



Здесь зебра больше не лежит.

Где будут демонтированы пешеходные переходы.

»2



Кому работу?

На ярмарке вакансий побывали выпускники ссузов.

»3



Тренировки по флорболу и бочче.

Бесплатно. Вам нужно просто выйти из дома.

»5

НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ



ГАЗЕТА ВАРТА

12+

ИЗДАЁТСЯ С 20 СЕНТЯБРЯ 1990 ГОДА

А ЧТО СЕГОДНЯ НА ОБЕД?

Городская межведомственная комиссия проверила организацию питания в школьных лагерях.



Даже самые занятные летние игры прерываются на обеденный перерыв, даже спортивные баталии останавливаются. Время обеда священо даже в безмятежное время каникул, потому что каникулы человеку даются для того, чтобы вырасти и окрепнуть.

— Для нас это особенно важно, ведь мы спортсмены, волейболом занимаемся, и каждый день у нас в расписании — тренировка. Нам нужно сбалансированное питание из белков, углеводов и витаминов, — по-взрослому рассказывает Андрей Лялюев из спортивного лагеря «Самотлор», намывая руки перед тем, как зайти в школьную столовую. — Витамины получаем каждый день в виде яблок, апельсинов и абрикосов.

В столовой нижевартовской общеобразовательной школы №7 в июне только успевают накрывать столы. Сюда на обед приходят сразу три лагеря: школьный лагерь «Смайл» и два спортивных — всего 250 человек. Не так давно сюда заглянули проверяющие из городской межведомственной комиссии, чтобы убедиться, что питание юных нижевартовцев организовано как надо. Запросили необходимую документацию, убедились в наличии меню и качестве продуктов, оценили сервировку столов.

— Здесь все блюда очень вкусные, особенно пицца, — говорит Платон Базюк. — Но я такой аппетит нагулял — в пионербол и футбол играл — что с удовольствием съем, что угодно, даже борщ!

Кстати, стоимость питания в нижевартовских лагерях дневного пребывания оплачивается из 3 источников. Основная часть — из окружного и городского бюджетов и совсем немного — из родительского кошелька.

Гуля Бессонова. Фото Юлии Пановой.

Куда едут автобусы?

В Нижневартовске продолжают ремонтную кампанию и подготовка города к зиме. С 30 июня до 4 июля на улице Пермской (в створе улиц Интернациональной и Мира) будут проводиться работы. Об этом сообщили в департаменте ЖКХ администрации Нижневартовска. В связи с этим изменится схема движения автобусов №23 и №26. Транспорт поедет по следующему маршруту:

— ул. Пермская — ул. Интернациональная — ул. Ханты-Мансийская — ул. Мира. Далее — по маршруту.

Арина Арсеньева.



Следим за уровнем воды в Оби

По информации Ханты-Мансийского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды — филиала «Обь-Иртышское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» департамент общественных коммуникаций сообщает: уровень воды в реке Обь в районе Нижневартовска по состоянию на 28 июня составлял 745 сантиметров. За сутки уровень воды понизился на 1 сантиметр. Сотрудники аварийно-спасательной службы города Нижневартовска напоминают гражданам о неукоснительном соблюдении мер безопасности при нахождении вблизи водоёмов.

В случае ЧС (в том числе возможных подтоплений земельных участков) следует звонить по телефону ЕДДС 112.

Сергей Ермолов.

Приходите, читайте и комментируйте. Все статьи, контакты и специальные акции «Варты» на обновлённом сайте издания www.gazeta-varta.ru

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ НА 29 ИЮНЯ							
ТЕМПЕРАТУРА ВОЗДУХА	УТРО	+13 °C	760 мм	47%	северный до 3-4 м/с	солнце 2.21 - 21.32	19.11
	ДЕНЬ	+16 °C	Атмосферное давление	Влажность воздуха	Ветер	Восход - заход	Долгота дня
	ВЕЧЕР	+10 °C	761 мм	70%	северо-западный 1-3 м/с	луна 00.02 - 13.40	Фаза луны



Будьте в курсе

Ограничение движения

В связи с проведением работ по капитальному ремонту участка тепловых сетей 29 июня до 17.00 будет перекрыто движение по улице Маршала Жукова (на участке от улицы Северной до въезда на автозаправочную станцию «Лукойл»). Будьте внимательны при движении на данном участке, руководствуйтесь установленными временными знаками дорожного движения.

Департамент ЖКХ администрации Нижневартовска.

Депутатский приём

4 июля в 16.00



Зяблицкая
Наталья
Викторовна.

Депутат Думы города.
Общественная приёмная,
ул. Дружбы Народов, 7-176.

5 июля в 17.00



Лариков
Павел
Анатолевич.

Депутат Думы города.
Общественная приёмная,
ул. Дружбы Народов, 7-176.

6 июля в 10.00

9 июля в 16.00



Быкова
Любовь
Александровна.

Депутат Думы города, руководитель местной общественной приёмной председателя партии Д.А. Медведева.
Общественная приёмная,
ул. Дружбы Народов, 7-176.

8 июля в 11.00



Лицук
Андрей
Артурович.

Депутат Думы города.
Общественная приёмная,
ул. Дружбы Народов, 7-176.

Обязательна предварительная запись по телефону
44-10-00 с 10.00 до 12.00.

Вопросы межмуниципального сотрудничества обсудили в Москве



Глава Нижневартовска Василий Тихонов принял участие в работе Общероссийского конгресса муниципальных образований. Он состоялся 27 июня в Москве на базе Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.



Российские города и поселения представляли государственные и муниципальные деятели из 60 регионов РФ. Среди них – главы региональных столиц, муниципальных округов, районов и сельских поселений. В мероприятии приняли участие представители шести стран: Азербайджана, Армении, Казахстана, Кыргызстана, Финляндии и России.

Вопросы межмуниципальной дипломатии обсуждались во время конференции «Международное межмуниципальное сотрудничество в современных реалиях: возможности и перспективы». Как отметил на открытии президент ОКМО Виктор Кидяев, международное межмуниципальное сотрудничество сегодня активно развивается и приносит большую пользу.

«В основе государства – муниципальные образования. Это сообщества людей, проживающих на конкретной территории, со своими запросами, интересами и потребностями. Муниципальная дипломатия представляет интересы страны, позволяет муниципалитетам обогащать культурную жизнь, продвигать местные товары и брен-

ды. Сегодня эти задачи особенно актуальны. Им необходимо продвижение. Международное межмуниципальное сотрудничество приносит свои результаты. Только на территории России и Финляндии расположено более 300 городов-побратимов. Отлично, что на площадке конференции мы можем обсудить вопросы сотрудничества наших муниципальных образований с муниципалитетами, расположенными за границей. Международные связи городов и сёл способствуют укреплению взаимного доверия, экономического и социального развития», – сказал Виктор Кидяев.

