



Победный год:
награда для героя

Война заставила
детей взрослеть
до срока.

»4



У каждого из нас
свой Расул Гамзатов

В Нижневартовске
открылась неделя дагестанской
литературы.

»5

НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ



ГАЗЕТА ВАРТА

12+

ИЗДАЁТСЯ С 20 СЕНТЯБРЯ 1990 ГОДА

Город – на широкой российской лыжне



Фото Игоря Жланова.

854
нижневартовца

стали участниками Всероссийской
массовой гонки «Лыжня России-2020».

Большие и маленькие, дети и ветераны, профессионалы и любители, местные спортивные звезды и любители школьных уроков физкультуры, дружные семьи, трудовые коллективы – самые разные нижевартовцы с парой лыж под мышкой в прошедшую субботу устремились на Комсомольское озеро для того, чтобы одновременно с соотечественниками из разных уголков огромной страны пробежаться по лыжне. Здесь в одиннадцатый раз прошла Всероссийская массовая гонка «Лыжня России-2020».

Перед стартом лыжники, как и положено, хорошенько размялись вместе с нижевартовскими биатлонистами, членами сборной Югры Мирославой Смирновой, Константином Живодеровым, Родионом Гуманенко. На торжественной церемонии открытия героев дня приветствовали заместитель главы города, директор департамента по социальной политике администрации муниципалитета Ирина Воликовская, заместитель председателя Думы Нижневартовска Сергей Землянкин, председатель думского комитета по социальным вопросам Павел Лариков. Первыми на трассу вышли вартовчане, сдающие нормативы ГТО по бегу на лыжах, – более 50 человек. Затем прошли спортивные забеги в различных возрастных категориях – от пяти до 83 лет. Спортсмены, у которых остались силы, вышли на лыжню ещё раз – чтобы пробежать масс-старт. Победителям и призёрам достались кубки, медали, грамоты и памятные призы. Подарки были вручены абсолютно всем участникам «Лыжни России-2020».

Гуля Бессонова.

Продолжение темы на странице 5.

Выездная общественная приёмная для жителей

Для жителей микрорайонов №10, 10-а, 10-б, 10-в, 10-г, а также квартала «Северный» и посёлка МЖК 15 февраля с 12.00 до 15.00 пройдёт выездной приём граждан. В средней школе №40 (улица Дзержинского, 29-а) заместители главы города, специалисты департаментов администрации Нижневартовска по курируемым направлениям ответят на вопросы вартовчан. У горожан будет возможность получить консультацию специалистов социальной защиты населения и других ведомств, а также приём проведут депутаты Думы города. При себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. Напомним, по инициативе руководителя муниципалитета Василия Тихонова впервые выездная приёмная со-

стоялась в конце августа прошлого года для жителей старой части города. Затем свои вопросы напрямую смогли задать вартовчане, проживающие в новых микрорайонах города. По словам вартовчан, такая форма работы власти и населения очень удобна, так как есть возможность обратиться за решением сразу нескольких вопросов различной направленности. Выездная общественная приёмная проходит на регулярной основе в разных микрорайонах Нижневартовска. Добавим, обратиться к руководителю муниципалитета горожане также могут через интернет-приёмную, используя портал главы города «Наш Нижневартовск» или записавшись на личный приём по телефону 24-24-34.

Департамент общественных коммуникаций администрации города Нижневартовска.

Удостоверяющие центры

Уважаемые жители города!

Зарегистрироваться на портале Госуслуг и получить подтверждённую учётную запись, а вместе с ней – доступ ко всем услугам портала Госуслуг можно в одном из удостоверяющих центров обслуживания Единой системы идентификации и аутентификации (далее – ЕСИА). Информацию о местах нахождения и графике работы удостоверяющих центров ЕСИА в городе Нижневартовске можно получить на портале Госуслуг.

Департамент экономического развития администрации города.



ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА 11 ФЕВРАЛЯ								
ТЕМПЕРАТУРА ВОЗДУХА	УТРО		-15 C°	750 мм	91%	юго-западный 6 м/с	солнце 7.49 - 16.28	8.39
	ДЕНЬ		-15 C°	Атмосферное давление	Влажность воздуха	Ветер	Восход - Заход	Долгота дня Фаза луны
	ВЕЧЕР		-15 C°	752 мм	94%	южный 5 м/с	луна 19.28 - 9.01	третья четверть



Общество

НЭСКО

Как быстро и удобно оплатить электроэнергию

В преддверии февральских праздников совершенно не хочется стоять в очередях с платёжкой «за свет». Лучше подумать об этом заранее и выбрать тот способ оплаты, который позволит затратить минимум усилий.

ООО «НЭСКО» рекомендует своим потребителям-физическим лицам сэкономить значительное количество времени, воспользовавшись наиболее удобным способом оплаты электроэнергии через «Личный кабинет» на официальном сайте компании: www.nesko-nv.ru. Регистрации здесь не требуется – достаточно лишь ввести в поля, обязательные для заполнения, адрес и номер лицевого счёта.

Для тех потребителей, кто решил оперативно, экономя силы и средства, оплатить электроэнергию через Интернет, такой платёж обойдётся без взимания комиссии. Этот способ оплаты сегодня доступен каждому обладателю карточного счёта любого банка. При этом минимальная сумма одного платежа составляет 3 рубля 50 копеек, максимальная – 15 тысяч рублей. Стоит подчеркнуть: после осуществления электронного платежа данные об оплате попадут в «Личный кабинет» в течение двух-трёх рабочих дней.

– Многим потребителям проще всего воспользоваться Интернетом, потому как совершить процедуру можно не выходя из дома. Однако есть и те горожане, которые не хотят или не могут совершать оплату в режиме онлайн, – говорит начальник КБИ ООО «НЭСКО» Зинфира Григорян. Для них также существуют доступные варианты.

Жители города могут оплатить электроэнергию через банкоматы, операционные кассы банков: «Ермак», «Открытие», «Запсибкомбанк», «Сбербанк» и «Приобье», а также в городских отделениях почтовой связи. Более подробно – на сайте ООО «НЭСКО»: www.nesko-nv.ru в разделе «клиентам/физическим лицам/способы оплаты».



Пресс-служба ООО «НЭСКО».

