



Продолжение. Начало на стр. 7.

- учет электроэнергии осуществляется пятью многотарифными электронными счетчиками на вводах ПСЧ-4ТМ.05.05 трансформаторного включения – 380В, 5-250А;

- электроснабжение хозяйственной постройки осуществляется по III (третьей) категории электроснабжения от ВРУ-1, ввод 1 от

автоматического выключателя Р.15 (ВА47-100, 31,5А).

II. Положение о размещении объектов федерального, регионального и местного значения

Характеристика объектов капитального строительства

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Современное состояние на 2016 год	Расчетный срок
I. Ведомственный жилой фонд				
1.1.	Общая площадь домов	тыс. м²	167,1	167,1
1.2.	Средняя этажность застройки	этаж	9	9
1.3.	Общая площадь существующего сохраняемого фонда	тыс. м²	167,1	167,1
1.4.	Общая площадь нового строительства	тыс. м²	0	0
II. Объекты социального и культурно-бытового обслуживания населения				
2.1.	Средняя общеобразовательная школа	объект	-	2
2.2.	Физкультурно-оздоровительный комплекс	объект	-	1
2.3.	Детский сад	объект	1	2
III. Транспортная инфраструктура				
3.1.	Протяженность улично-дорожной сети, в том числе:	км	2,8	3,3
	проезды	км	2,8	3,3
3.2.	Подземная автостоянка на 60 мест	объект	4	4
3.3.	Подземная автостоянка на 30 мест	объект	4	4

На расчетный срок предусматривается размещение и строительство следующих объектов местного значения:

- средняя общеобразовательная школа на 825 мест;
- средняя общеобразовательная школа на 900 учащихся;
- объект «Застройка Восточного планировочного района г. Нижневартовска. III очередь строительства. Инженерное обеспечение и благоустройство. Квартал №18»;
- внешние внеплощадочные сети технологического присоединения к объекту «Детский сад на 320 мест в 18 мкр. г. Нижневартовска»;
- объекты энергетики ТП 18/1, ТП 18/2, ТП 18/3, ТП 18/4, ТП 18/5, ТП 18/6, ТП 18/7, ТП 18/8, ТП 18/9.

III. Проект межевания территории

Проект межевания территории предусматривает:

- на земельных участках №2, №12, №13 размещение средней общеобразовательной школы на 825 мест, сетей водоснабжения;
- на земельных участках №2, №13 размещение средней общеобразовательной школы на 900 учащихся, сетей водоснабжения;
- на земельном участке №3 размещение сетей водоснабжения, теплоснабжения;
- на земельных участках №4-11 размещение трансформаторных подстанций ТП 18/1, ТП 18/2, ТП 18/3, ТП 18/4, ТП 18/5, ТП 18/6, ТП 18/8, ТП 18/9;
- на земельном участке с кадастровым номером 86:11:0201001:5467 размещение трансформаторной подстанции ТП 18/7;
- на земельном участке №9 размещение сетей электроснабжения;
- на земельных участках с кадастровыми номерами 86:11:0201001:366, 86:11:0201001:387, 86:11:0201001:422 и 86:11:0201001:388 размещение сетей водоснабжения;
- на земельных участках с кадастровыми номерами 86:11:0201001:422 и 86:11:0201001:387 размещение канализации;
- на земельных участках с кадастровыми номерами 86:11:0201001:422 и 86:11:0201001:387 размещение сетей электроснабжения.

В соответствии с Правилами землепользования и застройки на территории города Нижневартовска данная территория находится в зоне застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101) и в зоне размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204).

Категория земель – земли населенных пунктов.

На проектируемой территории находятся охранные зоны трансформаторных подстанций с кадастровыми номерами 86.11.2.99, 86.11.2.100, 86.11.2.107, 86.11.2.142, 86.11.2.145, 86.11.2.146, 86.11.2.147.

В границы проектируемой территории попадают:

- земельный участок с кадастровым номером 86:11:0201001:422. Согласно договору аренды от 06.07.2016 №171-АЗТ земельный участок предоставлен акционерным обществом «СК ВНСС» сроком на 1 год для завершения строительства объекта «Детский сад на 320 мест в 18 мкр. г. Нижневартовска»;
- земельный участок с кадастровым номером 86:11:0201001:448. Согласно договору безвозмездного пользования земельного участка от 19.04.2016 №8 земельный участок предоставлен муниципальному казенному учреждению «Управление капитального строительства города Нижневартовска» сроком на 11 месяцев.

Проект межевания территории осуществляется применительно к территориям, расположенным в границах выделенного элемента планировочной структуры.

Работы по установлению границ вновь образуемых земельных участков проводятся в три этапа:

- I этап: образование земельного участка ЗУ1 из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности;
- образование земельного участка ЗУ2 из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности;
- образование земельного участка ЗУ3 из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности;
- образование земельного участка ЗУ4 из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности;
- образование земельного участка ЗУ5 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:360, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ6 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:407, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ7 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:386, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ8 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:388, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ9 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:387, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ10 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:362, который сохраняется в измененных границах;
- образование земельного участка ЗУ11 путем раздела земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:366, который сохраняется в измененных границах;

- II этап: образование земельного участка ЗУ12 путем объединения земельного участка ЗУ1 и земельного участка с кадастровым номером 86:11:0201001:448;

- III этап: образование земельного участка ЗУ13 путем объединения земельных участков ЗУ2 и ЗУ12. Границы и координаты земельных участков определены в системе координат МСК86_Зона 4.

Виды разрешенного использования земельных участков устанавливаются в соответствии с Классификатором видов разрешенного использования земельных участков, утвержденным приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.09.2014 №540.

Для сложившейся застройки границы земельного участка формируются с максимальным учетом всех потребностей, связанных с нормативными условиями эксплуатации линейного объекта местного значения (с учетом сложившейся системы проездов, пешеходных дорог и проходов к зданиям и сооружениям, открытых площадок для временного хранения автомобилей и т.д.).

Доступ к земельным участкам осуществляется через смежные земельные участки и по существующим улицам Профсоюзной, Героев Самотлора, Мира, Романтиков.

Экспликация вновь образуемых земельных участков представлена в таблице 5.

Таблица 5

Экспликация вновь образуемых земельных участков

Номер земельного участка	Площадь образуемого земельного участка (га)	Вид территориальной зоны	Вид разрешенного использования	Категория земель	Доступ к земельному участку	Местонахождение земельного участка
ЗУ1	0,3303	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	образование и просвещение	земли населенных пунктов	квартал 86:11:0201001	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, ул. Романтиков, 18 микрорайон города
ЗУ2	0,4290	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	образование и просвещение	земли населенных пунктов	квартал 86:11:0201001	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ3	0,8741	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	земельные участки (территории) общего пользования	земли населенных пунктов	квартал 86:11:0201001	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ4	0,0151	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	земельные участки (территории) общего пользования	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ5	0,0152	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:360	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ6	0,0154	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:407	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ7	0,0151	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:386	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ8	0,0158	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:388	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ9	0,0153	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:387	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ10	0,0157	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:362	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ11	0,0156	зона застройки многоэтажными жилыми домами (ЖЗ 101)	коммунальное обслуживание	земли населенных пунктов	86:11:0201001:366	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ12	2,1564	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	образование и просвещение	земли населенных пунктов	квартал 86:11:0201001	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18
ЗУ13	2,5854	зона размещения объектов образования и просвещения (ОДЗ 204)	образование и просвещение	земли населенных пунктов	квартал 86:11:0201001	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Нижневартовск, Восточный планировочный район (III очередь строительства), квартал 18

Координаты поворотных точек образуемых земельных участков представлены в таблице 6.

