

Ко Дню космонавтики

А.Арзулумов: “Готовили Байконур к полёту Ю.Гагарина”

12 апреля 1961 года Советский космонавт Юрий Гагарин на космическом корабле «Восток-1» стартовал с космодрома «Байконур» и впервые в мире совершил орбитальный полет планеты Земля. Полет в околоземном космическом пространстве продлился 1 час 48 минут. В Советском Союзе

Как рассказывает А.Арзулумов, они ехали поездом более 10-12 суток по степи. Из окон вагонов они видели табуны лошадей и караваны верблюдов. Конечным пунктом их следования оказался Казахстан, тот самый Космодром «Байконур».

Лето – невыносимая жара. А.Арзулумов и его

друзья в кирзовых сапогах, неся на плечах тяжелый вещмешок и автомат, несмотря на то, что ходить им было тяжело, но, все же перенесли все трудности, и выдержав 40-градусную жару, успешно окончили курсы по обслуживанию космического корабля, стали механиками двигательной установки. В дальнейшем они обслуживали центральный блок космической ракеты.

«Первый запуск состоялся глубокой ночью, перед запуском военнослужащих перебросили на расстояние 15-20 км. Укрылись в траншеях, а командный состав остался на стартовой площадке для запуска космического учебного корабля. Мы видели, как медленно поднимается 270 тонный космический

корабль и освещается земля, даже можно было найти иголку», -- вспоминает сегодня 80-летний Абдулвагид Арзулумов.

Учения продолжались около семи месяцев. И вновь по тревоге их погрузили в вагоны и отправили в неизвестность. И, спустя несколько дней, они оказались в Архангельской области на боевом военном космодроме «Плесецк» и продолжили отдавать свой долг перед великой Родиной на дальних рубежах.

В то время военный полигон «Плесецк» был совершенно секретным объектом. Именно там были сосредоточены ракеты с ядерной боеголовкой, служившей тогда ядерным щитом для страны Советов. А.Абдулвагид Арзулумов внес свою лепту в становлении СССР космической державой и до демобилизации в августе 1961 года служил в ракетных войсках стратегического назначения. Именно во время службы Абдулвагид Арзулумов стал членом КПСС, получил жизненную закладку и спустя 3 года, отдав самые лучшие годы своей жизни Родине, он вернулся домой.

В разные годы Абдулвагид Арзулумов работал секретарем районной прокуратуры, более 30 лет проработал на различных должностях органов МВД, а последние 30 лет трудится в адвокатуре и является председателем Хасавюртовской городской коллегии адвокатов, а также председателем Совета ветеранов Хасавюртовского РОВД.

«Я благодарен тогдашнему военному комиссару района, Герою Советского Союза Эльмурзе Джумагулову за то, что он направил меня служить именно на Космодром «Байконур», -- говорит А.Арзулумов. -- И сегодня, в преддверии Дня космонавтики от души хочется поздравить космонавтов и всех защитников нашей Родины, ныне служащих в «Байконуре» и «Плесецке», пожелать им успехов в службе, здоровья, счастья в жизни!»

Герейхан АДЖИЕВ.

Проведены адресно-профилактические работы с выделенной категорией лиц

В с.Люксембург и в с.Каратюбе Цунтинского района постоянно действующая группа по противодействию идеологии экстремизма и терроризма, согласно плану анти-террористической комиссии и Комплексного плана по противодействию экстремизму и терроризму на 2019-2023 годы, провели



адресно-профилактические работы с выделенной категорией лиц.

Мероприятия прошли совместно с работниками ОМВД РФ по району, комиссии по делам несовершеннолетних и отдела опеки муниципального района. В ходе работы были проверены условия проживания несовершеннолетних детей, проведены разъяснительные и профилактические беседы с лицами, находящимися на учете. Также



были даны конструктивные ответы на интересующие вопросы и определены пути решения проблем, с которыми сталкиваются указанные лица.

«Целью проведения адресно-профилактических работ является, прежде всего, оказание той или иной помощи выделенной категории лиц для их социальной адаптации. Уверен, что с проведением таких мероприятий, со стороны указанной категории лиц будет повышено доверие к органам государственной власти, и мы, со своей стороны, будем работать над решением проблем, которые поднимают указанные лица во время личных встреч. Эти вопросы держит на постоянном контроле и глава района, председатель АТК Эльдар Карагишиев», -- отметил главный специалист отдела АТК муниципалитета Арсен Аджиев.

Герейхан АДЖИЕВ.



праздник установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1962 года отмечается под названием – День космонавтики.

