**БОЛЕЙТЕ ПРАВИЛЬНО!**

**Зима – период подъёма сезонной заболеваемости населения. Фонд социального страхования разъясняет, как, в какие сроки и в каком размере работающим гражданам получить пособие по временной нетрудоспособности.**

**Обеспечение застрахованных лиц (т.е. состоящих в трудовых отношениях) пособием по временной нетрудоспособ­ности осуществляется в случаях:**

1) утраты трудоспособности вследствие заболе­вания или травмы;

2) в связи с операцией по искусственному пре­рыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения;

3) необходимости осуществления ухода за боль­ным членом семьи;

4) карантина застрахованного лица;

5) карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию или другого члена семьи, признанного в установленном порядке нетрудоспособным;

6) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;

7) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

**Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или бытовой травмы застрахованного лица**

Период выплаты:

►в общем порядке – за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, исчисляется в календар­ных днях;

►инвалиду (за исключением заболевания ту­беркулезом) – не более четырех месяцев под­ряд или пяти месяцев в календарном году;

►при долечивании в санаторно-курортной орга­низации, расположенной на территории РФ, непосредственно после оказания медицин­ской помощи в стационарных условиях – за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календар­ных дня;

►при заключении срочного трудового договора на срок до шести месяцев – не более чем за 75 календарных дней по этому договору;

►при заболевании или травме, наступивших в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования – не более чем за 75 календарных дней по этому дого­вору.

**Размер:**

выплачивается застрахованному лицу в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа:

►60 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет;

►80 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет;

►100 % среднего заработка – застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет.

Исчисляется исходя из заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

Если заработок отсутствовал, исходя из МРОТ.

**Основания для снижения размера пособия:**

►нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

►неявка застрахованного лица без уважитель­ных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

►заболевание или травма, наступившие вслед­ствие алкогольного, наркотического, токси­ческого опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

**Срок обращения за пособием:**

не позднее шести месяцев со дня окончания вре­менной нетрудоспособности.

**Документы необходимые для назначения пособия:**

►листок нетрудоспособности;

►справка о сумме заработка по форме № 182н (при необходимости).

**Пособие по временной нетрудоспособно­сти в случае ухода за больным ребенком, членом семьи**

**Период выплаты:**

►при уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет (амбулаторное и стационарное лече­ние) – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 60 календарных дней в кален­дарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

►при уходе за больным ребенком в возрас­те до 7 лет, заболевание которого включено в перечень заболеваний, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 20.02.2008 г. № 84н – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

►при уходе за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет (амбулаторное и стационарное лечение) – за период до 15 календарных дней по каждому случаю лечения, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

►при уходе за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (амбулаторное и стаци­онарное лечение) – за весь период лечения ребенка, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;

►при уходе за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным (стационарное лечение) – за весь период;

►при уходе за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакци­нальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветвор­ной и родственных им тканей (амбулаторное и стационарное лечение) – за весь период;

►при уходе за больным членом семьи (амбула­торное лечение) – не более чем за 7 кален­дарных дней по каждому случаю заболева­ния, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

**Размер:**

►при лечении ребенка:

• амбулаторном – за первые 10 дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа за­страхованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

• стационарном – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности стра­хового стажа застрахованного лица.

►при амбулаторном лечении члена семьи – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застра­хованного лица.

**Периоды, за которые пособие** **по временной нетрудоспособности** **не назначается**

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением зара­ботной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением слу­чаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы в соответ­ствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата;

3) за период заключения под стражу или адми­нистративного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя, за исключением случаев, предусмотренных частью 7 статьи 7 Закона № 255-ФЗ.

**Основания для отказа в назначении посо­бия по временной нетрудоспособности**

1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышлен­ного причинения застрахованным лицом вре­да своему здоровью или попытки самоубий­ства;

2) наступление временной нетрудоспособно­сти вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

**Напоминаем о возможности получения листка временной нетрудоспособности в электронном виде, что облегчает контроль расчёта пособия и статуса выплаты посредством доступа в «Личный кабинет застрахованного», а также исключает утерю листка нетрудоспособности!**