Таблица 6

Координаты поворотных точек образуемых земельных участков

Номер поворотной точки	Координаты			
	X	Y		
1	2	3		
ЗУ1	1	948194,51	4422446,76	
	2	948229,03	4422465,86	
	3	948214,03	4422492,35	
	4	948205,18	4422503,61	
	5	948185,39	4422514,86	
	6	948164,87	4422516,04	
	7	948148,72	4422511,65	
	8	948121,32	4422560,32	
	9	948118,22	4422561,18	
	10	948115,67	4422552,59	
	11	948145,37	4422498,15	
	12	948147,89	4422499,73	
	13	948168,97	4422493,55	
	1	948194,51	4422446,76	
ЗУ2	14	948255,83	4422480,56	
	2	948229,03	4422465,86	
	3	948214,03	4422492,35	
	4	948205,18	4422503,61	
	5	948185,39	4422514,86	
	6	948164,87	4422516,04	
	7	948148,72	4422511,65	
	ЗУ3	17	948226,04	4422548,25
		18	948224,17	4422541,65
		19	948207,88	4422546,23
		20	948210,33	4422554,94
		21	948224,56	4422550,93
		22	948212,89	4422572,09
		23	948211,29	4422574,97
24		948202,09	4422543,21	
25		948092,69	4422574,83	
26		948074,31	4422608,13	
27		948079,47	4422610,97	
28		948073,73	4422621,39	
29		948063,31	4422615,65	
30		948008,39	4422715,22	
31	947987,11	4422703,48		
32	948042,03	4422603,91		
33	948031,43	4422598,05		
34	948037,15	4422587,63		
35	948042,53	4422590,57		
36	948058,83	4422561,01		
37	948026,41	4422448,69		
38	947997,53	4422457,03		
39	947999,09	4422454,19		

Продолжение на стр. 10.



Продолжение. Начало на стр. 7, 9.

40	948047,85	4422365,82
41	948053,59	4422368,98
42	948026,74	4422417,62
43	948058,41	4422527,19
44	948061,33	4422537,27
45	948065,18	4422550,67
46	948095,91	4422567,60
47	948109,66	4422563,64
9	948118,20	4422561,18
8	948121,32	4422560,32
15	948200,42	4422537,45
16	948229,06	4422529,15
14	948255,83	4422480,56
48	948261,61	4422483,75
17	948226,04	4422548,25
ЗУ4		
17	948226,04	4422548,25
18	948224,17	4422541,65
19	948207,88	4422546,23
20	948210,33	4422554,94
21	948224,56	4422550,93
17	948226,04	4422548,25
ЗУ5		
49	948227,44	4422579,57
50	948219,59	4422575,23
51	948227,85	4422560,37
52	948235,67	4422564,71
49	948227,44	4422579,57
ЗУ6		
53	948193,49	4422641,41
54	948185,57	4422637,07
55	948193,81	4422622,09
56	948201,72	4422626,44
53	948193,49	4422641,41
ЗУ7		
57	948208,01	4422717,2
58	948193,1	4422709,15
59	948197,32	4422701,32
60	948212,23	4422709,37
57	948208,01	4422717,2
ЗУ8		
61	948108,51	4422662,49
62	948093,44	4422654,3
63	948097,83	4422646,23
64	948112,9	4422654,43
61	948108,51	4422662,49
ЗУ9		
65	947985,25	4422594,9
66	947970,33	4422586,73

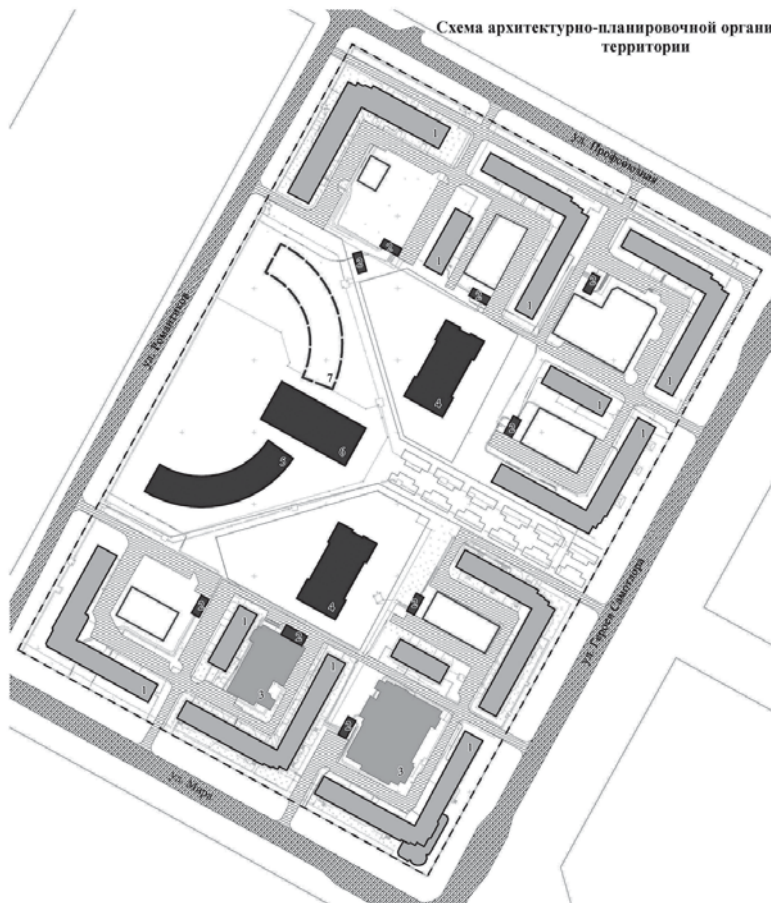
67	947974,63	4422578,85
68	947989,55	4422587
65	947985,25	4422594,9
ЗУ10		
69	947958,45	4422512,73
70	947950,41	4422508,32
71	947958,66	4422493,26
72	947966,7	4422497,67
69	947958,45	4422512,73
ЗУ11		
73	947983,64	4422445,66
74	947968,75	4422437,45
75	947973,25	4422429,41
76	947988,08	4422437,7
73	947983,64	4422445,66
ЗУ12		
1	948194,51	4422446,76
2	948229,03	4422465,86
3	948214,03	4422492,35
4	948205,18	4422503,61
5	948185,39	4422514,86
6	948164,87	4422516,04
7	948148,72	4422511,65
8	948121,32	4422560,32
9	948118,22	4422561,18
41	948053,59	4422368,98
42	948026,74	4422417,62
43	948058,41	4422527,19
44	948061,33	4422537,27
45	948065,18	4422550,67
46	948095,91	4422567,6
47	948109,66	4422563,64
1	948194,51	4422446,76
ЗУ13		
14	948255,83	4422480,56
15	948200,42	4422537,45
16	948229,06	4422529,15
8	948121,32	4422560,32
9	948118,22	4422561,18
41	948053,59	4422368,98
42	948026,74	4422417,62
43	948058,41	4422527,19
44	948061,33	4422537,27
45	948065,18	4422550,67
46	948095,91	4422567,6
47	948109,66	4422563,64
1	948194,51	4422446,76
2	948229,03	4422465,86
14	948255,83	4422480,56

Приложение 2 к постановлению администрации города от 19.12.2016 №1842

Чертеж планировки территории



Схема архитектурно-планировочной организации территории



Условные обозначения:

- граница проекта планировки
- существующие жилые здания
- существующие трансформаторные подстанции
- существующие проезды
- существующие детские площадки
- существующий паркинг
- строящиеся социальные здания
- проектируемые социальные здания
- границы улично-дорожной сети
- существующие красные линии

Экспликация социально значимых объектов

Номер на плане	Наименование объекта	Этажность	Количество	Статус
1	Многоквартирный жилой дом	9	12	сохраняемый
2	Трансформаторная подстанция	1	9	сохраняемый
3	Подземная парковка	1	2	сохраняемый
4	Детский сад	3	2	сохраняемый
5	Общеобразовательная школа	3	1	сохраняемый
6	Общеобразовательная школа	2	1	сохраняемый
7	Общеобразовательная школа	3	1	проектируемый



14

Схема размещения инженерных сетей и сооружений



Условные обозначения:

- граница проекта планировки
- проектируемые сети водоснабжения
- проектируемые сети теплоснабжения
- проектируемые сети электроснабжения
- проектируемые сети канализации
- существующие сети водоснабжения
- существующие сети теплоснабжения
- существующие сети канализации

Основные показатели
по системам водоснабжения и канализации

Наименование системы	Расчетный расход воды		
	м³/сут.	м³/час.	л/с
Детский сад			
Хозяйственно-питьевой водопровод	41,83	8,95	5,71
Пополнение бассейна	14,00	1,67	0,46
Сброс от бассейна	0,84	0,84	2,80
Хозяйственная постройка			
Хозяйственно-питьевой водопровод	1,3	0,9	2,20

