

Спешите делать добро.

Чтобы помочь другому человеку, не обязательно быть сильным и богатым, — достаточно быть добрым. С 20 августа по 10 октября в Иркутской области традиционно проходит акция «Каждого ребенка за парту». Комплексный центр Мамско-Чуйского района тоже не остался в стороне и принял участие в этом добром деле.

Акция направлена на оказание адресной помощи несовершеннолетним и их семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении. А проще сказать, оказание помощи семьям, у которых недостаточно денег, чтобы купить своим детям тетрадки, ручки и другие необходимые принадлежности к школе.

Приглашения о принятии участия в акции было разослано всем учреждениям, которые функционируют в нашем поселке. Но откликнулись немногие. Среди них: работники районной администрации, Мамско-Чуйского районного Суда, Комплексного центра. Большое всем спасибо за то, что оказали помощь 18 учащимся!

Не желайте зла другому, помогайте, чем придётся. Вот увидите, добро вам обязательно вернётся!

Зав. отделением помощи семье и детям Комплексного центра И.П.Клец.



Правка

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ В РАМКАХ ОБЛАСТНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ДНИ РУССКОЙ ДУХОВНОСТИ И КУЛЬТУРЫ «СИ-НИЕ РОССИИ» НА ТЕРРИТОРИИ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА.

опубликованный в газете № 71 (9346) от 20 сентября 2019 года на стр.10. Дополнить пунктом:	Дата и время проведения	Наименование мероприятия	Место проведения
	03.10.2019 г. 17:00 час.	Концерт учащихся и преподавателей школы «Нет, мы с Севером не расстанемся»	Детская музыкальная школа.

Объявления

Центр занятости населения предлагает желающим (гражданам трудоспособного возраста, неработающим) получить профессию «специалист по маникюру». Обучение в г. Ангарске с 17 октября по 29 ноября 2019 года. Проезд, проживание, обучение оплачиваются. Контактные телефоны: 2-12-91, 2-16-55. Адрес Центра занятости: п. Мама, п/у Аптечный, д.5

Продается благоустроенный дом в п. Мама. Площадь дома 70 кв. метров: три комнаты, кухня. В доме есть теплый подвал, печь. Имеется приусадебный участок 5 соток. Цена договорная, возможна оплата материнским капиталом или аренда с последующим выкупом. Обращаться по телефону: 8-926-037-64-35

Аттестат с номером АВ 141634, выданный Рыбакову Игорю Николаевичу, считать недействительным, в связи с утерей.

День недели	Сегодня				Среда				Четверг				Пятница				Суббота			
	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20
Местное время																				
Облачность, %																				
Уточнения погоды																				
Температура, °С	+3	+2	+12	+10	+9	+7	+13	+10	+8	+5	+10	+10	+6	+4	+8	+6	+3	+1	+6	+4
Давление, мм рт. ст.	+2	+1		+8									+3	+7			+2	0	+5	
Ветер: скорость, мкс	744	741	709	741	744	744	742	741	740	709	700	741	742	742	740	741	741	743	742	742
Ветер: порывы, мкс	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	1	2	0
направление																				
Влажность, %	Ю-В	Ю-В	Ю-В	Ю-В	Ю-В	Ю	Ю-В	Ю-В	Ю-В	Ю-В	З	З	З	Ю	З	Ю-З	З	Ю-З	Ю-З	ШТЛ
Осадки: восход/закат	94	90	62	89	89	92	63	87	96	95	90	90	94	93	71	91	99	67	67	62
Луна: восход/закат																				
Фазы																				

УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация Мамско-Чуйского района
 ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ - ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
 В.В. КЛЕЦ.
 АДРЕС ИНФОРМАЦИОННОГО ОТДЕЛА: 666811,
 пос. Мама, ул. Советская, 25.
 Тел: 2-19-06
 Адрес типографии: 666811 п. Мама, ул. Советская, 25
 Факс: 2-19-06.
 E-mail: mamskiy-gornayk@yandex.ru