Особое место тут занимает российско-финский опыт, благодаря которому в следующем году в Твери пройдёт форум городов-побратимов «Россия – Финляндия».

В свою очередь глава Нижневартовска Василий Тихонов рассказал, что межмуниципальное сотрудничество – это один из факторов активизации экономического и социального партнёрства.

«Сотрудничество даёт возможность городам лучше понять друг друга, най-

ти точки взаимодействия для дальнейшего развития территорий. Такие встречи продуктивно проходят и приносят положительный результат. Сейчас затрагивают вопросы по формированию нормативно-правовой базы для международного сотрудничества не только на уровне государственном, но и на муниципальном», – прокомментировал глава города.

Добавим, что Нижневартовск, как один из крупнейших городов Югры, сейчас является центром Нижневартовской агломерации, точкой притяжения жителей Восточной зоны округа и не только. В городе развивается культурный, исторический, туристический обмен. Нижневартовская агломерация выступает локомотивом по многим направлениям.

В город в апреле приезжала делегация из Сочи, ранее из Московского района Санкт-Петербурга. Идёт реализация проектов с инвесторами. По инициативе руководителя муниципалитета в Нижневартовске развивают новое направление – брендинг территорий.

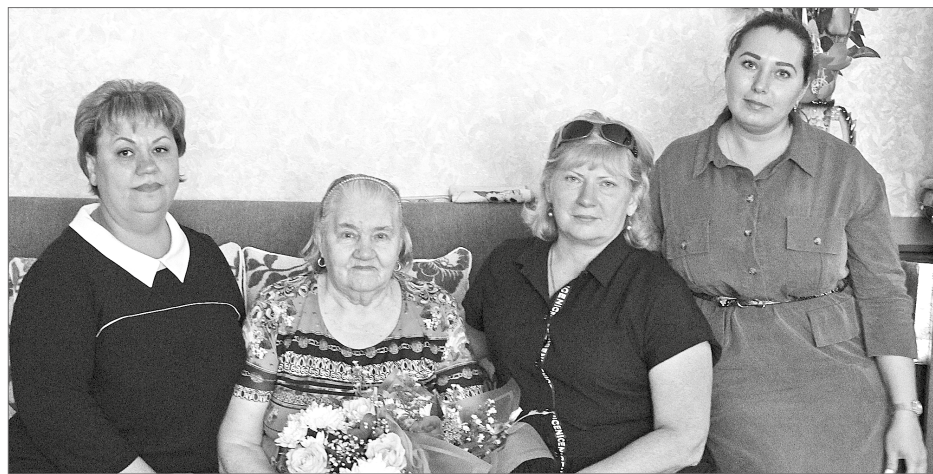
Департамент общественных коммуникаций администрации города Нижневартовска.

Положи меня как печать на сердце своём...

Скромная аккуратная квартира в шестнадцатиэтажном доме. Шторы задернуты, полки заставлены чёрно-белыми фотографиями, в комнате накрыт стол: домашняя выпечка, домашнее варенье, чай. Юбилярша Валентина Герасимовна Оленькова ждёт гостей на свой девяностый день рождения.

Она не выходит встречать нас, ноги уже не те. Дверь открывает младшая дочь. Валентина Герасимовна получает поздравления от президента России, губернатора Югры, главы города и цветы, которые вручают представители администрации Нижневартовска. «Буду молиться, чтобы дожить до девяноста пяти и снова принять важных гостей», – шутит бабушка и приглашает вошедших к столу.

За столом Валентина Герасимовна вспоминает свою жизнь – очень тяжёлую и всё-таки счастливую. Родилась Валентина Герасимовна в селе Тюменской области, во время войны двенадцатилетней девочкой работала почти круглосуточно. «Я сама весила 30 килограмм, а мешки с зерном – по 50. Приходилось тащить по земле во-



локом. Позже, конечно, привыкла, но вначале было очень тяжело. Мы все понимали, что это необходимое дело, так что не жаловались и не отлынивали. После войны Валентина Герасимовна получила статус ветерана ВОВ и медаль труженика тыла.

Вместе с победой в Великой Отечественной войне началась новая жизнь. В восемнадцать лет Валентина вышла замуж по большой любви. В знак преданности супругу она даже сделала татуировку с именем любимого на руке. Со смехом рассказывает, как свекровь объявила наколку «чёртовой печатью», как пыталась отмыть её в бане, но не смогла. Впрочем, Валентине Герасимовне ни разу не пришлось пожалеть о татуировке: она душа в душу прожила с первым мужем всю его жизнь, а после того,

как он умер, замуж больше не вышла. Видно, имя его не только на руке её осталось, но и печатью – на сердце.

История любви к Нижневартовску началась в семьдесят третьем году, когда Валентина Герасимовна с мужем приехали в город работать. Двадцать лет она проработала дежурной в гостинице «Северная», на пенсию ушла только потому, что уже здоровье не позволило трудиться. Однако шесть внуков, шесть правнуков не дали ей заскучать. Именинница – свидетельница великих событий в истории нашей страны и становлении нашего города, преодолевшая столько тягот и бед, никогда не жалуется. Она утверждает, что, возможно, благодаря заботе о близких и дожила до своих девяноста: ведь человеку, чтобы жить, нужно постоянно трудиться и заботиться о других.

Даниил Опочицкий. Фото автора.



ПЕРВЫМ ДЕЛОМ – БЕЗОПАСНОСТЬ. АМБИЦИИ – ПОТОМ

В последнее время улично-дорожная сеть Нижневартовска претерпевает значительные изменения. Строятся и ремонтируются дороги, благоустраиваются обочины. А ещё исчезают привычные пешеходные переходы. Почему? Разбиралась газета «Варта».



Особенно возмущены исчезновением «зебры» жители домов, расположенных за ТЦ «Бумеранг» на улице Ханты-Мансийской, и люди, работающие в торговом центре. Пешеходный переход здесь решили закрыть в целях безопасности. А чтобы пешеходы привыкли переходить дорогу в положенном месте, поставили временное ограждение. «Трудно сразу заметить пешеходов, когда такое оживлённое движение. С одной стороны – выезд из микрорайона, с другой – от торгового центра», – считает водитель со стажем Валерий Дёмин.