Расчетные тепловые потоки

Наименование потребителя	Расчетный тепловой поток (Гкал/ч (МВт))		
	отопление	вентиляция	гвс
Детский сад (мин./макс. значение)	0,1846/ 0,2147	0,1815/ 0,2111	0,209/ 0,2431
Хозяйственная постройка (мин./макс. значение)	0,0119/ 0,0139	-	-

Чертеж образования земельных участков (I этап)



Условные обозначения:

- границы земельных участков, поставленных на государственный кадастровый учет
- граница образуемого земельного участка ЗУ1
- граница образуемого земельного участка ЗУ2
- граница образуемого земельного участка ЗУ3
- граница образуемого земельного участка ЗУ4
- граница образуемого земельного участка ЗУ5
- граница образуемого земельного участка ЗУ6
- граница образуемого земельного участка ЗУ7
- граница образуемого земельного участка ЗУ8
- граница образуемого земельного участка ЗУ9
- граница образуемого земельного участка ЗУ10
- граница образуемого земельного участка ЗУ11
- существующие красные линии
- надпись кадастрового номера земельного участка :387
- надпись номера кадастрового квартала 86:11:0201001
- надпись номера поворотной точки 1
- надпись вноса образуемого земельного участка ЗУ1

Продолжение на стр. 12.

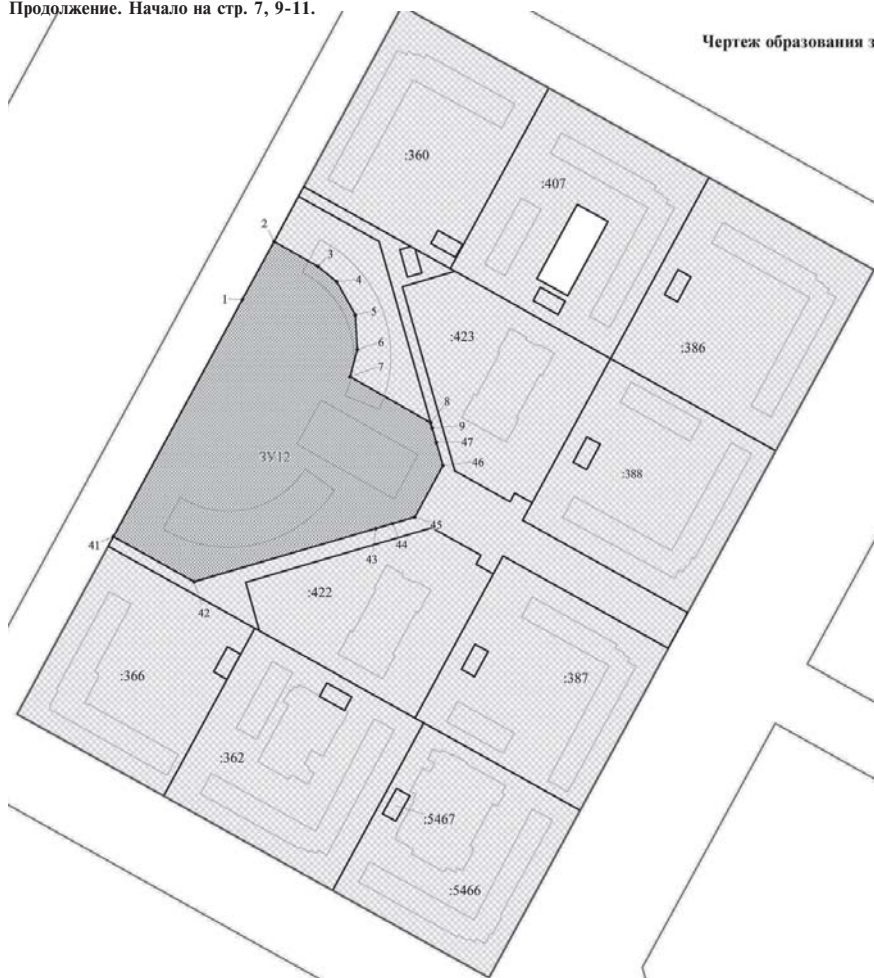


Продолжение. Начало на стр. 7, 9-11.

Чертеж образования земельных участков (II этап)

Условные обозначения:

- границы земельных участков, поставленных на государственный кадастровый учет
- граница образуемого земельного участка 3У12
- существующие красные линии
- :387 надпись кадастрового номера земельного участка
- 86:11:0201001 надпись номера кадастрового квартала
- 1 номер поворотной точки
- 3У12 надпись вновь образуемого земельного участка



Чертеж образования земельных участков (III этап)

Условные обозначения:

- границы земельных участков, поставленных на государственный кадастровый учет
- граница образуемого земельного участка 3У13
- существующие красные линии
- :387 надпись кадастрового номера земельного участка
- 86:11:0201001 надпись номера кадастрового квартала
- 1 номер поворотной точки
- 3У13 надпись вновь образуемого земельного участка



Чертеж границ сервитута под инженерные сети



Номер земельного участка на чертеже	Назначение зоны действия сервитута	Площадь (кв.м)
86:11:0201001:3У1	коммунальное обслуживание	544
86:11:0201001:3У2	коммунальное обслуживание	1540
86:11:0201001:3У3	коммунальное обслуживание	72
86:11:0201001:3У4	коммунальное обслуживание	239
86:11:0201001:3У5	коммунальное обслуживание	75
86:11:0201001:3У6	коммунальное обслуживание	312
86:11:0201001:3У7	коммунальное обслуживание	9
86:11:0201001:3У8	коммунальное обслуживание	36
86:11:0201001:3У9	коммунальное обслуживание	3
86:11:0201001:3У10	коммунальное обслуживание	25
86:11:0201001:3У11	коммунальное обслуживание	421
86:11:0201001:3У12	коммунальное обслуживание	63

Условные обозначения:

границы земельных участков, поставленных на государственный кадастровый учет

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

границы сервитута под инженерные сети

существующие красные линии

86:11:0201001 надпись номера кадастрового квартала

86:11:0201001:3У1 надпись номера земельного участка, обремененного сервитутом



Распоряжение администрации города от 20.12.2016 №1878-р

О проведении в 2017 году конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска

Во исполнение Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.06.2012 №84-оз «О перемещении транспортных средств на специализированную стоянку, их хранении, оплате расходов на перемещение и хранение, возврате транспортных средств», руководствуясь постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.08.2012 №296-п «Об утверждении Положения о комиссии по проведению конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, порядка ведения и формы журнала учета прогона транспортного средства, предназначенного для перемещения задержанного транспортного средства, при перемещении задержанного транспортного средства на специализированную стоянку, порядка ведения и формы журнала учета задержанных транспортных средств на специализированной стоянке, формы акта приема-передачи задержанного транспортного средства, тарифов на перемещение задержанного транспортного средства на специализированную стоянку и его хранение и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», учитывая несоответствие административного отбора, проведенного 07.10.2016 в соответствии с распоряжением администрации города от 29.08.2016 №1292-р «О проведении в 2016 году конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих

перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска:

1. Провести в 2017 году конкурсный отбор юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска.

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить опубликование в газете «Варта» и размещение на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в разделе «Новости» информационного объявления о проведении конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска, согласно приложению, в течение пяти дней с даты подписания распоряжения.

3. Признать утратившим силу распоряжение администрации города от 29.08.2016 №1292-р «О проведении в 2016 году конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска».

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы города С.А. Афанасьева.

В.В. ТИХОНОВ, глава города.

Приложение к распоряжению администрации города от 20.12.2016 №1878-р

Информационное объявление о проведении в 2017 году конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска (далее - информационное объявление)

I. Общие положения

На основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.08.2012 №296-п «Об утверждении Положения о комиссии по проведению конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, порядка ведения и формы журнала учета прогона транспортного средства, предназначенного для перемещения задержанного транспортного средства, при перемещении задержанного транспортного средства на специализированную стоянку, порядка ведения и формы журнала учета задержанных транспортных средств на специализированной стоянке, формы акта приема-передачи задержанного транспортного средства, тарифов на перемещение задержанного транспортного средства на специализированную стоянку и его хранение и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» администрация города проводит в 2017 году конкурсный отбор юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска (далее - конкурсный отбор).

