



Открытая власть

К депутату городской Думы можно обращаться по любому вопросу. Рассказываем, как это сделать.

»2



Браки на «кольце»

Дом бракосочетания будет! И он будет с галереей. Пока это в задумках. Есть идеи? Тогда предлагайте.

»2



Как платить-то?

Есть вопросы, связанные с оплатой услуг на общедомовые нужды? «Варта» разъясняет.

»4

НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ



ГАЗЕТА ВАРТА

ИЗДАЕТСЯ С 20 СЕНТЯБРЯ 1990 ГОДА

БУДЬ ГОТОВ! Всегда готов!



Ежегодная акция учеников 30-й школы к 23 февраля: сбор посылок бывшим ученикам, находящимся в рядах Вооружённых сил РФ.

В Нижневартовске до 28 февраля пройдёт ежегодный месячник оборонно-массовой и спортивной работы. В течение этого времени в городе состоятся мероприятия по повышению уровня физической подготовки и патриотическому воспитанию молодёжи. Месячник стартовал в Центре детского и юношеского технического творчества «Патриот», где подростки приняли участие в военно-спортивной игре «Армейские будни». В этом году мероприятия посвящены 75-летию Сталинградской битвы и проходят под девизом «Великая Россия. Великая история».



В течение этого времени в Нижневартовске состоятся школьные линейки, соревнования по различным видам спорта в рамках сдачи нормативов ГТО. Пройдут смотры-конкурсы среди общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования на лучшую подготовку молодёжи к военной службе, а также соревнования по стрельбе и военно-прикладным видам спорта среди школьников. Также месячник включает в себя ряд мероприятий, приуроченных к знаковым датам в военной истории России. Для подрастающего поколения вартовчан запланированы встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и участниками локальных войн. Также пройдут тематические концерты, конкурсы и викторины.

Виктор Малев. Фото из архива газеты «Варта».

»3

Снег убирают вовремя

Снегоуборочные работы ведутся на улично-дорожной сети и в микрорайонах города. На борьбу с осадками МУП «САТУ» ночью 6 февраля и во вторую смену (с 8 часов утра) направило около 100 единиц техники. Информацию о наведении порядка во дворах жителям необходимо уточнять в своих управляющих компаниях. Как сообщает управление по взаимодействию со СМИ администрации города, сегодня с 8.00 и до окончания работ состоится очистка участка проезжей части по проспекту Победы (между улицами Ленина и Мира). Автомобилистов просят убрать транспорт с данной территории.

Продолжение темы на стр. 4.

Infographic showing snow removal statistics: 'За прошедшие сутки на специализированный полигон силами САТУ и управляющих компаний вывезено около 9 тыс. куб. м снега.' Includes icons of a truck and a tractor.

Инфографика Фариды Чешковой.

Непостоянство погоды

По информации авиационного метеорологического центра АО «Нижневартовскavia», небольшая метель со снегом в наш город принесёт атмосферный холодный фронт. По прогнозам синоптиков, в ближайшие сутки в Нижневартовске похолодает, к вечеру столбик термометра опустится до 20 градусов. Прихода такого же циклона, как в центральных регионах страны, у нас не ожидается, сообщает управление по взаимодействию со СМИ администрации города. От сильнейшей непогоды нашу территорию защищают Уральские горы, которые должны ослабить «циклон столетия».

Арина Арсеньева.

Promotional banner for the newspaper website: 'Приходите, читайте и комментируйте. Все статьи, контакты и специальные акции «Варты» на обновлённом сайте издания www.gazeta-varta.ru'.

Weather forecast table for February 7th: 'ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА 7 ФЕВРАЛЯ'. Includes columns for time of day, temperature, pressure, humidity, wind, and moon phase.



*Будьте в курсе*

## Депутатский приём

**7 февраля в 17.00**



Лариков  
Павел  
Анатольевич.

Депутат Думы города,  
директор ООО «Объстрой».  
Общественная приёмная,  
ул. Дружбы народов, 7-176.

**8 февраля в 16.00**



Книжников  
Николай  
Николаевич.

Депутат Думы города.  
Общественная приёмная,  
ул. Дружбы народов, 7-176.

**8 февраля в 18.00**



Золов  
Вячеслав  
Сергеевич.

Депутат Думы города.  
Общественная приёмная,  
ул. Дружбы народов, 7-176.

**9 февраля в 16.00**



Чабанец  
Лидия  
Петровна.

Депутат Думы города,  
директор МБУ «Дворец  
искусств». Общественная  
приёмная, ул. Дружбы  
народов, 7-176.

**12 февраля в 16.00**



Сочилин  
Василий  
Валерьевич.

Депутат Думы города,  
заместитель генерального  
директора ООО «ТТК  
«Спутник». Общественная  
приёмная, ул. Дружбы  
народов, 7-176.

Обязательна предварительная  
запись по телефону 44-10-00.

## Депутаты обсудят обращения нижевартовцев

В Нижневартовске активно обсуждаются планы по благоустройству на предстоящий летний сезон. За основу берутся пожелания жителей. Свои предложения вартовчане высказывают как письменно, так и во время встреч с депутатами Думы города.

Одна из таких встреч состоялась с жителями 10-в микрорайона. Активисты попросили коммунальщиков обновить малые архитектурные формы на детской площадке и элементы спортивного городка по адресу: ул. Северная, 19-г. Жильцы также выступают за благоустройство межквартального проезда около ДШИ №3. Пока здесь есть песчаная дорога, по которой сложно проехать во время распутицы. Проблема этой территории и недостаток парковочных мест. Активисты предлагают обустроить стоянку на месте дикого кустарника, а для безопасности пешеходов оградить тротуар в районе дома №19 на улице Северной, который сегодня превращён в проезжую часть.

Обратиться к депутатам по любому вопросу может каждый житель. Для этого можно отправить письмо по почте, воспользоваться услугами интернет-приёмной на сайте органов местного самоуправления или прийти на личный приём.

График встреч депутатов  
с избирателями размещён по адресу:  
[www.n-varovsk.ru/authorities/  
town\\_duma/mps/schedule\\_of\\_voters](http://www.n-varovsk.ru/authorities/town_duma/mps/schedule_of_voters).



Максим Клец,  
председатель Думы города.

- Мы планируем коллегиально посетить микрорайон и на месте обсудить, как можно реализовать предложения. Указанные адреса войдут в маршрут ближайшего выездного заседания комитета по городскому хозяйству и строительству. По результатам поездки соответствующим службам администрации города будут даны протокольные поручения, которые являются обязательными для исполнения.



Елена Максимова. Фото Михаила Плецкого.

## НОВОЕ УКРАШЕНИЕ ДЛЯ «КОЛЬЦА»

Администрация города планирует провести конкурс на лучший архитектурный проект. Об этом на прошедшем заседании градостроительного совета рассказал начальник управления архитектуры и градостроительства Алексей Ракитский.

Конкурс будет приурочен к проведению окружного мероприятия, посвящённого Дню строителя. Алексей Ракитский предложил участникам заседания обменяться мнениями о том, какой значимый объект можно включить в конкурсную задачу. В частности, он предложил Дворец бракосочетания, который планируется построить в районе пересечения улиц Ленина и Чапаева.

В ходе обсуждения поступили предложения сде-

лать это сооружение максимально функциональным и расположить в нём, к примеру, художественную галерею, чтобы помещения были задействованы не в отдельные дни недели, а каждый день. Тем более, что в городе не хватает музейных и выставочных площадей.