7 апреля 2011 года на специальном пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН была принята резолюция, официально провозгласившая 12 апреля Международным днем полета человека в Космос, Соавторами резолюции стали более чем 60 государств. Полет в Космос Ю.Гагарина вошел в историю и сохранится в веках. Он гражданин Советских Социалистических Республик (СССР), его имя навсегда сохранится в сердцах людей всего мира.

Кто знает, где этот космодром?!

Знали ли призывники 1958 года, что им придется служить в Армии, именно в Космодроме «Байконур». Уверен, не знал никто. По велеанию судьбы 60 лет тому назад Абдулвагиду Арзулумову из с. Хамаматюрт, Наби Алхаматову, Рашитхану Порсукову из с. Бабаюрт и Махачу Сотавову из с. Хасанай пришлось служить именно в космодроме «Байконур»: на стартовой площадке космодрома, откуда в космос поднялся Юрий Гагарин. Это событие стало самым знаменательным в жизни этих ребят, которые спустя более 60 лет вспоминают тот день, как будто это событие прошло недавно.

Это было в начале января 1959 года. Четверо новобранцев по призыву уехали служить в Армию. В городе Армавир их переодели в военную форму.

«Откровенно говоря, в военной форме мы с трудом узнали друг друга. Далее на скотовозах мы ехали сутками и оказались далеко от Бабаюрта в Новгороде», -- рассказывает об этом отрезке своей жизни Абдулвагид Арзулумов.

Все четверо друзей успешно прошли курс молодого бойца, приняли присягу, продолжали службу. Неожиданно для них, по тревоге, всех военнослужащих погрузили снова в вагоны, и никто не знал, куда и по какому направлению их везут.

Уьстюнлюкню гюнюне ва районну 90 йыллыгына Уьстюнлюкге кьошум этген аналар

Б.ГЪАЖИМУРАТОВ, пенсционер, районну Жамият палатасыны члени, Хамаматюрт.

(Башы гетген номерлерде)

Мен ойлашагъан кюйде, экисине де къыйын болгандыр, неге тююю о йылларда бешикдеги яшлагъа да тынч болмагъан: арыгъан аналары нечесини сюю кычып, нарыста ачдан йылайгъан кѣп гезиклер болгъан. Насипге уйде сыйыр, гамिश сют даим бола болгъан, шону къыйнатып, яшгъа бере болгъанлар. Ондан къайры да дагну йылларында оьсген яшлар, уйдеги ашдан эсе, тюрюк-тюрюл халталар ашап оьсгенлер, шо халталаны ашап тоюп уйге гелсек, ашгъа гѣзюбюз къарамай эди. Шо саялы дагну йылларындан алда тувгъан яшлары бетлери заманында алышынмай, даим яш



ийимик гѣрюне. Инанмай бусагъыз, шу ерин охуйгъанда, къырыйыгъызда «Давну яшлары» бар буса, къарагъыз билежексиз.

Тек, о заман оьсген яшлары гьалигилерде ѳк ѳ бир адам хасияты бар: олар яшавгъа, къыйынлыкълагъа, оьзлини бир уйде къыйынкъгъа сытагъангъа кант этип бирермегенлер. Олар къайда ишлесе де, не ишни тапшурса да, шону намусу булан кюп, элине гъалал болуп уйренгенлер. Шо хасиятны шолар ата бетин гѣрмей оьсген аналарындан алгъанлар.

Шо замангъы яшлар, Уьстюнлюкню гюннден 74 йыл гетсе де, буссагъатда да оьзлени саламатлыгъы, элге юреги, айлана кьда болуп турагъан бузук алмашыны-

влагъа, жагъил оьрюмню патриот, намус, ягъ ругъда тарбиялав осал болуп барагъанына, адатларыбыз тас болуп барагъанына, уллулагъа гьюрмет этив тас болгъангъа, ожакъда ата-ананы, авлетлени арасында-гъы татывлукъ тайып барагъангъа бек талчыгъалар.

Бир-бир гезиклерде олар оьзлер оьзлени гюнагълы йимик гъис эте, о да яшавгъа шолар тюз гѣзден къарайгъан саялы боладыр деп эсиме геле.

Гъали мен шу макъаланы ахырында «Давну яшларына» багъышлап язгъан шифруну да охувчума бизин аявлу газетибиден таб аян этме сюемен.

«Давну яшлары»

Айтайым аналары
Бирер яш булан кългъан,
Ана бетин танымай
Оьзлер аталар болгъан.

Кабав да, Разият да.
Бирер яш булан кълды...
Гъарунну, Агъматханны
Шо онгмагъан дав алды.

Бугюн ѳкъ Разият да,
Кѣпден гетген Кабав да.
Рашит агъабыз да ѳкъ,
Бизден гѣчген Багъав да.