298

О том, что город стабильно развивается, можно судить по участию Нижневартовска в большей части национальных проектов, инициированных главой государства. Результаты говорят сами за себя: инвестиции, высокий темп сноса ветхого и аварийного жилья, возведение новых квадратных метров и стабильно высокий уровень рождаемости – муниципалитет лидирует по многим показателям, а работу местных властей ставят в пример соседям по региону. Чем запомнится 2019 год и какие планы у Нижневартовска на ближайшую пятилетку? Об этом рассказал в ходе 35-го заседания городской Думы глава столицы Смотлора Василий Тихонов.



АМБИЦИОЗНЫЕ ЗАДАЧИ И БЛАГОРОДНЫЕ ЦЕЛИ

– Было непросто, но лёгких путей мы и не ищем, – подчеркнул в своём выступлении руководитель муниципалитета. – Если раньше на то, чтобы привести в порядок дорожные артерии, у нас было порядка 250 млн рублей, то в 2019 году, благодаря участию в национальном проекте «Безопасные и качественные автомобильные дороги», сумма капиталовложений достигла рекордных размеров и превысила 1 миллиард рублей.

Полтора десятка отремонтированных дорог стали началом долгого пути к преобразению. В планах на ближайший год строительство Восточного объезда и улицы Московкина, причём оба проекта находятся на контроле у губернатора Югры Натальи Комаровой.

– Нижневартовск стал первым в округе муниципалитетом, заключившим соглашение на строительство дорог по контракту жизненного цикла, – отметил Василий Тихонов. – Это когда подрядчик заинтересован не только в возведении объекта, но и в том, чтобы вести его обслуживание на протяжении восьми следующих лет.

Когда речь заходит о приоритетах вартовчан и развитии города в целом, останавливаться на достигнутом народные избранники не намерены. Оценивая результат работы за прошлый год, депутаты вместе с представителями администрации строят планы на будущее:

– Продолжим работу с общественностью, – представляет акцент главы Нижневартовска Василий Ти-



– заинтересовал округ и опыт вартовчан в плане точечного благоустройства территорий. Так, реализация Марафона благоустройства стала результатом совместной работы городских властей и жителей отдельных микрорайонов. На очереди амбициозный проект – старт программы реноваций.

– В прошлом году была создана рабочая группа по решению этого вопроса, – подключается к разговору председатель Думы Нижневартовска Максим Клец. – Изначально речь шла о преобразении первого и второго микрорайонов, но потом администрация обратила свой взгляд на территорию Старого Вартовска. «Двухэтажки», пусть и в капитальном исполнении, если заработает проект, будут снесены, а на их месте вырастут многоквартирные дома, а значит люди получат качественное благоустроенное жильё.

Забота о горожанах и улучшение качества жизни в целом – то, на что сегодня местные власти делают акцент. Администрация, депутаты, общественники действуют сообща, выступая в решении особо острых проблем единой командой. Такая работа даёт результат.

Одним из приоритетов на 2020 год станет выполнение поручений президента, в том числе о строительстве новых школ, в вопросах празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Так, в Нижневартовске запланировано порядка 3 тысяч мероприятий: это и встречи с ветеранами войны, и организация «Уроков памяти» в школах, проведение тематических выставок и творческих мероприятий. Забота о здоровье участников войны, тружеников тыла – в приоритете. Городские поликлиники станут местом проведения акции «Сердце Победы», в рамках которой ветераны смогут пройти полное медицинское обследование, получить консультацию специалистов.

– Очень важно, что, взяв на себя обязательство по выполнению национальных проектов, город с поставленной задачей справился на «отлично», – подчеркнула депутат Думы Югры Наталья Западнова. – Это яркое доказательство слаженности действий команды исполнительной и законодательной власти.

Тот факт, что словосочетание «Общественная палата» прозвучало в докладе главы города не менее трёх раз, отметил председатель сообщества активистов Николай Яровой:

– Мы очень плотно сотрудничаем с администрацией. В частности, Василий Владимирович является частым гостем практически всех заседаний Обществен-

ной палаты города. Знаю, не все со мной согласятся, но решение острых вопросов находится всегда, пусть не так оперативно, как хотелось бы. Сбои и недоработки есть, важно другое: они не носят системного характера. Улицы хорошо освещены, дороги ремонтируются, перебоев с поставкой коммунальных услуг нет. Власть работает, город развивается.

Марина Фетисова. Фото Игоря Жданова и из архива «Варты».



СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

В 2011 году в группе предприятий «Варьганнефтегаз» НК «Роснефть» запустили программу «Система непрерывных улучшений». За весь период её действия сотрудниками было представлено более 900 перспективных инициатив, большинство которых уже реализовано. Экономический эффект составил более 1 миллиарда рублей. Самое интересное, что с каждым годом количество реализованных инициатив нарастает, и это лишний раз подтверждает древнюю как мир истину – совершенству нет предела. Об эффективности программы «Система непрерывных улучшений» и итогах её реализации за 2019 год рассказал начальник отдела научно-технического развития и инноваций Игорь Кривых.



Игорь Кривых,
начальник отдела научно-технического развития
и инноваций ГП «Варьганнефтегаз».

Пилотное внедрение программы началось без малого десять лет назад, и сегодня можно дать оценку её результативности. За это время в ГП «Варьганнефтегаз», входящей в НК «Роснефть», сформирована единая корпоративная культура, которая способствует постоянному совершенствованию производственного процесса, развитию инновационного подхода на всех стадиях.

Если оперировать цифрами, то к настоящему времени уже реализовано порядка 620 инновационных идей, разработанных сотрудниками Общества. Причём каждый год приносит особые технические находки. Наиболее эффективным решением 2019 года стало применение высокоингибированного бурового раствора. Как отметил Игорь Кривых, это позволило сократить затраты на

строительство скважин. Экономический эффект от применения раствора при проведении опытно-промышленных испытаний на трёх скважинах составил 39 млн рублей.

Оптимизация затрат при строительстве скважин двухлонной конструкции принесла Варьганнефтегазу ещё 13 млн рублей экономии. Всего в 2019 году реализовано свыше 130 инициатив сотрудников. Суммарная экономическая эффективность от их внедрения составила более 83 млн рублей. По словам специалиста, в числе лидирующих остаются проекты, направленные на получение дополнительной добычи нефти, сокращение эксплуатационных затрат, снижение энергозатрат, сокращение сроков строительства скважин. Актуальны идеи по увеличению объёмов добычи углеводородов, залегающих на глубине свыше 3,5 тысячи метров.

Свыше **130**
инициатив

сотрудников реализовано в 2019 году. Суммарная экономическая эффективность от их внедрения составила более 83 млн рублей.