Ближайший регулируемый пешеходный переход примерно в 300 метрах – на улице Ханты-Мансийской, только пробраться к нему не так-то просто – нет тротуара.

«К сожалению, улица Ханты-Мансийская у нас во временном исполнении. Сейчас активно занимается её проектированием, и в ближайшее время она будет реконструирована, и, конечно, здесь появятся тротуары в капитальном исполнении. Пока их нет, сделаем временный из плит. Он обеспечит безопасный подход к регулируемому пешеходному переходу – для того, чтобы можно было перейти дорогу», – отметил Максим Коротаяев, заместитель главы города, директор департамента ЖКХ.

Ещё одну «зебру» убрали на проспекте Победы в районе городского суда. Люди здесь привыкли переходить дорогу к парку отдыха. Но буквально в 100 метрах оборудованный светофорным объектом переход на улице 60 лет Октября. А скоро и пешеходный переход у магазина «Юпитер» на этом же проспекте, сместившись буквально на несколько метров, будет оборудован све-

тофором и станет безопаснее для жителей первого и второго микрорайонов, которые привыкли здесь переходить дорогу.

К соответствию национальным стандартам будут приведены все пешеходные переходы в городе: одни закроют, другие переоборудуют. Так, в районе демонтированной «зебры» на улице Дзержинского через дорогу от ателье «Комета» вырос сплошной решётчатый забор. Такие ограждения в ближайшее время появятся на всех демонтируемых пешеходных переходах. Вартчане просят дать им время привыкнуть к исчезновению «любимых» переходов и заранее установить таблички с напоминанием о том, что в скором времени дорогу здесь переходить станет невозможно по причине демонтажа перехода.

– Говорим об изменении улично-дорожной сети города, подразумеваем, в первую очередь, безопасность, – подчеркнул Максим Коротаяев. – Приведение дорог к национальным стандартам проводится в рамках федерального проекта «Безопасные и качественные дороги», стартовавшего в Нижневартовске, и обязательно к исполнению, особенно когда речь идёт о жизни и здоровье населения. Те меры, которые в городе предпринимаются: будь то ремонт дорог или строительство новых магистралей, установка ограждений, демонтаж отдельных пешеходных переходов – всё это делается для того, чтобы обеспечить безопасность, чтобы не было случаев ДТП и особенно со смертельным исходом.

Привыкли, скажете, спешим: на работу, в детский сад, в кино, в магазин... А ещё куда? На больничную койку? Или хуже того – на тот свет?

Много доводов можно привести, оправдывая собственную лень, поспешность, а то и глупость. Но не лучше ли рассчитать своё время так, чтобы пройти лишние 100 метров, не нарушать правила дорожного движения и не подвергать опасности других участников дорожного движения?

У каждого из нас есть свои привычки. Но худшая из них – пренебрежение собственной безопасностью. Перебегать дорогу на красный свет, по диагонали или вот теперь по демонтированному дорожными службами пешеходному переходу...

– Привычка привычкой, но ведь есть национальные стандарты, к которым необходимо привести всю улично-дорожную сеть города, есть правила дорожного движения, которые нельзя нарушать, – говорит известный в городе общественник Николай Суркин.

Но не всё так плохо. И об этом говорит медицинская статистика.

– По сравнению с 2017 годом к нам в больницу стали привозить на 13% меньше пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях, и на 27% меньше людей с тяжёлыми травмами, – говорит Алексей Сатинов, главный врач БУ ХМА – Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница», депутат Думы Нижневартовска.

Отметим, что решение о демонтаже или установке пешеходных переходов, причём каждого из них, принимается только после обсуждения на заседании городской комиссии по безопасности дорожного движения. В неё входят представители ГИБДД, соответствующих структур городской администрации, депутаты, эксперты, занимающиеся дорожной темой, и общественники.

Всего в этом году в городе демонтируют 26 нерегулируемых пешеходных переходов, не соответствующих национальным стандартам, на дорогах с двумя и более полосами движения. 19 нерегулируемых переходов оборудуют современными светофорными объектами.

Дополнительную информацию можно узнать на портале «Наш Нижневартовск».



Римма Гайсина. Фото из архива «Варты».

Будьте в курсе

Пять лагерей одним «Патриоте»

В течение июня в Центре детского и юношеского технического творчества «Патриот» работало пять летних лагерей.

85 детей города Нижневартовска отдохнули в трёх палаточных лагерях «Школа молодого поисковика», «Спартак» и «Юнармеец», 70 ребят отдохнули в двух лагерях дневного пребывания «Академия творчества», «Краеведы».

Смены удались благодаря совместной деятельности ребят, педагогов и родителей.

27 июня 2019 года педагоги и сотрудники центра «Патриот» закрыли сезон лагерей дружеской футбольной встречей. Команды «Патриот» и «Беркут» встретились на городском футбольном поле.

Соб. инф.

Любовь и верность нашей семьи

Ежегодно 8 июля Россия отмечает День семьи, любви и верности. 7 июля в 11 часов на площади Дворца искусств пройдет праздничная программа «Любовь и верность нашей семьи». Об этом сообщает департамент общественных коммуникаций администрации Нижневартовска.

В этот день состоится концертная часть, в которой прозвучат любимые песни в исполнении солистов и творческих коллективов города. Для любителей рукоделия состоится мастер-класс по изготовлению символа праздника – ромашки, а также викторина на знание свадебных годовщин и семейных обрядов. Для детей – интерактивная игровая программа с аниматорами. Кроме весёлых игр, детворе ждут аквагрим-студия, художественная галерея «Моя семья» и многое другое.

Арина Арсеньева.

Важно мнение каждого

В Нижневартовске завершился ежегодный фестиваль искусств, труда и спорта «Самотлорские ночи». В этом году он проходил в 44-й раз и продлился три дня. Следующий год – юбилейный. Необходимо уже сейчас учесть все предложения вартчан.

В департаменте общественных коммуникаций сообщают о том, что свой отзыв о прошедшем фестивале жители и гости города могут оставить на официальном сайте органов местного самоуправления города Нижневартовска. В разделе «Опросы» (на главной странице портала) проводится анкетирование. Мнение каждого необходимо для дальнейшего совершенствования традиционного для города события.

Арина Арсеньева.



В Нижневартовске в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» полным ходом идёт ремонт дорог. Дорожники стараются использовать каждый погожий денёк, чтобы метр за метром привести улично-дорожную сеть города к нормативному состоянию. Работы ведутся на семи участках – это улицы 2П, Интернациональная, Ленина, Лопарева, Мира, Пермская и Спортивная. Глава города Василий Тихонов лично выезжает на объекты, проводит встречи с представителями подрядных организаций. И всё идёт по плану.



