Приложение 2

Утверждена

Постановлением Администрации

 МО «Катангский район»

№\_88-п\_\_\_\_от \_\_\_\_03.06.2016г.\_\_\_\_\_\_\_\_

**Муниципальная программа**

**«****Кадры**

**МО «Катангский район» на 2015-2019 годы»**

**2016г.**

**Паспорт**

**Муниципальной** **программы**

**«****Кадры  МО «Катангский район» на 2015-2019 годы»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование  Программы  | « Кадры  МО «Катангский район» на 2015-2019 годы» (далее -  Программа) |
| 2. | Основной разработчик Программы |  Администрация  МО «Катангский район» |
| 3. | Руководитель Программы | Заместитель мэра МО «Катангский район», курирующий социальные вопросы |
| 4. | Цели и задачи  Программы  | Цель  Программы :* Привлечение, закрепление и продвижение инновационно-ориентированных  профессиональных  кадров  в МО «Катангский район»

Основные задачи  Программы :* Выработка единой системы работы по кадровому  обеспечению   учреждений   бюджетной  сферы района, сферы здравоохранения
* Оказание помощи молодежи района в ее профессиональном самоопределении и продвижении
* Стимулирование возвращения молодежи в Катангский район по окончании учебы в высших и среднеспециальных, среднетехнических учебных заведениях
* Обеспечение  устойчивого развития  учреждений  района, за счет  обеспечения  их деятельности профессиональными  кадрами
* Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда
* Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров
 |
| 6. | Показатели, оценивающие результаты реализации  Программы  | * Обеспеченность  учреждений  района высококвалифицированными  кадрами
* Показатели качества возрастной структуры кадрового потенциала учреждений района
* Уровень удовлетворенности населения района качеством услуг, оказываемых учреждениями района
 |
| 7. | Сроки  реализации  Программы  | Программа реализуется в 2015-2019 гг. |
| 8. | Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования – 1650тыс.руб2015 г.- 25 тыс.руб.2016 г. – 230тыс.руб.2017г. – 465 тыс.руб.2018 г. – 465 тыс.руб.2019 г. – 465 тыс.руб |
| 9. | Ожидаемые результаты реализации  Программы  | * Обеспечение   учреждений  района высококвалифицированными  кадрами  до уровня 85-90% от потребности;
* Снижение среднего возраста высококвалифицированных специалистов в учреждениях района на 5-7 лет;
 |
| 10. | Система организации контроля за исполнением  Программы  |             Основные исполнители Программы несут ответственность за своевременное и качественное исполнение мероприятий по реализации Программы, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию.            По итогам календарного года основными исполнителями Программы проводится анализ эффективности проведенных мероприятий, определяются промежуточные результаты реализации Программы, производится оценка уровня продвижения к цели и решения задач Программы, уточняются целевые показатели с учетом выделяемых финансовых средств.            Основные исполнители Программы ежегодно до 01 декабря текущего года представляют руководителю Программы  отчет по ее реализации за истекший период и, в случае необходимости, предложения по корректировке мероприятий Программы.Руководитель Программы ежегодно представляет уточненный план мероприятий Программы мэру МО «Катангский район»По истечении срока действия Программы отчет по ее реализации предоставляется  мэру МО «Катангский район»  |

**Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

 Приоритетные задачи социально-экономическогоразвития Катангского района   требуют активного участия в данных процессах современных, высококвалифицированных кадров, которые должны стать основным ресурсом  инновационной направленности развития муниципального образования.

         В то же время отсутствие в Катангском районе целенаправленной программной деятельности по поддержке привлечениявысококвалифицированных  кадров  привело к кадровому кризису, который выражается в дефиците высококлассных, инновационно ориентированных  профессионалов в  учреждениях  здравоохранения, образования, культуры. Отмечается   негативная тенденция повышения среднего возраста высококвалифицированных специалистов и нарушения  преемственности профессионального опыта. Через 5-7 лет ситуация с кадровым потенциалом в учреждениях района может оказаться катастрофической.

         Вариантом решения проблемы является создание в муниципальном образовании единого программного механизма подготовки и привлечениявысококвалифицированных кадров из числа молодежи, предполагающего ее  привлечение, закрепление и продвижение.