По мнению Алексея Ракитского, на этом перекрёстке можно рассмотреть строительство надземного пешеходного перехода. Через улицу, напротив Дворца брако-

сочетания, в перспективе будет возведён самый большой православный храм в Югре, и поток пешеходов в этой части города значительно увеличится. Главный архитектор видит большие возможности для воплощения творческих идей на «кольце» улиц Ленина и Чапаева.

При подготовке условий конкурса специалисты управления архитектуры и градостроительства учтут предложения, поступившие от участников заседания.



Нина Левченко. Фото Михаила Плецкого.

## Доброты много не бывает

В Нижневартовске завершился очередной этап благотворительной акции «Добрая открытка». Оценить результаты акции организаторы пригласили председателя Думы Югры Бориса Хохрякова и председателя городской Думы Максима Клеца.

«Этот проект очень добрый, и мы гордимся, что он появился именно в Нижневартовске», - отметил Максим Клец. - С каждым годом число его участников увеличивается. Если в прошлый раз было представлено около 140 работ, то сейчас уже более 300. Благодаря акции помощь могут получить те, кто попал в трудную жизненную ситуацию».

Очередной этап «Доброй открытки» прошёл в январе. Школьники, воспитанники детских садов и центры дополнительного образования своими руками создавали открытки, посвящённые Дню защитника Отече-

ства и Международному женскому дню. Кроме традиционных бумажных открыток ребята подготовили и видеопоздравления.

В каждом учреждении определили пять лучших работ, которые были представлены на общегородской выставке. Победителей конкурса определяли члены двух судейских коллегий - профессиональной и детской.

Как отметил председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры Борис Хохряков, все работы интересны и выполнены с душой, поэтому выбрать лауреатов творческого состязания оказалось сложно.



Как сообщает информационный отдел Думы города, по эскизам победителей будут напечатаны открытки, которые поступят в торговую сеть. Все вырученные от их продажи средства пойдут на оказание помощи детям с ограниченными возможностями здоровья.

Как рассказала руководитель проекта Ольга Толстолюбова, «Нижневартовск - территория добрых дел» существует с 2014 года. Общими усилиями удалось собрать около 1 млн рублей. За счёт этих средств помощь получили почти 30 семей, в которых есть дети-инвалиды.

Елена Максимова.



## ЭТУ ПАМЯТЬ ЗАВЕЩАНО БЕРЕЧЬ

Об исторической важности событий тех лет мы знаем из книг, кому-то посчастливилось услышать их от первого лица - из уст ветеранов, кто-то переживал происходящее на экране телевизора, в ретроспективных документальных и художественных фильмах.



Ирина Минеева с чувством читает стихотворение Георгия Рублёва «Это было в мае на рассвете»: «...Это он, солдат моей державы, охраняет мир на всей земле».

В начале февраля 2018 года страна празднует 75-ю годовщину Победы в Сталинградской битве. Событие, перевернувшее сознание людей и ставшее переломным моментом в ходе всей Великой Отечественной войны, и сегодня не оставляет равнодушным. В ЦДЮТТ «Патриот» прошёл конкурс чтецов, приуроченный к празднованию юбилейной даты. В стихах и в прозе, с уважением к подвигу дедов и прадедов, с прищипкой только им искренностью воспитанники центра через творчество звывали к миру на всей Земле.

Воспроизведённый до мельчайших деталей блиндаж создавал эффект присутствия. Экспонаты тематической выставки добавляли мероприятию торжественности. Самые известные послевоенные произведения и четыре десятка участников... Детская непосредственность здесь соседствовала с пронзительностью поэтического исполнения каждого конкурента.

- Это совместная работа детей и руководителей тематических кружков нашего учреждения, - подчёркивает заместитель директора

по воспитательной работе центра «Патриот» Альмира Низамова. - Обозначив тематику конкурса, выбор поэтического произведения мы оставили за ребятами. И они нас приятно удивили.

Она дрожала до, во время и после своего выступления. Стоять перед большой аудиторией для Ирины Минеевой не в первой, а вот заставить весь зал испытать тот же, что у неё, накал чувств - нужно было постараться. Она не читала, скорее, проживала каждую строчку выбранного произведения. С надрывом. Со слезами. Искренно, и со-

всем не по-детски. И зал это оценил.

Кто-то ставил на антураж, сделав из своего выступления театральным номер, кто-то искал в зале поддержку родных и близких, но все без исключения старались рассказать, передать зрителю свою правду. И у них получилось!

Ту же правду, только от первого лица, смогли в этот день услышать и участники «круглого стола», который проходил в актовом зале ЦДЮТТ «Патриот». Ветераны пообщались с молодёжью, укрепляя тем самым связь времён и поколений.

Марина Фетисова. Фото Михаила Плещего.

## «Моя СТРАНА - моя РОССИЯ»: уникальные идеи

Продолжение. Начало на стр. 1.



Терапия творчеством помогает детям самовыражаться.

Лучшие проекты получают информационную поддержку и будут рекомендованы для практической реализации в регионах и муниципальных образованиях. Также все участники очного тура получат сертификаты. Попытают своё счастье и нижегородцы. Одна из участниц - Алия Хисамова, член молодёжного парламента при Думе Югры, общественный помощник уполномоченного по правам человека в Югре, представительница активной молодёжи города и округа. Сегодня девушка учится на психолога, поэтому проект у неё соответствующий: она готовит бизнес-план

по терапевтическим спектаклям, в которых бы дети учились проявлять свои эмоции и чувства, переживать их.

Отметим, что проекты принимаются до 20 марта. Церемония торжественного награждения победителей конкурса состоится на площадке Петербургского международного экономического форума в мае 2018 года. Дополнительная информация, комментарии к конкурсным номинациям, порядок оформления конкурсной документации опубликованы на официальном сайте конкурса и официальном сайте Думы Югры в разделе «Конкурсы Молодёжного парламента».



Алия Хисамова, член молодёжного парламента при Думе Югры, общественный помощник уполномоченного по правам человека в Югре.

- Такие конкурсы дают возможность проявить себя, понять, что ты действительно что-то можешь. Если тебя увидят на российском уровне и поддержат, то можно собрать команду инициативных ребят, вместе с которыми будет гораздо проще реализовать проект. Также это возможность познакомиться с опытом других ребят из других регионов. Такие конкурсы помогают вовлечь ещё больше молодёжи в общественную жизнь страны. Они своими глазами увидят, что интересная идея может вдохновить других, а конкурс - первый шаг к её воплощению в жизнь.

Дарья Ткаченко. Фото Михаила Плещего.

### Культура

#### Афиша мероприятий

Учреждения культуры и спорта Нижневартовска приглашают вартовчан и гостей города посетить мероприятия.

**С 7 по 11 февраля с 11.00 до 19.00**  
Этнографическая выставка «Магия Африки» (из частной коллекции) (6+). Нижневартовский краеведческий музей им. Т.Д. Шувалова (улица Ленина, 9/1). Вход платный. Телефон 31-13-99.

**С 8 по 11 февраля с 10.00 до 17.00**  
Посещение постоянных экспозиций Музея истории русского быта (0+). Музей истории русского быта (улица Первомайская, 15). Вход платный. Телефон 31-13-97.

