=EC1336338E557347C8906019BC2B75FE85B5C6A4EE2B9D260AFE3D56F9R9tAJ) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края и муниципальными нормативными правовыми актами Минераловодского городского округа, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в решение основных задач и осуществление функций предприятия, определенных его уставом.

Руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, может выплачиваться ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год, при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности.

Размер и периодичность осуществления выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава предприятия (без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

7. На руководителя предприятия распространяются единовременные поощрительные и другие выплаты социального характера, установленные для работников предприятия коллективным договором, соглашениями.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника данного предприятия размер доплаты за исполнение обязанностей руководителя предприятия устанавливается по соглашению сторон трудового договора.