II. Предмет конкурсного отбора

Предметом конкурсного отбора является отбор юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска, победителю которого дается право на заключение договора на осуществление перемещения и хранения задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации

Федерации по городу Нижневартовску в течение 2 лет со дня признания его победителем.

III. Организатор конкурсного отбора

3.1. Организатором конкурсного отбора выступает администрация города Нижневартовска.

3.2. Конкурсный отбор осуществляется комиссией по проведению конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках (далее - конкурсная комиссия), утвержденной распоряжением администрации города от 04.03.2015 №282-р.

IV. Проведение конкурсного отбора

4.1. К участию в конкурсном отборе допускаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, владеющие специализированной стоянкой на праве собственности или ином законном основании (далее - претенденты).

4.2. Претенденты в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска информационного объявления направляются в конкурсную комиссию заявку на участие в конкурсном отборе, которая должна содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя;
- наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество руководителя;
- почтовый адрес индивидуального предпринимателя или юридического лица;
- дата подачи заявки;
- подпись индивидуального предпринимателя или руководителя юридического лица.

4.3. К заявке прилагаются:

- нотариально заверенные копии свидетельства о регистрации права собственности на земельный участок, на котором размещена специализированная стоянка, или иного документа на право владения им;
- нотариально заверенные копии учредительных документов, документов о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения юридического лица или индивидуального предпринимателя;

- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

- справка об отсутствии задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты всех уровней на дату объявления конкурсного отбора.

Заявка и прилагаемые к ней документы представляются в конкурсную комиссию на бумажном носителе.

4.4. Заявка и прилагаемые к ней документы, представленные Претендентами по истечении срока, указанного в пункте 4.2 информационного объявления, не рассматриваются и в течение 5 рабочих дней со дня их поступления в конкурсную комиссию возвращаются Претендентам конкурсной комиссией с указанием причины возврата.

4.5. Заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, рассматриваются конкурсной комиссией в течение 10 рабочих дней со дня окончания их приема.

4.6. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

- отсутствие в заявке сведений, указанных в пункте 4.2 информационного объявления;
- отсутствие одного (нескольких) документов, прилагаемых к заявке в соответствии с пунктом 4.3 информационного объявления.

Решение об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе принимается на заседании конкурсной комиссии, заносится в протокол заседания конкурсной комиссии и доводится до соответствующего юридического лица или индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение 5 дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

4.7. Победителем конкурсного отбора признается участник конкурсного отбора, набравший наибольшее суммарное количество баллов, выставленных членами конкурсной комиссии.

4.8. В случае если для участия в конкурсном отборе представлены заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, только одним Претендентом и они отвечают установленным требованиям либо требованиям, указанным в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, соответствует заявка и прилагаемые к ней документы только одного Претендента, такой Претендент признается участником конкурсного отбора и его победителем.

4.9. Конкурсный отбор признается не состоявшимся в случаях:

4.9.1. Отсутствие заявок на участие в конкурсном отборе.

4.9.2. Принятия конкурсной комиссией решения о том, что ни один из Претендентов не соответствует требованиям, установленным в пункте 4.1 информационного объявления.

4.9.3. Представления всеми Претендентами заявок и прилагаемых к ним документов, не соответствующих требованиям, указанным в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления.

4.10. Информация о победителях публикуется в газете «Варта» и размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в течение 5 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией.

4.11. Победитель конкурсного отбора вправе заключать соответствующий договор с органами, уполномоченными осуществлять задержание транспортного средства.

4.12. В случае если участники конкурсного отбора наберут равное количество баллов, они признаются победителями конкурсного отбора и получают право заключать соответствующие договоры.

V. Срок, порядок подачи и регистрации заявок на участие в конкурсном отборе

5.1. Прием заявок начинается со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в разделе «Новости» информационного объявления по адресу: 628606, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, 4а, каб. №105, тел.: (3466) 41-78-67, департамент жилищно-коммунального хозяйства администрации города Нижневартовска.

5.2. Начало и окончание приема заявок: в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска информационного объявления (в рабочие дни с понедельника по пятницу с 09.00 до 13.00 часов и с 14.00 до 17.00 часов).

VI. Заключительные положения

6.1. Любой Претендент и участник конкурсного отбора вправе обратиться к организатору конкурсного отбора за разъяснениями результатов проведения конкурсного отбора. Организатор конкурсного отбора обязан представить в письменной форме соответствующие разъяснения в течение 30 дней со дня получения такого обращения.

6.2. В течение 5 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией подписанный протокол заседания конкурсной комиссии публикуется в газете «Варта» и размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в разделе «Новости».

Постановление администрации города от 20.12.2016 №1868

О внесении изменений в некоторые постановления администрации города

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с Уставом города Нижневартовска:

1. Внести изменения в некоторые постановления администрации города согласно приложению.
2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.
3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

В.В. ТИХОНОВ, глава города.

Приложение к постановлению администрации города от 20.12.2016 №1868

Изменения, которые вносятся в некоторые постановления администрации города

1. В постановлении администрации города от 26.11.2010 №1335 «Об утверждении прейскуранта тарифов на платные услуги, оказываемые муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №30 с углубленным изучением предметов образовательной области «Физическая культура» (с изменениями от 29.09.2011 №1140, 30.03.2012 №365):

1.1. В заголовке и по всему тексту постановления слова «муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №30 с углубленным изучением предметов образовательной области «Физическая культура» заменить словами «муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №30 с углубленным изучением отдельных предметов».

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальной и молодежной политике Н.Г. Волчанину, директора департамента образования

администрации города О.П. Козлову».

2. Пункт 5 постановления администрации города от 29.10.2013 №2261 «Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом №31 «Медвежонок», и о признании утратившим силу постановления администрации города от 07.10.2011 №1184» (с изменениями от 18.03.2016 №337) изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальной и молодежной политике Н.Г. Волчанину, директора департамента образования администрации города О.П. Козлову».

3. Пункт 5 постановления администрации города от 12.02.2014 №252 «Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Лицей», и о признании утратившими силу постановления администрации города от 03.02.2010 №90, пункта 17 приложения к постановлению администрации города от 29.09.2011 №1140 и пункта 14 приложения к постановлению администрации города от

социальной и молодежной политике Н.П. Волчанину, директора департамента образования администрации города О.П. Козлову.».



Постановление администрации города от 20.12.2016 №1867

Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №3»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Утвердить тарифы, рассчитанные методом экономически обоснованных расходов, на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №3» по дополнительным видам деятельности, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города от 30.09.2015 № 1778 «Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджет-

ным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №3».

3. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города по социальной и молодежной политике Н.Г. Волчанину, директора департамента образования администрации города О.П. Козлову.

В.В. ТИХОНОВ, глава города.

Приложение к постановлению администрации города от 20.12.2016 №1867

ТАРИФЫ

на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №3» по дополнительным видам деятельности

№ п/п	Наименование услуги	Продолжительность занятий (мин.)	Тариф за 1 занятие (руб./чел.)
1.	Проведение занятий по углубленному изучению отдельных предметов: - русский язык; - математика; - биология; - физика; - химия	40 40 40 40 40	125 125 125 125 125
2.	Проведение занятий по углубленному изучению иностранных и национальных языков: английский язык	40	125
3.	Проведение занятий по подготовке детей к обучению в школе (группа 6 чел.)	30	85
4.	Проведение занятий по коррекции нарушения речи	40	100
5.	Проведение занятий по корректирующей гимнастике	40	115

Постановление администрации города от 20.12.2016 №1864

О внесении изменений в приложения к некоторым постановлениям администрации города

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с Уставом города Нижневартовска:

1. Внести изменения в приложения к некоторым постановлениям администрации города согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по информационной по-

литике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 27.10.2016.

В.В. ТИХОНОВ, глава города.

