



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КУЛИНСКИЙ РАЙОН»
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕШЕНИЕ

« 24 » август 2017 г.

№ 9

с. Вачи

Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в связи с утратой доверия

В соответствии со ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь Уставом МО «Кулинский район», **Собрание депутатов муниципального района РЕШИЛО:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на главу МО «Кулинский район».

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете "Звезда", подлежит размещению на официальном сайте администрации Кулинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" электронных СМИ «Эхо гор».

Председатель Собрания
депутатов МР



Г.М. Омаров

Глава МО «Кулинский район»

С.Г. Сулейманов

Порядок
увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих
муниципальные должности на постоянной основе,
в связи с утратой доверия

1. Общие положения

1. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Республики Дагестан, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Перед увольнением (освобождением от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, на



основании решения Собрания депутатов проводится проверка. Одновременно с принятием решения о проведении проверки Собрание депутатов утверждает порядок проведения указанной проверки и состав комиссии, которой поручается ее проведение.

4. Обращение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, в связи с утратой доверия оформляется по инициативе Собрания депутатов, выдвинутой не менее чем двумя третями от установленной численности депутатов.

5. О выдвижении данной инициативы лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, уведомляется в письменной форме Собранием депутатов не позднее дня, следующего за днем внесения указанного обращения.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, принимается тайным голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Собрания депутатов.

7. Увольнение в связи с утратой доверия, применяется на основании:

1) документов (информации), подтверждающих наступление случаев, установленных ст.13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

2) доклада о результатах проверки;

3) объяснений лица, замещающего муниципальную должность;

4) иных материалов.

8. При увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, своих должностных обязанностей.

9. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается решением Собрания депутатов и не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

10. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой



доверия подписывается депутатом, председательствующим на заседании.

11. При рассмотрении и принятии решения Собранием депутатов об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания, а также ознакомление с обращением, результатами проверки и с проектом решения Собрания депутатов об увольнении в связи с утратой доверия;

2) представление ему возможности дать Собранию депутатов объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

12. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручаются лицу, замещавшему муниципальную должность на постоянной основе, под роспись в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещавшего муниципальную должность, на рабочем месте. Если лицо, замещавшее муниципальную должность на постоянной основе, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

13. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, несогласно с решением Собрания депутатов об его увольнении (освобождении от должности), оно вправе в письменном виде изложить свое особое мнение, а также обжаловать это решение в судебном порядке.

14. Решение Собрания депутатов об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в течение пятнадцати дней со дня его подписания и вступает в силу со дня его официального опубликования.