Гъайбат бажив, Зубайдат,
Анамны къурдашлары,
Къыйынлыкъда табулгъан,
Аявлу сырдашлары.

Экевио де гетдилер
Эрлерин дагъы гѣрмей...
Камил де яшлай гетди
Ата сюювню билмей.

Расул шагъаргъа гѣчдио
Анасын янына алып,
Зубайдатым гечинди,
Артында Расул кълалып.

Ана гетгенде Расул
Узакъ талчыгъа кълды.
Заман гетип арадан
Аллагъым Расулуи алды.

Бурлият Рагъмат булан,
Мадина Багъав булан.
Экиси де кълдылар
Бирер авлетлер булан.

Мадина алда гетди,

Багъав да артгъа кълды,
Гъали тезде Багъавдин
Гьюрметли агны алды.

О гъали де саппа-сав,
Кандидаты илмуну.
«Гьюрметли ватандаш» деп
Гѣтерилди абур.

Рагъмат тезде гетди
Къызларын ѳлгъа салып,
Савда кепи бузулду
Гиевюн душман алып.

Макидин оьзю гетди
Яшын анагъа къююп.
Макъсуд атасыз кълды
Атасын гѣрмей тоюп.

О гъали уллу алим,
Докъторланы докътуру.
Оьзон языкъ этмеди,
Оьз атасы ѳкъ туруп.

Вагъидат ташламады,
Биргине бир уланын,
Тек ону Аллагъ алып
Яшав бѣдио буланы.

Гъубай бажив, Майминат
Яшлай эрсиц кълдылар
Яшланы аталары
Дав майданда кълдылар.

Гъали Багъавдин де сав,
Яшларындан сююне.
Жанболат Афгандан
Савлай кълйтды уюне.

Уллата эл якълады,
Гиччи улан дазу сакълады...
Авлетни авлетлери
Элин дазу якълады.

Абдулкъадир ювугъум –
Давну етим уланы
Етимликде оьсгенге
Бизин тенгли яшлагъа
Багъышлайман буланы.

Бурлият бажив оьзю
Мустапа булан кълды,
Эри Алимгерейни
Шо онгмагъыр дав алды.

Шо мен язгъан анадан
Бир ана да сав тююл

Тек авлетлеринден,
Авлетлени дѣрвюне
Бу яшавда сав бугюн.

Сав кългъан дѣрвюне
Ѣрайман мен савлукъну.
Узакъ оьмур Ѣрайман
Ѣрайман ювукълукъну.

Гъали сизге айтаман
Эки яшы барланы,
Яшын яслиге берген
Ишлеген аналары.

Эки яш булан кълалып,
Къыйын тѣкдио нечеси.
Ишледилер бир этип,
Яллав гюн, ай гечесин.

Яшлар яслиде тура,
Ана буса авлакъда
Бир ана арт бавларда
Биревюсю – альтъагда.

Пайлангъанлар тюз кюйде
Етишип авлакъ ишде,
Тек яшларын гѣрмейлер
Ял алагъанда, туюше.

Абайны да сынады
Яшав терен кююнде
Эки яш булан кълды
Эри гетип уюнде.

Арслахан Абайны эри
Эки яшны атасы
Рашитбек булан Зоя
Ата бетин гѣрмеди.
Шулар етим кългъанда
Бармы экен хатасы.

Биймурза башгъалардай
Дав майдандан кълйтмады,
Агълюсю Абидатгъа
“Мен кълйтдым” деп айтмады.

Абидат баживюбюз
Бек илиякълы эди.
Нюрьян булан Даниши
Атасыз адам этди.

Марьяханнны эсгерсем
Эсге геле улуплар:
Илмухан ва Ирбайхан
Бугюн арабыздар бар.

(Арты бар)

Сесленив

йыланы алай алив этип чыгъаргъан. Йылан зарал этмеген.

Ажавумну иш ѳлдашларыны савунда Дагъыстан радиону къумукъ берилишине кагъызлар язып, оланы къутладым. Юртлубуз Пейзулла Вагъабов эшитип, «Кѣп савбол», - деп баракалласын билдирди. Шыхбийке Дагъирова яшавдан яшлай гетген. Гъали ону уланы Рашитбек уллата болгъан. Къызына анасыны атын такъгъан. Анам гечингенде иш ѳлдашы Ентав Ибрашева ону ѳлгъа салгъанча олтуруп турду. Къайынагъасы Муцал давгъа гетегенде: «Нутмаслыкъ, гелин», - деп носилка булан яргъа топурызакъ тѣкген.