РЕМОНТ ДОРОГ В САМОМ РАЗГАРЕ

Новое время – новые материалы

Огромный каток «утюжит» дорогу, высушивая её к обеду после утреннего дождя. По обочине рабочие разравнивают песок – параллельно ведётся благоустройство. Дорожники ремонтируют одну из самых оживлённых магистралей – улицу Интернациональную. Капитальный ремонт здесь не проводили около 10 лет, разве что частичный, ямочный. Жители города не раз обращались к городской власти по поводу её обновления, и по итогам обследования она была занесена в первоочередной список подлежащих ремонту автомагистралей.

За два месяца подрядной организации ООО «Нижневартовскдорсервис» предстоит отремонтировать около 2,2 км дороги от улицы Северной до улицы Пермской.

«Начали со срезки старого асфальтового по-

крытия. Задействованы техника для фрезерования и три самосвала. В рамках ремонта выполнен водоотведение за счёт уклона продольного профиля дороги, асфальтирование и установку бордюрного камня, нанесём разметку», – рассказывает руководитель проекта Виктор Гнатченко.

Сначала будет уложен выравнивающий слой асфальтобетона. Затем впервые в истории ремонта городских дорог будет применена еврофракция ЦЩМА – щебёночно-мастичный асфальтобетон. Это покрытие современное, более дорогое и более прочное. Особенностью ЦЩМА является повышенное, по сравнению с традиционными горячими смесями, содержание битума. Это увеличивает устойчивость к старению покрытия, его морозостойкость.

Есть улицы центральные...

Вовсю кипит работа и на улице Ленина – одной из главных и красивых улиц Нижневартовска, являющейся также ключевой транспортной артерией, соединяющей дороги на въезде в Нижневартовск. «Улицы Ленина сложная, здесь находятся три перекрёстка, две разворотных площадки, много остановок, подъездов, только пандусов в районе пешеходных переходов двадцать. Необходимо поднять около двух десятков колодцев. Такие работы требуют много времени. И только после их выполнения мы можем приступить к асфальтированию. Уже провели несколько раз геодезические съёмки и фрезеровали три раза поверхность», – рассказал Игорь Долматов, директор ОАО «СУ-909».

По словам Максима Коротаева, заместителя главы города, директора департамента ЖКХ, данный участок от улицы Кузоваткина до улицы Нефтяников (чётная сторона) действительно самый длинный по протяжённости и достаточно сложный. «Но подрядчик очень надёжный, никогда до сих пор не подводил. Надеемся, что и в этот раз отремонтирует дорогу качественно и в срок, который определён на конец июля», – отметил Коротаев.

Подрядчик ОАО «СУ-909» частично приступил к укладке первого слоя асфальта, установке тактильной плитки для пешеходных переходов и бордюров и проводит ремонтные работы ещё на двух объектах – на улицах Индустриальной и Мира.

Разметка холодным пластиком

В рамках нацпроекта «Безопасные и качественные дороги» на улично-дорожной сети проводится работа по обновлению разметки так называемым холодным пластиком. Разметка дорожного покрытия является одним из обязательных условий обеспечения безопасности на дороге. В это понятие входят надписи, линии и другие обозначения на дорожном покрытии.

Чтобы не создавать помех для движения автотранспорта, данные мероприятия в большей степени выполняются вечером или ночью. По информации управления по дорожному хозяйству департамента ЖКХ администрации города, в настоящее время разметка появилась на улицах Дружбы Народов, Ленина, проспекта Победы, Спортивной, частично по ул. 60 лет Октября, Омской, Маршала Жукова и другим. На очереди – улицы Чапаева и Северная. Рабочим МБУ «Управление по дорожному хозяйству и благоустройству города Нижневартовска» предстоит обновить также разметку на пешеходных переходах. Необходимая разметка наносится вблизи образовательных организаций, а также в местах интенсивного движения пешеходов.



Максим Коротаев, заместитель главы города, директор департамента ЖКХ администрации Нижневартовска:

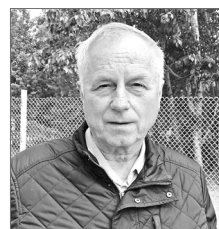
– Много дорог в этом году будет отремонтировано по обращениям граждан. Взял хороший старт, и есть надежда, что при слаженной работе всех структур до наступления неблагоприятных погодных условий подрядные организации уложатся в срок. В рамках ремонтной кампании будут применены новые технологии укладки и новые материалы. В Нижневартовске щебёночно-мастичное асфальтобетонное покрытие будут применять впервые. Разметку нанесут с применением термопластичных материалов – это так называемый холодный пластик. Он также более долговечен, чем обычная краска.

Терпение и ещё раз терпение



Обновление улиц проходит с частичным или полным перекрытием дорог. Чтобы доставить меньше неудобств жителям, львиная доля работ проводится в будни, когда вартчане на работе. Полностью закрывать определённые отрезки дорог будут только на время сплошного асфальтирования, и это займёт 3-4 дня. Этого требуют технологии. Конечно, пробок не избежать. Но городская власть и дорожные службы просят горожан отнестись с пониманием к проводимым работам и немного потерпеть. Зато потом будем ездить по ровным дорогам с ветерком.

Напомним, в этом году в Нижневартовске в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» планируется отремонтировать примерно 17,5 км участков. Для удобства жителей все дороги отмечены на интерактивной карте. Отслеживать проведение работ можно с помощью сервиса «Карта ремонта дорог (БКАД)», размещённого на портале главы города «Наш Нижневартовск».



Михаил Плиско, представитель общественности, Почётный строитель России:

– Интересуемся, выезжаем на объекты, делаем замечания. Живу в Нижневартовске с 1981 года и могу смело сказать, что с каждым годом дороги ремонтируют всё лучше и лучше. При приёмке дорог специальная комиссия из компетентных специалистов и представителей общественности на свежестроенных участках будет отбирать грунт для лабораторных исследований. Гарантийный срок эксплуатации новых дорог – четыре года. Если за это время вдруг возникнут проблемы, подрядная организация обязана вернуться и устранить их за свой счёт. Такие прецеденты в прошлом были, теперь подрядчики стараются не допускать технологических нарушений.



Агзам Мидхатов, пенсионер:

– Живу на улице Ленина и с удовлетворением отмечаю, как профессионально подрядчик подходит к вверенному ему делу. Проводятся геодезические съёмки, фрезеровка, поднимаются колодцы – всё как положено. Хочется надеяться, что дорога прослужит долго. А как же иначе, ведь сколько средств вложено!