Ссылка на сайт: <http://mamzerom.inovaco.ru>
 E-mail: MKYK «ЦБС Мамско-Чуйского района»
 ТИРАЖ - 250 экз.
 E-mail: cbsmata@mail.ru
 Точка зрения авторов публикаций не обязательно отражает точку зрения Отдела.
 В работе с письмами Отдел руководствуется ст. 42 Закона РФ "О средствах массовой информации".
 Ответственность за содержание объявлений несет рекламодатель.
 Цена газеты в розницу свободная.
 Газета выходит по вторникам и пятницам.
 Подписано в печать: 23.09.2019 г. по графику 12.00 час. фактически 12.00 час.

Мамский Горняк

Издается с 1933 года

Информационное издание
 MKYK «ЦБС Мамско-Чуйского района - ЦРБ»

16+

24 сентября 2019 года
 №72 (9347)

Читайте в этом номере:

Твои люди, Север!: 50 лет за штурвалом!
 Стр.1-2.
 О нашей мамчанке узнала Иркутская область!



Стр.6.

Патриотическая акция:
 Единый час духовности «Голубь мира».



Стр.2-3.

Доброе дело: Спешите делать добро!



Стр.8.

Твои люди, Север!

50 лет за штурвалом

Опытный речник Владимир Ильич Карелин награждён почётной грамотой губернатора



20 сентября в торжественной обстановке мэр района Александр Сергей вручил Почетную грамоту Губернатора Иркутской области капитану-механику 4 квалификационного уровня Владимиру Карелину за многолетний и добросовестный труд.

Владимир Ильич Карелин - опытный речник настоящей северной закалки, с 16-ти лет работает на реке. Начиная свой трудовой путь в должности матроса Горнообогатительного комбината «Мамско-люда. Несколько лет проработал на Дальнем востоке, ходил на рыболовецком катере по морю. Как говорят: «Ходить по морю - это наука, по реке - искусство», официальная формулировка - плавание в стеснённых условиях. В работе на море нужен точный математический расчёт, знание навигации, мореходной астрономии, а на реке - талант, опыт, мастерство. За годы работы на нашей северной реке Владимир Ильич научился предельно чувствовать поведение речного судна.

Свою жизнь Вы посвятили речному флоту, где проработали без малого 50 лет. Эта почётная грамота губернатора подтверждает значимость Вашего труда на благо Иркутской области, нашего района, это признание Ваших заслуг. Такие люди, как Вы, являются примером как нужно трудиться. Огромное Вам спасибо за Ваш труд и поздравляю с признанием Ваших заслуг! - сказал мэр района, вручая почётную грамоту от главы реги-

Реку Витим не зря называют стоперекатным, потому только такие опытные речники, как Владимир Ильич, способны сладить с непокорным характером нашей сибирской реки, здесь нужна ювелирная работа.

С романтикой свою работу в речном флоте Владимир Ильич не связывает.

- Романтика – это когда люди поехали отдохнуть на природу. А это – работа как на производстве. Опасная и ответственная за жизнь и безопасность пассажиров, за груз, – говорит опытный капитан.

Владимир Ильич – настоящий речной труженик, первоклассный механик, дипломированный капитан, отличный лодчман – знает все малые реки. Как капитан-наставник передавал свой богатейший флотский опыт молодым судоводителям. Сегодня он – судоводитель современного гражданского флота, работает капитаном – механиком 4 квалификационного уровня в МКУ «Административно-хозяйственная служба», управляет пассажирским судном «Кристалл». В свое время ходил капитаном на колёсном

пароходе "Корнилов". Наш капитан управлял этим раритетным судном с 1989 года вплоть до того времени, пока «лаптежник» не отплавил на берег «дожирялся ведомственными наградами местного значения за добросовестное отношение к своим обязанностям, имеет награды администрации Мамско-Чуйского района».