Фрондан гелген кагъызланы да булар ортагъа салып охуй болгъанлар. Бир: Муцал болма багъыйлы Менден салам айтыгъыз Къараобзек Мариямгъа», - деп шифру кълйида яза болгъан. Татавулгъа алда «Жалав татавул» деп айтыла болгъан. Шо гъакъда мен «Ѣлдаш» газетде де охудум. Университетде бир курсда охугъан къурдашым Хадижат Жанболтаова юртеген «Ажайып дюньясы» деген бетде Жалалутдин Къоркъмасовну аты Фейсбукда алда огъар «Жалав татавул» деп айта болгъан деп язгъанда, магъа ону Москвада яшайгъан уланы Анатолий Къоркъмасов шо минутунда оьзю шогъар рази экосин билдирди.

Оразбике ДАВАКЪОВА.
Тамазатѣбе юрт.

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН муниципальное образование «Бабаюртовский район» Собрание депутатов муниципального района

РЕШЕНИЕ

28 марта 2019 года

№ 285 - 6РС

О внесении изменений и дополнений в Устав муниципального района «Бабаюртовский район»

В целях приведения Устава муниципального района «Бабаюртовский район» в соответствие с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в редакции от **29.07.2017 г. № 217-ФЗ, от 31 декабря 2017 г. № 503-ФЗ, от 29.12.2017 N 443-ФЗ, от 06.02.2019 г №3-ФЗ** **Собрание депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» решает:**

В Устав муниципального района «Бабаюртовский район» внести следующие изменения и дополнения:

1. В статье 7:

а) пункт 5 части 1 после слов «за сохранностью автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального района,» дополнить словами «организация дорожного движения»;

б) в пункте 7.1 части 1 после слова «прав» дополнить словами «коренных малочисленных народов и других».

в) пункт 15 части 1 изложить в следующей редакции: «15) участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территории муниципального района»;

г) пункт 2 части 2 после слов «за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения,» дополнить словами “организация дорожного движения,”;

д) пункт 12 части 2 изложить в следующей редакции: «12) участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению) и транспортированию твердых коммунальных отходов»;

2.В пункте 1 части 6 статьи 29 слова «садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов,» исключить ;

3. В пункте 1 части 7 статьи 31 слова «садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов,» исключить ;

II. Настоящий Проект решение направить Главе муниципального района для подписания и обнародования.

III. Настоящий Проект решение вступает в силу со дня его опубликования в районной газете «Бабаюртовские вести».

IV. Не требуется официальное опубликование (обнародование) порядка учета предложений по настоящему Проекту решение, а также порядка участия граждан в его обсуждении, так как в Устав муниципального района вносятся изменения в форме точного воспроизведения положений федеральных законов в целях приведения данного Устава в соответствие с этими нормативными правовыми актами.

V. Внести на очередное заседание Собрания депутатов муниципального района настоящий Проект решения для его рассмотрения, но не ранее, чем за 30 дней со дня опубликования Проекта решения.

**Председатель Собрания депутатов
муниципального района
Глава муниципального района**

**А.А.АКМУРЗАЕВ.
Э.Г.КАРАГИШИЕВ.**

РЕШЕНИЕ

28 марта 2019 года

№ 286 - 6РС

Утверждение Реестра муниципальной собственности, муниципальных унитарных предприятий и казенных учреждений муниципального района «Бабаюртовский район» по состоянию на 1.01.2019 года

Руководствуясь частью 3 Положения о порядке ведения реестра муниципальной собственности муниципального образования «Бабаюртовский район» Республики Дагестан, принятым Собранием депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» от 17.10.2018 года, статьями 51и 54 Устава муниципального района «Бабаюртовский район», Собрание депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» решает:

1.Утвердить прилагаемый Реестр муниципальной собственности, муниципальных унитарных предприятий и казенных учреждений муниципального района «Бабаюртовский район» по состоянию на 1 января 2019года (далее - Реестр).

2. Настоящее Решение направить Главе муниципального района для подписания и обнародования в районной газете «Бабаюртовские вести».

Реестр с приложениями разместить на официальном сайте МО «Бабаюртовский район» **www.babayurt.ru**

3.Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 1.01.2019 года.

**Председатель Собрания депутатов
муниципального района
Глава муниципального района**

**А.А.АКМУРЗАЕВ.
Э.Г.КАРАГИШИЕВ.**

РЕШЕНИЕ

28 марта 2019 года

№ 287 - 6РС

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан (в новой редакции)

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлениими Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных казенных учреждений Республики Дагестан», от 27.02.2019 года № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», утвержденное Постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года №345, Собрание депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» решает:

1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан.

2. Настоящее Решение направить Главе муниципального района для подписания и обнародование.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования в районной газете «Бабаюртовские вести».

