

УТВЕРЖДАЮ

Директор Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области

 Д.А. Антонов

« 01 » ноября 2018 года

**Методические рекомендации и разъяснительные материалы для подконтрольных субъектов -
руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования
рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

(Разработано в соответствии со статьёй 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и пунктом 41 Сводного плана мероприятий («дорожной карты») по достижению целевой модели и реализации приоритетного проекта по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Свердловской области на 2017–2018 годы, утвержденного Заместителем Губернатора Свердловской области А.Г. Высокинским 15.02.2017)

В соответствии с действующим законодательством в Свердловской области квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области (в том числе обособленным структурным подразделениям, филиалам, представительствам юридического лица, самостоятельно осуществляющим прием на работу), численность работников которых превышает 100 человек.

Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которых работодатель обязан принять на работу. Квота исчисляется в процентах от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченном на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

Перечень обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Обязательные требования установлены для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требования	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места		
Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; статья 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области»; пункты 2, 3, 5 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункты 4 и 9 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»

	от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	
2. Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах		
Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 8 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
3. Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов		
Полнота и достоверность представления организацией в государственные казённые учреждения службы занятости населения Свердловской области информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные срок	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункты 3, 6, 7 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» Статья 19.7

	конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
--	--	--

Перечень обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов изменился в связи с вступлением в силу постановления Правительства Свердловской области от 07.03.2018 № 116-ПП «О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП» (далее – Порядок выполнения квоты).

Изменения коснулись первого обязательного требования; слова «Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой» изменены на слова «Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой **и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места**».

Под выполнением установленной квоты для приема на работу инвалидов понимается фактическое трудоустройство инвалида к работодателю, которому установлена квота, либо представление документов, подтверждающих непосредственное участие работодателя в фактическом трудоустройстве инвалида посредством способов, указанных в пункте 6-1 Порядка выполнения квоты.

В случае невозможности подбора инвалидов на созданные или выделенные рабочие места в счет установленной квоты в течение 6 месяцев с даты подачи в центр занятости сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения», работодатель вправе воспользоваться следующими способами:

- 1) заключать с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями договоры аренды рабочих мест;
- 2) финансировать создание и оборудование рабочих мест в счет установленной квоты в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов, или организациях, в которых указанные объединения участвуют в качестве вкладчика;
- 3) по соглашению с несколькими работодателями создать совместные рабочие места в счет установленной квоты (специальные цеха, участки);

4) разместить в специализированных организациях, указанных в подпункте 2 настоящего пункта, производственный заказ в счет установленной квоты.

Гражданским законодательством Российской Федерации установлена свобода в заключении договора. В этой связи работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, вправе заключить любой не противоречащий законодательству Российской Федерации договор, способствующий обеспечению занятости инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. При этом особо необходимо отметить, что трудоустройство инвалидов должно быть осуществлено только самим работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов.

Примеры исчисления квоты

Пример №1.

Среднесписочная численность работников 714 человек. По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, нет.

- *Размер квоты: $714 \times 3\% = 21,42$.*
- *Округлив, получим – 21. (Округляем в сторону уменьшения!!)*

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 21 рабочее место для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 21 (!) место (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

Пример №2.

Среднесписочная численность работников 638 человек. Работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда - 150.

- *Размер квоты: $(638 - 150) \times 3\% = 14,64$.*
- *Округлив, получим – 14. (Округляем в сторону уменьшения!!)*

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 14 рабочих мест для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 14 (!) мест (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

- **Пример №3.**

Среднесписочная численность работников 412 человек. Аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда не проводились или с даты их проведения прошло более 5 лет.

- Размер квоты: $412 \times 3\% = 12,36$.
- Округлив, получим – 12. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, в организации должно быть выделено (или) создано 12 рабочих мест для трудоустройства инвалидов (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

- **Пример №4.**

Среднесписочная численность работников 512 человек. Работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда – 344 (более (!) 50% от среднесписочной численности).

- Размер квоты: $(512 - 344) \times 2(!)\% = 3,36$.
- Округлив, получим – 3. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 3 (!) места (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

- **Пример № 5.**

Всего в организации по Уральскому федеральному округу среднесписочная численность работников составляет 2246 человек. Из них в Свердловской области 852 человека.

- Размер квоты: $852 \times 3(!)\% = 25,56$.

- Округлив, получим – 25. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, в государственные учреждения службы занятости населения Свердловской области до 15 числа месяца, следующего за отчетным, должны быть представлены сведения о 852 работниках. В организации должно быть выделено и (или) создано 25 рабочих мест для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 25 (!)мест (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

Рекомендуемое содержание локального нормативного акта:

- ☐ Сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- ☐ Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием работодателя;
- ☐ Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;
- ☐ Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Типовые нарушения в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленные при проверках юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек

Содержание нарушения	Содержание обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
1. Неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. 2. Отсутствие фактического трудоустройства инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. 3. Неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты.	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»; часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
4. Не приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных в счет квоты рабочих местах.	Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»; часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
5. Представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства	Ежемесячное представление органам службы занятости информации о	Статья 4-1

инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов органам службы занятости в неполном объеме либо искаженном виде (отсутствует информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах). 6. Несвоевременное представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов органам службы занятости.	созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»; Статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
--	---	---