И сегодня профессиональные качества бывалого речника были оценены по достоинству руководством района и области. Как было написано в характеристике на Владимира Ильича с его места работы: «Карелин В.А. на протяжении многих лет успешно организует работу судовой команды, управляет погрузочно-разгрузочными операциями в сложных климатических условиях навигационного периода и межсезонной распутицы в Мамско-Чуйском районе. В своей каждодневной работе В.И. Карелин является человеком, который способен в экстремальных ситуациях контролировать себя и принимать решения, и нести полную ответственность за экипаж и судно. Требователен к экипажу, справедлив в принятии спорных вопросов.

Данные качества снискали В.И. Карелину исключительное уважение работников речного флота и жителей Мамско-Чуйского района. Неоднократно поощрялся ведомственными наградами местного значения за добросовестное отношение к своим обязанностям, имеет награды администрации Мамско-Чуйского района».

Не подсчитать количество тех сложных речных путей, которое прошёл Владимир Ильич на своём длинном пути за 50 лет работы за штурвалом. Бессонные ночи, полный контроль за судном, а главное, груз ответственности – ведь капитан отвечает за всех. Мы поздравляем Владимира Ильича Карелина с достойной наградой.

Уважаемый Владимир Ильич, спасибо Вам за верность своему призванию, за созидательный и кропотливый труд. Желаем Вам благополучия, неиссякаемой энергии, прочного финансового положения, успешного завершения навигации.

Евгения Карасова
Фото автора

Единый час духовности «Голубь мира» Мамчане присоединились к международной акции

20 сентября в поддержку акции в рамках Международного дня мира «Единый час духовности «Голубь мира» на площади возле мемориала погибшим воинам – мамчанам в годы Великой Отечественной войны состоялась флешмоб «Голубь мира». Во флешмобе участвовали старшеклассники Мамской школы, школьники рассказали собравшимся о целях и задачах этого патриотического международного проекта, направленного на укрепление мира и дружбы на земле и недопущении возрождения фашизма.

Международный день мира был провозглашен Генеральной Ассамблеей ООН 1981 году. Каждый год, 21 сентября, ООН призывает все страны мира прекратить войну и огонь. Объединение усилий, опыта, знаний педагогов, родителей из России и других государств мира.

Всем известно, что «Голубь мира» — выражение, получившее популярность



400 тыс. руб. каждому — разумно и справедливо.

Определение Омского областного суда от 27.02.2019 № 33–1315/2019.

Советы экспертов

Не сомневайтесь в результатах судебно-медицинской экспертизы. Не пытайтесь оправдать себя выплаченной страховой: она не освободит работодателя от компенсации за моральный вред. Поясните судье, что обеспечили работника всеми необходимыми СИЗ, но они не могут полностью защитить работника.

Судебное дело № 2

О том, как ФСС взыскала с работодателя расходы по страховым выплатам

Что произошло. Водитель деревообрабатывающего комбината нарушил ПДД, грузовик попал под тепловоз. В аварии погиб пассажир — другой работник этого же предприятия. Уголовное дело на водителя как виновника ДТП прекратили в связи с примирением сторон. Несчастный случай признали страховым. Поэтому ФСС выплатило родственникам погибшего единовременную страховку 1 млн руб. и ежемесячные — на общую сумму 102 тыс. руб. Страховщик решил, что понес убытки, и потребовал в суде взыскать их с работодателя.

Позиция работодателя:

Взносы в ФСС за погибшего работника перечисляли. Страховой фонд был создан. От возмещения причинения вреда предприятие нужно освободить: за смерть своего же сотрудника оно платить не должно. Страховые выплаты ФСС — это не убытки, их выплачивают в рамках деятельности страховщика. Права страховщика не нарушали и вред ему не причиняли, поэтому нет оснований применять статьи 1064 и 1081 ГК.

Решение суда:

Смерть застрахованного наступила от ДТП, в котором участвовал источник повышенной опасности — грузовик. Автомобиль принадлежит комбинату, управлял им водитель предприятия. В момент ДТП он исполнял трудовые обязанности, поэтому за нанесенный вред отвечает работодатель. В этом деле и страхователь, и причинитель вреда совпадают в одном лице. Цель ФСС — пополнять источник страховых выплат. Расходы фонда на возмещение страховых выплат — это убытки ФСС. Она вправе взыскать их с работодателя виновника ДТП. Комбинат обязан возместить вред, причиненный источником повышенной опасности.

* Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 04.10.2018 № Ф07-11072/2018, № А05-1284/2018.

Советы экспертов

Если решили оспорить иск, попробуйте доказать, что вред от источника повышенной опасности возник из-за форс-мажора или умысла потерпевшего (ч. 1 ст. 1079 ГК). Учтите, что Верховный суд признал право ФСС возмещать расходы, связанные с нарушением чужих прав (определение от 02.10.2017 № 307-ЭС17-5401, № А13-5280/2016). Факт того, что страховые взносы работодатель платил, не освобождает его от необходимости возмещать фонду убытки.

Судебное дело № 3

О том, как работодатель компенсировал вред за смерть работника по вине другой организации

Что произошло. Старший продавец отнес из магазина мусор в контейнер у торгового центра. В это время работники другой компании демонтировали недостроенное здание рядом с контейнером. Фрагмент стены упал на продавца, в больнице он скончался. Организация, которая причинила вред, компенсировала супруге и несовершеннолетней дочери погибшего моральный вред и расходы на похороны. Пострадавшие потребовали того же от работодателя.

Позиция работодателя:

В произошедшем работодатель не виноват. Ответственность за смерть работника несет только организация, которая демонтировала здание. Акт о несчастном случае подтверждает, что требования охраны труда нарушили именно ее работники. Заместитель гендиректора компании видел, что работники снимали на телефон демонтаж здания и предложил им вернуться на рабочие места. Работники проигнорировали его предложение.

Решение суда:

Основную ответственность за несчастный случай несет организация, которая демонтировала здание. Когда жизни или здоровью гражданина повышена опасность, компенсацию платят независимо от вины причинителя вреда (ст. 1100 ГК). Работодатель должным образом не предупредил своих работников и позволил им находиться в зоне опасности. Всех мер, чтобы обеспечить безопасность работников и исключить несчастный случай, работодатель не предпринял. Значит, требования статьи 212 ТК нарушили обе компании. Работодатель должен компенсировать пострадавшим моральный вред.

* Определение Липецкого областного суда от 17.02.2014 № 33–424/2014.

Советы экспертов

Проводите инструктаж по охране труда и предупреждайте работников, что нельзя находиться рядом со стройплощадками, другими источниками повышенной опасности сторонних организаций. Если обнаружили, что ваши работники не соблюдают правила безопасности, немедленно выведите их из опасной зоны.

Главный специалист по управлению охраной труда администрации района Сквибская Г.Б.

-ствующий орган по труду. Это может быть орган исполнительной власти субъекта РФ или орган местного самоуправления (если это предусмотрено региональным законодательством) (ч. первая ст. 50 ТК РФ).

Обязанность регистрации изменений, внесенных в коллективный договор, лежит на работодателе (его представителе) (ч. первая ст. 50 ТК РФ). Она носит уведомительный характер. Это означает, что изменения в документ вступают в силу не с момента их регистрации, а с даты подписания проекта или иной даты, которая определена сторонами (ч. вторая ст. 50 ТК РФ).

Орган по труду не может самостоятельно вносить или требовать от сторон внести какие-либо изменения в коллективный договор. Он только проводит анализ текста изменений, выявляет условия, противоречащие трудовому законодательству или ухудшающие положение работников, и сообщает об их наличии сторонам и в государственную инспекцию труда (ч. третья ст. 50 ТК РФ). Такие условия признаются недействительными и не подлежат применению (ч. третья ст. 50 ТК РФ). При этом стороны сами решают, будут ли они вносить в связи с этим изменения в проект или просто не откажутся от применения тех положений, которые расходятся с нормами действующего законодательства.

Несмотря на то что в законе отсутствуют нормы, которые прямо предусматривают ответственность работодателя за то, что он не направил изменения на регистрацию, проверяющие органы могут расценить это как нарушение трудового законодательства и привлечь организацию к административной ответственности. В этом случае на руководителя организации может быть наложен штраф от 1000 до 5000 рублей, а на саму компанию – от 30 000 до 50 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

Главный специалист по управлению охраной труда администрации района Скибицкая Г.Б.

Организация работы по охране труда / судебная практика

Когда работодатель компенсирует вред, даже если не виноват?

Работодатель должен компенсировать вред, когда не обеспечил безопасные условия труда и по его вине работники получили производственную травму. Но иногда работодатель вынужден заплатить, даже если выполнил требования закона. В данной статье разобрано три дела, и рассказано, в чем заблуждались ваши коллеги. Советы экспертов подскажут, как вести себя в аналогичных ситуациях.

Если работник получил производственную травму или профессиональное заболевание, он вправе возместить моральный вред. Таким же правом обладают близкие родственники работника, который погиб, когда выполнял свои трудовые обязанности.

Моральный вред от несчастного случая и профзаболевания возмещает тот, кто его причинил (ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). Но даже если в травме или смерти работника нет вины работодателя, ему приходится платить компенсацию. Например, в случае, когда вред причинил источник повышенной опасности, который принадлежит работодателю (ст. 1100 ГК). Источником повышенной опасности признают строительные работы или автомобили предприятия. За действия работника, который причинил вред при исполнении трудовых обязанностей, тоже отвечает работодатель.

Работодатель может компенсировать моральный вред добровольно. Для этого с пострадавшим работником или его близкими родственниками заключают соглашение, в котором определяют размер компенсации (ст. 237 ТК). Если соглашение о возмещении морального вреда с пострадавшим не заключили, спор по иску будет решать суд. В таком случае размер компенсации определяют судьи. Обычно они снижают размер выплат, которых требуют работники и их родственники.

Судебное дело № 1

О том, как без заключения сделали вывод о профзаболевании и обязали выплатить компенсацию.

Что произошло. После 29 лет работы на нефтеперерабатывающем заводе у оператора технологических установок диагностировали злокачественную опухоль. Заболевание привело к смерти работника. После того как он скончался, близкие родственники начали судебную тяжбу с работодателем. Жена-пенсионерка и неработающий сын умершего решили взыскать компенсацию морального вреда за потерю кормильца — по 1 млн руб. каждому.

Позиция работодателя:

Связь заболевания с работой не доказали: нет заключения центра профпатологии. Судебно-медицинская экспертиза лишь предполагает эту связь. Эксперт пояснил в ней, что заболевание могло возникнуть по другой причине, не связанной с работой. Меры для защиты работников от воздействия неблагоприятных факторов на заводе приняли, это подтверждает санитарно-гигиеническая характеристика. Надо учесть, что оператору выплатили по ДМС страховое возмещение в сумме 500 тыс. руб.