**10 февраля в 15.00**  
Физкультурное мероприятие по хоккею «Матч среди любительских команд» (0+). Крытый хоккейный корт (улица 60 лет Октября, 12-6). Вход свободный. Телефон 62-15-91.

**10 февраля в 17.00**  
Чемпионат России по волейболу среди команд Суперлиги-2018 (0+). Зал международных встреч (улица Омская, 1-а). Вход платный. Телефон 24-36-10.

**10 февраля в 18.00**  
Спектакль Ф.Г. Лорка «Дом Бернарды Альбы» (18+). Городской драматический театр (улица Спортивная, 1). Вход платный. Телефон 43-23-33.

**11 февраля в 10.30 и в 11.00**  
Музыкальная гостиня «Детское утро» (0+). Спектакль для семейного просмотра «Красная Шапочка» (0+). Городской драматический театр (улица Спортивная, 1). Вход платный. Телефон 43-23-33.

**11 февраля в 11.00 и в 13.00**  
Душевная сказка «Гуси-лебеди» (0+). Театр кукол «Барабашка» (улица 60 лет Октября, 18/1). Вход платный. Телефон 24-14-02.

**11 февраля в 15.00**  
Нижневартовская футбольная лига 2017-2018 годов (матчевые встречи по футболу среди коллективов физической культуры, организаций и предприятий города) (0+). ФСК «Триумф» (улица Ханты-Мансийская, 41-6). Вход свободный. Телефон 41-49-49.

**11 февраля в 16.00**  
Литературно-музыкальная гостиня, посвящённая творчеству Ф.З. Шарипова (совместно с организацией «Мирас») (6+). Центр национальных культур (улица Мира, 31-а). Вход свободный. Телефон 41-44-70.

**11 февраля в 18.00**  
Спектакль «Все мыши любят сыр» (12+). Городской драматический театр (улица Спортивная, 1). Вход платный. Телефон 43-23-33.

**11 февраля в 18.00**  
Спектакль любительского театра «Обыкновенное чудо» «8 любящих женщин» (16+). Малый зал Дворца искусств (улица Ленина, 7). Вход платный. Телефон 24-31-70.

Арина Арсеньева.



# НАДО УСПЕТЬ УБРАТЬ СНЕГ ВО ДВОРАХ

Текущая неделя, как предсказывают синоптики, ожидается снежной, и в разгар зимнего сезона читатели «Варты» интересуются уборкой снега в микрорайонах. Горожане придирчиво отмечают, что во дворах остаются кое-где не вывезенные сугробы, да и проезды не всегда вовремя очищаются. Жительница 10-а микрорайона Надежда Зонина, позвонившая в редакцию, хотела бы знать, каков порядок снегоуборки в микрорайоне, где она живёт, и в каком режиме должен вывозиться снег с территорий. По нашей просьбе этот вопрос комментирует главный инженер ОАО «Жилищный трест №2», обслуживающего названный микрорайон, Владимир Коваленко. Всего предприятие эксплуатирует жилищный фонд девяти микрорайонов города, являясь основным подрядчиком Управляющей компании №2.



Владимир Коваленко,  
главный инженер  
ОАО «Жилищный трест №2».

Существуют Правила благоустройства Нижневартовска, которыми мы руководствуемся, в том числе, при очистке дворов от снега. Мы составляем на ближайший квартал по конкретным адресам графики комплексной снегоуборки и согласуем их с Управляющей компанией №2. Этот документ любой из жителей многоквартирных домов может видеть в стенах в ЖЭУ и на сайте управляющей компании.

Согласно графику, каждая придомовая территория очищается от снега два раза в месяц, когда речь идёт о комплексной снегоуборке. Такая периодичность работы соответствует существующему тарифу на обслуживание жилья. Но это не значит, что техника здесь не появится в другие дни. Мини-тракторы проезжают по всем дворам ежедневно, чтобы подобрать только что выпавший снег и сдвинуть снежную массу в специально отведённые места.

А в дни, запланированные по графику, в том или ином дворе проводится, как уже сказано, комплексная уборка снега на придомовых территориях. В это время внутриквартальные проезды тщательно очищаются большими тракторами от снега и льда. Задача механизаторов - устранить во дворах накатанные снежные колеи и выровнять поверхность проезжей части. Одновременно с механизаторами работают дворники, которые подбирают снежные пласты, оказавшиеся на пешеходных дорожках при очистке проездов путей. Это довольно объёмная работа, поэтому за один день комплексной уборки механизаторы и дворники успевают очистить две придомовые территории, не более.

## В течение 10 дней

снег, который складывается в специально отведённых местах, вывозится из микрорайонов на специальный полигон.



В распоряжении Жилищного треста №2 имеется 13 единиц снегоуборочной техники, - продолжил главный инженер ЖТ №2. - В основном это механизмы импортного производства, которые помогают качественно очищать дворы от снега, и задействованы они, как правило, шесть дней в неделю. Графики уборки снега могут быть нарушены только в активные дни, когда техника не работает. А при обильных снегопадах напротив: механизаторам приходится работать сверхурочно, чтобы обеспечить проезд транспорта во всех дворах.

# СЧИТАЕМ ВОДУ НЕ ПО СЧЁТЧИКУ

Почему за расход воды и электроэнергию на общедомовые нужды мы платим по нормативам, а не по фактическому потреблению? Зачем тогда у нас в домах коллективные счётчики, которые, кстати, были установлены на средства жильцов? С такими вопросами обратился в редакцию «Варты» наш читатель Борис Свиридов. Ситуацию с начислениями платы за энергоресурсы, расходимые на общедомовые нужды, по нашей просьбе комментирует главный инженер Управляющей компании №1 Юрий Похила.



Юрий Похила,  
главный инженер  
Управляющей компании №1.

Порядок расчётов платежей за расход коммунальных ресурсов на коллективные нужды был изменён в 2016 году федеральными законами и постановлением Правительства РФ. Это связано с тем, что счета за расход воды и электроэнергии на общедомовые нужды включили в платёжную квитанцию на содержание общего имущества, а прежде они относились к оплате коммунальных услуг. Раньше расход воды и электроэнергии на общедомовые нужды жильцы оплачивали исходя из показаний коллективных счётчиков за вычетом потребления на собственные потребности. То есть, фактические затраты раскидывались на всех жителей дома в зависимости от площади их квартир. Ситуация изменилась, и общедомовые расходы получили конкретные нормативы. Однако жители многоквартирных домов с этим не согласились, и не только в нашем городе, но и по всей стране. Стали поступать обращения граждан, которые считают, что оплата коммунальных ресурсов на общедомовые нужды должна соответствовать показаниям счётчиков. Законодатели вернулись к этому вопросу, в результате чего в августе прошлого года был принят новый закон, в котором говорится, что начисления платежей за коллективный расход энергоресурсов должны исходить из установленных нормативов, но с последующей корректировкой согласно показаниям общедомовых приборов учёта. Указано также, что начисления следует производить в соответствии с порядком, установленным правительством. К сожалению, порядок и механизм проведения обозначенной корректировки до сих пор не прописан в законодательном документе. Поэтому пока не ясно, следует ли проводить соответствующие перерасчёты в конце года или каждый последующий месяц.

В то же время, как утверждает главный инженер, показания коллективных счётчиков ежемесячно фиксируются специалистами УК, и, как только появится нормативный документ, будут сделаны соответствующие перерасчёты.