Приложение к постановлению администрации города от 20.12.2016 №1864

Изменения,

которые вносятся в приложения к некоторым постановлениям администрации города

1. В абзаце втором пункта 5.4 раздела V приложения к постановлению администрации города от 31.05.2012 №613 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление архивных документов пользователям в рабочем помещении архивного отдела администрации города Нижневартовска» (с изменениями от 11.09.2013 №1883, 18.07.2014 №1397, 04.08.2015 №1456, 25.01.2016 №53, 09.06.2016 №852) слова «главе администрации города» заменить словами «главе города».

2. В абзаце третьем пункта 2.2 раздела II, абзаце втором пункта 5.4 раздела V приложения к постановлению администрации города от 31.05.2012 №615 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Прием на

муниципальное хранение документов от физических и юридических лиц, не являющихся источниками комплектования архивного отдела администрации города Нижневартовска» (с изменениями от 11.09.2013 №1884, 23.07.2014 №1416, 28.07.2015 №1412, 11.03.2016 №299, 14.06.2016 №880) слова «глава администрации города» в соответствующем падеже заменить словами «глава города» в соответствующем падеже.

3. В абзаце втором пункта 5.4 раздела V приложения к постановлению администрации города от 25.12.2015 №2338 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление архивных справок, архивных выписок, копий архивных документов» (с изменением от 10.06.2016 №859) слова «главе администрации города» заменить словами «главе города».

Постановление администрации города от 20.12.2016 №1861

О внесении изменений в постановление администрации города от 19.07.2016 №1070 «Об утверждении муниципальной программы «Электронный Нижневартовск на 2017-2020 годы и на период до 2030 года»

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с Уставом города Нижневартовска:

1. Внести изменения в постановление администрации города от 19.07.2016 №1070 «Об утверждении муниципальной программы «Электронный Нижневартовск на 2017-2020 годы и на период до 2030 года»:

1.1. В пункте 4 слова «главы администрации города» заменить словами «главы города».

1.2. В абзаце восьмом раздела VI прило-

жения слова «главы администрации города» заменить словами «главы города».

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 27.10.2016.

В.В. ТИХОНОВ, глава города.

Информационное объявление о проведении в 2017 году конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска (далее - информационное объявление)

I. Общие положения

На основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.08.2012 №296-п «Об утверждении Положения о комиссии по проведению конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, порядка ведения и формы журнала учета прогона транспортного средства, предназначенного для перемещения задержанного транспортного средства, при перемещении задержанного транспортного средства на специализированную стоянку, порядка ведения и формы журнала учета задержанных транспортных средств на специализированной стоянке, формы акта приема-передачи задержанного транспортного средства, тарифов на перемещение задержанного транспортного средства на специализированную стоянку и его хранение и признании утратившим силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» администрация города проводит в 2017 году конкурсный отбор юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска (далее - конкурсный отбор).

II. Предмет конкурсного отбора

Предметом конкурсного отбора является отбор юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска, победителю которого дается право на заключение договора на осуществление перемещения и хранения задержанных транспортных средств на специализированных стоянках на территории города Нижневартовска с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Нижневартовску в течение 2 лет со дня признания его победителем.

III. Организатор конкурсного отбора

3.1. Организатором конкурсного отбора выступает администрация города Нижневартовска.

3.2. Конкурсный отбор осуществляется комиссией по проведению конкурсного отбора юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обеспечивающих перемещение и хранение задержанных транспортных средств на специализированных стоянках (далее - конкурсная комиссия), утвержденной распоряжением администрации города от 04.03.2015 №282-р.

IV. Проведение конкурсного отбора

4.1. К участию в конкурсном отборе допускаются юридические лица и индивидуальные предприниматели, владеющие специализированной стоянкой на праве собственности или ином законном основании (далее - претенденты).

4.2. Претенденты в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска информационного объявления направляются в конкурсную комиссию заявку на участие в конкурсном отборе, которая должна содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество индивидуально-го предпринимателя;
- наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество руководителя;
- почтовый адрес индивидуального предпринимателя или юридического лица;
- дата подачи заявки;
- подпись индивидуального предпринимателя или руководителя юридического лица.

4.3. К заявке прилагаются:

- нотариально заверенные копии свидетельства о регистрации права собственности на земельный участок, на котором размещена специализированная стоянка, или иного документа на право владения им;
- нотариально заверенные копии учредительных документов, документов о постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения юридического лица или индивидуального предпринимателя;
- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;
- справка об отсутствии задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты всех уровней на дату объявления конкурсного отбора.

Заявка и прилагаемые к ней документы представляются в конкурсную комиссию на бумажном носителе.

4.4. Заявка и прилагаемые к ней документы, представленные Претендентами по истечении срока, указанного в пункте 4.2 информационного объявления, не рассматриваются и в

течение 5 рабочих дней со дня их поступления в конкурсную комиссию возвращаются Претендентам конкурсной комиссией с указанием причины возврата.

4.5. Заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, рассматриваются конкурсной комиссией в течение 10 рабочих дней со дня окончания их приема.

4.6. Основаниями для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе являются:

- отсутствие в заявке сведений, указанных в пункте 4.2 информационного объявления;
- отсутствие одного (нескольких) документов, прилагаемых к заявке в соответствии с пунктом 4.3 информационного объявления.

Решение об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе принимается на заседании конкурсной комиссии, заносится в протокол заседания конкурсной комиссии и доводится до соответствующего юридического лица или индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение 5 дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

4.7. Победителем конкурсного отбора признается участник конкурсного отбора, набравший наибольшее суммарное количество баллов, выставленных членами конкурсной комиссии.

4.8. В случае если для участия в конкурсном отборе представлены заявка и прилагаемые к ней документы, указанные в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, только одним Претендентом и они отвечают установленным требованиям либо требованиям, указанным в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления, соответствует заявка и прилагаемые к ней документы только одного Претендента, такой Претендент признается участником конкурсного отбора и его победителем.

4.9. Конкурсный отбор признается не состоявшимся в случаях:

4.9.1. Отсутствия заявок на участие в конкурсном отборе.

4.9.2. Принятия конкурсной комиссией решения о том, что ни один из Претендентов не соответствует требованиям, установленным пунктом 4.1 информационного объявления.

4.9.3. Представления всеми Претендентами заявок и прилагаемых к ним документов, не соответствующих требованиям, указанным в пунктах 4.2, 4.3 информационного объявления.

4.10. Информация о победителе публикуется в газете «Варта» и размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в течение 5 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией.

4.11. Победитель конкурсного отбора вправе заключать соответствующий договор с органами, уполномоченными осуществлять задержание транспортного средства.

4.12. В случае если участники конкурсного отбора наберут равное количество баллов, они признаются победителями конкурсного отбора и получают право заключать соответствующие договоры.

V. Срок, порядок подачи и регистрации заявок на участие в конкурсном отборе

5.1. Прием заявок начинается со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в разделе «Новости» информационного объявления по адресу: 628606, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, 4а, каб. №105, тел.: (3466) 41-78-67, департамент жилищно-коммунального хозяйства администрации города Нижневартовска.

5.2. Начало и окончание приема заявок: в течение 30 календарных дней со дня опубликования в газете «Варта» и размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска информационного объявления (в рабочие дни с понедельника по пятницу с 09.00 до 13.00 часов и с 14.00 до 17.00 часов).

VI. Заключительные положения

6.1. Любой Претендент и участник конкурсного отбора вправе обратиться к организатору конкурсного отбора за разъяснениями результатов проведения конкурсного отбора. Организатор конкурсного отбора обязан представить в письменной форме соответствующие разъяснения в течение 30 дней со дня получения такого обращения.

6.2. В течение 5 дней со дня принятия решения конкурсной комиссией подписанный протокол заседания конкурсной комиссии публикуется в газете «Варта» и размещается на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в разделе «Новости».

Департамент ЖХХ администрации г. Нижневартовска.