4.Со дня вступления настоящего Решения в силу считать утратившими силу Решения Собрания депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» от 19 мая 2011 года №77-5РС «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального образования «Бабаюртовский район»,» от 28.09.2011г №110-5РС, от 22.11.2011 г №126-5РС, от 24.09.2012г №195-5РС, от 12.11.2012 года №206-5РС, от 09.01.2013 года № 217-5РС, от 30.07.2013г №267-5РС, от 25.02.2014 года №313-5РС, от 9.10.2014 года №357-5РС, от 03.09.2015 года № 431-5РС, от 30.03.2016 года № 66-6РС, от 28.04.2017 года №143-6РС, от 20.11.2018 года №261-6РС «О внесении изменений и дополнений в Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального образования «Бабаюртовский район».

**Председатель Собрания депутатов
муниципального района
Глава муниципального района**

**А.А.АКМУРЗАЕВ.
Э.Г.КАРАГИШИЕВ.**

Приложение

**к Решению Собрания депутатов муниципального
района «Бабаюртовский район» от 28.03.2019 г №287-6РС**

**ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных казенных,
бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся
в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлениями Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных казенных учреждений Республики Дагестан», от 27.02.2019 года №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан».

Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» (далее - учреждения), и включает себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего дополнительного профессионального образования», приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований разработок;

размеры повышающих коэффициентов окладам (должностным окладам) критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений; условия осуществления размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общепрофессиональным должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года №264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы государственных учреждений Республики Дагестан по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих».

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения, относящиеся по своим функциональным обязанностям работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности объема выполняемой работы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального района, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений муниципального района, также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям муниципального района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год. 1.10. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, также на условиях неполного

(Прод. на 4 стр.)

(Начало на 3 стр.)

рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4617

2.1.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму	6124
	Младший воспитатель	4617
2-й квалификационный уровень	Диспетчер ОО	4617
	Старший дежурный по режиму	6720

2.1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый;	9668*
	при наличии 1-й квалификационной категории	10441*
2-ой квалификационный уровень	при наличии высшей квалификационной категории. Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель	11227*
	при наличии 1-ой квалификационной категории	10441*
	при наличии высшей категории	12179*
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист;	10441*
	при наличии1-ой квалификационной категории	11227*
	при наличии высшей квалификационной категории воспитатель дошкольного образования;	12179*
	при наличии I квалификационной категории;	11280*
	при наличии высшей квалификационной категории	12182*
		13094*
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);	10441*
	при наличии1-ой квалификационной категории	11277*
	при наличии высшей квалификационной категории	12179*
	учитель;	11280*
	при наличии1-ой квалификационной категории	12182*
	при наличии высшей квалификационной категории	13094*

*в оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1-ый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, УКТ, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню);	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179

2-ой квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, УКТ, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения при работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категории	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179
3-ой квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения;	9668
	при работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	10441
	при работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категории	11277
	при работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	12179

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;
- за наличие звания;
- за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором организации в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1.Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы,в %
Общеобразовательные организации,в том числе: лицей (педагогические работники,работающие в лицейских классах); гимназия (педагогические работники ,работающие в гимназических классах);	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения;	10
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;	13
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в образовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка;	10
Общеобразовательные школы интернаты,в том числе: школы интернаты всех наименований;	10
кадетская школа-интернат;	10
Образовательные организации для детей-сирот и детей,оставшихся без попечения родителей,в том числе: детский дом;	13
Оздоровительные образовательные организации санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогические работники);	13
Специальные (коррекционные) образовательные организации (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) в том числе: детский сад;	13
школа-интернат;	13
Образовательные организации для детей,нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи,в том числе: логопедические пункты.	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных организациях.	13

При наличии оснований для применения двух более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего дополнительного профессионального образования, также научных организаций. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии: при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе, осуществляемой по совместительству. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров организаций

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается Администрацией муниципального района.

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению администрации муниципального района в соответствии с решением Министерства образования и науки Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением администрации муниципального района в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений к среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым

(Прод. на 5 стр.)

(Начало на 3-4 стр.)

актом администрации муниципального района, осуществляющего функции полномочия учредителя соответствующих учреждений, **кратности от 1 до 3.**

Должностные оклады заместителя директора по учебной части устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, по воспитательной части – на 20 процентов, по АХЧ и главного бухгалтера – на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

К основному персоналу учреждения (Таблица №1) относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности « Образование» утверждены Правительством Республики Дагестан.