Между тем законодательные правки предлагают жителям многоквартирных домов другой вариант. Собственники жилья могут принять решение на общем собрании, чтобы плата за расход воды и электричества на общедомовые нужды рассчитывалась в их доме по показаниям счётчиков. Но следует знать при этом, что в случае, если фактическое потребление коммунальных ресурсов превысит установленные нормативы, жильцам придётся платить за их перерасход, как говорится в постановлении Правительства РФ.

Напомним, что нормативы потребления энергоресурсов на общедомовые нужды установлены региональными властями для отдельных групп домов в зависимости от этажности и степени благоустройства жилых зданий. Жильцы платят за тот объём воды и электроэнергии, который необходим для обслуживания их дома. К примеру, нормативы предусматривают то количество воды, которое необходимо на уборку подъезда или промывку отопительной системы дважды в год. А также за тот объём электричества, который требуется на освещение подъезда и придомовой территории, работу лифтов и т.п. Таким образом, плата



Вода на уборку подъезда входит в общедомовые затраты.

жильцов может уменьшиться, если расход воды, электричества и тепла на общедомовые нужды окажется ниже установленной нормы. А вот перерасход коммунальных ресурсов по закону будут вынуждены оплачивать не жильцы, а управляющие компании. УК обязаны следить за тем, чтобы затраты на содержание дома не превышали установленные нормы по каким-либо причинам. Например, из-за утечек воды в изношенных трубах. А бывает нередко, что жильцы дают неправильную информацию о показаниях индивидуальных счётчиков. В этом случае управляющим компаниям нужно лучше искать нарушителей.

Но если жители многоквартирного дома, как уже было сказано, предпочтут платить за потребление ресурсов на коллективные нужды по показаниям приборов учёта, то на них ложится ответственность за превышение установленных нормативов. Так установлено законодательством. Правда, введённые нормативы, как показывает практика, даже превышают реальное потребление энергоресурсов на общедомовые нужды. А перерасход, к примеру, воды, возможен, как правило, только при аварийной ситуации, когда происходит утечка из-за порыва в трубе, что бывает очень редко.

# О ЧЁМ ГОВОРЯТ НИЖНЕВАРТОВЦЫ?

В социальных сетях Нижневартовска всегда много новостей и некоторые из них достойны вашего внимания. Именно поэтому мы решили возобновить выпуск рубрики «Подсмотрено в НВ» и рассказать вам, о чём спорили, дискутировали и обменивались мнениями вартовчане в минувшем январе. Разумеется, весь спектр тем в городских пабликах мы охватить не в силах: Интернет гораздо вместительней любой газеты. А потому выбрали лишь самое важное и интересное, на наш взгляд, чтобы поведать об этом вам.

## #ШпуйИван#менингит#поможемвместе#детствобезболи



Отметим, что после многочисленных встреч и бесед со специалистами не только Нижневартовска, но и крупных городов, Марина Александровна заявила, что не имеет претензий к лечащим врачам и пока удовлетворена той информацией, которую ей предоставили.

Так можно озаглавить историю, рассказанную в соцсетях вартовчанкой Мариной Шпуй. Впрочем, слово «история» здесь уместно. Ведь текст, размещённый женщиной на своей страничке, - это скорей крик о помощи, написанный мамой, которая боится потерять сына.

Болезнь 13-летнего Вани началась в сентябре прошлого года. Парню поставили диагноз «менингит» и положили его в инфекционное отделение окружной клинической детской больницы. 29 сентября его выписали домой с улучшением, но этим дело не закончилось. Болезнь отступила в сторону лишь на шаг и быстро вернулась. У мальчика развилась боязнь светов и звуков, появились сильнейшие боли, рвота. А чуть позднее - галлюцинации и спутанность сознания. Мальчик вновь оказался в инфекционном отделении, где ему начали вводить мощные обезболивающие и успокоительные препараты.

Мама в своём послании шаг за шагом описывает всю историю болезни, обследований и мытарств, выпавших на долю семьи Шпуй.

Более всего, её тревожит непонимание. По ходу лечения четыре раза менялся диагноз, но улучшений у парня не наступило. Марина бьётся за то, чтобы перевести сына санитарным рейсом в одну из клиник Санкт-Петербурга, но не встречает поддержки врачей. Ей говорят, что перевозка опасна для жизни, и ужас от страданий близкого человека и неизвестности продолжается.

В какой-то момент наступил сдвиг в лучшую сторону. Казалось, что Ваня идёт на поправку, но буквально через несколько дней у парня остановилось сердце на 23 минуты. Реаниматологи сумели запустить его вновь, но с тех пор, уже два месяца, мальчик пребывает в коме. Его сердце за это время останавливалось дважды и вновь продолжало биться.

Пост Марины с рассказом об этой жуткой ситуации разместили на своих страничках почти 3000 человек. Он привлёк внимание не только обычных людей, но и чиновников, депутатов, правоохранительных органов. В Нижневартовске побывал директор окруж-

ного департамента здравоохранения Алексей Добровольский и создал специальную рабочую группу для расследования всех обстоятельств дела. Аналогичным процессом занялись и сотрудники следственного комитета Югры.

Вердикт медиков на сегодня таков: у парня генетическое митохондриальное заболевание, которое было спровоцировано менингитом. Эту болезнь необычайно тяжело диагностировать и лечить. Она крайне редка и тяжела, а потому врачи ОКДБ консультируют профильные специалисты из других городов, а все решения по его лечению принимаются консилиумами врачей, на которые приглашают и родителей мальчика.

На момент выхода номера ситуация не изменилась и улучшений нет. Но Ваня Шпуй жив, и это дарит надежду не только его маме и семье, но и всем нам. Однако судьба его сейчас не только в руках медиков. А потому за парня сейчас обязательно нужно молиться. Это главное и единственное, чем мы с вами можем ему помочь...

## #Покаёлка#Ёлкадома#Собираем

Такой период всегда наступает в конце января, когда тысячи вартовчан начинают извлекать из-под покровов мишуры и выбрасывать своих «новогодних красавиц». Год за годом этот процесс порождает массу дискуссий в социальных сетях. Часто иронических. Некоторым молодым людям лень снимать украшения с ёлки и выбрасывать её, поэтому она стоит в квартире по 2-3 месяца. Порой

и дольше. А про тех, кто выкидывает дерево раньше, снисходительно пишут, мол, человек «сдался». Негативной подоплёки в этом слове нет. Просто оно стало модным.

Однако беседуют в соцсетях не только об этом. Многие, например, не очень довольны тем, как обращаются с ненужными деревьями их соседи. Посмотрите снимок и всё станет ясно. Очевидно, что эта ёлка надолго посели-

лась посреди лестничной площадки.

«Сдаться-то сдался, а что до мусорки-то не донёс?» - поинтересовалась в комментариях к фотографии вартовчанка.

«А что, тяжело лишний 50 метров пройти с деревом в руках и выкинуть его, как положено? Люди это же ваши дома и ваша собственная жизнь. Зачем вы из неё устраиваете свалку?» - задала вопрос другая горожанка.



Ёлка после бала...

Это не единственный пример в Нижневартовске. Ёлки нередко бросают у подъездов или на пути к мусорным контейнерам. А порой даже и с балконов вышвыривают, когда лень выходить из квартиры. Но подобных асоциальных личностей мало.

«В нашем микрорайоне дважды в неделю производится вывоз крупногабаритного мусора с площадок. Вместе с ним мы забираем и ёлки. Так что особых проблем с уборкой деревьев нет. Это обычная процедура», - пояснил начальник ЖЭУ-5 Радик Халилов.

Его коллеги по цеху из других микрорайонов добавляют, что, порой, с «новогодними красавицами» хлопоты всё-таки возникают. И именно из-за эгоизма граждан.

«Если в девятиэтажном доме ёлки ставят у подъезда, то это нормально. Лишней работы для дворника нет. А вот если то же самое происходит в пятиэтажном доме, или деревья разбросаны где попало, то будет уже сложнее. Споры нет, собирать мусор - это работа дворника, и за неё платят деньги. Но про уважение к чужому труду тоже забывать не стоит. Не так сложно пройти лишний 50 метров и положить ёлку у контейнеров», - считает мастер одного из городских ЖЭУ.

## #Бросиликотят#Вдобрыеруки

В январе вартовчане начали массово избавляться от животных. В основном, от котят и щенят, только что открывших глазки. Соцсети запестрели снимками коробок в подъездах, в которых находились невинные и брошенные умирать создания. Разумеется, сердобольные вартовчане начали в спешке публиковать адреса «пушистых находок» и призывы к спасению.



«Подъезд мой. Квартира № 109. Звоните в домофон и я открою. Сам взять не могу, потому что у меня собака. Жалко их - пропадут», - написал в комментариях к одной из таких фотографий вартовчанин.

Впрочем, на «вольные хлеба», т.е. гибель, отправляли не только кошечек и собачек, но и других животных. На днях, к примеру, в одном из подъездов города обнаружилась коробка с какой-то странной птахой: то ли с курицей-заморышем, то ли с перепёлкой. А в фойе одного из 16-этажных домов выставили клетку с хомьяком и сопроводительной запиской.

Впрочем, подобные фотографии далеко не

у всех рожают желание подкармливать и спасать. Некоторые из вартовчан комментировали происходящее неодобрительно и даже гневно.

«Руки бы поотрывать таким хозяевам. Чем они думали, когда заводили питомца? Зачем даёт ему размножаться, если потомство некуда левать? Зверёк-то, понятно, ни при чём. У него ума нет, одни инстинкты. Но у вас-то мозги должны быть», - написала вартовчанка.

Как рассказала Нина Бахман, президент благотворительного фонда «Человек и животные», в Нижневартовске ежегодно происходят десятки случаев выброса молодняка, и в большинстве из них финал будет печален, несмотря на

все усилия доброхотов. Одни питомцы умрут от голода, других вынесут на мороз, третьи достанутся бражничим собакам или даже крысам. Печальная судьбина...

«Для того, чтобы это не происходило, нужно в обязательном порядке стерилизовать домашних животных ещё в юном возрасте. В советские годы в ветеринарии существовал стертип, что роды, якобы, нужны животному для здоровья, но он давно уже канул в лету. Сейчас доказано, что процесс размножения ничего питомцам не даёт, а, напротив, чреват целым рядом проблем: от передачи заболеваний половым путём, до осложнений при самых родах», - добавила Нина Владимировна.





**СДАЁТСЯ** комната+кухня (молодой паре или одинокому мужчине) по адресу: ул. Геологов, 5. Телефоны: 21-16-59, 8-992-351-33-91, Вера Яковлевна.

ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКА

## БАЛКОННЫЕ РАМЫ

пластиковые и деревянные изготовим и установим.

Обшивка: внутренняя и наружная вагонкой, пластиком МДВ. **Утеплим, покрасим.** Изготовление: шкафчиков, полочек, столов.



Телефоны:  
61-90-68,  
22-40-01.

200

Подать рекламу, объявления и поздравления

в газету вы можете по адресу:  
ул. Менделеева, 11.

А также в Горсправке по адресу:  
ул. Мусы Джалиля, 63, дом быта «Кристалл», 1 этаж.

### Вниманию работодателей и граждан, имеющих инвалидность!

26.02.2018 года в 15 часов по адресу: г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, 70-в, кабинет № 3 состоится специализированная ярмарка вакансий по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Главная задача ярмарки вакантных рабочих мест – обеспечить встречу ищущего работу гражданина с потенциальным работодателем.

На ярмарке вакантных рабочих мест граждане имеют возможность получить достоверную информацию о вакансиях, требованиях к претендентам, социальных гарантиях, а может быть, и конкретные предложения по трудоустройству от представителя предприятия или самого руководителя.

Для участия в ярмарке вакантных рабочих мест работодателям необходимо обратиться в отдел по взаимодействию с работодателями КУ «Нижневартовский центр занятости населения» по адресу: г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, 70-в, кабинет № 11, либо по телефонам: 43-79-40, 43-68-82.

192/1

## Ярмарка вакансий

График проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест КУ «Нижневартовский центр занятости населения на I квартал 2018 года

Дата проведения	Место проведения (адрес, контактный телефон)	Тема проводимого мероприятия
07.02.2018 г.	На территории с.п. Покур	По содействию трудоустройству незанятого населения, в том числе выпускников учебных заведений с.п. Покур
13.02.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений
19.02.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству незанятого населения
26.02.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству инвалидов
01.03.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству несовершеннолетних граждан
06.03.2018 г.	На территории с.п. Ларьяк	По содействию трудоустройству незанятого населения, в том числе выпускников учебных заведений (с. Ларьяк, с. Корлики, д. Пугырь, дер. Сосновый бор, дер. Чехломей)
15.03.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений
21.03.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству граждан предпенсионного и пенсионного возраста
27.03.2018 г.	г. Нижневартовск, ул. Нефтяников, д. 70-в, кабинет № 3, тел. (3466) 43-79-40	По содействию трудоустройству незанятого населения

192

### Нижневартовский центр занятости населения

#### ПРИГЛАШАЕТ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

В ВОЗРАСТЕ от 18 до 25 ЛЕТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА на временные рабочие места ПО ПРОФЕССИЯМ:

- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- электрогазосварщик;
- экономист;
- специалист по работе с заявителями;
- менеджер (по туризму);
- специалист (с педагогическим образованием, работа в методическом отделе);
- техник-программист;
- юрисконсульт;
- делопроизводитель/документовед;
- архитектор;
- инженер-проектировщик, инженер-конструктор;
- инженер (промышленное и гражданское строительство).



По вопросам трудоустройства обращаться по адресу:  
ул. Нефтяников, 70-в, кабинет №10, по телефону 43-87-14.

192/3/2

## ВАРТА

Главный редактор

Коновалова Светлана Борисовна

Принимают: тел./факс 41-81-85

E-mail: varta-86@mail.ru.

varta-nv@mail.ru (рекламный отдел)

Выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу. Регистрационный номер ПИ № 73-72-00610 от 31 мая 2012 г. Рекламно-информационные в газете товары и услуги сертифицированы и лицензированы.

Зам. директора по издательской деятельности и ИТО - Копылова Оксана Николаевна - 41-77-10

Бухгалтерия - Тилина Наталья Александровна - 41-81-71

Исполнительный редактор - Мусина Альбина Тафиловна - 24-31-77

Зам. исполнительного редактора - Лёв Алексей Николаевич - 41-09-70

Выпускающий редактор - Плещая Юлия Евгеньевна - 41-73-37

Редакторы отделов - Левченко Нина Федоровна - 41-73-37

Уфимцева Лидия Ивановна - 41-73-37

Фетисова Марина Леонидовна - 41-73-37

Шнеур Александр Олегович - 41-09-70

Корреспонденты -

Подройкова Людмила Владимировна - 41-73-37

Ткаченко Дарья Александровна - 24-31-77

Художественный редактор -

Плещай Михаил Михайлович - 41-73-37

Рекламный отдел -

Волк Марина Анатольевна - 41-38-06

Менеджер по подписке и доставке -

Ащилимина Наталья Николаевна - 41-38-06

Прием типографских заказов -

Шарипова Светлана Викторовна - 61-32-46

Старший технический редактор -

Гасанова Гюльага Шихамировна

Технический редактор -

Белья Лариса Леонидовна

Редакция не всегда разделяет мнение внешних авторов и не несет ответственности за содержание их материалов.

Публикации на коммерческой основе обозначаются номером счета, предъявляемого рекламодателю к оплате.

За достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях отвечает рекламодатель. Отдел приема полиграфических заказов - 61-32-46.

Цена свободная. Распространяется по подписке и в розницу.

Тираж отпечатан в МУП г. Нижневартовска - редакция газеты «Варта».

Адрес: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11. Тел. 61-32-44.

Сочрепители: Администрация г. Нижневартовска, Дума г. Нижневартовска.

Индекс издания  
54 365

Юридический адрес редакции, издателя: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11.

Объявления и реклама принимаются с 9.00 до 17.00. Тел./факс 41-38-06.

Тираж  
6094

№21 (7101)

подписан в печать: 6 февраля 2018 г. по графику - 17.00, фактически - 17.00





Окончание. Начало в №20 «Варты» от 6 февраля 2018 г.

Постановление администрации города от 31.01.2018 №111

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 14.04.2017 №570 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление по дорожному хозяйству и благоустройству города Нижневартовска» (с изменениями от 31.07.2017 №1153, 08.11.2017 №1636)

Приложение к постановлению администрации города от 31.01.2018 №111

Изменения, которые вносятся в приложение к постановлению администрации города от 14.04.2017 №570 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление по дорожному хозяйству и благоустройству города Нижневартовска» (с изменениями от 31.07.2017 №1153, 08.11.2017 №1636)

10. Маршрейдер	8 840,00
11. Специалист по охране труда	8 632,00
12. Юрисконсульт 1 категории	8 195,00
13. Экономист 1 категории	8 195,00
14. Бухгалтер 1 категории	8 195,00
15. Специалист по кадрам	7 571,00
16. Секретарь руководителя	6 240,00
<b>II. Структурное подразделение</b>	
1. Начальник базы	11 960,00
2. Начальник участка	10 920,00
3. Мастер цеха	9 516,00
4. Мастер участка	9 516,00
5. Диспетчер автомобильного транспорта	8 112,00
6. Заведующий складом	7 592,00

2.2. Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения, выполняющим работу по профессиям рабочих, устанавливаются в размерах согласно таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	Машинист автовышки и автогидроподъемника	7 592,00
2.	Машинист автовакуатора с гидроманипулятором	7 592,00
3.	Машинист бурально-крановой самоходной машины	7 592,00
4.	Машинист погрузочной машины	7 592,00
5.	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	6 968,00
6.	Электросварщик, занятый на резке и ручной сварке	6 968,00
7.	Машинист маркировочной машины для разметки автомобильных дорог	6 968,00
8.	Водитель автомобиля	6 968,00
9.	Слесарь строительный	6 240,00
10.	Слесарь-ремонтник	6 240,00
11.	Слесарь по ремонту автомобилей	6 240,00
12.	Художник-оформитель	6 240,00
13.	Дорожный рабочий	5 824,00
14.	Диспетчер	5 720,00
15.	Уборщик производственных помещений	5 720,00
16.	Уборщик служебных помещений	5 720,00

2. В разделе VII:

2.1. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Оклады директора Учреждения, заместителя директора Учреждения, главного инженера Учреждения, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в размерах согласно таблице 3.»

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Директор	17 680,00
2.	Заместитель директора	15 200,00
3.	Главный инженер	15 761,00
4.	Главный бухгалтер	15 200,00

2.2. В пункте 7.10 слова «принимается главой города» заменить словами «принимается учредителем Учреждения».

2.3. Подпункт 7.11.3 пункта 7.11 изложить в следующей редакции:

«7.11.3. Премия за год директору Учреждения выплачивается с учетом оценки эффективности его работы, проводимой в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности директора Учреждения согласно таблице 4.»

Таблица 4

№ п/п	Наименование критерия оценки эффективности деятельности директора Учреждения	Источник информации	Критерий оценки эффективности деятельности учреждения	Вес критерия в баллах
<b>I. Критерии оценки эффективности организации работы по осуществлению основной деятельности Учреждения</b>				
1.1.	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов	акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов	отсутствие нарушений	10
			наличие нарушений	0
1.2.	Удовлетворенность физических и юридических лиц качеством выполняемых работ: - по содержанию автомобильных дорог местного значения в границах городского округа; - по обеспечению безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах местного значения;	обращения физических и юридических лиц в органы местного самоуправления	отсутствие обоснованных обращений, поступивших от физических и юридических лиц в органы местного самоуправления	10
			наличие обоснованных обращений, поступивших от физических и юридических лиц в органы местного самоуправления	0

	- по обеспечению деятельности по благоустройству и озеленению территорий города		- за каждое обращение минус 0,5 балла - при наличии 20 жалоб - 0 баллов	
1.3.	Размещение информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86-н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru)	размещение и своевременная актуализация информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	5
			наличие на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» неактуальной, недостоверной информации либо отсутствие информации об Учреждении	0
1.4.	Обеспечение содержания автомобильных дорог местного значения в границах городского округа, безопасности дорожного движения, а также благоустройство и озеленение территории города в соответствии с нормативными документами	акты комиссии по контролю за состоянием и эксплуатацией городских автомобильных дорог и улиц	отсутствие замечаний в актах комиссии по контролю за состоянием и эксплуатацией городских автомобильных дорог и улиц	10
			наличие замечаний в актах комиссии по контролю за состоянием и эксплуатацией городских автомобильных дорог и улиц	0

Совокупная значимость критериев оценки по разделу I - 35

II. Критерии оценки эффективности

финансово-экономической деятельности Учреждения				
2.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	отчетность Учреждения	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств; отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней	10
			наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств; наличие задолженности в бюджеты различных уровней	0
2.2.	Целевое и эффективное использование муниципального имущества, переданного Учреждению на праве оперативного управления	акты проверок: - контролирующих органов; - учредителя Учреждения	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя Учреждения	10
			наличие замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя Учреждения	0
2.3.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы, а также иных выплат, предусмотренных локальным актом Учреждения, в полном объеме	отчетность Учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы	5
			несоблюдение сроков выплаты заработной платы	0
2.4.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и работников Учреждения	постановление администрации города от 14.04.2017 №570, информация о средней заработной плате директора и работников Учреждения	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и работников Учреждения	5
			несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора и работников Учреждения	0
2.5.	Исполнение бюджетной сметы Учреждения за отчетный финансовый год	отчет Учреждения об исполнении бюджета	кассовое исполнение бюджетной сметы составляет 95% и выше от планового значения за отчетный финансовый год	10
			кассовое исполнение бюджетной сметы составляет менее 95% от планового значения за отчетный финансовый год	0
2.6.	Своевременность представления периодических отчетов, статистической отчетности	отчетность Учреждения	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	5
			нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	0

Совокупная значимость критериев оценки по разделу II - 45

III. Критерии оценки исполнительской дисциплины

директора Учреждения				
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отношении директора Учреждения	распоряжения о применении дисциплинарного взыскания	отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний у директора Учреждения	5
			наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний у директора Учреждения	0



3.2.	Своевременное исполнение запросов учредителя Учреждения, ответов на обращения физических и юридических лиц, а также объективное и полное рассмотрение запросов и обращений	ответы на запросы	отсутствие случаев несоблюдения сроков исполнения запросов учредителя Учреждения, ответов на обращения физических и юридических лиц с объективным и полным рассмотрением	5
			наличие случаев несоблюдения сроков исполнения запросов учредителя Учреждения, ответов на обращения физических и юридических лиц с объективным и полным рассмотрением	0
3.3.	Своевременное и качественное выполнение поручений главы города и учредителя Учреждения	поручения главы города и учредителя Учреждения	выполнение поручений главы города и учредителя Учреждения	10
			невыполнение поручений главы города и учредителя Учреждения	0
Совокупная значимость критериев оценки по разделу III - 20				
Итоговая совокупная значимость критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения - 100				

Директор Учреждения обязан в срок, установленный законодательством Российской Федерации для представления годовой отчетности, представлять в адрес учредителя Учреждения отчет о деятельности директора Учреждения (далее - отчет) по форме согласно таблице 5 за отчетный период в соответствии с

критериями оценки эффективности деятельности директора Учреждения вместе с пояснительной запиской, которая должна содержать сведения о причинах, повлиявших на результат выполнения показателей. Отчет подписывается директором Учреждения и главным бухгалтером Учреждения.

Таблица 5

№ п/п	Наименование критерия оценки эффективности деятельности директора Учреждения	Ед. изм.	План	Факт	Результат выполнения показателя
<b>I. Критерии оценки эффективности организации работы по осуществлению основной деятельности Учреждения</b>					
	Показатель 1				
	...				
	Показатель n				
Совокупная значимость критериев оценки по разделу I					
<b>II. Критерии оценки эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения</b>					
	Показатель 1				
	...				
	Показатель n				
Совокупная значимость критериев оценки по разделу II					
<b>III. Критерии оценки исполнения дисциплины директора Учреждения</b>					
	Показатель 1				
	...				
	Показатель n				
Совокупная значимость критериев оценки по разделу III					
Итоговая совокупная значимость критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения					

Учредитель Учреждения на основе представленного отчета определяет результат выполнения показателей критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения за отчетный период, который оценивается определенной суммой баллов. Для оценки значения каждого показателя критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения формируется вес критерия, который позволя-

ет в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов.

Размер премиальной выплаты директору Учреждения в процентном отношении от размера премиальной выплаты, установленного трудовым договором, определяется в соответствии со шкалой перевода баллов для премиальной выплаты за отчетный период директору Учреждения согласно таблице 6.

Таблица 6

Количество полученных баллов	Процент от размера премиальной выплаты по итогам работы за год, установленного трудовым договором
0 - 10	0
11 - 20	15
21 - 40	30
41 - 60	50
61 - 80	75
81 - 100	100

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения, размер премиальной выплаты директору Учреждения за отчетный период равен 100% от размера премиальной выплаты директору Учреждения за отчетный период, уста-

новленного трудовым договором.

В случае невыполнения одного из показателей критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения сумма баллов уменьшается и, соответственно, размер премиальной выплаты директору Учреждения за отчетный период снижается.».

**Постановление администрации города от 31.01.2018 №112**

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 25.01.2013 №61 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения города Нижневартовска «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 26.05.2011 №567, от 27.02.2012 №198» (с изменениями от 18.02.2013 №226, 16.05.2013 №931, 15.12.2014 №2626, 18.06.2015 №1144, 30.12.2016 №1950, 15.03.2017 №368, 27.06.2017 №948, 31.07.2017 №1153, 08.11.2017 №1636)

Во исполнение постановления администрации города от 01.12.2017

№1757 «Об индексации заработной платы», а также в целях упорядочения

порядка и условий оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Нижневартовска «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 25.01.2013 №61 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения города Нижневартовска «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 26.05.2011 №567, от 27.02.2012 №198»

(с изменениями от 18.02.2013 №226, 16.05.2013 №931, 15.12.2014 №2626, 18.06.2015 №1144, 30.12.2016 №1950, 15.03.2017 №368, 27.06.2017 №948, 31.07.2017 №1153, 08.11.2017 №1636) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации города обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

**Т.А. ШИЛОВА, исполняющий обязанности главы города**

**Приложение к постановлению администрации города от 31.01.2018 №112**

Изменения, которые вносятся в приложение к постановлению администрации города от 25.01.2013 №61 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения города Нижневартовска «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» и о признании утратившими силу постановлений администрации города от 26.05.2011 №567, от 27.02.2012 №198» (с изменениями от 18.02.2013 №226, 16.05.2013 №931, 15.12.2014 №2626, 18.06.2015 №1144, 30.12.2016 №1950, 15.03.2017 №368, 27.06.2017 №948, 31.07.2017 №1153, 08.11.2017 №1636)

1. Таблицу 1 пункта 2.2, таблицу 2 пункта 2.3, таблицу 3 пункта 2.4, таблицу 4 пункта 2.5, таблицу 5 пункта 2.6 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (руб.)
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7 311
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	7 983
	программист	9 650
	инженер	10 332
	бухгалтер;	11 741
5 квалификационный уровень	заступник главного бухгалтера	13 385
	юрисконсульт	13 385
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	13 443

»;

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (руб.)
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	диспетчер единой дежурно-диспетчерской службы	6 457
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	оперативный дежурный	7 678
	ведущий специалист гражданской обороны	8 549
2 квалификационный уровень	спасатель	9 687
	спасатель 3 класса	10 626
	спасатель 2 класса	11 470
	спасатель 1 класса	12 385

»;

«Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (руб.)
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	моторист	4 919
7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна	8 805

»;

«Таблица 4

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (руб.)
4 квалификационный уровень	фельдшер	7 314

»;

«Таблица 5

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад (руб.)
<b>Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	3 787
<b>Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	4 696
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	6 047
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	8 453
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями, выполняющих важные и ответственные работы	9 650

».

2. Раздел VI изложить в следующей редакции:

«VI. Порядок оплаты труда руково-

дителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

6.1. Зарботная плата руководителя

Окончание на стр. 12.



Окончание. Начало на стр. 11.

учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из оклада, стимулирующих, компенсационных выплат и других выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом главы города.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном нормативным правовым актом главы города.

6.2. Оклад руководителю учреждения устанавливается в размере 20 142 рублей.

6.3. Руководителю учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы - в размере не более 50 процентов оклада;

- за качество выполняемых работ - на условиях, предусмотренных подпунктом 4.4.1 пункта 4.4 настоящего Положения;

- за стаж непрерывной работы (выслугу лет) - на условиях, предусмотренных пунктом 4.5 настоящего Положения;

- премиальные выплаты - на условиях, предусмотренных пунктами 6.4-6.8 настоящего Положения.

6.4. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по результатам оценки деятельности учреждения за соответствующий отчетный период, выполнения условий и обязанностей, предусмотренных настоящим Положением и трудовым договором.

6.5. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся:

- по итогам работы за месяц, квартал, год;

- за выполнение особо важного и сложного задания, к праздничным дням, профессиональному празднику по основной деятельности учреждения.

6.6. Порядок и условия предоставления премии руководителю учреждения устанавливаются по итогам работы за месяц.

6.6.1. Премия выплачивается по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) руководителю учреждения устанавливается в размере не более 20 процентов оклада с учетом стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы (выслугу лет)) и компенсационных выплат, установленных трудовым договором.

6.6.2. Ежемесячная премия выплачивается при условии качественного и своевременного выполнения руководителем учреждения условий, предусмотренных трудовым договором, и осуществления задач и функций, определенных уставом учреждения.

6.6.3. Ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце. Фактически отработанное время для расчета ежемесячной премии определяется согласно таблице рабочего времени.

6.7. Порядок и условия предоставления премии руководителю учреждения устанавливаются по итогам работы за квартал.

6.7.1. Премия выплачивается по итогам работы за квартал (далее - квартальная премия) выплачивается руководителю учреждения за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, инициативность, в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов трудовой деятельности в размере месячной заработной платы руководителя учреждения.

Размер месячной заработной платы руководителя учреждения для выплаты квартальной премии определяется исходя из месячной заработной платы, установленной трудовым договором (оклад, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы (выслугу лет)), ежемесячная премия, компенсационные выплаты, предусмотренные абзацами третьим и пятым пункта 3.1 настоящего Положения).

6.7.2. Квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера квартальной премии включается время работы по таблице рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, за исключением отпуска с последующим увольнением.

Квартальная премия не выплачивается руководителю учреждения, уволенному в течение отчетного квартала за виновные действия.

6.8. Ежемесячная премия или квартальная премия руководителю учреждения снижается по следующим основаниям:

- при нарушении сроков представления установленной отчетности, а также при представлении недостоверных данных в отчетных документах - до 10 процентов;

- при нарушении финансовой дисциплины в учреждении, в том числе при нарушении учета материальных ценностей, наличии просроченной задолженности по налогам и неналоговым платежам в бюджет и внебюджетные фонды, нарушении установленного срока выплат денежных средств, причитающихся работникам учреждения, неисполнении имеющихся у учреждения договорных обязательств по расчетам и при других нарушениях финансового характера - до 100 процентов;

- при невыполнении обязанностей по эффективному и целевому использованию муниципального имущества, закрепленного за учреждением, а также при принятии мер по обеспечению сохранности имущества, повлекших его утрату, - до 80 процентов;

- при нарушении установленных стандартов, параметров, норм, требований качества оказываемых учреждением услуг, выполняемых работ - на 50 процентов;

- при невыполнении муниципальных правовых актов, поручений главы города - до 50 процентов;
- при нарушении правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности - до 70 процентов;

- при неисполнении или ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей - до 100 процентов.

6.9. Решение о выплате ежемесячной премии или квартальной премии в меньшем размере, чем предусмотрено в трудовом договоре, или о ее невыплате по основаниям, предусмотренным пунктом 6.8 настоящего Положения, принимается учредителем учреждения.

6.10. Порядок и условия предоставления премии руководителю учреждения устанавливаются по итогам работы за год.

6.10.1. Премия выплачивается по итогам работы за год (далее - премия за

год) выплачивается руководителю учреждения в размере месячной заработной платы руководителя учреждения.

Размер месячной заработной платы руководителя учреждения для выплаты премии за год определяется исходя из месячной заработной платы, установленной трудовым договором (оклад, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы (выслугу лет)), ежемесячная премия, компенсационные выплаты, предусмотренные абзацами третьим и пятым пункта 3.1 настоящего Положения).

В случае наличия экономии по бюджетной смете учреждения премия за год выплачивается в размере, не превышающем трех месячных заработных плат руководителя учреждения.

6.10.2. Премия за год руководителю учреждения выплачивается по результатам выполнения показателей критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за соответствующий отчетный период с учетом выполнения руководителем учреждения основных задач и функций, определенных уставом учреждения, выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

6.10.3. Премия за год выплачивается руководителю учреждения за фактически отработанное время в календарном году, в том числе проработавшему неполный календарный год по следующим причинам:

- поступление на работу в учреждение в текущем календарном году;

- в случае ухода в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- в случаях расторжения трудового договора по собственному желанию, когда увольнение обусловлено невозможностью продолжения им работы (призыв на военную службу; выход на пенсию; переход на выборную работу (должность); перевод в другое муниципальное учреждение, государственной орган или орган местного самоуправления); в соответствии с медицинским заключением; необходимость осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет);

- в случаях увольнения по иным причинам (ликвидация учреждения, истечение срока трудового договора, изменение определенных сторонами условий трудового договора).

В отработанное время в календарном году для расчета премии за год включается время работы по таблице учета рабочего времени, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, за исключением отпуска с последующим увольнением.

6.11. Порядок и условия предоставления руководителю учреждения премиальных выплат за выполнение особо важного и сложного задания, к праздничным дням, профессиональному празднику по основной деятельности учреждения.

6.11.1. Руководителю учреждения могут выплачиваться премиальные

выплаты за выполнение особо важного и сложного задания, к праздничным дням, профессиональному празднику по основной деятельности учреждения (далее - единовременная премия) в размере не более месячной заработной платы руководителя учреждения.

Размер месячной заработной платы руководителя учреждения для выплаты единовременной премии определяется исходя из месячной заработной платы, установленной трудовым договором (оклад, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы (выслугу лет)), ежемесячная премия, компенсационные выплаты, предусмотренные абзацами третьим и пятым пункта 3.1 настоящего Положения).

Количество единовременных премий в год должно составлять не более шести месячных заработных плат руководителя учреждения.

6.11.2. За выполнение особо важного и сложного задания единовременная премия выплачивается руководителю учреждения на основании представления им отчета о выполнении конкретного задания.

6.11.3. Единовременная премия выплачивается руководителю учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6.12. Оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

6.13. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV настоящего Положения, за исключением стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

6.14. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя учреждения устанавливается в размере не более 50 процентов оклада, главному бухгалтеру учреждения - в размере не более 20 процентов оклада.

При установлении данной выплаты заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения руководителем учреждения могут учитываться критерии, предусмотренные подпунктом 4.3.1 пункта 4.3 настоящего Положения.

6.15. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

6.16. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру производятся выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII настоящего Положения.

6.17. Выплаты, предусмотренные пунктами 6.6, 6.7, 6.10, 6.11 настоящего Положения, руководителю учреждения производятся по согласованию с учредителем учреждения.»

## Постановление администрации города от 01.02.2018 №118

**О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 16.07.2012 №860 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства города Нижневартовска» (с изменениями от 10.11.2014 №2253, 30.12.2016 №1951)**

Руководствуясь постановлением администрации города от 01.12.2017 №1757 «Об индексации заработной платы»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 16.07.2012 №860 «Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства города Нижневартовска» (с изменениями от 10.11.2014 №2253,

30.12.2016 №1951) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимоделиствию со средствами массовой информации администрации города обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

**Т.А. ШИЛОВА, исполняющий обязанности главы города**

Окончание следует.