**Трехстороннее соглашение
между органами местного самоуправления города Нижневартовска,
Нижневартовским территориальным объединением работодателей и
Объединением организаций (Ассоциацией) профсоюзов
города Нижневартовска**

г. Нижневартовск

«19» декабря 2016 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления города Нижневартовска (далее — Органы местного самоуправления), Нижневартовское территориальное объединение работодателей (далее — Работодатели), объединения организаций (Ассоциация) профсоюзов города Нижневартовска (далее — Профсоюзы), совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, в целях создания необходимых условий для экономического развития города Нижневартовска, социальной и правовой защиты работников и членов их семей на основе принципов социального партнерства, заключили трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления города Нижневартовска, Нижневартовским территориальным объединением работодателей, Объединением организаций (Ассоциацией) профсоюзов города Нижневартовска на 2017–2019 годы (далее — Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории города Нижневартовска и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе Нижневартовске в 2017–2019 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей (далее — организации) и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают необходимым участвовать в согласовании проектов муниципальных правовых актов, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, и при необходимости рассматривать их на заседаниях постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия).

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Комиссии вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, местного самоуправления и добиваются их реализации.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Соглашение распространяется и принимается к исполнению Органами местного самоуправления, организациями, входящими в Нижневартовское территориальное объединение работодателей, объединение организаций (Ассоциацию) профсоюзов города Нижневартовска, а также организациями, не входящими в объединение работодателей города Нижневартовска, но присоединившихся к Соглашению.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2017–2019 годах по следующим направлениям:

1. В области развития отраслей экономики города, предпринимательства:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

– реализация задач, поставленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;

– увеличение объемов инвестиций не менее, чем на 1 % ежегодно в сопоставимых ценах;

– рост объемов производства продукции (работ, услуг) по всем видам экономической деятельности, продвижение конкурентоспособной продукции производителей города на внутреннем и внешних рынках, развитие малого и среднего предпринимательства и крестьянских фермерских хозяйств;

– улучшение производственной, транспортной, финансово-кредитной инфраструктуры;

– создание конкурентной среды на рынке товаров и услуг, путем содействия развитию малого и среднего предпринимательства;

– согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством, устранение административных барьеров;

– насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.1. Стороны совместно

1.1.1. Способствуют стабилизации и росту объемов производства товаров, выполнения работ, оказания услуг по всем видам экономической деятельности, развитию малого и среднего бизнеса, разрабатывают и внедряют методы повышения производительности труда.

1.1.2. Участвуют в подготовке предложений по совершенствованию налоговой системы, обеспечивающей социально-экономическое развитие города Нижневартовска.

1.1.3. Проводят согласованную политику, направленную на поддержку местных товаропроизводителей, обеспечение максимальной занятости населения города и привлечение инвестиций в экономику города.

1.1.4. Осуществляют подготовку предложений в Правительство Ханты-Мансийского автономного округа — Югры по финансированию проектов, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию организаций производственной сферы, организацию новых производств.

1.1.5. Способствуют развитию малого и среднего предпринимательства с тем, чтобы ежегодный прирост оборота товаров (работ, услуг), производимых субъектами малого и среднего предпринимательства, был не ниже 5%.

1.1.6. Способствуют реализации мероприятий, направленных на сохранение стабильности рынка труда, активно используют практику подготовки и дополнительного профессионального образования персонала на основании договоров с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников по полученной специальности, квалификации.

1.2. Органы местного самоуправления

1.2.1. Систематически анализируют и прогнозируют социально-экономическую ситуацию по всем видам экономической деятельности для определения тенденций и приоритетов развития экономики города.

1.2.2. Принимают меры по повышению качества жизни населения за счет создания условий для обеспечения доступными и качественными муниципальными услугами.

1.2.3. В инвестиционной политике способствуют созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики города средств российских и зарубежных инвесторов. Координируют действия по развитию и реализации инвестиционной деятельности.

1.2.4. В пределах предоставленных полномочий, в соответствии с муниципальными правовыми актами, осуществляют регулирование цен и тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными организациями города.

1.2.5. Способствуют внедрению в городе Нижневартовске энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов, проведению мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации.

1.2.6. Создают условия для расширения рынка сельскохозяйственной и рыбной продукции, сырья и продовольствия, формирования благоприятного общественного мнения и повышения престижа сельскохозяйственной деятельности.

1.2.7. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения.

1.2.8. Продолжают практику заключения соглашений с работодателями города для финансирования социально-значимых мероприятий и проектов.

1.2.9. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной сети и инженерной инфраструктуры города.

1.2.10. Разрабатывают и контролируют исполнение регламентов предоставления муниципальных услуг жителям города и юридическим лицам с целью устранения административных барьеров.

1.2.11. Продолжают работу по содействию развитию малого и среднего предпринимательства в форме:

– развития социального предпринимательства;

– развития молодежного предпринимательства;

– оказания финансовой поддержки в виде субсидий на компенсацию затрат по организации и ведению бизнеса в соответствии с действующими нормативными актами;

– развития выставочно-ярмарочной деятельности;

– проведения смотров-конкурсов предприятий, конкурсов профессионального мастера, фестивалей, круглых столов, конференций и других мероприятий, направленных на формирование благоприятного общественного мнения и повышения имиджа малого и среднего предпринимательства, в том числе местных товаропроизводителей;

– обеспечения прозрачности и гласности при проведении процедур размещения муниципального заказа в рамках действующего законодательства;

– оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства;

– проведения образовательных мероприятий (семинаров, тренингов, мастер-классов) для субъектов малого и среднего предпринимательства;

– оказания консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства посредством проведения деловых встреч и иных аналогичных мероприятий.

1.2.12. Способствуют созданию благоприятных условий для развития и конкурентного размещения объектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения в целях удовлетворения потребностей жителей города в качественных товарах и услугах.

1.3. Работодатели

1.3.1. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики города, муниципальных программ социально-экономического развития, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержки малого и среднего предпринимательства.

1.3.2. Соблюдают налоговую дисциплину, сдают статистическую отчетность для обеспечения информационных потребностей государственных и муниципальных органов власти.

1.3.3. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы, своевременной выплате заработной платы работникам.

1.3.4. Инвестируют прибыль в техническое переоснащение производства с целью увеличения объемов конкурентоспособной продукции, привлекают на эти цели средства из различных источников.

1.3.5. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия по сохранению рабочих мест, уровня оплаты труда, социальных гарантий.

1.3.6. Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений, затрагивающих интересы работников.

1.3.7. Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

1.3.8. Разрабатывают и реализуют программы развития рынка труда и трудовых ресурсов; используют программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы на основании договоров с образовательными организациями, реализующими программы высшего и среднего профессионального образования с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

1.3.9. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателями, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.3.10. Участвуют в обсуждении и обновлении содержания профессионального образования, федеральных государственных образовательных стандартов с учетом запросов экономики и формирования государственного задания на подготовку специалистов в образовательных организациях профессионального образования.

1.4. Профсоюзы

1.4.1. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, своевременной выплате заработной платы работникам организаций.

1.4.2. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджета города и муниципальных программ.

1.4.3. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации, предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики города.

1.4.4. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.4.5. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным и отраслевыми Соглашениями.

2. В области занятости населения и развития рынка труда:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

– максимальное обеспечение занятости населения города, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 %;

– профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики города, а также разработку планов подготовки и дополнительного профессионального образования персонала организаций, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

– участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения города на занятие вакантных рабочих мест;

– активное сотрудничество со службой занятости по предоставлению сведений о наличии вакантных рабочих мест;

– разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан из числа выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, а также на создание новых рабочих мест.

2.1. Стороны совместно

2.1.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.1.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение

Продолжение на стр. 18.



Продолжение. Начало на стр. 17.

существования и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.1.3. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, в том числе во вновь образуемые на базе имущества предприятий - банкротов.

2.1.4. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.1.5. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет, молодежи, женщин, инвалидов, а также лиц в возрасте от 50 до 60 лет.

2.1.6. Организуют и обеспечивают мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию и профессиональную адаптацию несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет и молодежи.

2.1.7. Создают благоприятные условия для развития института наставничества в организациях города, обобщают и распространяют опыт работы с молодежью.

2.1.8. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.1.9. Организуют совместные городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают городские средства массовой информации к информационному обеспечению реализации городской государственной политики занятости.

2.1.10. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

2.1.11. Принимают активное участие в реализации мероприятий Программы автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы».