ФИЗКУЛЬТПРИВЕТ, ЛЕТО!

Нижневартовск – город спорта. В этом нет никакого преувеличения. Помимо спорта высших достижений, где столица Самотлора имеет выдающиеся успехи, огромное внимание в городе уделяется развитию массового спорта. Особенно это заметно в летний период, когда на спортивных площадках Нижневартовска проходят даже не десятки, а сотни физкультурно-спортивных мероприятий.

Только в июне было организовано более 180 различных соревнований, открытых тренировок и занятий на любой вкус. Центром спортивных событий стал ФСК «Юбилейный» и его окрестности. На открытых площадках Комсомольского озера каждый мог попробовать себя в любом виде спорта.

Каждое лето среди лагерей дневного пребывания проходит традиционная спартакиада «Самотлорские спортивные игры-2019». Мальчишки и девчонки играют в флорбол, пионербол, «Весёлые старты», «Снайпер» и принимают участие в легкоатлетической эстафете. Для того, чтобы показать результат, нужно постоянно тренироваться в каждом виде спорта, так что на каникулах скучать не приходится. Кстати, флорбол завоевывает этим летом Нижневартовск, он популярен уже не только у школьников. Флорбол – это, по сути, хоккей, для которого не нужны коньки и ледовая площадка. В такой хоккей можно играть в зале, например, когда за окошком зарядил нудный дождь. Твёрдый, ровный пол, пластиковый мяч, удары по которому наносятся специальной клюшкой, слаженная ко-

манда и хорошее настроение – вот и всё, что нужно.

Летом в Нижневартовске действуют площадки, на которых можно научиться играть в городки.

– В принципе, это совсем несложно, – убеждён большой знаток городского спорта Владимир Полищук, – но должна быть любовь к этой игре и заинтересованность. Когда игра тебя захватит, и с первого броска у тебя улетает пять городков с площадки, да ещё когда у тебя за спиной зрители, вот тогда по-настоящему можно прочувствовать всю прелесть этого спорта.

Нижневартовцы так заинтересовались игрой, что на первых матсер-классах в стане зрителей никого не осталось – всем хотелось попробовать выбить фигуры. Игра, слов нет, интересная. И сноровка нужна и точный расчёт. Но, как это обычно бывает, «любишь кататься, люби и саночки возить». Прежде чем эффектно разбить фигуры, нужно их старательно выставить, что тоже надо уметь.

В программе открытых тренировок для горожан значится и такой вид спорта, как кроссфит. Для тех, кто не знает, что это такое, краткое

пояснение. Это система общефизической подготовки. Её специфика в комбинировании тяжёлой атлетики, гимнастики, бега и гиревого спорта. Занятия проходят каждый вторник, четверг и субботу на роллердроме. Проводит их опытный тренер клуба «Шторм» Александр Шершнев. Для Светланы и Евгения Каверзиных это стало семейным увлечением. Они берут с собой сына и дочь, и пока дети катаются на роликах или самокате, активно работают со штангой и блинами, выполняют различные двигательные упражнения.

– С возрастом начали понимать, что нам хочется быть здоровыми и сильными. Очень нравятся эти занятия, и мы хотим послужить детям примером активного и здорового образа жизни, – рассказала о своём новом увлечении Светлана, – с занятий я уезжаю воодушевлённая, вдохновлённая, эндорфины из меня просто выплёскиваются.

– Насколько сложно для вас втягиваться в такой режим тренировок с отягощением?

– Сложно, но в этом есть спортивный интерес. Хочется постоянно улучшать свой результат.



В июле проект «Спорт в каждый двор» продолжит работу. Управление по физической культуре и спорту администрации Нижневартовска призывает юных вартовчан провести свои школьные каникулы в спортивном режиме: активно, азартно и с пользой для здоровья! Найдётся много интересных занятий и для горожан любого возраста и спортивной подготовки.

Александр Федорус,
начальник управления
по физической культуре и спорту департамента
по социальной политике
администрации Нижневартовска.



– Мы учли опыт прошлого года, и этим летом у нас работают две выездные бригады, чтобы охватить большее количество детей и площадок. В день проходят по четыре мероприятия. Принимая участие в физкультурных мероприятиях, ребёнок получает наклейку. Кто соберёт на специальной карточке 10 наклеек, получит приз в конце летней кампании.



Ярким событием этого лета для нижневартовцев стал «Корнхол спорт». Эту игру придумали американцы ещё несколько веков назад, и судя потому, что спортивные снаряды (в данном случае мешочки) заполняются кукурузой, первыми играть в неё начали фермеры. Теперь эта забава докатилась и до наших широт. Метание мешочков в цель на специальной доске – дело незатейливое, зато доступное для всех и увлекательное.

Для представителей старшего поколения организованы занятия по скандинавской ходьбе и бочке. Участники группы здоровья Александра Вдовина приходят в спортзал три раза в неделю в большей степени для поддержания хорошей физической формы. При случае не упускают возможности принять участие в различных ветеранских стартах.

– Участвуем в таких мероприятиях как бочка, дартс, шахматы. В Международный день пожилого человека ездим в Ханты-Мансийск на спартакиаду людей старшего возраста, – рассказал Александр Борисович.

Не пустует на Комсомольском озере волейбольная площадка на песке. Здесь любители пляжного волейбола, разделившись на команды, оттачивают мастерство, которое потом пригождается на разных городских турнирах. В числе участников одного из них

был замечен актёр Нижневартовского драмтеатра Дмитрий Иванов. Оказывается, с этим видом спорта он подружился давно.

– С детства, помимо лёгкой атлетики, занимался волейболом, – рассказывает он. – Потом, когда осваивал актёрскую профессию, времени на волейбол не было. А когда уже приехал в Нижневартовск, узнал что в третьей школе тренер СШОР «Самотлор» Антон Вольвич набирает любительскую команду волейболистов, я пришёл и как-то постепенно втянулся. Четыре раза в неделю занимаемся и по возможности участвуем в любительских соревнованиях, – рассказал о своём увлечении Дмитрий Иванов.

Не остаются в стороне от физкультуры и спорта и дети с ограниченными возможностями здоровья. Не так давно для них был проведён физкультурный праздник «Спорт для всех».

