Утвержден

постановлением Администрации

Североуральского городского округа

от 15.08.2013г. № 1168

«Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в

отраслях социальной сферы,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры

на территории Североуральского

городского округа»

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные**

**на повышение эффективности сферы культуры**

**На территории Североуральского городского округа»**

Глава 1. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории Североуральского городского округа» (далее - «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры на территории Североуральского городского округа, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Североуральского городского округа.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения Североуральского городского округа путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения активной части населения, полноценного межнационального обмена;

2) повышение эффективности деятельности учреждений культуры и качества предоставления услуг в сфере культуры;

3) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Североуральском городском округе;

4) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

5) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

6) создание благоприятных условий для развития сферы культуры в Североуральском городском округе, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013-2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества посещений концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,4 | 2,6 |

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Североуральского городского округа (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 4,8 | 7,7 | 7,2 | 8,4 | 8,2 | 7,4 | 6,9 |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в процентах:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 8,7 | 9,0 | 9,4 | 9,6 | 9,8 | 10,2 | 10,5 |

4) рост ежегодной посещаемости музеев города и п. Калья, количество посещений на 1000 жителей Североуральского городского округа:

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 367,5 | 368,0 | 370,5 | 372,0 | 373,5 | 375,0 | 376,5 |

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 7,5 | 7,6 | 7,7 | 7,8 | 8,0 | 8,1 | 8,2 |

6) уровень удовлетворенности населения Североуральского городского округа качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 53,0 | 56,0 | 60,0 | 70,0 | 75,0 | 81,0 | 90,0 |

7) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, в процентах:

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 68,7 | 70,3 | 72,1 | 73,6 | 75,2 | 76,7 | 78,1 |

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 27,0 | 27,8 | 27,9 | 28,0 | 28,1 | 28,1 | 28,2 |

Глава 2. Структурные преобразования в сфере культуры

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Североуральского городского округа предусматриваются:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры Североуральского городского округа;

2) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения Североуральского городского округа;

3) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

4) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в Североуральском городском округе.

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры в Североуральском городском округе

1. С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого  показателя (индикатора),  единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры СГО к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |
| 2. | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, человек | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 | 204,0 |
| 3. | Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств, процентов | 5,8 | 5,8 | 6,0 | 6,2 | 7,0 | 8,0 |

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение

целевых показателей (индикаторов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Североуральском городском округе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников учреждений культуры, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры молодых специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности сферы культуры на территории Североуральского городского округа и обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятие | Результат | Сроки  исполнения | Ответственный  исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 1.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений по основным категориям работников | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.2 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные акты учреждений культуры | Ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.3 | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Североуральского городского округа | Решение Думы Североуральского городского округа | 2013 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.4 | Мониторинг численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Отчет | Ежемесячно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.5 | Приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора | Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры | 2013 год | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа |
| 1.6 | Проведение мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Трудовые договора с руководителями учреждений | Ежегодно | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа |
| 1.7 | Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно согласно рекомендательным письмам Министерства культуры Свердловской области | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.8 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 % | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | 2013-2014 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.9 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры Североуральского городского округа | Доклад Главы Североуральского городского округа | Ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.10 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | Приказы руководителей учреждений культуры | III-IV кварталы 2013 года | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 2. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 2.1 | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Локальные акты учреждений культуры | Ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 2.2 | Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта | Приказы руководителей учреждений культуры | 2014 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3. Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 3.1 | Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3.2 | Предоставление отчета по исполнению «дорожной карты» | Отчет | Один раз в полугодие (в установленный срок) | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3.3 | Внесение изменений в «дорожную карту» | Постановление Администрации Североуральского городского округа | По мере необходимости | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |