■ ПРАВО ЗНАТЬ

Где парнишке заработать?

- Расскажите, какими нормативными актами регулируется трудоустройство несовершеннолетних?

Виктория СТЕПАНОВА.

Специально для «МП» об этом рассказывает нотариус нотариального округа города Магадана Оксана БИЛЫК:

- В Российской Федерации действуют нормативные акты, обеспечивающие защиту прав несовершеннолетних, в которых регламентируется порядок приема на работу несовершеннолетних 14 - 18 лет. Общие правила устанавливаются Трудовым кодексом РФ, в частности, главой 42 ТК РФ и иными смежными статьями. Согласно им принимать на работу можно лиц, которые уже достигли 16-летнего возраста. В особых случаях для выполнения легких работ, не способных нанести вред здоровью, допустимо заключать договор с 15-летними при условии, что кандидат уже закончил обучение или продолжает его в отличной от очной форме. Работа для 14-летних подростков возможна в случае предоставления согласия от одного из родителей (или от попечителя) в свободное время от учебы.

Таким образом, в действующем законодательстве предусмотрены нормы, гарантирующие защиту труда детей и подростков, присутствует целый ряд положений, регламентирующих прием на работу несовершеннолетнего работника, а процедура зачисления в штат предусматривает различные обязательные мероприятия.

Так, согласно статье 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Вместе с тем трудовым законодательством предусмотрены случаи, когда заключение трудового договора возможно с лицами, не достигшими 16-летнего возраста. В частности, лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Также законодательством определены сферы, в которых трудоустройство несовершеннолетних недопустимо. К ним относятся производства с вредными и опасными для здоровья и жизни условиями, например, подземные работы; а также химическая промышленность, металлургия, машиностроение, игорный бизнес, ночные клубы, деятельность, связанная с табачными изделиями и спиртными напитками. Не допускается прием несовершеннолетних на гражданскую службу, в аварийно-спасательные профессиональные формирования и службы в качестве спасателей, во вневедомственную охрану, а также в другие организации, в которых соответствующие запреты устанавливаются локальными актами. Отдельным пунктом оговаривается продолжительность рабочего времени, которая сокращена. Подростки до исполнения им 16 лет могут трудиться максимум 24 часа в течение недели, а вот если они достигли этого возраста, то уже 35 часов. При совмещении с учебой нормативы сокращаются в два раза. При этом одна смена не должна превышать 5 часов в 15 - 16 лет и 7 часов в 16 - 18 лет.

Трудоустройство несовершеннолетних подразумевает выдачу страхового свидетельства и трудовой книжки, что регулируется статьей 66 ТК РФ. При этом договор можно оформить как срочный на определенный период (например, на время летних каникул), так и на неопределенный срок. Независимо от того, на какой срок осуществляется прием на работу несовершеннолетнего работника - на время летних каникул или постоянно, составляется трудовой договор (контракт). Законодательство не предусматривает установление испытательного периода для этой категории граждан.

Согласно статье 268 ТК РФ запрещаются направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

До достижения 18 лет такие сотрудники должны в обязательном порядке проходить ежегодное медицинское обследование за счет средств работодателя, при этом запрещено привлечение к работам вахтовым методом; подростка нельзя уволить исключительно по инициативе работодателя без согласия комиссии по делам несовершеннолетних и трудовой инспекции; исключена возможность оформления по совместительству; невозможно прописать в договоре полную материальную ответственность.

■ ПФР ИНФОРМИРУЕТ

Что льготнику положено

- Подскажите, сколько стали платить федеральным льготникам с 1 февраля?

Анатолий МАРКОВ.

С 1 февраля почти у 7 тысяч федеральных льготников Колымы действительно выросла ежемесячная денежная выплата**, сообщили «МП» в пресс-службе ОПФР.** Также проиндексирован входящий в ее состав набор социальных услуг.

Напомним, ежемесячную денежную выплату, или ЕДВ, получают федеральные льготники, к которым относятся: инвалиды, ветераны боевых действий, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, Герои Советского Союза и России и другие категории граждан.

Размер ЕДВ различается в зависимости от категории ее получателя. Уже с февраля выплата выросла на 4,3 %. Одновременно увеличился и набор социальных услуг (НСУ). По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. Стоимость полного денежного эквивалента НСУ с 1 февраля 2019 года составила 1121, 42 руб. в месяц (*1075,19 руб.* - с 1.02.2018).

Набор включает в себя:

- предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий, продуктов лечебного питания (863,75 руб.),

- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (133,62 руб.),

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (124,05 руб.)

Напомним, заявления о выборе получения набора соцуслуг на этот год принимались до 1 октября 2018-го. При этом подать заявление в ПФР нужно было только тем гражданам, которые изменили свое решение о форме НСУ на 2019 год.

Обращаем внимание, магаданцы имеют право получать положенные им федеральные льготы на всей территории России. Для этого управления Пенсионного фонда выдают гражданам справку установленного образца о праве на получение набора социальных услуг. В ней указываются категория льготника, срок назначения ежемесячной денежной выплаты, а также социальные услуги, на которые гражданин имеет право в текущем году.

Данная справка позволяет более оперативно воспользоваться услугами, особенно если льготник временно находится в другом регионе страны.

■ ЖИЗНЬ И КОШЕЛЕК

Сколько доплатят пенсионеру в деревне?

- Подскажите, на сколько с нового года увеличили выплаты пенсионерам из сел?

Анна МАКЛАКОВА.

С 1 января неработающим сельским пенсионерам установлена повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии и пенсии по инвалидности в размере 25 %, **сообщили в ОПФР.**

Пенсионный фонд России завершил перерасчет пенсий большинству сельских пенсионеров с учетом изменений, вступивших в силу с нового года. По итогам проведенной работы повышены выплаты более 803 тыс. неработающих пенсионеров, живущих в сельской местности, в том числе 21 колымчанину.

Перерасчет пенсий проходил беззаявительно, по документам, которые есть в выплатных делах граждан. Обращаем внимание, пенсионер может обратиться в ПФР и представить документы, подтверждающие право на повышенную фиксированную выплату. При обращении до конца 2019-го перерасчет будет сделан с 1 января нынешнего года. В случае более поздней подачи заявления пенсию повысят с месяца, следующего за месяцем обращения.

Напомним, чтобы пенсию пересчитали, необходимо соответствовать одновременно нескольким критериям:

- являться неработающим пенсионером;

- отработать в определенных должностях в сельском хозяйстве не менее 30 лет;

- проживать в сельской местности.

Средний размер прибавки в результате перерасчета составил 1333 рубля в месяц.

При подсчете стажа, дающего сельским пенсионерам право на повышенную фиксированную выплату, учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыбоводстве.