

Работники Муниципального

(наименование органа, представляющего

казенного учреждения

«Информационно –

методический центр»

Гаринского городского округа

работников)

Муниципальное казенное

(наименование организации представляющей

учреждение «Информационно –

методический центр»

Гаринского городского округа

работодателя)

Представитель Андронов Д.В.

(Ф.И.О.)

Инженер / программист

(Должность)

(Подпись)

«17» сентября 2019 года

Директор

Зольникова Е.Г.

(Ф.И.О.)

(Подпись)

«17» сентября 2019 года



## Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

на 2018-2021 г.г.

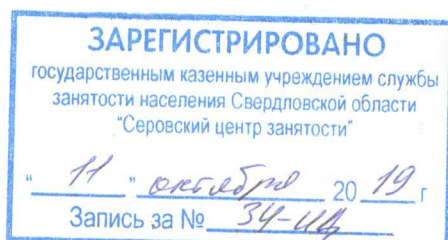
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

(наименование организации, учреждения)

«ИНФОРМАЦИОННО - МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Принят на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 2 от «17» сентября 2019 г.



**Пункт 4.12. изложить в следующей редакции:**

« Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст.114,115,122 ТК РФ. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в соответствии со ст.123 ТК РФ».

**Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:**

« Предоставлять очередной отпуск вне графика по просьбе работников, которые имеют право на предоставление отпуска в любое удобное для них время:

- работники в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ);
- работники, берущие отпуск за первый рабочий год в организации (ст. 122 ТК РФ)
- почетные доноры России и СССР (ч. 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 №125-ФЗ);
- родители, опекуны попечители, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- женщины, имеющие более одного ребенка в возрасте до 12 лет и сотрудники, воспитывающие двух и более детей до 12 лет без матери;
- участники ВОВ, инвалиды войны, ветераны боевых действий;
- чернобыльцы;
- Герои Советского Союза, Герои России, Герои Соц. Труда и полные кавалеры ордена Славы и Трудовой Славы;
- при беременности (ст. 260 ТК РФ);
- при беременности жены сотрудника, находящейся в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- при сопровождении ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательное учреждение, находящееся в другой местности, при условии, что работник трудится в районах Крайнего Севера или приравненных местностях (ст. 322 ТК РФ);
- при уходе в отпуск второго супруга-военнослужащего».

**Пункт 4.16. изложить в следующей редакции:**

- « Предоставлять дополнительные дни с сохранением заработной платы:
- в связи с юбилейными датами со дня рождения – 3 дня;
  - родителям имеющих детей школьного возраста – 1 день (1 сентября);
  - на сельскохозяйственные работы с 15 апреля по 15 октября– 5 дней;
  - за работу без больничного листа в течение календарного года -3 дня (к ежегодному основному оплачиваемому отпуску);
  - вследствие чрезвычайных ситуаций – 3 дня;
  - и работникам в соответствии с п.1 ст. 262 ТК РФ».

**Пункт 4.17. изложить в следующей редакции:**

« Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ, а также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми в соответствии со ст.263 ТК РФ».

Прошито и пронумеровано 2 ( два ) листов

Муниципальное казенное учреждение  
«Информационно методический – центр»  
Гаринского городского округа

Директор

  
Е.Г. Золыникова