Кстати, с началом лета были организованы самые разные мероприятия: приём отдельных видов испытаний комплекса «ГТО», туристический маршрут «Зигзаг удачи», фестиваль уличного баскетбола, «Шоу рекордов «А вам слабо?» – всего более пятидесяти мероприятий. На дворовых площадках города ежедневно проводятся соревнования по футболу, стритболу, пионерболу и «Снайперу». Кроме того, дети осваивают шашки, бадминтон, лапту и бампербол.

Расписание бесплатных спортивных занятий можно найти на сайте «Дирекции спортивных сооружений»: <http://дсс-нв.рф/index.php/item/1098>.

Андрей Шарко. Фото автора.

Окончание. Начало в №93 «Варты» от 28 апреля 2019 г.

Постановление администрации города от 21.06.2019 №481

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города

Приложение к постановлению администрации города от 21.06.2019 №481

Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города

II. Тренировочный этап (этап спортивной специализации)		
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	до 20
2.2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	до 20
2.3.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 30
2.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 30
2.5.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	до 30
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 60
III. Этап совершенствования спортивного мастерства		
3.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 20
3.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	до 30
3.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 60
3.4.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 30
IV. Этап высшего спортивного мастерства		
4.1.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 60
4.2.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	до 40

3.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на срок не более 12 календарных месяцев.

3.12. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, производятся в пределах фонда оплаты труда.

IV. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам учреждений

4.1. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 148, 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города от 26.09.2014 №626.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются работникам в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размеры и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к окладу и не образуют его увеличения для начисления других видов выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.6. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

V. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждений (кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения)

5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на мотивацию работников к улучшению качества предоставляемых муниципальных услуг, совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, повышению личного вклада в деятельность учреждения:

- стимулирующие выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальная выплата по итогам работы за месяц;
- стимулирующая выплата за высокие результаты работы работникам, непосредственно выполняющим функции по приему нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- стимулирующие выплаты за классность.

Стимулирующие выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

5.2. Размеры, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе целевых показателей и оценки эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу работника учреждения за результативное участие в подготовке каждого спортсмена высокого класса, проходящего спортивную подготовку в учреждении, а также тренеру, тренеру-консультанту, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена, спортсмена-инструктора (не менее трех лет), достигшего значимого спортив-

ного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

5.3.1. Стимулирующие выплаты за результа-

тивное участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются в размерах согласно таблице 13.

Таблица 13

Размеры стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке каждого спортсмена высокого класса (команды) (% к окладу)	Размер стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке каждого спортсмена высокого класса (команды) и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (% к окладу)	
				основной персонал ¹	иные специалисты ²
I. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2, 3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2, 3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2, 3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2, 3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2, 3	до 40	до 4	до 2
II. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2, 3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2, 3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2, 3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2, 3	до 20	до 2	до 1
III. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате России, на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2, 3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (среди молодежи), на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 90	до 8	до 4
		2, 3	до 70	до 6	до 3
		4-6	до 60	до 4	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на Спартакиаде спортивных школ (финалы), на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 80	до 6	до 3
		2, 3	до 60	до 4	до 2
		4-6	до 50	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 70	до 4	до 2
		2, 3	до 60	до 2	до 1

¹В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются должности основного персонала учреждения (инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты, администраторы тренировочного процесса, тренеры по смежным видам спорта, первый тренер, тренер, ранее участвовавший в подготовке спортсмена, специалист по подготовке спортивного инвентаря, хореографы, концертмейстеры, медицинские работники, психологи, механики по техническим видам спорта, сурдопереводчики).

²К иным специалистам относятся работники административно-управленческого, вспомогательно-персонала учреждения.

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

5.3.3. Если в период действия стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующих выплат за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

5.3.4. Стимулирующие выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, устанавливаются в размере на 25-50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

5.4. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается работникам по основной занимаемой должности (профессии) в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в управлении по физической культуре и спорту администрации города или (и) в муниципальных (государственных) учреждени-



ях физической культуры и спорта, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в следующих размерах:

- 10% от оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- 15% от оклада - при выслуге лет от 5 до 10 лет;
- 20% от оклада - при выслуге лет от 10 до 15 лет;
- 30% от оклада - при выслуге лет свыше 15 лет.

В стаж работы для установления ежемесячной выплаты за выслугу лет могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, на основании решения комиссии учреждения по установлению трудового стажа.

5.5. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам учреждения, кроме тренеров, указанных в разделе III настоящего Положения.

При назначении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения учитываются следующие критерии:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение определенного периода в выполнении важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором работника;
- интенсивность и напряженность работы;
- работа по привлечению экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- выполнение важных и ответственных работ, заданий, поручений в ограниченные сроки.

Конкретный перечень целевых показателей и критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы закрепляются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с целями и задачами деятельности учреждения.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть еди-

новременной (разовой) или устанавливаться на определенный срок (на полугодие, год) по результатам предшествующего периода, но не более чем на один год.

Параметры и критерии снижения (лишения) ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленной на определенный срок (на полугодие, год), устанавливаются локальным актом учреждения.

Порядок осуществления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается учреждением самостоятельно.

5.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения за профессиональное мастерство, особые достижения в труде, за систематическое повышение профессионального уровня, компетентность, инициативу и творческий подход в исполнении должностных (профессиональных) обязанностей, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Конкретный перечень целевых показателей и критерии оценки качества выполняемых работ закрепляются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с целями и задачами деятельности учреждения.

Выплата за качество выполняемых работ может быть единовременной (разовой) или устанавливаться на определенный срок (на полугодие, год) по результатам предшествующего периода, но не более чем на один год.

Параметры и критерии снижения (лишения) выплаты за качество выполняемых работ, установленной на определенный срок (на полугодие, год), устанавливаются локальным актом учреждения.

В рамках выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень доктора (кандидата наук), награжденным медалями, удостоенным почетных званий Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, награжденным ведомственными знаками отличия в труде, соотвествующими профилю профессиональной деятельности работника по месту основной работы, устанавливается ежемесячная выплата за особые достижения в труде в размерах согласно таблице 14.

Выплата за особые достижения в труде устанавливается к окладу по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Таблица 14

Размеры выплаты за особые достижения в труде (наличие наград, почетных званий, ученой степени)

Наименование выплаты	Размер выплаты (% к окладу)
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; за почетное спортивное звание "Заслуженный тренер России"	60
За ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации: почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"; медаль Петра Лесгафта; медаль Николая Озерова; почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	50
За ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации: Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации; Благодарность Министра спорта Российской Федерации. За почетное звание "Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"	40
Награды, почетные звания, знаки отличия в труде Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области физической культуры и спорта: Почетные грамоты Губернатора и Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры; Благодарность Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	30
Ученая степень "Доктор наук"	20
Ученая степень "Кандидат наук"	10

5.7. Премияльная выплата устанавливается работникам учреждения по итогам работы за месяц.

