

■ ТОЧКИ РОСТА

На повышение надежности

...энергоснабжения региона направлена инвестиционная программа «Магаданэнерго»

Плановую реконструкцию в рамках программы выполняют магаданские энергетики на подстанции «Усть-Омчуг». Через нее идет основной транзит электроэнергии от Колымской ГЭС в г. Магадан. Также она питает крупных энергопотребителей - поселки и добывающие предприятия Тенькинского городского округа, в частности ЗРК «Павлик» и АО «Полюс Магадан».



Продолжается техническое перевооружение на ПС-220 кВ «Омсукчан». Его планируют завершить в 2022 году. А к концу 2019-го будет закончена

модернизация ПС-35/6 кВ «Тепличный комбинат» с заменой устаревшего оборудования.

На Аркагалинской ГРЭС продолжается внедрение ком-

плекса инженерно-технических средств охраны. В этом году здесь должны приступить и к объемным работам по реконструкции системы горячего водоснабжения. В областном центре на Магаданской ТЭЦ ведутся работы на тракте тепловоснабжения.

Масштабные работы проводят специалисты на высоковольтных линиях Колымы и Чукотки. На реконструкции ВЛ: Нера - Тонор, Артык - Нера, Юбилейный - Куобах-Бога. Завершена реконструкция ВЛ-110 кВ Таскан - Сеймчан. Здесь специалисты «Восточных электрических сетей» заменили 53 опоры на расстоянии более 10 км. Необходимость их реконструкции возникла

из-за ветхого состояния опор, в результате чего повышался риск возникновения аварий на линиях.

Инвестиционная программа ПАО «Магаданэнерго» направлена на планомерное повышение надежности энергоснабжения электросетевого комплекса региона и качество электроснабжения потребителей. Реализация мероприятий инвестиционной программы позволит снизить частоту прерываний подачи электроэнергии потребителям, повысить безопасность обслуживания ВЛ, уменьшить затраты на техническое обслуживание. А в целом - обеспечить надежное энергоснабжение потребителей электроэнергии.

■ КАДРЫ ТЕРРИТОРИИ

Внутренний источник энергии Павла Чеберяка

Мастер цеха тепловых сетей прошел отбор в конкурсе кадрового резерва молодых специалистов «РусГидро»



Конкурс «Внутренний источник энергии-4» (ВИЭ-4) прошел в два этапа: дистанционный и очный. На первом у молодых специалистов было несколько ступеней оценочных процедур: анкетирование, видеопрезентация, психологическое тестирование и написание эссе. В итоге из более чем 100 кандидатов отобраны 50.

В результате недельного обучения, деловых игр, тестирований и защиты проектов технологического развития производственных активов Павел оказался в числе 27 лучших конкурсантов и попал в новый состав кадрового резерва молодых специалистов группы «РусГидро».

- Ранее в подобных конкурсах я не участвовал, - поделился впечатлениями Павел Чебе-

ряк. Было интересно вникать в построение бизнес-моделей и решение кейсов. Командообразующие мероприятия полезны не только для развития личных коммуникационных навыков, но и с профессиональной точки зрения. Работа в кругу высококвалифицированных вовлеченных молодых специалистов дает возможность решать производственные вопросы и перенимать

опыт, который применяется на других станциях. Советую всем молодым специалистам обязательно участвовать в профессиональных конкурсах. Это шанс проявить и испытать себя в конкурентной среде. Такие конкурсы, как ВИЭ-4, открывают новые возможности, меняют сознание и позволяют по-новому взглянуть на рабочие процессы предприятия, на котором ты работаешь.

Теперь в течение трех лет в рамках программы кадрового резерва Павлу Чеберяку предстоит пройти корпоративный учебный курс и защитить дипломный проект перед профильными руководителями «РусГидро».

■ В ТЕМУ

Вторые. Корпоративные

Серебро на соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями у команды Магаданской ТЭЦ

Второе место - таков результат «Магаданэнерго» на вторых корпоративных соревнованиях, которое представляла Магаданская ТЭЦ. Капитан команды из 8 человек - Юрий Павелко, начальник службы надежности, промышленной безопасности и охраны труда Магаданской ТЭЦ.