         Однако системная работа по индивидуальному сопровождению представителей молодежи в период выбора ими жизненного пути, в том числе, во время их учебы в высших учебных заведениях и дальнейшего профессионального самоопределения, на сегодняшний день отсутствует. Нет стройного комплекса мер по их привлечению и закреплению в муниципальном образовании по окончании учебы.

         Сложившаяся ситуация убеждает в том, что изменить положение вещей можно только на основе программно-целевого метода, позволяющего сосредоточить все ресурсы муниципального образования на выбранном приоритетном направлении.

         Программа  « Кадры » предусматривает выработку единой системы работы по кадровому  обеспечению   учреждений  района, обеспечивающей поддержку, привлечение, закрепление и продвижение молодежи, использование интеллектуального, творческого и организаторского потенциала молодых граждан для инновационного развития муниципального образования  при оптимальном привлечении опыта старших поколений.

         Реализация мероприятий, предусмотренных  Программой, позволит достигнуть положительной  динамики обновления кадрового состава учреждений района в установленные сроки реализации  Программы.

**Основные цели и задачи** **Программы**

Цель  Программы :

* Привлечение, закрепление и продвижение инновационно ориентированных профессиональных  кадров  в МО «Катангский район»

Основные задачи  Программы :

* Выработка единой системы работы по кадровому  обеспечению   учреждений   бюджетной  сферы района
* Стимулирование возвращения молодежи в Катангский район по окончании учебы в высших и средних учебных заведениях
* Обеспечение  устойчивого развития  учреждений  района за счет  обеспечения  их деятельности профессиональными  кадрами
* Создание эффективной системы мотивации высококвалифицированного труда
* Повышение качества возрастной структуры кадрового потенциала района, преодоление негативной тенденции повышения среднего возраста высококвалифицированных кадров

**Сроки реализации** **Программы**

 Программа  реализуется в течение 2015-2019гг.

**Механизм реализации и управления Программой**

         Программа рассчитана на 5 лет. С учетом того, что в рамках Программы ежегодно решаются аналогичные задачи, отдельными этапами ее реализации определяется календарный год.

         Определение состава целевой группы происходит ежегодно в январе на основании  мониторинга, проводимого управлением образования и образовательными учреждениями с целью выявления профессиональных предпочтений учащейся молодежи. Списочный состав целевой группы формируется МОО, Отделом по развитию культуры, молодежной политике и спорту, администрацией МО «Катангский район» с целью выстраивания дальнейшей деятельности по реализации программных мероприятий.

         Основные исполнители несут ответственность за своевременное и качественное исполнение мероприятий по реализации Программы, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию. В целях организации эффективной деятельности по реализации Программы  в отраслевых управлениях администрации назначаются лица, ответственные за реализацию программных мероприятий.

         По итогам календарного года основными исполнителями Программы проводится анализ эффективности проведенных мероприятий, определяются промежуточные результаты реализации Программы, производится оценка уровня продвижения к цели и решения задач Программы, уточняются целевые показатели с учетом выделяемых финансовых средств.

         Основные исполнители Программы ежегодно до 01 декабря текущего года представляют руководителю Программы  отчет по ее реализации за истекший период и, в случае необходимости, предложения по корректировке мероприятий Программы.

Объемы финансирования программных мероприятий за счет средств районного бюджета подлежат ежегодному уточнению и корректировке, в соответствии с возможностями бюджета МО « Катангский район ».

Руководитель  программы  ежегодно в 1 квартале следующего года представляет отчет о реализации  программы  за истекший год.

**Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов**

**реализации** **Программы**

 Программа  направлена на достижение конкретных результатов. Ее социально-экономическая эффективность определяется достижением целевых индикаторов. По прогнозным оценкам, в 2019 году реализация мероприятий  Программы  обеспечит достижение следующих положительных результатов:

* повышение привлекательности проживания и работы в МО «Катангский район»
* рост процента возвращения молодежи в Катангский район по окончании учебы в высших и среднеспециальных, среднетехнических учебных заведениях
* устойчивое развитие  учреждений  района за счет  обеспечения  их деятельности высококвалифицированными, инновационно ориентированными  кадрами
* удовлетворение спроса населения района на высококачественные услуги, оказываемые  учреждениями  района