5.7.1. Конкретный перечень целевых показателей и критерии оценки результативности труда по итогам работы за месяц закрепляются локальным нормативным актом учреждения с учетом специфики деятельности отдельных категорий работников, вклада в конечные результаты деятельности.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц устанавливается с учетом следующих критериев:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем месяце;
- выполнение индивидуальных целевых показателей по направлению деятельности работника;
- соблюдение требований стандарта качества предоставления муниципальных услуг;
- отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

5.7.2. Премияльная выплата по итогам работы за месяц может определяться как в про-

центах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премияльная выплата по итогам работы за месяц не ограничена в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда.

5.7.3. При совершении работником учреждения дисциплинарного проступка, неисполнении или ненадлежащем исполнении возложенных на него должностных (трудовых) обязанностей размер премияльной выплаты по итогам работы за месяц может быть уменьшен.

Параметры и критерии снижения (лишения) премияльной выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

5.8. Стимулирующая выплата за высокие результаты работы устанавливается работникам, непосредственно выполняющим функции по приему нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - комплекс ГТО).

Размеры стимулирующей выплаты за высокие результаты работы работникам, непосредственно выполняющим функции по приему нормативов комплекса ГТО, устанавливаются согласно таблице 15.

Размеры стимулирующей выплаты за высокие результаты работы работникам, непосредственно выполняющим функции по приему нормативов комплекса ГТО

Таблица 15

Наименование показателя	Доля населения, выполнившего нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО на знаки отличия, от общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса (ГТО) (%)	Размер выплаты (% к окладу)
Средняя степень охвата населения по различным возрастным группам, выполнившего нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО	до 20	от 0 до 20
	21-50	от 21 до 30
	51-100	от 31 до 60

5.9. Стимулирующие выплаты за классность устанавливаются водителям учреждений ежемесячно к окладу:

- имеющим 2-й класс - до 10%;
- имеющим 1-й класс - до 25%;
- при работе на нескольких видах транспортных средств, выполнении функций механика и слесаря при отсутствии их в штате - до 30%.

5.10. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к окладу и не образуют его увеличения для начисления других видов выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.11. Размеры, условия и порядок начисления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Установление конкретных размеров стимулирующих выплат осуществляется по решению соответствующей комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа ра-

ботников на общем собрании коллектива учреждения (далее - Комиссия).

Оценка деятельности работника осуществляется Комиссией на основании конкретных перечней целевых показателей и критериев оценки по следующим показателям: качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы.

VI. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

6.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Заработная плата заместителей руководителя учреждения (включая главного инженера, главного энергетика) (далее - заместители руководителя), главного бухгалтера учреждения состоит из оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Размер оклада руководителя учреждения устанавливается согласно таблице 16.

Таблица 16

Размер оклада руководителя учреждения

Наименование должности	Оклад (руб.)
Руководитель (директор) муниципального автономного учреждения города Нижневартовска "Спортивная школа олимпийского резерва"; руководитель (директор) муниципального автономного учреждения города Нижневартовска "Спортивная школа"; руководитель (директор) муниципального автономного учреждения города Нижневартовска "Спортивная школа олимпийского резерва "Самотлор"; руководитель (директор) муниципального автономного учреждения города Нижневартовска "Дирекция спортивных сооружений"	24 620

6.2. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя соответствующего учреждения.

Конкретные размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся компенсационные выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV настоящего Положения.

Размер выплаты за выполнение руководителем учреждения, заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения с их письменного согласия наряду с должностными обязанностями, определенными трудовым договором, дополнительной работы по совмещению должности в течение установленной продолжительности рабочего времени устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

6.4. Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премияльная выплата по итогам работы за месяц;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премияльная выплата по итогам выполнения особо важных и срочных заданий;
- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- выплата за особые достижения в труде.

6.5. Премияльная выплата по итогам работы за месяц руководителю учреждения производится по результатам оценки деятельности учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки работы учреждения за месяц устанавливаются в соответствии

с таблицей 1 приложения 1 к настоящему Положению.

Оценку деятельности учреждения на основе выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения осуществляет Департамент.

Департамент не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности работы учреждения, определяет степень их выполнения (невыполнения) за месяц в соответствии с таблицей 1 приложения 1 к настоящему Положению.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц выплачивается в полном объеме при условии выполнения всех целевых показателей эффективности работы учреждения по установленным критериям оценки.

Премияльная выплата по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени в календарном месяце, которое определяется согласно табелю учета рабочего времени.

Решение о снижении размера премияльной выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения или о ее невыплате принимается главой города в соответствии с таблицей 2 приложения 1 к настоящему Положению.

6.6. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производится по результатам оценки эффективности деятельности учреждения.

6.6.1. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.6.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается в зависимости от присвоенного уровню уровня эффективности деятельности.

Уровень эффективности деятельности учреждения оценивается по 100-балльной шкале:

- от 95 до 100 баллов - 5 уровень (высокий);
- от 80 до 94 баллов - 4 уровень (выше среднего);
- от 65 до 79 баллов - 3 уровень (средний);

Продолжение на стр. 9.

**Совет ветеранов МНГОО ветеранов
(пенсионеров) войны, труда, ВС и правоохранительных органов
поздравляет юбиляров июня 2019 года:**

90 лет

Александра Петровна Дмухина,
Валентина Герасимовна Опенькова,

85 лет

Александр Григорьевич Домрачев,

80 лет

Лия Хабулиповна Насырова,

75 лет

Валерий Николаевич Головин.

*Пусть солнце светит вам всегда
И медленно бегут года,*

*Желаем благ вам всех земных,
Мы знаем - вы достойны их!*



С.А. Овсянникова, председатель Совета ветеранов.

ДИАГНОСТИКА. Сегодня у вас есть возможность обследовать полностью весь организм.
Безопасно, точно, профессионально. Телефон 25-71-10.

1345

Телерадиокомпания «Супернова»

Информирует о предоставлении платного эфирного времени для целей проведения предвыборной агитации зарегистрированным кандидатам, избирательным объединениям, участвующим в дополнительных выборах депутата Думы города Мегиона шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 2, голосование по которому назначено на 8 сентября 2019 года.

