Государственные гарантии по оплате труда работников

Согласно статьи 130 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

* величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (МРОТ);
* меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
* ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
* ограничение оплаты труда в натуральной форме;
* обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
* федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;
* ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
* сроки и очередность выплаты заработной платы.

Так, в соответствии со ст. 133 ТК РФ МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом и не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения. А в статье 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с изменениями) установлен МРОТ с 1 января 2020 г. в размере 12130 руб. в месяц. Это означает, что заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени или выполнившего нормы труда, с учетом всех доплат, надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат, в том числе и северных надбавок и районных коэффициентов, не может быть ниже указанного размера.

В систему государственных гарантий по оплате труда [работников](https://juristic.pro/trudovoe-pravo/osnovnye-trudovye-prava-i-obyazannosti-rabotnikov.html) включены меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Главной (и пока единственной) такой мерой является индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Перечень оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя приведен в статье 138 ТК РФ. Ограничение оплаты труда работникам в натуральной форме установлено в статье 131 ТК РФ, согласно которой доля выплаты в неденежной форме оплаты труда не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

Сроки и очередность выплаты заработной платы закреплены в ст. 136 ТК РФ, согласно которой заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Законодательством предусмотрена ответственность работодателя за такие нарушения как невыплата или неполная выплата заработной платы в установленный срок, а также установление зарплаты менее размера, предусмотренного трудовым законодательством,  и за их совершение предусмотрено наказание в виде предупреждения или штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей для должностных лиц, от 1 тыс. до 5 тыс. рублей – для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и от 30 тыс. до 50 тыс. рублей – для организаций.

Кроме того, Федеральным законом от 03.06.2016. № 272-фз установлен размер материальной ответственности работодателя за задержку зарплаты и иных выплат: он обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Банка России.

Одновременно разъясняем, что за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты и других выплат работник может обратиться в суд в течение года со дня установленного срока выплаты таких сумм, в том числе, если работодатель должен был выплатить их при увольнении этого работника. Соответствующие иски суды рассматривают по месту жительства работника.

В случае нарушений ваших трудовых прав, в том числе по оплате труда, можно обратиться на телефоны «горячих линий»:

Управления труда и социальной защиты населения

администрации Минераловодского округа - +7 (8722) 5-83-23;

Государственной инспекции труда в Ставропольском крае -

+7 (8652) 37-07-24;

Минераловодской межрайонной прокуратуры - +7 (89722) 6-48-36.

Начальник Управления труда и

социальной защиты населения Т. Г. Романова