Как сообщили в руководстве компании, все сотрудники имеют равные возможности в продвижении своих инициатив, независимо от того, работают они на месторождении или в офисе. Достаточно подготовить проект и представить его через специальное приложение. Наиболее успешные технологические решения размещают в базе передовых наработок компании. Авторы эффективных новаторских идей поощряют премиями, а портреты лучших из лучших размещают на Доске почёта.



Судя по итогам 2019 года и нарастающей статистике за весь период действия «Системы непрерывных улучшений», новаторы «Варьганнефтегаза» достаточно мотивированы на развитие своей творческой и деловой активности. Их идеи доказывают, что принцип «нет предела совершенству» по-прежнему даёт простор для новых идей.



Людмила Подройкова. Фото автора.

«Резиновые» квартиры продолжают выявлять

Сотрудники полиции Нижневартовска продолжают выявлять «резиновые» квартиры. Очередной владетель такого жилья попал в поле зрения правоохранительных органов.

В отношении 46-летней жительницы муниципалитета возбуждено уголовное дело, по информации городского УМВД России. В январе женщина осуществила фиктивную постановку на учёт 252 иностранных граждан. Решение о наказании гражданки за совершённое правонарушение будет определять суд. Санкция статьи УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере от ста до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы, либо иного до-

хода осуждённого за период до трёх лет. Кроме того, суд может назначить принудительные работы на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового. Также возможно лишение свободы на срок до трёх лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового.

В департаменте общественных коммуникаций администрации города Нижневартовска напомнили: в Нижневартовске работает горячая телефонная линия, по которой можно сообщать о «резиновых» квартирах и фактах нелегальной миграции. По информации Межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в городе Нижневартовске, звонки принимаются в дежурной части полиции по телефонам:



102
или **49-31-11.**

Сергей Ермолов.



ПОБЕДА!
1945–2020

В этот день
75 лет назад



Оперативная сводка
за 7 февраля 1945 года

В течение 11 февраля в Восточной Пруссии наши войска в результате наступательных боёв овладели населёнными пунктами Мараунен, Хуссенен, Вондигген, Вокелен, Гланду, Вагтен, Базен, Вузен. В боях 10 февраля северо-западнее города Прейсиш Айлау войска 3-го Белорусского фронта захватили крупные военные склады, на которых, по предварительным данным, взято: автомашин – 4200, новых орудийных стволов в упаковке – 1000, орудийных лафетов – 400, стволов для станковых пулемётов – 5000, танковых моторов – 400, автомобильных моторов – 250, мотоциклов – 500, бронетранспортёров – 50, тягачей – 211, вагонов с запасными частями для танков – 100, вагонов с запасными частями для автомашин – 100, мин – 1000000, снарядов – 1000000, железнодорожных вагонов с различным военным имуществом – 980.

Войска 1-го Украинского фронта форсировали реку Одер северо-западнее города Бреслау (Бреславль), прорвали сильно укреплённую долговременную оборону немцев на западном берегу реки и за четыре дня наступательных боёв продвинулись вперёд на 60 километров, расширив прорыв до 160 километров по фронту.

В ходе наступления войска фронта овладели городами Лигниц, Штейнау, Любен, Гайнау, Ноймаркт и Кант, важными узлами коммуникаций и мощными опорными пунктами обороны немцев на западном берегу Одера, а также с боями заняли более 500 других населённых пунктов.

В Будапеште продолжались бои по уничтожению окружённого гарнизона противника, в ходе которых наши войска заняли 45 кварталов.

При овладении городом Эльбинг войска 2-го Белорусского фронта взяли в плен более 2700 немецких солдат и офицеров и захватили следующие трофеи: танков – 33, бронетранспортёров – 35, орудий – 200, автомашин – 790, паровозов – 40, вагонов – 1141, паровозов – 2, складов с боеприпасами, снаряжением и продовольствием – 27. Противник потерял только убитыми до 5000 солдат и офицеров.

ПОБЕДНЫЙ ГОД: НАГРАДА ДЛЯ ГЕРОЯ



Юбилейные медали, выпуск которых приурочен к 75-летию Победы советского народа над фашистскими захватчиками, находят новых обладателей.

Накануне дорогой подарок получил труженик тыла Синтимир Абжалилов.

От имени главы города награду герою вручила директор департамента по социальной и молодёжной политике администрации города Ирина Воликовская.



Больничная палата, заботливая медсестра, которая не отходит от ветерана, и телефон, который он словно боится выпускать из рук, как самое главное доказательство связи с внешним миром. Несмотря на преклонный возраст и состояние здоровья, Синтимир Абуталитович рад гостям и растроган, как ребёнок, вниманием к себе.

– Вот молодцы, что зашли, – хлопает рукой по кровати рядом с собой наш герой, приглашая к диалогу. – Видите, как получилось, войну прошёл без ран, а в мирное время бог ногу отнял.

Таких, как Синтимир Абжалилов, называют детьми войны. Возраст не позволил ему пойти на фронт, когда объявили демобилизацию, зато одиннадцатилетним мальчишкой он принял на свои плечи тяжёлые, совсем не детские обязанности.

– В 41-м году я только-только в третий класс пошёл, – тихим голосом погружает нас в мир собственных воспоминаний Синтимир Абуталитович. – Непростое это было время, работы было много, а рук не

хватало. Нас, деревенских, на детей и взрослых особо не делили. Наравне с матерью паскот, а это ни много ни мало около 150 голов. Обязанности, как у взрослых, да ещё и трудодни начисляли.

Война заставила рано повзрослеть. Люди того поколения не приучены кичиться заслугами, но справедливости ради отмечу, что среди наград нашего героя есть медаль за «Доблестный труд» и звание труженика тыла.

– Отец ушёл на фронт 5 августа 1941 года, настояв, чтобы мы с мачехой перебрались в Башкирию к бабушке, – продолжает тем временем свой рассказ Синтимир Абжалилов. – Он вернулся в 45-м, закалённый, как сталь. Вдаваться в подробности не любил, но об одном случае рассказывать не уставал, в доказательство своих слов показывая орден с обрубленной гранью красной звезды. Именно он однажды помешал фашистской пуле задеть сердце.

Три ордена Красной Звезды, три ордена «За отвагу»,

многочисленные медали, в том числе за взятие Варшавы и Берлина, – сегодня достояние семейного архива и потомков семьи Абжалиловых. Они перешли по наследству к старшему сыну, о военном прошлом родоначальника семьи уже дети нашего героя рассказывают его внукам.

