Приложение к письму

от 07.10.2019г.№ 6108

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ городской округ Верхотурский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* План противодействия коррупции в городском округе Верхотурский на 2018-2020 годы утвержден постановлением Главы городского округа Верхотурский от 27.09.2018 г № 33*.**1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план -* 26*1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план: - 11**1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана: - 26**1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): 1. Мероприятия плана выполняются в установленные сроки в соответствии целевыми показателями эффективности реализации плана противодействия коррупции - контроль осуществляется ежеквартально, в форме представления отчетов о выполнении плановых мероприятий, которые рассматриваются на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Верхотурский.**1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:****за 12 месяцев 2018 года*** *– письмо от 17.07.2018г.* *№ 3822****за 6 месяцев 2019 года*** *– письмо от 19.07.2019г. № 3843****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:****за 12 месяцев 2018 года****:26, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 26**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: 0.****за 6 месяцев 2019 года****:26, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 8**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: 0.****за 12 месяцев 2019 года****:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.****за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.****за 12 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.**1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 13****за 6 месяцев 2019 года*** *– 10****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 6 месяцев 2020 года* –** ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: распоряжение Администрации городского округа Верхотурский от 07.05.2014г. № 138 «Об установлении персональной ответственности за антикоррупционную работу»**Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: распоряжение Администрации городского округа Верхотурский от 06.11.2014г. № 519**При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:****на 31 декабря 2018 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_68,5\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_63\_\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_67,5\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_63\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_67,5\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_63\_\_\_****на 30 сентября 2019 года*** *– \_\_\_\_67,5\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_63\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.4. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования  в целях предотвращения конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.6. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 1****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 1****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.8. Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.9. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.10. Количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами:* ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.11. Количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):* ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.12. Количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.13. Количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *2.15. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным): Повышению эффективности деятельности по выявлению конфликтов интересов способствует назначение лица, ответственного за мониторинг ситуации. Одновременно возложена обязанность, сообщать о конфликте интересов либо указанному лицу, либо руководителю организации.**2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов: \_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.17. Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: уведомление о конфликте интересов либо ответственному лицу, либо руководителю организации**2.18. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: Решение Думы городского округа Верхотурский от 27.04.2016г. № 22 «»Об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Верхотурский, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов*(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 3****за 3 месяца 2019 года*** *–1****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 1****за 3 месяца 2019 года*** *–3****за 6 месяцев 2019 года*** *– 3****за 9 месяцев 2019 года*** *– 2****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 1****за 3 месяца 2019 года*** *–3****за 6 месяцев 2019 года*** *– 3****за 9 месяцев 2019 года*** *– 2****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *3.4. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: \_\_\_-\_\_\_* |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: распоряжение Администрации городского округа Верхотурский от 03.02.2016г.№ 29; распоряжение Администрации городского округа Верхотурский от 06.11.2014г.№ 519;* *постановление главы городского округа Верхотурский от 11.04.2018г.№ 06.**Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_\_**4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц): Бердникова Наталья Юрьевна - заместитель главы Администрации городского округа Верхотурский по социальным вопросам, 8(34389)2-27-04; Тарамженина Ольга Алексеевна – начальник организационного отдела Администрации городского округа Верхотурский, 8(34389)2-13-68, oataramgenina@mail.ru; Вагина Оксана Романовна – ведущий специалист организационного отдела Администрации городского округа Верхотурский, 8(34389)2-27-07, vagina\_adm@mail.ru.**4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации (до 2018 года): 2014 год, 2019год**4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 2****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 1****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации: Тарамженина Ольга Алексеевна, с 24.02.- 25.02.2014г., ФГАОУ ВПО «Российский государственный профессионально-педагогический университет»; Вагина Оксана Романовна, 20.05.2019г.-28.05.2019г., .* *ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте российской Федерации».**4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): «Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»; «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (для лиц, в должностные обязанности которых входят участие в противодействии коррупции)»**4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): 18 часов; 54* |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года*(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):****за 12 месяцев 2018 года*** *– 3****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 9 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *5.2.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:****за 12 месяцев 2018 года****: всего \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 3 месяца 2019 года****: всего \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 6 месяцев 2019 года****: всего \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 9 месяцев 2019 года*** *всего \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 12 месяцев 2019 года*** *всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 3 месяца 2020 года*** *всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 6 месяцев 2020 года*** *всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 9 месяцев 2020 года*** *всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;****за 12 месяцев 2020 года*** *в всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за счет средств местного бюджета;**5.4. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* *на официальном сайте городского округа Верхотурский размещена информация «Об использовании СПО «Справки БК», а так же муниципальные служащие и руководители подведомственных учреждений осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, ознакомлены под роспись о введении специального программного обеспечения «Справки БК».**6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК» \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**