2.2. Органы местного самоуправления

2.2.1. При наличии финансовой возможности участвуют в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

2.2.2. Оказывают содействие в прохождении производственной практики студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, расположенных на территории города, в муниципальных организациях и унитарных предприятиях города.

2.2.3. Оказывают содействие в развитии института наставничества в муниципальных организациях города.

2.2.4. Оказывают содействие в проведении мероприятий, направленных на адаптацию мигрантов, въехавших с целью осуществления легальной трудовой деятельности, к русскому языку и русской культуре.

2.2.5. Оказывают содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства и других конкурсов, направленных на повышение престижа профессий и специальностей, в подведомственных организациях.

2.2.6. Принимают меры по трудоустройству несовершеннолетних, исключенных из образовательных организаций или оставших их до получения основного общего образования.

2.2.7. Дают согласие работодателям о расторжении трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) и в случае необходимости принимают меры по трудоустройству несовершеннолетних.

2.2.8. Оказывают содействие в трудоустройстве выпускников очной формы обучения совместно с образовательными органи-

зациями среднего профессионального и высшего образования города.

2.3. Работодатели

2.3.1. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службу занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.3.2. Ежемесячно сообщают в службу занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

2.3.3. Создают рабочие места в целях обеспечения временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в рамках Программы автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы».

2.3.4. Организуют на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Предоставляют обучающимся образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории города, возможность прохождения производственной практики.

2.3.6. Содействуют трудоустройству групп населения, неконкурентоспособных на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы;

- внедряют гибкие формы занятости для инвалидов, включая надомный труд;
- создают специализированные рабочие места для инвалидов;
- привлекают студенческие строительные отряды.

2.3.7. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.3.8. Оказывают содействие в проведении экскурсий на предприятиях города для незанятой молодежи и учащихся школ 9–11 классов.

2.3.9. Проводят мероприятия, направленные на адаптацию иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность у работодателя, к традициям и обычаям территории пребывания, содействуют освоению русского языка членами семей мигрантов.

2.3.10. Принимают участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, направленных на адаптацию иностранных граждан в социо-культурное пространство городской среды.

2.3.11. Содействуют в трудоустройстве несовершеннолетних, исключенных из образовательных организаций или оставших их до получения основного общего образования.

2.3.12. Получают в отделе по организации деятельности территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и в государственной инспекции труда согласие на расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

2.3.13. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам общеобразовательных организаций, образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

2.3.14. Организуют работу по развитию института наставничества в организациях и предприятиях города.

2.3.15. Не допускают подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

2.3.16. Обеспечивают трудоустройство инвалидов в соответствии с федеральным и окружным законодательством.

2.3.17. Ежемесячно предоставляют в службу занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.4. Профсоюзы

2.4.1. Принимают участие в работе по содействию занятости населения через своих представителей.

2.4.2. Через отраслевые соглашения и

коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки и дополнительного образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения работодателями с работниками договоров о подготовке и дополнительном профессиональном образовании без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов.

2.4.3. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам защиты трудовых прав, занятости, трудового законодательства.

2.4.4. Принимают обязательное участие при принятии работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников.

2.4.5. Участвуют в организации работы по профессиональной ориентации и профессиональной адаптации среди несовершеннолетних граждан с целью ориентирования их на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, и знакомства с особенностями производства в конкретной организации, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.4.6. Оказывают содействие в работе по развитию института наставничества в организациях и предприятиях города.

3. В области регулирования оплаты труда:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- обеспечение в организациях города выплаты заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;
- повышение уровня оплаты труда работников;
- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Стороны совместно

3.1.1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.1.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты. Принимают меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.2. Органы местного самоуправления

3.2.1. Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.2. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации государственной политики в сфере оплаты труда.

3.2.3. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривают ответственность за нарушение требований по организации и оплате труда работников, установленных действующим законодательством, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

3.2.4. Организуют межведомственное взаимодействие в целях ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях города совместно с контролирующими и надзорными органами города.

3.3. Работодатели

3.3.1. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.2. Обеспечивают выплату заработной

платы работникам с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы не ниже установленной законодательством.

3.3.3. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы устанавливают правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.3.4. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определяют размер компенсации за задержку выплаты заработной платы, но не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

3.3.5. Призывают право работников на приостановление работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и возмещают неполученный средний заработок за весь период ее задержки.

3.3.6. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственным и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

3.3.7. Индексируют (повышают) заработную плату с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги на основании данных Министерства экономического развития РФ.

3.4. Профсоюзы

3.4.1. В установленные сроки представляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.4.2. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения трудового законодательства, исполнение коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпусков, временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

3.4.3. Защищают интересы, права членов профсоюзов в государственных и судебных органах.

3.4.4. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.4.5. Организуют обучение председателей профкомов по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

3.4.6. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.4.7. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

4. В области создания необходимых социальных условий жизни горожан:

Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях города трудового законодательства;
- развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан;
- создание условий беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры города, транспорту, средствам связи и информации;
- доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня, не ниже среднего уровня, сложившегося в целом по Российской Федерации.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства.

4.1. Стороны совместно

4.1.1. Осуществляют мероприятия по развитию объектов массового отдыха для жителей города и организации обустройства мест массового отдыха для населения.

4.1.2. Разрабатывают и реализуют социальные программы по формированию граж-



данской активности, здорового образа жизни среди населения, в том числе в молодежной среде, контролируют их выполнение.

4.1.3. Принимают меры по реализации программы по организации отдыха, оздоровления детей, проживающих на территории города, в круглогодичном режиме, контролируют ее выполнение.

4.1.4. Осуществляют деятельность по организации:

- отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории города, в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в круглогодичном режиме;
- проезда детей до места отдыха и обратно.

4.1.5. Определяют схему финансирования по приобретению путевок в детские оздоровительные организации для детей, проживающих на территории города, и проезда до места отдыха и обратно с учетом средств родителей.

4.1.6. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих в счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.1.7. Принимают меры в соответствии с действующим законодательством об обеспечении работников негосударственным пенсионным страхованием.

4.1.8. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.1.9. Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и молодежью.

4.1.10. Создают условия развития доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения, повышают доступность услуг учреждений социальной инфраструктуры города.

4.1.11. Обеспечивают ежегодный ввод жилья на уровне не ниже 100 тысяч квадратных метров.

4.2. Органы местного самоуправления

4.2.1. Участвуют в реализации программ жилищного строительства в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2. Разрабатывают и реализуют план мероприятий по поддержке института семьи, в том числе молодых семей.

4.2.3. Организуют разработку и обеспечивают реализацию муниципальных программ по формированию гражданской активности, здорового образа жизни среди населения, в том числе в молодежной среде, программу по организации отдыха и оздоровления детей, проживающих на территории города, в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в каникулярный период.

4.2.4. Принимают меры по сохранению уровня охвата всеми формами организованного оздоровительного отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (не ниже достигнутого количества).

4.2.5. В соответствии с действующим законодательством осуществляют организацию отдыха и оздоровления детей работников организаций в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) в круглогодичном режиме.

4.2.6. При наличии финансовой возможности оказывают адресную социальную помощь гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, и социальную поддержку неработающим пенсионерам в рамках реализации муниципальной программы.

4.2.7. Проводят мероприятия по улучшению условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к муниципальным объектам социальной инфраструктуры города и к предоставляемым в них услугам.

4.2.8. Создают условия для деятельности добровольных формирований населения по охране общественного порядка.

4.2.9. Формируют через средства массовой информации положительное отношение горожан к добровольным народным дружинам.

4.3. Работодатели

4.3.1. Организуют и обеспечивают мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, профилактику се-

мейного неблагополучия, развития семейных традиций.

4.3.2. Способствуют созданию молодежных общественных организаций (советы молодых специалистов, молодежные трудовые отряды и другие).

4.3.3. С целью привлечения и закрепленности молодежи в организациях города предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых условий;
- профессиональный рост и развитие карьеры;
- поддержку молодых семей;
- сотрудничество с общественными молодежными организациями города.

4.3.4. Обеспечивают частичную компенсацию за путевки в детские санаторно-оздоровительные организации круглогодичного действия, приобретаемых для детей своих работников. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.5. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы.