Состязания прошли в 6 этапов. Теплоэнергетикам предстояло продемонстрировать знания нормативно-технических документов, схем оборудования, профессиональное мастерство при выполнении работ, в том числе ликвидации аварийных ситуаций на ТЭЦ, навыки управления электро-техническим оборудованием, ведения водно-химического режима, оказания доврачебной помощи пострадавшему, ликвидации пожара и многие другие.

Магаданские теплоэнергетики выступили достойно, заняв в итоге по сумме результатов прохождения всех шести

этапов второе место. Кроме того, лучшим по профессии признан начальник смены котельного цеха Магаданской ТЭЦ Александр Ситников, а лучшим машинистом котла - Сергей Зюзин.

Нашу команду дружно поддерживали болельщики, поставив ей 5589 лайков. Много добрых слов написали колымчанам в разделе «Народная журналистика». В итоге признательных симпатий от организатора конкурса - у команды Магаданской ТЭЦ.

Первое место на вторых корпоративных соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями заняла



команда «Камчатскэнерго», третье - команда «Дальневосточная генерирующая компания».

В ходе торжественной церемонии закрытия соревнований зам. главного инженера ПАО «РусГидро» Александр Пономаренко отметил, что все участники показали достойный

уровень профессионального мастерства.

Организатор мероприятия - филиал ПАО «РусГидро» - «Корпоративный университет гидроэнергетики». Соревнования, в которых участвовали 5 команд, проходили на базе учебного центра «Сахалин-энерго».

■ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ



На практику - к нам!

8 студентов Дальневосточного федерального университета прошли производственную практику на предприятии ПАО «Магаданэнерго».

На протяжении месяца студенты погружались в рабочий процесс колымских энергетиков. Они смогли применить полученные знания непосредственно на производстве, наглядно закрепить усвоенный материал, а также узнали много нового от опытных специалистов «Магаданэнерго».

- Все студенты-практиканты обучаются в ДВФУ по целевой программе от «Магаданэнерго», - рассказала руководитель группы обучения и развития персонала Людмила Айкина. - Помимо очевидных преимуществ для студентов, таких как гарантированное трудоустройство после выпуска и дополнительная стипендия от нашего предприятия, студенты еще получают полноценную производственную практику и неоценимый опыт работы. Они уже сейчас могут попробовать себя в разных направлениях электроэнергетики и понять, что им ближе и интереснее.

Мы с тобой одной крови

15 работников исполнительного аппарата ПАО «Магаданэнерго» участвовали в выездной донорской акции, организованной ГБУЗ «Магаданская областная станция переливания крови». Они сдали 6 литров крови.

Участниками акции стали опытные доноры и работники, которые сдают кровь впервые, также были люди с редкими группами и отрицательным резус-фактором. Перед сдачей крови все добровольцы заполнили анкету о состоянии здоровья и прошли предварительное медицинское обследование. Следующий День донора для работников предприятий «Магаданэнерго» пройдет осенью на Магаданской ТЭЦ.

Одним из главных направлений социальной политики «Магаданэнерго» является развитие корпоративного волонтерства, которое дает возможность сотрудникам компании оказывать помощь тем, кому она особенно необходима. Опыт проведения таких акций показал, что чаще всего донорами становятся активные и неравнодушные работники предприятия, которые ведут здоровый образ жизни.

■ К СЛОВУ

Являясь социально ответственной компанией, «РусГидро» реализует комплексную благотворительную программу, направленную как на воспитание нового поколения профессиональных энергетиков, так и на формирование благоприятной социальной среды и улучшение качества жизни во всех регионах присутствия предприятий компании. Приоритетными направлениями благотворительной программы «РусГидро», в рамках которых ведется системная работа, являются: образование, экология, здравоохранение, спорт, культура, поддержка социальных учреждений и организаций, поддержка благотворительных фондов, НКО и нуждающихся граждан, комплексное развитие инфраструктуры регионов.