Решение суда:

Связь заболевания с работой могут определять только центры профпатологии. Работник обратился в такой центр, однако не успел получить заключение при жизни. Диоксид кремния и никель, с которыми контактировал на производстве работник, приводят к онкологическим заболеваниям. СИЗ сводят к минимуму вред от этих канцерогенов, но не исключают его. Избегать воздействия неблагоприятных факторов даже при современном уровне развития технологий невозможно. В профзаболевании работника работодатель не виноват, но компенсировать моральный вред родственникам погибшего он должен. По



после окончания Второй мировой войны в связи с деятельностью Всемирного конгресса сторонников мира. Первый Всемирный конгресс сторонников мира проходил в 1949 году в Париже и Праге. Эмблема этого конгресса была нарисована Пабло Пикассо, на ней изображен белый голубь, несущий в клюве оливковую ветвь. Голубь выбран символом мира. Считается, что основанием для этого была библейская легенда, когда после всемирного потопа на корабль Ноя голубь принес оливковую ветвь — знак того, что Бог примирился с людьми. Работа Пабло Пикассо — изображение голубя, держащего оливковую ветвь в клюве, является символом мира и эмблемой Акции «Голубь мира». Все мероприятия

видимые бессрочной Актцией «Голубь мира» имеют цель — Мир во всем мире, жизнь без горьких слез утрат, без разрухи, без чувства постоянной опасности, счастливые, радостные улыбки детей и матерей всей планеты.

Существует традиция выпускать белых голубей, несущих в клюве оливковую ветвь. Голубь выбран символом мира. Считается, что основанием для этого была библейская легенда, когда после всемирного потопа на корабль Ноя голубь принес оливковую ветвь — знак того, что Бог примирился с людьми. Работа Пабло Пикассо — изображение голубя, держащего оливковую ветвь в клюве, является символом мира и эмблемой Акции «Голубь мира». Все мероприятия

этой бессрочной Акции призваны пробуждать людей к поиску мира, поиску выхода из сложившейся ситуации, а также осмыслению каждым человеком своего вклада в дело по защите мира на планете, в своей стране, в своем доме.

Мир — это счастливая жизнь, это спокойствие, это разумность, радость улыбок, душевное тепло и комфорт. Все мероприятия, про-

ведением торжественного сбора «Единый час духовности «Голубь мира»», создает традицию ежегодно в Международный день мира в странах международного сообщества с благодарностью вспоминать поименно всех тех, кто отдал свою жизнь за победу над фашизмом, за противодействие его возрождения, борьбу с терроризмом, преступностью, экстремизмом, ксенофобией, развитием профшистских течений, за общее дело Мира на планете Земля, как в годы Великой Отечественной войны 1941-1945г.г., так и в годы событий новейшей истории.

«Единый час духовности «Голубь мира»» определен членами Союза, как важное, необходимое, своевременное ежегодное событие общественной дипломатии международного масштаба - мероприятие «мягкой силы» в ближнем и дальнем зарубежье, по утверждению тезиса о решающей роли нашей страны и стран Советского Союза в достижении победы над фашизмом в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В конце акции старшеклассники запустили в мамское небо воздушные шары с бумажными голубями. Дети, прожояая взглядом улетающих «птиц», передавали свои «слова мира всем народам» от маленького слюдяного края, затерявшегося в горах Прибайкалья.

Евгения Карасова, фото автора

Жителей Иркутской области приглашают присоединиться к тренировочной программе «SOTKA: 100-дневный воркаут»

23 сентября 2019 года стартует запуск бесплатной образовательно-тренировочной программы «SOTKA: 100-дневный воркаут».

За последние несколько лет в этой программе приняли участие свыше 250 тыс. человек из 1274 городов в 61 стране мира. Записаться на участие в программе можно с 16 сентября на сайте программы — <http://100.workout.su>.

SOTKA: 100-дневный воркаут — это программа для тех, кто только начинает свои тренировки или возвращается к занятиям после долгого перерыва. Основу программы составляют ежедневные инфо-посты, содержащие в себе всю необходимую новичкам информацию и отвечающие на самые частые вопросы. До-

полнительно к этому участники выполняют небольшие тренировочные комплексы, состоящие из таких упражнений, как подтягивания, отжимания, приседания. Особенностью программы является то, что заниматься по ней может любой человек вне зависимости от пола, возраста, уровня физической подготовки. В 2019 году организаторы программы запустили англоязычную версию приложения образовательной программы SOTKA.