Ветеран труда, два десятка лет проработавший за баранкой автобуса, он исправно доставлял нефтяников к месту работы и развозил их по домам после трудовой смены. «Дядя Юра» – совсем по-семейному называли его в ту пору коллеги. К нему всегда можно было обратиться за советом, молодое поколение он всегда был готов поддержать как словом, так и житейской мудростью.

При этом Юрием нашего героя называли отнюдь не случайно. Так вышло, что в жизни он получил не одно, а сразу два имени: первое – Синтимир – при рождении, а второе – Юрий – когда ему было три года, такова была воля отца, так большую часть жизни он был записан в документах.

Мам у нашего героя тоже было две. Ту, что вырастила его, как родного сына, он любил и уважал, а ту, что подарила ему жизнь, решился найти спустя долгие годы.

– Поступая на работу, я сам попросился на Челябинский металлургический комбинат, – признаётся Синтимир Абуталитович. – Приехав в город, то ли по памяти, то ли чисто интуитивно нашёл дом, из которого отец увёз меня в трёхлетнем возрасте. Там и встретил маму.

Именно она рассказала «Юрию», что все эти годы искала своего Синтимира и не теряла надежды на встречу с ним. Тогда-то мужчина принял важное решение вернуть себе имя, данное ему ещё при рождении. Сказал и – сделал!

– Удивительная история, – не скрывает нахлынувших чувств и эмоций от всего услышанного директор департамента по социальной и

молодёжной политике администрации Нижневартовска Ирина Воликовская. – Столько невероятных поворотов судьбы выпало на долю одного человека, что в пору фильм снимать.

История семьи Абжалиловых складывается из мелочей – значимых событий, предметов, вещей. Больше полувека рука об руку с супругой. Сегодня, осиротев, он учится жить без половинки своего сердца. Боль порой прорывается наружу скупными слезами, но рядом их общие дети – его нынешняя опора и поддержка. Именно они не дают отцу потерять вкус к жизни, стоят на страже его здоровья, не позволяют забыть о людях, памятных событиях, датах. Эти воспоминания, как и награды, хранят бережно, передавая из поколения в поколение. Ещё одной такой семейной реликвией с этого года станет юбилейная медаль к 75-летию Великой Победы.



Единовременные выплаты к 75-летию Великой Победы получают более **5000 югорчан.**

Соответствующее распоряжение принято на заседании окружного правительства. Всего на эти цели выделено более 136 млн рублей.



ЛЫЖНЯ – источник вдохновения

В минувшие выходные Нижневартовск присоединился к самой масштабной в стране спортивной акции – «Лыжня России-2020». Вместе со школьниками, профессиональными спортсменами и просто любителями активного вида отдыха на линию старта по сложившейся традиции вышли сотрудники АО «Самотлорнефтегаз».



У этого праздника спорта славная и многолетняя история. Без малого четыре десятка лет массовая лыжная гонка становится одним из ярких событий спортивной жизни страны, объединяя профессионалов и любителей, для которых спорт – это торжество силы духа и один из способов найти единомышленников.

В этот раз поборются за комплекты престижных наград на берег Комсомольского озера пришли около 850 вартовчан. Приверженцам активных видов спорта, как и любителям лыжных гонок, предлагалось пробежать вокруг озера, выбрав подходящую для себя возрастную категорию и дистанцию.

Елена Мищенко (на фото слева) признаётся, что каждый раз, вставая на лыжи, чувствует, как за спиной вырастают крылья.

– До этого момента много лет была сторонним наблюдателем, – смеётся девушка. – Даже завидовала лёгкости, скорости и красоте, которую олицетворяют собой спортсмены-лыжники.

Сегодня она серьёзный соперник, который пять-шесть дней в неделю посвящает тренировкам и второй год подряд пробует силы в «Лыжне России».

– Лыжи – это непередаваемые ощущения, – объясняет свой выбор вида спорта оператор товарный ЦППН-7 АО «Самотлорнефтегаз» Елена Мищенко. – Свежий воздух, скорость, адреналин, спортивный азарт, словом, сплошной восторг. Всем советую, потому как это уникальная возможность совместить прогулки на природе с занятиями спортом, один из лучших способов держать себя в

форме и получать удовольствие от того, что ты делаешь.

Для специалистов градообразующего предприятия любовь к спорту – это ещё и стимул саморазвития. Здесь созданы все условия для профессиональных тренировок, а на тех, кто считает спорт не просто увлечением, а образом жизни, возлагают большие надежды.

Так, ведущий специалист АО «Самотлорнефтегаз» Алексей Рябченков вспоминает, что впервые встал на лыжи в далёком 2003 году. Тринадцать лет молодой человек занимался биатлоном, а теперь золото его наград – достояние предприятия, честь которого он отстаивает всякий раз, выходя на линию старта или пересекая финишную черту на соревнованиях корпоративной спартакиады.

– Спорт не терпит пренебрежения к себе, – делится секретом участник «Лыжня России-2020» Алексей Рябченков (на фото справа). – Даже пара дней без тренировок даёт о себе знать, а потому не стоит расслабляться. Сам я, к примеру, по окончании рабочего дня езжу на «Татру», надеваю лыжи и бегу навстречу новым рекордам.

С таким отношением к делу на родном предприятии нашего героя, разумеется, ценят, поддерживают и выдвигают на престижные соревнования. «Лыжня России» для Алексея своеобразный подготовительный этап – разминка и проверка сил. Сразу после массовой гонки он вместе с коллегами отправится защищать честь родного предприятия на корпоративной спартакиаде НК «Роснефть». Уже четвертой в своей карьере. Соревнования пройдут в Уфе с 21 по 28 февраля.



«Лыжня России» и в этот раз оправдала своё предназначение: для пришедших испытать себя спортивное мероприятие стало отличной возможностью пообщаться, подышать свежим воздухом, померяться силами с друзьями и сильнейшими спортсменами, получить массу удовольствия. На память о ней у каждого участника останутся призы и подарки, а те, кому в этот раз повезло, получат километровые дистанции, встретятся через год, чтобы подтвердить полученные чемпионские звания.

Марина Фетисова. Фото Игоря Жданова.