Таблица №1. Перечень работников образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Перечень работников основного персонала
1.	Дошкольное образовательное учреждение, детский дом.	Воспитатель
2.	Общеобразовательное учреждение	Учитель
3.	Вечернее (сменное) образовательное учреждение	Учитель
4.	Образовательное учреждение дополнительного образования, ДЮСШ, СДЮШОР	Педагог дополнительного образования Тренер-преподаватель

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

Орук = ЗПср x К, где:
Орук - должностной оклад руководителя;
ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

К - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда определяется в соответствии с Таблицей №2, а объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением - Таблицей №3.

Значения коэффициентов в зависимости от групп по оплате труда руководителей учреждений (Таблица№2):

Общеобразовательные учреждения.

Группа по оплате труда - 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	2,5
200-250	2,0
250-319	1,95
319-339	1,9
339-359	1,85
359-379	1,8

Группа по оплате труда – 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

Группа по оплате труда – 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

Группа по оплате труда – 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Дошкольные образовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей.

Группа по оплате труда - 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
900 и свыше	2,5
800-899	2,4
700-799	2,3
600-699	2,2
500-599	2,1

Группа по оплате труда - 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2,0
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

Группа по оплате труда - 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

Группа по оплате труда - 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-129	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Общеобразовательные лицеи и гимназии.

Группа по оплате труда – 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
1280 и свыше	2,5
1060-1279	2,4
840-1059	2,3
620-839	2,2
400-619	2,1

Группа по оплате труда - 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
380-400	2
360-379	1,95
340-359	1,9
320-339	1,85
300-319	1,8

Группа по оплате труда - 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
240-300	1,75
180-239	1,7
120-179	1,65
60-119	1,6
1-59	1,55

Детско-юношеские спортивные школы.

Группа по оплате труда - 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
550 и свыше	2,5
500-549	2,4
450-499	2,3
400-449	2,2
350-399	2,1

Группа по оплате труда - 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
330-350	2,0
310-329	1,95
290-309	1,9
270-289	1,85
250-269	1,8

Группа по оплате труда - 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
200-250	1,7
150-199	1,6
100-149	1,5
50-99	1,4
1-49	1,3

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением (Таблица №3)

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования, культуры и искусства.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных учреждениях	За группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в образовательном учреждении	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6	Количество работников в образовательном учреждении	-за каждого работника -дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20

(Прод. на 6 стр.)

(Начало на 3-5 стр.)

8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	До 10 До 30
9	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: -до 100 человек -от 100 до 200 человек -свыше 200 человек	До 20 До 30 До 50
10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКОП и др)		
	-спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	-за каждую группу дополнительно	5
	-учебно-тренировочных групп	-за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	-групп спортивного совершенствования	-за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	-групп высшего спортивного мастерства	-за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их использования)	За каждый вид	До 15
14	Наличие собственного оборудованного лицензированного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой.	За каждый вид	До 15
15	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе МОУ	За каждую единицу	До 3 но не более 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др)	Находящиеся на балансе образовательных учреждений	До 30 До 15
17	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
18	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
19	Наличие обучающихся в МОУ, в ДОО, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и т.д.)	За каждый вид	До 15
21	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных ОО (групп) компенсирующего вида	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Администрация муниципального района устанавливает директорам учреждений выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется администрацией муниципального района с учетом результатов деятельности учреждения.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом администрации муниципального района.

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Директорам учреждений их заместителям по согласованию с администрацией муниципального района разрешается вести в учреждениях, штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления размеры выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в

государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда;

выплаты за работу местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе ночное время при выполнении работ других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными (или) опасными иными особыми условиями труда, устанавливаются соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными (или) опасными иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными (или) опасными (особо тяжелыми) особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
1	2

За классное руководство:

1-4 классы 10

5-11 классы 13

учреждения НПО СПО (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)

За проверку письменных работ:

В 1-4 классах 10

по родному языку русской школы русскому языку национальной школы 10

по русскому языку литературе 5-11 классах по математике, иностранному языку по химии, физике, черчению 6

3

(в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат.

Оплата производится учетом установленных норм учебной нагрузки)

За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату,

3 - по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):

общеобразовательные школы, школы-интернаты 5

учреждения СПО 5

За руководство методическими, цикловыми предметными комиссиями средних специальных учебных заведений 5

За заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:

от 100 до 125 чел. 11

от 126 до 150 чел. 13

от 151 до 200 чел. 16

За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий 2

(но не более 30 компьютер (при наличии штате техника, на учреждение) договора на эксплуатацию доплата не производится)

За заведование учебно-опытным(учебным)участком:

(Прод. на 7 стр.)

(Начало на 3-6 стр.)

основные школы 6

средние школы 10

школы-интернаты (при наличии штате агронома доплата не производится.