Для справки. WorkOut (воркаут) — это уличная субкультура, объединяющая уникальный подход к тренировкам, стремление к разностороннему развитию личности и социальную активность. Фитнес городских улиц, как ещё его на-



зывают, стал отличным решением для тех, у кого недостаточно времени или нет лишних денег на посещение фитнес-клубов, но кто хочет всегда быть в форме.

О нашей мамчанке узнала Иркутская область!

29 августа по 4 сентября 2019 года в г.Иркутске в выставочном центре ОАО «Сибэкспоцентр» прошла областная выставка-ярмарка «Серебряный возраст-2019», для граждан старшего поколения. В рамках выставки Министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области был организован второй этап конкурса «Молоды душой». В конкурсе приняли участие 25 граждан пожилого возраста со всей области.

Не остался в стороне и Мамско-Чуйский район, который был достойно представлен участницей - Стальковой Никой Николаевной.

Конкурс проходил в два тура: в первом туре, «визитная карточка», участница представила презентацию с рассказом о себе и своем роде, ведь Ника Николаевна является его хранительницей. Предкам – коренным жителям Мамско-Чуйского района и роду - 135 лет! В роду насчитывается уже 6 поколений, а Ника Николаевна собирает и бережно хранит всю биографию своих предков, чтобы память о них передать уже своим внукам и правнукам.

Во втором туре «Художественная самодельность», конечно же, наша поэтесса читала стихи, которые вызвали не поддельный интерес, как у зрителей, так и у членов комиссии. Конкурсантку наградили дипломом и ценным подарком.

Ранее, 21 июня 2019 года в ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Мамско – Чуйского района» прошел 1 этап регионального конкурса среди граждан пожилого возраста «Молоды Душой». Конкурс проводился в целях активизации жизнедеятельности граждан старшего поколения, их творческой самореализации. Организатором конкурса выступил ОГБУСО «КЦСОН Мамско – Чуйского района». В конкурсе приняли участия Альбина Степановна Патерова в номинации «Декоративно - прикладное творчество» и Ника Николаевна Сталькова в номинации «Художественное слово». Участницы конкурса получили I место каждая в своей номинации.

По словам первого заместителя министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области Алексея Макарова: «Такие мероприятия проводятся в целях увеличения периода активного долголетия и повышения качества жизни людей пожилого возраста, они дают возможность интеграции пожилых



людей и инвалидов в общество, расширяют их жизненное пространство. Хочется сказать слова благодарности руководителям учреждений социального обслуживания, принимающим участие в реализации проекта министерства по активному долголетию граждан пожилого возраста».

Мы надеемся, что ещё не раз наши земляки заявят о себе и прославят наш таёжный край.

Специалист по социальной работе
Комплексного центра
И.А.Карташова



Вносим изменения в коллективный договор

Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить коллективный договор?

– Нет, не может.

Могут ли стороны подписать изменения к коллективному договору, если они не достигли соглашения по всем его пунктам?

– Да, могут, но при этом они должны составить протокол разногласий.

Кто обязан направить изменения в коллективный договор на регистрацию в орган по труду?

– Работодатель или его представитель.

Необходимость внести коррективы в коллективный договор (при его наличии) может возникнуть в том случае, если изменились обязательства, которые в нем закреплены. Поводом для этого может служить, например, введение новой системы оплаты и стимулирования труда, режима работы, установление порядка индексации заработной платы и т. д. Часто именно перед кадровиками ставит задачу документально оформить поправки в коллективный договор. В связи с этим у них возникает ряд вопросов. Кто может выступить инициатором изменений? Каким образом урегулировать возникающие разногласия? Нужно ли при этом проводить коллективные переговоры? Где и в какие сроки зарегистрировать внесенные изменения?