С благословения Расула Гамзатова

В городской библиотеке №5 открылась неделя дагестанской литературы, и первый автор, которого мы тут же вспоминаем, – поэт Расул Гамзатов, с чьим творчеством все широко знакомы. Его стихи переводили с аварского на русский Юнна Мориц, Андрей Вознесенский и Роберт Рождественский, на них писали песни Александра Пахмутова, Раймонд Паулс, и самая известная из них – «Журавли» Яна Френкеля. Зульфия Загидуллина, заведующая библиотекой, рассказала, что в дни, посвящённые поэтам и писателям Дагестана, мы значительно расширим свои знания о них.



Ибрагим Ибрагимов, Зульфия Загидуллина и Магомед Курбанов: у каждого есть свои любимые произведения дагестанских авторов.

Завтра, 12 февраля, в 15.00 читателей познакомят с поэтами. Это Гамзат Цадаса, отец Расула Гамзатова, сам Расул Гамзатов и Фазу Алиева. В пятницу, 14 февраля, для детей проведут литературный час «Сказочные самоцветы Дагестана». А в субботу, 15 февраля, в 15.00 на вечере изящной словесности «Тебя, мой народ, воспеть хочу» выступят все желающие. Библиотека дважды в году организует недели национальных литератур, начиная с 2013 года, и всегда в содружестве с национальными общинами, которые помогают дополнять книжную выставку предметами декоративно-прикладного искусства.

Зульфия Загидуллина продолжила рассказ о культуре, традициях республики, чтобы читатели представляли, что питало творчество писателей и поэтов, что формировало у них образный язык и особенный стиль изложения. В видеороликах представал красочный ландшафт Дагестана – в переводе «страны гор». Это настоящий географический музей, где есть альпийские луга и берёзовые рощи, живописные долины и реликтовые леса. Республика самая многонациональная в России. Здесь проживают представители свыше ста национальностей и тридцати народностей, у четырнадцати из них своя письменность. Один из эпизодов фильма был посвящён танце-

вальному искусству, и в номере легко узнавался ансамбль «Кавказ» нижевартовского Дворца искусств. Солировали братья Тагир и Кадир Кадиловы. Зульфия Фаритовна напомнила, что это сегодня они студенты-отличники Нижневартовского государственного университета, а когда-то ещё малышами были постоянными читателями библиотеки, куда приводила их мама.

Конечно, открытие праздника было бы невозможно без Ибрагима Ибрагимова, заместителя представителя правительства Республики Дагестан по Ханты-Мансийскому автономному округу, более двадцати лет назад организовавшего в Нижневартовске общину народов Дагестана и создавшего хореографический ансамбль «Кавказ». Ибрагим Мутелимович своей творческой работой влюбил нас в Дагестан. Вместе со всеми посмотрев ролики, признался, что как будто только что побывал дома. Напомнил о связи общины с именем Расула Гамзатова.

– Я был артистом балета Государственного академического ансамбля танцев народов Дагестана, когда нашу новую программу по мотивам произведений Расула Гамзатова «Мой Дагестан» принимали несколько человек, в том числе сам поэт, – вспоминал Ибрагим Мутелимович. – Вторая встреча с поэ-

том произошла у меня во время учёбы в Башкирском госуниверситете, когда он и Мустай Карим почти два часа общались со студентами. Расул Гамзатов был лёгким в разговоре, свою речь пересыпал шутками, просил задержаться студентов из Дагестана для более тесного общения. Говорил: «Будете на родине – заходите ко мне», что я и сделал. Мне удалось тогда услышать поэтов и писателей, представляющих все народы Дагестана, и я получил такое удовольствие и счастье! Наши связи продолжились, Расул Гамзатов знал, что мы хотим назвать нашу общину его именем и записал обращение к «ханты-мансийским» дагестанцам.

На открытии недели ещё много говорили о Гамзатове, ставшем поистине национальным российским поэтом, и Магомед Курбанов, председатель национально-культурной автономии представителей народов Дагестана имени Расула Гамзатова, был тронут таким вниманием к поэту. Он сказал, что на собрании общины обязательно посетует всем зайти в библиотеку во время этих праздничных дней. Ведь у тех, кто родился здесь, на Севере, но чьи родовые корни в Дагестане, нет той широты знаний о республике, которыми владеют сотрудники пятой библиотеки, и вот такая возможность появилась.

Ирина Черепанова. Фото автора.



Окончание. Начало в №18 «Варты» от 8 февраля 2020 года.

Отраслевое соглашение между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, на 2020-2022 годы

6.4.8. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при работе в должности «учитель», «преподаватель» независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);

- при работе по тем должностям, где возможно применение наименования «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- при переезде из других регионов Российской Федерации;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (приложение 1 к настоящему Соглашению)

Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию по одной должности, вправе через 2 года после ее установления проходить аттестацию на высшую квалификационную категорию по должности с другим наименованием, по которой совпадает профиль преподаваемых предметов (курсов, дисциплин), профили деятельности.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

В целях усиления социальной защищенности работников муниципальных учреждений Стороны договорились о следующем:

7.1. Выплачивать работникам муниципальных образовательных организаций:

- единовременную выплату молодым специалистам;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников;
- единовременную выплату при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста впервые;
- единовременную выплату в связи со смертью члена семьи работника (супруг (супруга, родители, дети), а также в случае смерти работника одному из членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети).

Размер, условия и порядок их предоставления устанавливаются муниципальными правовыми актами города Нижневартовска и принятыми в соответствии с ними коллективными договорами, локальными нормативными актами.

7.2. Компенсация работникам муниципальных образовательных организаций и неработающим членам их семей расходов по оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы города.

Оплата проезда и провоза багажа при выезде за пределы округа на постоянное место жительства осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы города.

Выплаты, предусмотренные данными Положениями, могут включаться в коллективные договоры.

7.3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту получения медицинских консультаций (лечения) и обратно работникам муниципальных образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным решением Думы города.

Выплаты, предусмотренные данным Положением, могут включаться в коллективные договоры.

7.4. Стороны совместно осуществляют деятельность по организации оздоровительного отдыха детей работников муниципальных образовательных организаций в круглогодичном режиме.

7.5. Предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством и дополни-

тельно сверх норм, установленных законодательством:

- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу первого сентября – 1 календарный день;
- для проводов сына в армию – до 3 календарных дней;
- юбиляру (50, 55, 60 лет) – до 2 календарных дней;
- для председателей первичных профсоюзных организаций – до 3 календарных дней.

8. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА

Рассматривая защиту трудовых прав и создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетное направление своего сотрудничества, Стороны настоящего Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

8.1. Администрация города обеспечивает:

8.1.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8.1.2. Организацию обучения по охране труда работников (руководители, специалисты по охране труда, члены совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда).

8.1.3. Организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

8.1.4. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8.1.5. Участие в городских, окружных, всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда.

8.1.6. Обращение в исполнительные органы Фонда социального страхования с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ежегодно в срок до 1 августа.

8.1.7. Своевременное предоставление заявлений в исполнительные органы Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

8.1.8. Проведение расследований несчастных случаев на производстве, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8.1.9. Ежегодное рассмотрение на совместном заседании состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

8.1.10. Информирование Профсоюза в течение первого квартала о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медосмотров, компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Обеспечивает оперативное и практическое руководство внештатной технической инспекцией труда Профсоюза, организуют обучение внештатных технических инспекторов труда по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

8.2.2. Осуществляет контроль наличия приложений к коллективному договору с перечнем профессий, которым предоставляется дополнительный отпуск, доплаты, и иные компенсации со ссылкой на нормативный правовой акт, являющийся основанием для предоставления данных гарантий и компенсаций.

8.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда. Обеспечивают участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки труда.

8.2.4. Осуществляет свои полномочия во взаимодействии с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими

федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

8.2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров в области охраны труда. Обращаются в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

8.2.6. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

8.2.7. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. Организуют совместно с работодателем обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, способствуют формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказывают помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.2.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

8.2.9. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним должности и средней заработной платы на время приостановки работы либо непосредственно на рабочем месте в случае нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.2.10. Координирует деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывают методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда, обеспечивают выборные органы первичных профсоюзных организаций необходимыми нормативными правовыми документами, ведут учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда.

8.3. Стороны Соглашения:

8.3.1. Содействуют выполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

8.3.2. Способствуют организации и проведению «Дней охраны труда».

8.3.3. Рекомендуют руководителям муниципальных образовательных организаций предусматривать выплату стимулирующего характера уполномоченным по охране труда в пределах фонда оплаты труда.

8.3.4. Рекомендуют руководителям муниципальных образовательных организаций:

- применять электронный обучающий модуль по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте при проведении вводного инструктажа по охране труда;
- разрабатывать и утверждать план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в муниципальных образовательных организациях;
- создавать рабочие группы по ВИЧ-инфекции с участием представителей руководителей, профсоюзных организаций, молодежных организаций, отделов кадров, службы охраны труда, медицинских работников;
- назначать ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции;
- проводить информационные кампании по профилактике ВИЧ-инфекции (издание информационных материалов, оформление информационных стендов, выпуск газет, трансляция аудио- и видеоматериалов);
- проводить мониторинг эффективности профилактических мер.

9. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

9.1. Стороны считают приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в муниципальных образовательных организациях:

9.1.1. Создание необходимых условий труда молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, оснащению рабочего места, в том числе современной оргтехники, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в образовательных организациях.

9.1.2. Развитие института наставничества, установление педагогам-наставникам стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

9.1.3. Привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе.

9.1.4. Развитие грантовой поддержки молодежи.

9.1.5. Дальнейшее развитие действенного и эффективного механизма, обеспечивающего подготовку и дополнительное профессиональное образование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность.

9.1.6. Организация конференций, слетов, форумов, семинаров, «круглых столов» по конкрет-

ным молодежным проблемам.

9.1.7. Содействие в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

9.1.8. Развитие партнерских отношений с молодежным объединением «Педагог-НВ» и организациями в реализации молодежной политики, изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза.

9.1.9. Обеспечение организации мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, путем проведения городских конкурсов «Педагог года», «Педагогический дебют».

9.2. Администрация города:

9.2.1. Содействует созданию и организации деятельности Советов молодых специалистов, других общественных организаций работающей молодежи с целью решения социально-трудовых проблем молодежи.

9.2.2. Оказывает содействие развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных образовательных организаций.

9.2.3. Создает условия для возможности прохождения производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, готовящих специалистов в области образования и науки, культуры и искусства, физической культуры и спорта.

9.2.4. Предоставляет студентам высших образовательных организаций, учащимся профессиональных образовательных организаций возможность прохождения производственной практики в муниципальных образовательных организациях.

9.2.5. Содействует:

- активизации спортивно-оздоровительной работы среди молодежи;
- развитию системы дополнительного образования;

- работе с молодежными общественными организациями и развитию общественных объединений молодежи среди работников муниципальных образовательных организаций.

9.2.6. Создает условия для трудовой адаптации молодых специалистов муниципальных образовательных организаций, осуществляет организацию подготовки и дополнительного профессионального образования, профессионального и карьерного роста молодых специалистов.

9.3. Профсоюз обязуется:

9.3.1. Содействовать работе молодежных общественных объединений в муниципальных образовательных организациях.

9.3.2. Реализовывать мероприятия, направленные на профориентацию молодежи и создание у нее положительной мотивации к трудоустройству.

9.3.3. Активно обучать и постоянно совершенствовать подготовку молодежного профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ-ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10.1. Стороны совместно:

10.1.1. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

10.1.2. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

10.1.3. Обеспечивают право на участие представителей работников в работе органов управления муниципальных образовательных организаций: управляющем, наблюдательном, попечительском советах и др., в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, а также относящихся к деятельности муниципальных образовательных организаций в целом.

10.1.4. Создают в муниципальных образовательных организациях двусторонние комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, заключению и организации контроля его выполнения.

10.1.5. Совершенствуют систему досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций в сфере трудовых взаимоотношений путем создания в муниципальных образовательных организациях комиссий по трудовым спорам.

10.1.6. Участвуют в проведении окружных и городских смотров-конкурсов в области социально-трудовых отношений.

10.1.7. Признают значимой для деятельности муниципальной образовательной организации работу в выборном органе профсоюзной организации и принимают это во внимание при поощрении работников.

10.1.8. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах дополнительные льготы и гарантии для членов выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в пределах обособленной экономики за счет средств, полученных от деятельности, предусмотренной уставами.



10.2. Договорились, что работодатели и их полномочные представители признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, в том числе:

10.2.1. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) в той же или с согласия работника в другой организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюз сохраняет за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

10.2.2. Сохранять за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в муниципальной образовательной организации, в соответствии с коллективным договором.

10.2.3. Сохранять доплаты (до одного года) с учетом имевшейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истек в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания.