Доплата производится только период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)

За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) учреждений числом классов, классов-комплектов:

до 10 6

от 11 до 20 10

21 выше 13

При наличии комбинированных мастерских:

до 10 13

от 11 до 20 19

21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена) 22

За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: школах, школах-интернатах числом классов, классов-комплектов:

11-19 16

20-29 30

30 и более 60

в школах-интернатах для детей-сирот, детских домах 30

За работу библиотечным фондом бесплатных учебников зависимости от количества экземпляров учебников образовательном учреждении:

от 100 до 800 2

от 801 до 2000 3

от 2001 до 3500 6

за каждые последующие 1500 экз. 3

при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению 13

За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря: общеобразовательные школы числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг 6

За заведование учебно-консультационными пунктами

За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:

до 20 10

от 21 до 40 22

свыше 41 30

За руководство вечерней(сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, числом учащихся:

до 60 22

от 60 до 100 30

За осуществление воспитательных функций процессе проведения детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений 19

За работу оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени) 10

За непосредственное осуществление воспитательных функций процессе проведения детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня) 13

Женщинам, работающем школах-интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) 19

За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке 10

За преподавание родного языка школах, где обучение ведется на русском языке 10

За наличие группах дошкольных образовательных детей свыше: 3

от 21 до 30 детей 6

от 31 до 40 детей 9

свыше 40 детей 9

За наличие классе общеобразовательной организации детей свыше: 3

от 26 до 30 детей 6

от 31 до 40 детей 9

свыше 40 детей 9

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе , осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.Условия осуществления размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117, работникам в муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения.

Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят директор учреждения, представители органов самоуправления, научно - методического совета профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда и оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнова-

ний районного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и районных программ;

организацию проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,- 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение:

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам за первые 3 года работы выплачиваются размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения:

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим: 1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается порядке на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки от соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.5. Премимальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию вне учебных мероприятий, том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, том числе активное участие семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, том числе элективных курсов, рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации проведения итоговой промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления т.д.);

сохранение контингента учащихся 10-11 классах;

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

отсутствие жалоб со стороны работников.

(Прод. на 8 стр.)

СПОРТ СПОРТ СПОРТ Юнус Хасаев выиграл свой очередной турнир

В минувшие выходные в спортивном комплексе «Энергия» города Новосибирск прошел традиционный турнир по кикбоксингу памяти Героя России Юрия Климова. В соревнованиях приняли участие более 150 спортсменов Сибирского Федерального округа.

В этих соревнованиях принял участие и уроженец села Адиль-Янгий Юнус Хасаев, который является студентом Новосибирского военного института. В весовой категории до 63 килограмм, Юнус Хасаев провел 3 боя и стал чемпионом турнира.

Отрадно, что по мнению судей и организаторов турнира, Юнус Хасаев также был признан лучшим спортсменом турнира. И это не удивительно, так как бой Юнуса Хасаева в полуфинальном поединке останется в памяти многих зрителей. Он, будучи опытным бойцом, дождался момента, и с разворота попал в голову соперника и отправил его в глубокий нокаут. И свой финальный бой он провел на одном

дыхании и достойно поднялся на высший пьедестал почета.

Хочется отметить, что Юнус Хасаев является многократным призером чемпионатов России по ушу-сандо,



кикбоксингу, ММА и грэпплингу. Является воспитанником Ахмеда Мусаева из села Адиль-Янгий.

Бронза на вес золота

Муслим Джумагулов, представляющий Сборную Россию, в весовой категории 49 килограмм завоевал бронзовую медаль на международном турнире (мастерский

зеву Краснодарского края. Бои прошли в спортивном комплексе «Волейград». На этом турнире приняли участие более 100 боксеров из ближнего и дальнего зарубежья, в том числе из Кубы, Индии, Молдовы, Швейцарии и Казахстана.

«На этом турнире я принял участие первый раз и хочу сказать, что в соревнованиях приняли участие лучшие боксеры. Не было ни одного проходного боя, все спортсмены показали хорошую технику. Надеюсь, в следующий раз показать более лучший результат», – отметил Муслим Джумагулов.

Хочется отметить, что Муслима Джумагулова к этим соревнованиям подготовили тренера Магомед Магомедов, Ахмед Мусаев и Залибек Джумагулов.

Герейхан АДЖИЕВ.



турнир) по боксу среди юниоров, посвященный памяти мастера спорта международного класса Николая Павлюкова.

Турнир проходил в г. Анапе, п. Витя-

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Администрация МО с. Хамаматюрт выставляет на аукцион земельный участок сельхозназначения площадью 180247+/- 3714,86 м², кадастровый номер 05:01:000058:597. Аукцион состоится 13.05.2019 г. в 10 30 ч в здании СДК с.Хамаматюрт.