Шаг 1. Выступаем с инициативой внести изменения в коллективный договор

По общему правилу, внесение изменений в коллективный договор соответствует порядку его заключения (ст. 44 ТК РФ). Прежде всего, одна из сторон (работодатель или работники) должна выступить с инициативой внести изменения или дополнения в документ (ч. первая ст. 36 ТК РФ).

Для этого представителям другой стороны нужно направить письменное предложение о начале коллективных переговоров с приложением проекта изменений. В течение семи дней с момента получения предложения эта сторона направляет инициатору ответ с указанием своих представителей и вступает в переговоры (ч. вторая ст. 36 ТК РФ).

Если инициатором переговоров являются представители работников и при этом в компании существует несколько первичных профсоюзных организаций, то все профкомы нужно известить об этом (ч. пятая ст. 37 ТК РФ).

Если в указанный срок они не сообщат о своем решении или откажутся направить представителей для работы в составе единого представительного органа сотрудников, то коллективные переговоры начнутся без их участия. При этом в течение месяца со дня начала переговоров за ними сохраняется право направить своих представителей (ч. пятая ст. 37 ТК РФ).

В самом коллективном договоре можно предусмотреть и более простую процедуру его изменения. К примеру, сократить сроки проведения коллективных переговоров или иным образом упростить порядок. Единственное, что нельзя установить, – это условие о возможности одностороннего изменения коллективного договора. Дополнять и изменять документ можно только после взаимного согласия, достигнутого сторонами в процессе коллективных переговоров. Новая редакция документа действует не более трех лет (ч. первая, вторая ст. 43 ТК РФ).

Шаг 2. Создаем комиссию по ведению коллективных переговоров

Для ведения переговоров в связи с изменением коллективного договора стороны могут создать специальную комиссию (ч. седьмая ст. 35 ТК РФ). Если она была создана ранее, на этапе заключения колдоговора, то необходимо уточнить ее численный состав и проверить сроки полномочий ее членов.

В состав комиссии, как правило, входят представители работников и работодателя. Обычно члены комиссии со стороны работников избираются профсоюзом, со стороны работодателя – назначаются приказом руководителя организации.

В задачи комиссии входит определение сроков, места, порядка проведения коллективных переговоров, непосредственное участие в обсуждении проекта изменений коллективного договора (ч. первая ст. 35 ТК РФ).

Шаг 3. Урегулируем возникшие разногласия

В ходе коллективных переговоров между сторонами могут возникнуть споры. Если в результате обсуждения не будет достигнуто согласованное решение по всем или отдельным вопросам, нужно составить протокол разногласий (ст. 38 ТК РФ) (образец ниже). В нем следует отразить разделы, пункты и части проекта изменений в коллективный договор, по которым стороны не смогли договориться, а также обоснование позиций каждой из сторон переговоров.

Шаг 4. Подписываем проект изменений

Проект изменений в коллективный договор на согласованных условиях подписывается представителями работников и работодателя (ч. вторая ст. 40 ТК РФ). Право подписи документа со стороны работодателя, как правило, имеет руководитель организации или иное уполномоченное им на это лицо. Со стороны работников проект чаще всего утверждает председатель первичной профсоюзной организации или руководитель единого представительного органа (при наличии нескольких профсоюзов). В случае если профсоюз в компании отсутствует, собрание трудового коллектива может выбрать лицо, имеющее право подписи (ч. первая ст. 31 ТК РФ).

Даже при наличии неурегулированных положений стороны коллективных переговоров должны подписать проект в течение трех месяцев со дня начала его обсуждения (ч. вторая ст. 40 ТК РФ). Пункты, по которым согласие было достигнуто, не нужно выносить на повторное обсуждение, их можно внести в текст коллективного договора. Пункты, по которым стороны не достигли согласия, фиксируются в протоколе разногласий и служат основой для дальнейших переговоров.

Шаг 5. Регистрируем внесенные изменения в государственных органах по труду

После подписания сторонами проекта изменений его нужно в течение семи дней направить на регистрацию в соответ-