10.3. Администрация города:

В целях развития системы социального партнерства, создания условий для успешной деятельности полномочных представителей работников муниципальных образовательных организаций, обязуется:

10.3.1. Обеспечивать условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в муниципальных образовательных организациях. Не допускать случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

10.3.2. Соблюдать права и гарантировать осуществление деятельности Профсоюза, его выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа - Югры.

10.3.3. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, безвозмездно помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

При численности работников свыше 100 человек, безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

10.3.4. Не препятствовать Профсоюзам посещать муниципальные образовательные организации и рабочие места, где работают члены соответствующих Профсоюзов, для реализации уставных задач, и предоставленных Профсоюзам прав.

10.3.5. Освобождать от работы членов выборных коллегиальных органов Профсоюза для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением заработной платы.

10.3.6. Предоставлять Профсоюзу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, предоставляемых им льгот, гарантий и компенсаций с соблюдением статьи 88 ТК РФ.

10.3.7. Направлять в Профсоюз по одному экземпляру нормативных правовых документов и их проектов, затрагивающих трудовые, социальные права работников муниципальных образовательных организаций.

10.3.8. Обеспечивать перечисление по письменному заявлению работников (ежемесячно бесплатно) на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1% начисленной заработной платы.

10.3.9. Обеспечивать направление коллек-

тивного договора в течение семи дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10.3.10. Оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров.

10.3.11. Обеспечивать согласование работодателем с выборным органом первичной организации Профсоюза локальных нормативных актов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.4. Профсоюз обязуется:

10.4.1. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

10.4.2. Проводить работу по созданию выборных органов первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза.

10.4.3. Содействовать профессиональному росту, подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных образовательных организаций.

10.4.4. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников муниципальных образовательных организаций.

10.4.5. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и настоящим Соглашением.

10.4.6. Выходить с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

10.4.7. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения работников муниципальных образовательных организаций.

10.4.8. Осуществлять правовое обучение профсоюзного актива, оказывать консультационные услуги руководителям муниципальных образовательных организаций.

11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

11.1. Контроль над ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами или уполномоченными ими представителями, а также соответствующим органом по труду. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять всю необходимую информацию.

11.2. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города.

11.3. Лица, виновные в невыполнении настоящего Соглашения, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

12.1. Настоящее Соглашение заключается на период 2020 - 2022 годы и вступает в силу с «01» января 2020 года. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трёх лет.

12.2. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

12.3. Настоящее Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования или реорганизации любой из сторон настоящего Соглашения.

12.4. Стороны обеспечивают доведение настоящего Соглашения до сведения всех работников, работодателей, выборных органов первичных профсоюзных организаций муниципальных образовательных организаций, на которых распространяется его действие, в течение одного месяца с момента подписания настоящего Соглашения Сторонами.

12.5. Стороны настоящего Соглашения обязуются не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения вступить в переговоры для заключения нового Соглашения.

12.6. Отчеты Сторон о ходе выполнения настоящего Соглашения заслушиваются на заседании отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города.

12.7. Администрация города публикует текст Соглашения в городской газете «Варта».

ПОДПИСИ СТОРОН

от Администрации города
Глава города Нижневартовска
от Профсоюза:
Председатель Нижневартовской
городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
«_» _____ 202_ года

В.В. Тихонов

Е.Г. Побединская

Приложение № 1

к Отраслевому соглашению между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города, на 2020-2022 годы

Таблица для учета квалификационных категорий при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиле работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиле работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профиле работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиле работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Постановление администрации города от 06.02.2020 №91

Об утверждении проекта внесения изменений в проект межведомственного соглашения о территории озера Комсомольское города Нижневартовска

Руководствуясь Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании муниципального контракта от 18.09.2019 №296-2019:

1. Утвердить проект внесения изменений в проект межведомственного соглашения о территории озера Комсомольское города Нижневартовска, разработанный индивидуальным предпринимателем Черепановым Иваном Викторовичем, согласно приложениям 1, 2.

2. Департаменту строительства администрации города (В.П. Ситников), департаменту муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города (Т.А. Шилова) при подготовке и согласовании документации на земельные участки, предусмотренные под застройку объектами капитального строительства, руко-

водствоваться утвержденным проектом внесения изменений в проект межведомственного соглашения о территории озера Комсомольское города Нижневартовска.

3. Департаменту строительства администрации города разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска в рубрике «Документация по планировке и межведомственному соглашению о территории озера Комсомольское города Нижневартовска» в течение семи дней со дня его подписания.

4. Департаменту общественных коммуникаций администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить опубликование постановления в газете «Варта» в течение семи дней со дня его подписания.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, директора департамента строительства администрации города В.П. Ситникова.

В.В. ТИХОНОВ, глава города
Окончание на стр. 9.

Зима на исходе, а значит, огородный сезон уже совсем близко. Пора запастись грунтом, удобрениями и, конечно же, семенами – самыми востребованными среди ценителей настоящего вкуса и истинной красоты.

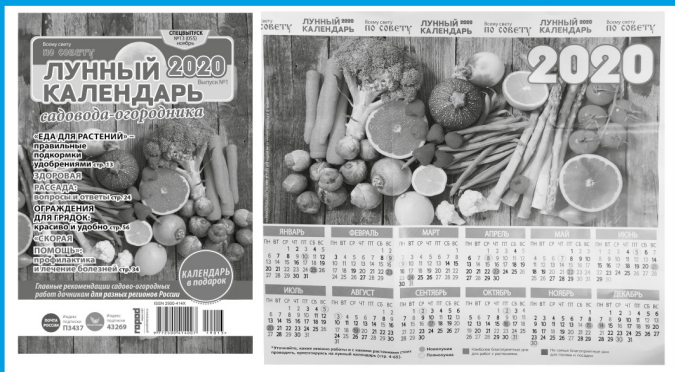
У нас вас всегда ждёт огромный выбор семян вкуснейших овощей.



Цветы всевозможных оттенков, без сомнения, будут великолепно смотреться в саду и на балконе и удивят своей оригинальной формой и красотой.



В помощь садоводу – ЛУННЫЙ ПОСЕВНОЙ КАЛЕНДАРЬ.



Уверены, что каждый у нас найдёт для себя что-то вкусное, полезное, красивое! Покупайте скорее!

Ждем вас: ул. Менделеева, 11, магазин. Тел. 61-32-44.