Администрация МО с. Хамаматюрт выставляет на аукцион земельный участок сельхозназначения площадью 302021+/- 4808,69 м², кадастровый номер 05:01:000222:223. Аукцион состоится 13.05.2019 г. в 10 30 ч в здании СДК с.Хамаматюрт.

Коллектив ОМВД России по РД по району и Совет ветеранов ОМВД района выражают глубокие соболезнования семье и близким **Калсына Гасанова** в связи с его трагической гибелью и разделяют горечь и боль невосполнимой утраты.

Учредитель:

муниципальное учреждение
муниципальное образование
«Бабаюртовский район» РД
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 51348

Главный редактор
Б.А.Вагабова
Зам.редактора Г.К.Аджиев
Ответсекретарь А.А.Бораганова
Адрес редакции и издателя:
368060, с.Бабаюрт,
ул.Дж.Алиева, 15
тел.редактора 2-15-88
e-mail:bab-vesti@mail.ru

(Начало на 3-7 стр.)

5.6. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан – в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части и фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев размеры выплат стимулирующего характера, утверждается распоряжением Администрации муниципального района.

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

для педагогических работников общеобразовательных учреждений – не менее 5 процентов

для педагогических работников и дошкольных образовательных учреждений – не менее 5 процентов;

для преподавателей мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования – не менее 5 процентов;

для лиц, занимающих другие должности в соответствии с перечнем должностей, установленной пунктом 2.1.2 пункта 2 настоящего Положения, в том числе должности заведующей хозяйством – не менее 5 процентов.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или в иных непредвиденных обстоятельствах, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

директорам учреждений – на основании распоряжении Администрации муниципального района.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

01 сообщает

«Трагедия семьи»

Закончился март, это был месяц насыщенный праздниками: «Международный женский день 8 марта», проводы зимы, начало великого христианского поста. Для кого-то, это были праздники, а для других семей это были дни траура и скорби. Трагедией обернулось возвращение домой одного гражданина в г. Кизляре. Так 30.03.2019г. в 21 час 31 минуту на ЕДДС 14-ПЧ г. Кизляра поступило сообщение о том, что по адресу: г. Кизляр, ул. Московская горит жилой дом. По прибытию на место пожара было установлено, что горела одна из комнат пристройки дома. В процессе тушения пожара в данной комнате был обнаружен труп гр-на Д. Из объяснений соседей и родственников гр-на Д., установлено, что данный гр-н накануне пожара приехал домой после заработков из другого города. По характеру он был спокойный, в гости к себе никого не водил, ссор ни с кем не имел, с соседями в не приятных отношениях не состоял. В ходе проведенного расследования, была установлена нелепость данной гибели. Гр-н Д. выпивал редко, но в связи с приездом домой употребил спиртные напитки в большом количестве. Также, по опросам соседей и родственников он имел привычку курить. Труп гр-на Д.

находился в помещении летней кухни. Наибольшие термические поражения в данном помещении имелись на диване. Вероятнее всего на данном диване и лежал гр-н Д. до возникновения пожара. Полное выгорание дивана, прогары в полу на месте нахождения дивана, указывает на очаг пожара, который располагался на диване. Гр-н Д. вероятнее всего заснул с непотушенной сигаретой, от которой и загорелся диван. Гибели способствовало чрезмерное употребление спиртных напитков накануне.

Итог распития спиртных напитков-оборванная жизнь!

Хочется обратиться ко всем жителям города и района:

Не оставляйте детей, больных стариков, одиноких людей без присмотра! Уделите им больше внимания!

Если жители города и района не будут заниматься вопросами пожарной безопасности и соблюдать элементарные правила, пожары будут возникать в наших жилищах, а в огне будут погибать наши родные и близкие.

А.А.СОСНОВСКИЙ,
доцент ОНД и ПР № 8
по г. Кизляр Кизлярскому
и Бабаюртовскому районам
майор внутренней службы.

Авторы опубликованных материалов
несут ответственность за точность
приведённых сведений.

Позиция редакции может не совпадать точкой
зрения авторов, которые несут ответственность
за достоверность предоставленных для
публикации материалов.

Присланные материалы не
рецензируются и не возвращаются.

Управление Федеральной службы по надзору в
сфере связи и массовых коммуникаций по РД.
П/И № ФС 05-0007 от 09.10.2008 г.
Вёрстка и дизайн Л.Темирболатовой
Газета набрана, сверстана на компьютерной базе
редакции р/г «Бабаюртовские вести».
Отпечатана в ООО «Дом печати»
РД, г.Махачкала, ул.Акушинского, 20 а
Время подписания в печать 18 00
фактическое - 18 10
Тираж 1200 Цена свободная
Заказ № _____