ПРАЙС – ЛИСТ

Прокат агитационно-политических аудиороликов на радиостанции Камеди Радио (частота -105,2) ООО «Телерадиокомпания Супернова» (свидетельство о регистрации СМИ «Супернова» ЭЛ ТУ72-01472 от 29.06.2017г.) – стоимость 1 сек. – 15 рублей
Цены указаны без учёта НДС, в связи с применением упрощённой системы налогообложения.
Скидка – 20% от 8 прокатов в день.
Тел. (3466) 41-73-73, 46-39-10

ООО «Салун»

Информирует о готовности предоставить услуги по изготовлению и размещению предвыборных материалов для целей проведения предвыборной агитации зарегистрированным кандидатам, избирательным объединениям, участвующим в дополнительных выборах депутата Думы города Мегиона шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 2, голосование по которому назначено на 8 сентября 2019 года.

ПРАЙС – ЛИСТ

Размещение агитационно-политических материалов на сайте GOROD3466

Наименование радиостанции	Стоимость 1 проката
Сетевое издание «GOROD3466.RU» ООО «Салун» (свидетельство о регистрации СМИ сетевого издания ФС77-66798 от 15.08.2016г.)	Статья до 3000 знаков – 4 тыс. рублей Баннер – 7 тыс. рублей

Цены указаны без учёта НДС, в связи с применением упрощённой системы налогообложения.
Тел. (3466) 41-73-73, 46-39-10.

1389

РАБОТА

Требуются сотрудники в офис. Стажёр в ОК, без опыта и, возможно, пенсионного возраста.

Тел. 8-922-787-63-88.

1344

РАДИОХОЛДИНГ «ГОРА»

Информирует о предоставлении платного эфирного времени для проведения агитации дополнительных выборов депутатов Думы города Нижневартовска шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 18, голосование по которому назначено на 8 сентября 2019 года.
Территория вещания станций радиохолдинга «ГОРА»: г. Нижневартовск, Нижневартовский район, г. Мегион, г. Лангепас, пгт. Излучинск.

ПРАЙС – ЛИСТ

Прокат агитационно-политических материалов в программе «Новости» на радиостанциях

НОВОСТИ	Стоимость за четыре радиостанции единый блок новостей
Размещение агитационно-политических материалов в программе «Новости» на 4-х радиостанциях: «Радио Шансон», «Love радио», «DFM», «Наше Радио», «Ретро FM»	150 рублей за 1 сек.

Прокат агитационно-политических аудиороликов на радиостанциях:

Наименование радиостанции	Стоимость 1 проката
«DFM – 106,3» ООО «Городское рекламное агентство» (свидетельство о регистрации СМИ «Панорама Нижневартовска» ЭЛ ТУ72-00981 от 19.09.2013г.)	1 секунда – 15 рублей
«Радио Шансон – Нижневартовск - 102,1» ООО «ГОРА» (свидетельство о регистрации СМИ «ГОРА» ЭЛ ТУ72-00544 от 23.03.2012г.)	1 секунда – 15 рублей
«LOVE RADIO-101,3» ООО «Лав НВ» (свидетельство о регистрации СМИ «Лав НВ» ЭЛ ТУ72-00849 от 28.03.2013г.)	1 секунда – 15 рублей
«Камеди radio» – 105,2» ООО «ТРК Супернова» (свидетельство о регистрации СМИ «Супернова» ЭЛ ТУ72-01472 от 29.06.2017г.)	1 секунда – 15 рублей
«Наше радио-Нижневартовск – 89,1» ООО «Наше радио» (свидетельство о регистрации СМИ «Наше радио» ЭЛ ТУ72-00580 от 27.04.2012г.)	1 секунда – 15 рублей
«Ретро FM» – 107,4» ООО «ГОРА» (свидетельство о регистрации СМИ «107,4 в Нижневартовске» ЭЛ ТУ72-01471 от 29.06.2017г.)	1 секунда – 15 рублей
Сетевое издание «GOROD3466.RU» ООО «Салун» (свидетельство о регистрации СМИ сетевого издания ФС77-66798 от 15.08.2016г.)	Статья до 3000 знаков – 4 тыс. руб. Баннер – 7 тыс. рублей

Цены указаны без учёта НДС, в связи с применением упрощённой системы налогообложения.
Скидка – 20% от 8 прокатов в день.

Тел. (3466) 41-73-73, 46-39-10.

1388

ВАРТА

Главный редактор

Коновалова Светлана Борисовна

Приёмная: тел. /факс 41-81-85
E-mail: varta-86@mail.ru.
varta-nv@mail.ru (рекламный отдел)

Выходит 4 раза в неделю: во вторник, четверг, пятницу, субботу

Газета перерегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.
Регистрационный номер ПИ № ТУ72-01538 от 25 декабря 2018 г.
Рекламуемые в газете товары и услуги сертифицированы и лицензированы.

Зам. директора по издательской деятельности и МТО – Копылова Оксана Николаевна – 41-77-10

Заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер – Тилина Наталья Александровна – 41-81-71

Заместитель директора по общим вопросам – Униковский Александр Анатольевич – 61-32-45

Исполнительный редактор –

Бессонова Гульнара Фиатовна – 41-09-70

Редакторы отделов –

Фетисова Марина Леонидовна – 24-31-77

Гайсина Римма Узбяковна – 24-31-77

Подройкова Людмила Владимировна – 41-73-37

Рекламный отдел –

Волк Марина Анатольевна – 41-38-06, 61-32-46

По вопросам доставки

обращаться по телефону 41-38-06

Приём типографских заказов –

Шарилова Светлана Викторовна –

61-32-46, 41-38-06

Старший технический редактор –

Гасанова Гюльгана Шихамировна

Технические редакторы –

Уфимцева Лидия Ивановна

Шайхрамова Виктория Александровна

Редакция не всегда разделяет мнение внештатных авторов и не несёт ответственности за содержание их материалов.

Публикации на коммерческой основе обозначаются номером счёта, предъявляемого рекламодателю к оплате.

За достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях отвечает рекламодатель.

Отдел приёма полиграфических заказов – 61-32-46.

Тираж отпечатан в МУП г. Нижневартовска – редакция газеты «Варта».

Адрес: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11. Тел. 61-32-44.

Учредитель администрация г. Нижневартовска. Распространяется для юридических лиц по подписной цене, для физических лиц – бесплатно. Индекс издания 54 365.

Юридический адрес редакции, издателя: 628606, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 11.

Объявления и реклама принимаются с 9.00 до 17.00. Тел. /факс 41-38-06.

Тираж

6020

№94 (7424)

подписан в печать: 28 июня 2019 г. по графику – 17.00, фактически – 17.00