Требуется ШВЕЯ. Тел. 8-982-189-75-43. 294

Утерянный аттестат о полном среднем образовании, выданный Гимназией №1 г. Нижневартовска в 2003 г. на имя Ирины Сергеевны Игнатьевой, считать недействительным. 292

Уважаемые жители города!

Не оставляйте своё транспортное средство в неустановленных местах. Соблюдайте Правила благоустройства на территории города Нижневартовска, утверждённые решением Думы города от 23.11.2018 №407, которыми

запрещается:

- ✓ размещение транспортных средств на площадках при входных группах многоквартирных домов, за исключением транспорта экстренных служб в момент исполнения служебных обязанностей;
- ✓ размещение автотранспортных средств на газонах, детских игровых и спортивных площадках, проезд автотранспортных средств по газонам, детским игровым и спортивным площадкам;
- ✓ мойка механических транспортных средств, а также их ремонт, вне установленных для этих целей мест;
- ✓ размещение разукомплектованных транспортных средств вне установленных для этих целей мест;
- ✓ самовольное размещение на территориях, покрытых травянистой и (или) древесно-ку-

старниковой растительностью естественного или искусственного происхождения строительных и иных материалов, автотранспортных средств, самоходных машин, механизмов и оборудования;

- ✓ самовольное устройство и (или) использование ограждающих конструкций и приспособлений, установка табличек с регистрационными знаками в целях индивидуализации стоянки транспортных средств;
- ✓ самовольное свешивание из жилых и нежилых помещений на фасады многоквартирных домов кабелей, шлангов, пакетов, иных предметов, не являющихся общим имуществом многоквартирного дома;
- ✓ подогрев транспортных средств от электрических сетей путём выноса переносных электрических проводов за пределы фасадов многоквартирных домов (за исключением индивидуальных жилых домов), а также установка розеток на фасадах зданий, сооружений, деревьях;
- ✓ выезд на асфальтированные дороги со строительных площадок и других неблагоустроен-

ных территорий на транспорте, не очищенном от грязи.

Стоянка, а равно хранение или размещение автомобильного транспорта, прицепов, разукомплектованных (неисправных) транспортных средств и иных механизмов должны осуществляться в гаражах и (или) гаражных боксах, территориях, отведённых под стоянку автотранспорта, автотранспортных предприятий или организации по техническому обслуживанию транспорта. В иных местах на территории города запрещаются стоянка, хранение или размещение разукомплектованных (неисправных) транспортных средств и иных механизмов.

За нарушение Правил благоустройства города Нижневартовска предусмотрена административная ответственность:

- ✓ наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от пяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Перечень брошенных транспортных средств по состоянию на 3.02.2020, расположенных на территории микрорайонов, подлежащих перемещению на специализированную стоянку

№ п/п	Местонахождение автомобиля	Марка	г/н	цвет	Состояние тр. средства
1	ул. Интернациональная, 24	Волга	б/н	белый	разукомплектованный салон, стёкла разбиты
2	ул. Рабочая, 31	ВАЗ-2110	X257YA86	серебристый	деформация кузова по кругу, отсутствуют два колеса
3	ул. Интернациональная, 14	ВАЗ-2112	K248EB102	чёрный	деформация кузова по кругу, передняя часть разбита
4	ул. Интернациональная, 14	ВАЗ-2112	T471TH86	серебристый	деформация кузова по кругу, передняя часть разбита
5	ул. Интернациональная, 14	ВАЗ-21099	б/н	серо/серебристый	разукомплектованный кузов
6	ул. Интернациональная, 14	ВАЗ-21099	б/н	зелёный	разукомплектованный кузов
7	ул. Мусы Джалиля, 2 Ж	ВАЗ-2109	б/н	серебристый	разукомплектованный кузов
8	ул. Рабочая, 11	ВАЗ-2110	B562AK186	серебристый	разукомплектованный кузов
9	ул. Мира, 70	Шевроле	б/н	белый	передняя часть разбита, деформация кузова по кругу, задние и один передний фонари отсутствуют
10	ул. Менделеева, 18	ВАЗ-2107	X789HT86	зелёный	разукомплектованный кузов

Департамент ЖКХ администрации города Нижневартовска.

ВАРТА

Главный редактор

Коновалова Светлана Борисовна

Приемная: тел. /факс 41-81-85
E-mail: varta-86@mail.ru.
varta-nv@mail.ru (рекламный отдел)

Выходит 4 раза в неделю: во вторник, четверг, пятницу, субботу

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.
Регистрационный номер ПИ № ТУ72-01538 от 25 декабря 2018 г.
Рекламуемые в газете товары и услуги сертифицированы и лицензированы.

Зам. директора по издательской деятельности и МТО – Копылова Оксана Николаевна – 41-77-10
Заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер – Тилина Наталья Александровна – 41-81-71
Зам. директора по общим вопросам – Униковский Александр Анатольевич – 61-32-45
Исполнительный редактор - Бессонова Гульнара Фиатовна – 41-09-70
Редакторы отделов – Фетисова Марина Леонидовна – 24-31-77
Гайсина Римма Узбяковна – 24-31-77
Подройкова Людмила Владимировна – 41-73-37

Корреспондент I категории – Черепанова Ирина Германовна – 41-73-37
Рекламный отдел – Волк Марина Анатольевна – 41-38-06, 61-32-46
По вопросам доставки – 41-81-85
Приём типографских заказов – Шарипова Светлана Викторовна – 61-32-46, 41-38-06
Старший технический редактор – Гасанова Гульгара Шихамировна
Технические редакторы – Уфимцева Лидия Ивановна
Шайхрамова Виктория Александровна

Редакция не всегда разделяет мнение внештатных авторов и не несёт ответственности за содержание их материалов. Публикации на коммерческой основе обозначаются номером счёта, предъявляемого рекламодателю к оплате. За достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях отвечает рекламодатель. Отдел приёма полиграфических заказов – 61-32-46.
Тираж отпечатан в ООО «Редакция газеты «Варта».
Адрес: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11. Тел. 61-32-44.

Учредитель администрация г. Нижневартовска.
Распространяется для юридических лиц по подписной цене, для физических лиц – бесплатно.
Индекс издания 54 365.
Юридический адрес редакции, издателя: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11.
Объявления и реклама принимаются с 9.00 до 17.00. Тел. /факс 41-38-06.
Тираж 6000
№19 (7547)
подписан в печать: 10 февраля 2020 г.
по графику – 17.00, фактически – 17.00