

12.07.2019

## ■ МОЯ ПРОФЕССИЯ

## Плотницких дел мастера

## В регионе выбрали лучшего специалиста

Завершился региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший плотник» в Магаданской области в 2019 году.

Конкурс проводили на базе Магаданского областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Горно-строительный колледж». Торжественно открыли мероприятие замминистра труда и социальной политики Магаданской области Ирина Попова, министр образования региона Анжела Шурхно, председатель Магаданской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Наталья Наумова и генеральный директор ПАО «Магаданэнерго» Владимир Милотворский.

Директор Магаданского горно-строительного колледжа Игорь Сверкунов поприветствовал участников регионального этапа конкурса и рассказал об опыте проведения подобных мероприятий, в том числе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) и «Абилимпикс» в Магаданской области.

В региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший плотник» между собой

состязались профессионалы, имеющие 4-й и 6-й разряды, со стажем работы по профессии более 3 лет. Своих работников на конкурс представили АО «Полюс Магадан», МУП г. Магадана «Водоканал», филиалы ПАО «Магаданэнерго» «Южные электрические сети» и «Автотранспортное предприятие».

Участники прошли испытания теоретической части конкурса, ответив на 40 тестовых вопросов. Выполнение практических конкурсных заданий проходило в производственной мастерской колледжа. Конкурсанты демонтировали дверной блок, изготовили и смонтировали дверную коробку, заполнили зазоры и стыки монтажной пеной, навесили полотна и установили замок и ручки. Перед началом работы плотники прошли инструктаж по охране труда.

Члены региональной конкурсной комиссии - представитель Некоммерческой организации «Региональное объединение работодателей Магаданской области» главный инженер ООО «Колымская угольная компания» Андрей Мазуренко, юрисконсульт Магаданского областного союза



организаций профсоюзов Сергей Левченко - вместе с председателем региональной конкурсной комиссии заместителем руководителя управления по труду и занятости населения минтруда Магаданской области Татьяной Житниковой наблюдали за ходом состязаний. Оценивали выполнение заданий члены экспертной рабочей группы - мастер производственного обучения Руслан Пичугин и преподаватель специальной технологии и охраны труда МОГАПОУ «Горно-строительный колледж» Любовь Худинина. Знание правил охраны труда изучала руководитель государственной

инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Магаданской области Наталья Реброва.

По итогам конкурса лучшим плотником в Магаданской области в 2019 году стал Андрей Кондратенко, 2-е и 3-е места заняли Гарий Винокуров и Валерий Долматов. Победитель и призеры получают дипломы и денежное поощрение в размере 75, 50 и 25 тыс. рублей за 1 - 3-е места соответственно.

Вручение дипломов победителю и призерам конкурса состоится в торжественной обстановке во время мероприятий, посвященных Дню строителя.

## ■ ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

## Когда друзья в беде

## Профсоюзы Колымы помогают жителям Иркутской области

На заседании президиума Магаданского областного союза организаций профсоюзов решено перечислить средства членам профсоюзов, всем жителям Иркутской области, пострадавшим от стихийного бедствия.

- Колымчане хорошо помнят наводнение 2014 года, вызвавшее в регионе стихийное бедствие. Оказались подтопленными областная центр и ряд прибрежных поселков Магаданской области, - сообщил председатель Облсоюзпрофа Николай Махонькин. - Тогда профсоюзные организации Дальнего Востока, Сибири, Урала, центральных районов России протянули нам руку помощи и помогли северянам преодолеть

последствия наводнения. Крепкая профсоюзная традиция выручила затем жителей Амурской области, Хабаровского края, Приморья и Еврейской АО, где также произошли природные катаклизмы. В эти дни и мы были рядом с соседями-дальневосточниками.

Финансовая помощь из Магадана в первые дни июля направлена в адрес Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» для дальней-

шего распределения среди сибиряков, попавших в беду из-за неблагоприятных метеорологических явлений.

Обильное выпадение осадков, переувлажнение почвы и резкий подъем уровня воды в реках Бирюса, Уда, Ут, Ия, Икейка и Кирей на территории Нижнеудинского, Тайшетского, Тулунского, Чунского, Зиминского и Куйтунского районов оказались непредсказуемыми.

В первичных профсоюзных организациях Магаданской области идет сбор добровольных пожертвований на ликвидацию последствий стихийного бедствия в Иркутской области.

Фото с сайта rtvi.com.



Магаданский областной союз организаций профсоюзов, г. Магадан, ул. Пушкина, 6. Тел./факс 8 (413-2) 62-50-01. E-mail: profsouz49@bk.ru; web: http://profsouz49.ru/

## ■ ВАМ ОТВЕЧАЕТ ЮРИСТ

Разъясняет главный правовой инспектор труда Облсоюзпрофа Сергей ТИМОШКОВ:



## Предел есть

- В организации установлен 8-часовой рабочий день. Работодатель требует быть на месте за 15 минут до начала рабочего дня. Такое же требование установлено в правилах внутреннего трудового распорядка. Правоммерно ли требование работодателя?

Виктор МОХОВ, токарь.

- Согласно ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Ст. 106 Трудового кодекса РФ определено, что временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей и может использовать его по своему усмотрению.

Таким образом, если работодатель требует приходить на работу заранее, то его требования неправомерны, поскольку, во-первых, время за пределами 8-часового рабочего дня является временем отдыха, во-вторых, в соответствии со ст. 97 Трудового кодекса РФ привлекать работника за пределами установленной продолжительности рабочего времени работодатель может только в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, с выплатой соответствующих денежных компенсаций или предоставлением дней отдыха.

## Отдыхать всем!

- Необходимо ли уменьшать накануне нерабочего праздничного дня продолжительность рабочего дня работникам, которым установлен сокращенный рабочий день (несовершеннолетние, инвалиды и т. д.)?

Вера СИЗОВА, санитарка.

- Ст. 95 Трудового кодекса РФ предусматривает уменьшение продолжительности рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, на час для всех категорий работников.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с его согласия, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

## ■ ЭФФЕКТ

В минувшем году Магаданский областной союз организаций профсоюзов провел более 30 проверок работодателей о соблюдении трудового законодательства.

## На защиту Как оценить эффективность правовой работы

Помощь получили 325 членов профсоюза, в том числе 82 работника в оформлении судебных исков, представительстве в суде, подготовке документов в комиссию по трудовым спорам. Рассмотрено более 500 устных и письменных обращений граждан. Как итог: общая экономическая эффективность правозащитной работы Облсоюзпрофа и областных отраслевых организаций профсоюзов в 2018 году составила чуть менее 1 млн. рублей.

- Итог годовой работы предполагает определенные результаты, и для профсоюзов это в первую очередь уровень благосостояния людей и социальный фон, - считает лидер колымских профсоюзов Николай Махонькин. - Если говорить о сегодняшнем социальном фоне, то дороговизна проживания на Крайнем Севере, а это цена на продукты, медикаменты, коммунальные услуги и т. д., вкупе с принятым решением о повышении пенсионного возраста, другими попытками уравнивать северян по ряду социальных вопросов с живущими в ЦРС, конечно, угнетают людей.

Северяне не верят, что завтра жизнь будет лучше, поскольку процессы, усложняющие ее, продолжают. Имеются в виду реформирование всего, минимизация расходов по социально значимым отраслям. Отсюда увеличение числа людей, покидающих Магаданскую область. И если в предыдущие годы отрицательное сальдо миграции ежегодно составляло порядка 2 тыс. человек, то за 2018 год эта цифра увеличилась до 3 тыс.