4.3.6. Предоставляют работникам социальные льготы, гарантии и компенсации в размерах не ниже, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, отраслевыми соглашениями.

4.3.7. Обеспечивают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.8. Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором.

4.3.9. Устанавливают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно. Размер, условия и порядок компенсации устанавливается коллективным договором.

4.3.10. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессии и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и зарплате для назначения на их основе трудовых и государственных пенсий.

4.3.11. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.3.12. Обеспечивают негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с коллективным договором, в т.ч. предусматривают в нем дополнительную социальную помощь неработающим пенсионерам – ветеранам: надбавки к пенсиям, единовременные пособия и другие виды помощи.

4.3.13. Предусматривают выплату единовременного пособия на погребение работника и членов семьи. Порядок и размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

4.3.14. Предусматривают механизмы улучшения жилищных условий работников в трудовых и коллективных договорах.

4.3.15. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством и определенном коллективным договором;
- сокращенную продолжительность рабочей недели для женщин в количестве 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю;
- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определенном коллективным договором;
- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по заявлению

работника в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление ежегодного однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 - 4 класс).

4.3.16. По соглашениям с администрацией города, в рамках шефской и спонсорской помощи, принимают участие в финансировании:

- организаций образования, культуры и спорта, спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций и центров, секций, кружков, работающих с детьми и молодежью;
- культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей города;
- создания и сохранения действующих детских загородных оздоровительных лагерей.

4.3.17. Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим федеральным законодательством.

4.3.18. Информировать своих работников об организации отдыха и оздоровлении детей, оказывают содействие работникам в предоставлении в полномочный орган администрации города в сфере организации отдыха и оздоровления детей пакета документов на предоставление путевок для отдыха и оздоровления детей, в соответствии с Порядком, определенном постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4.3.19. Создают условия для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры и к предоставляемым в них услугам.

4.4. Профсоюзы

4.4.1. Проводят конкурсы на лучшую организацию работы с детьми и родителями в организациях города.

4.4.2. Оказывают содействие в развитии внутреннего туризма.

4.4.3. Оказывают содействие в организации отдыха и оздоровления детей работников организаций города в круглогодичном режиме.

5. В области охраны труда и экологической безопасности:

Стороны определили приоритетными следующие направления:

- сохранение и укрепление здоровья человека в процессе трудовой деятельности, предупреждение производственного травматизма, профилактика профессиональных заболеваний и улучшение на этой основе демографической ситуации;
- соблюдение федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;
- развитие систем управления охраной труда, охраной окружающей среды и экологической безопасности на муниципальном уровне, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям;
- развитие системы обучения руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

5.1. Стороны совместно

5.1.1. Обеспечивают выполнение X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Закона «Об охране труда» и законодательства в области охраны окружающей среды и природопользования.

5.1.2. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и окружающей среды на территории города.

5.1.3. Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда.

5.1.4. Организуют конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, общешаг, распространяют и внедряют положительный опыт работы.

5.2. Органы местного самоуправления

5.2.1. Организуют разработку мероприя-

тий по улучшению условий и охраны труда на территории города.

5.2.2. Ежегодно проводят анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях, расположенных на территории города и размещают его на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска.

5.2.3. Оказывают содействие по созданию служб охраны труда в организациях города, у индивидуальных предпринимателей.

5.2.4. Участвуют в установленном порядке в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, в том числе групповых.

5.2.5. Оказывают содействие в обучении и проверке знаний по охране труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций города.

5.2.6. Содействуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

5.2.7. Обеспечивают взаимодействие междуведомственной комиссии по охране труда администрации города с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также с заинтересованными организациями и общественными объединениями.

5.2.8. Оказывают содействие уполномоченным государственным органам в контроле за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности населения.

5.2.9. Развивают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города.

5.2.10. Организуют проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда и окружающей среды.

5.2.11. Информировать работодателей, профсоюзные организации города через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города, пропагандируют культуру производства, организуют разработку и распространение методических пособий по охране труда.

5.3. Работодатели

5.3.1. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению и снижению воздействия вредных факторов условий труда на работников.

5.3.2. Обеспечивают создание на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда. Принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.3.3. Принимают участие в выполнении мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организаций.

5.3.4. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организации с численностью 50 и более работников. При отсутствии специалиста по охране труда заключают договор со специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда.

5.3.5. Проводят специальную оценку условий труда с периодичностью согласно действующему законодательству с обязательным участием профсоюза (представительного органа работников).

5.3.6. Организуют обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в учебных центрах города.

5.3.7. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

5.3.8. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.9. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:

- предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Окончание на стр. 20.

**Окончание. Начало на стр. 17-19.**

- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смазочными и обезвреживающими средствами, а также санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;

- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным и членам совместных комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.3.10. Предусматривают в коллективных договорах положение о бесплатной выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов работникам на работах с вредными условиями труда.

5.3.11. Организуют проведение, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.3.12. Расследуют в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

5.3.13. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.14. Создают и обеспечивают функционирование уголков и методических кабинетов охраны труда в соответствии с требованиями нормативных документов, для оказания квалифицированной помощи работникам организаций в решении вопросов охраны труда.

5.3.15. Принимают участие в совещаниях, семинарах, конкурсах по охране труда.

5.3.16. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органа исполнительной власти ХМАО-Югры в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.17. Выполняют предписания должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

5.3.18. Предусматривают в пределах имеющихся средств в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

5.3.19. Ежегодно в установленный законом срок, обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации с заявлением об установлении скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.20. Ежегодно в установленный законом срок, обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.4. Профсоюзы

5.4.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, их представителями и работниками законодательства по охране труда.

5.4.2. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

5.4.3. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.4.4. Предъявляют работодателям тре-

бования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при необходимости осуществляют их самостоятельное расследование.

5.4.6. Иницируют разработку в коллективных договорах раздела «Охрана труда».

5.4.7. Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.4.8. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, а также сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.4.9. Организуют по запросу работника экспертизу условий и охраны труда на его рабочем месте.

6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения:

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых соглашений;

- регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики города и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения города;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

- информирование через средства массовой информации о деятельности Комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Стороны совместно

6.1.1. Взаимо обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.1.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях города.

6.1.3. Обеспечивают заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров.

6.1.4. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.5. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в городе.

6.1.6. Развивают социальное партнерство на отраслевом уровне, способствуют заключению отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

6.1.7. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

6.1.8. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.1.9. Взаимо обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.10. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после вступления его в силу. Каждая сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим сторонам.

6.1.11. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

6.2. Органы местного самоуправления города

6.2.1. Учитывают мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Информировать в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Включают Нижневартское территориальное объединение работодателей и объединение организаций профсоюзов в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений.

6.2.3. Оказывают поддержку объединениям профсоюзов и работодателей города в повышении их роли в обществе. Проводят встречи с профсоюзным активом города и работодателями.

6.2.4. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе постоянно действующих комиссий, формируемых органами местного самоуправления, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий и других вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

6.2.5. Обеспечивают консультации по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров, соглашений и их своевременную уведомительную регистрацию.

6.3. Работодатели

6.3.1. Содействуют расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства, Комиссию.

6.3.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.3.3. Обеспечивают условия для деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3.4. Перечисляют Профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

6.3.5. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают решение по данным вопросам.

6.3.6. Обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством, с сохранением среднего заработка.

6.3.7. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.3.8. Представляют коллективные договоры и соглашения в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации в сроки, установленные трудовым законодательством.

6.3.9. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. Профсоюзы

6.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.4.2. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.3. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики, у индивидуальных предпринимателей.

6.4.4. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4.5. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

6.4.6. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7. Действие соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся один раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

7.6. Органы местного самоуправления обеспечивают в месячный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в газете «Варта».

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Органов местного самоуправления:
Глава города Нижневартовска

В.В. ТИХОНОВ

От Работодателей:
Председатель Президиума
Нижневартского территориального
объединения работодателей

П.А. ЛАРИКОВ

От Профсоюзов:
Председатель объединения
организаций (Ассоциации) профсоюзов
города Нижневартовска

Е.Е. АКСЕНЕНКО

Департамент экономики администрации города Нижневартовска.