



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

05.03.2015

№ 59

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

В целях обеспечения взаимодействия работодателей и государственной службы занятости населения Свердловской области, создания устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижения оптимальной занятости населения, реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении семи дней со дня его официального опубликования.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

УТВЕРЖДЕНО

приказом Департамента по труду
и занятости населения Свердловской
области

от 05.03.2015 № 59

«Об утверждении Положения
о представлении работодателями,
осуществляющими деятельность на
территории Свердловской области,
информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных
должностей, включая информацию о
локальных нормативных актах,
содержащих сведения о данных
рабочих местах»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о представлении работодателями, осуществляющими деятельность
на территории Свердловской области, информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных
нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах**

1. Настоящее положение разработано в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

2. Настоящее положение обязательно для исполнения всеми работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация), представляется ежемесячно, не позднее 01 числа месяца, следующего за отчётным. Представление информации по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

4. Информация представляется работодателями по форме согласно приложению к настоящему положению в государственные казённые учреждения

службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) по месту нахождения работодателя.

5. По согласованию с центрами занятости информация может быть направлена телефонограммой, телеграммой, по факсимильной связи или электронной почте либо с использованием иных средств связи.

6. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области и центры занятости вправе самостоятельно запрашивать у работодателей информацию.

7. Работодатели в случае непредставления или несвоевременного представления либо представления информации в неполном объеме или в искаженном виде в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего положения несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации и Свердловской области.

8. Выявление фактов непредставления или несвоевременного представления либо представления работодателями информации об имеющихся вакансиях в неполном объеме или в искаженном виде осуществляется Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и центрами занятости в соответствии с законодательством Свердловской области.