**Вопрос – ответ**

1. **Какие существуют уважительные причины для пропуска отметки?**

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.01.2013г. № 10-н утвержден перечень документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки в государственные учреждения занятости населения граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и безработных граждан. К таким документам относятся:

- листок нетрудоспособности (в случае болезни самого безработного гражданина);

- документы, подтверждающие период прохождения медицинского освидетельствования при призыве на военную службу, военных сборов или участия в мероприятиях, связанных с подготовкой к военной службе;

- документы, подтверждающие период участия в осуществлении правосудия в качестве присяжного или арбитражного заседателя;

- документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетельства, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого;

- документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение), препятствующие явке гражданина в центр занятости;

- документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке гражданина в центр занятости;

- документы, подтверждающие смерть близких родственников (свидетельство о смерти и документы, подтверждающие родство);

- документы, подтверждающие выезд из места постоянного проживания в связи с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очно-заочной и заочной формам обучения;

- решение суда по заявлению гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, или безработного гражданина об установлении факта наличия уважительной причины неявки в центр занятости.

 Перечень документов является исчерпывающим.

1. **Является ли больничный лист по уходу за больным членом семьи уважительной причиной для пропуска отметки?**

В соответствии с Порядком выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.06.2011г. № 624-н, листок нетрудоспособности выдается гражданам, признанным в установленном порядке безработными и состоящими на учете в государственных учреждениях занятости населения, в случае заболевания, травмы, отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей трудоспособности, на время протезирования в условиях стационара, беременности и родов, при усыновлении ребенка.

 Правовые основания для выдачи листка нетрудоспособности безработному гражданину в период ухода за больным членом семьи отсутствуют, в связи с чем факт ухода за больным членом семьи не будет являться уважительной причиной неявки в центр занятости.

1. **Почему периоды временной нетрудоспособности гражданина, указанные в справке о средней заработной плате для расчета пособия по безработице (с последнего места работы), исключаются при расчете 26 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы?**

Согласно п. 1 ст. 30 Закона РФ «О занятости населения в РФ» №1032-1 от 19.04.1991г., пособие по безработице выплачивается гражданам, уволенным по любым основаниям, за исключением указанных в п.2 ст. 30 Закона, и устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработице, имели оплачиваемую работу не менее 26 недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

В соответствии с п. 2 ст. 30 Закона «О занятости населения в РФ», пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 недель, устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице.

Согласно разъяснениям Министерства труда и социальной защиты РФ Федеральной службы по труду и занятости от 31.10.2013г., определяющее значение при определении размера пособия по безработице уволенным гражданам является факт наличия либо отсутствия в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработице, не менее 26 недель оплачиваемой работы на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Таким образом, под оплачиваемой работой понимается выполнение работником своих трудовых обязанностей с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка и получение за выполненную работу заработной платы.

По общему правилу следует, что при расчете 26 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, исключаются периоды временной нетрудоспособности гражданина.

1. **Почему гражданин, имеющий временную прописку, не может быть признан безработным и ему не может быть назначено пособие по безработице?**

Согласно ч. 2 ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в РФ» №1032-1 от 19.04.1991г., решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина.

В соответствии с п. 3 Правил регистрации и снятия граждан РФ с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах РФ, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 17.07.1995г. №713, местом жительства является жилой дом, квартира, комната, жилое помещение специализированного жилищного фонда (служебное жилое помещение, жилое помещение в общежитии, жилое помещение маневренного фонда, жилое помещение в доме системы социального обслуживания граждан и др.) либо иное жилое помещение, в которых гражданин постоянно или преимущественно проживает в качестве собственника, по договору найма (поднайма), договору найма специализированного жилого помещения либо на иных основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и в которых он зарегистрирован по месту жительства.

Под местом пребывания следует понимать место, где гражданин проживает временно.

Согласно ч. 1 ст. 31 Закона «О занятости населения в РФ», пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Таким образом, по временной регистрации гражданин не может быть признан безработным, соответственно пособие по безработице ему не может быть назначено. В центре занятости данный гражданин может быть зарегистрирован в целях поиска подходящей работы без назначения пособия по безработице.