



Газета Красноармейского района
Самарской области

Знамя ТРУДА

12 +

ГАЗЕТА ДЛЯ ТЕХ, КТО ЛЮБИТ СВОЙ РАЙОН!

№ 73
(7822)

9 октября
2018 г.
ВТОРНИК

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

На субботник всей страной



Жители Красноармейского района не остались в стороне от важного для всей страны события - Всероссийской экологической акции «Генеральная уборка страны».

Трудовые коллективы наших предприятий присоединились к почину, вышли на трудовые десанты и очистили от мусора и опавшей листвы прилегающие к офисам и зданиям территории. Одним из самых масштабных мероприятий акции стал субботник по вырубке лесной поросли вдоль водоотводной канавы у парка Победы.

Администрация с.п. Красноармейское организовала его в соответствии с инициативой общероссийского общественного движения «Народный фронт за Россию» и рекомендациями областного министерства лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования».

- Проблема очистки заросшей сорными насаждениями канавы требовала скорейшего разрешения, - пояснил глава поселения Василий Петрович Харитонов. Дело в том, что в дни паводка корни деревьев препятствовали прохождению талой воды по обводной канаве. В результате прилегающие дома (в том числе по ул. Шоссейной) вместе с погребами, станцией техобслуживания и автозаправкой попадали в зону подтопления.

Мало того, неприхотливый карагач начал активно разрастаться в непроходимые заросли. Поэтому и было принято решение провести экологический субботник. Должен сказать, что прошёл он оперативно. С поставленной задачей мы справились при активной поддержке наших предприятий и учреждений. От имени администрации сельского поселения выражаю огромную благодарность всем участникам десанта. Отдельное спасибо работникам районной администрации. Они трудились в самом полном составе (43 человека). На наш призыв откликнулись коллективы спецпенсионата, начальной школы, Центров занятости и детского творчества, ГКС-3, управления №7 «Красноармейскрайгаз», МАУ «Спортивный комплекс «Красноармейский», ПСЧ №126, ФСС, МУП «Водоснабжение», ООО «Мельинвест». Представители названных предприятий тоже оказали посильную помощь.

Уже на следующем трудовом десанте вдоль водоотводной канавы будет высажена аллея. Молодые сосны и тополя украсят благоустроенную территорию районного центра.

Е. Сметанина.
Фото автора.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Страны разные - проблемы одинаковые

Между Красноармейской школой и Самарским социальным педагогическим университетом существует давняя прочная связь.

Наши выпускники стабильно становятся его студентами, а Алексей Леонидович Фешин совмещает преподавание иностранных языков в нашей школе с заведованием кафедрой немецкого языка этого высшего учебного заведения, готовящего учителей. В свою очередь Алексей Леонидович поддерживает многолетние дружеские связи с пединститутом немецкого города Людвигсбург. Это прелюдия, а рассказ будет об очередной встрече на «Сухой Вязовке»: 28 сентября группа из двенадцати студентов Людвигсбургского института во главе со своим преподавателем Михаэлем Гансом приехали в наше село, в нашу школу.

Студенты посетили уроки информатики, химии, русского языка, физики... И хотя они не знают русского языка, но свои наблюдения о методике преподавания в российской школе они сделали, поделившись ими с учителями Красноармейской школы.

Что общего у нашей системы



образования и у немецкой? В-первых, как и у нас, большинство студентов пединститута - девушки (в группе два парня). Во-вторых, оплата труда учителя - не самая высокая. В-третьих, тоже, как и у нас есть разные уровни учебных заведений: школы обычные, с уклонами, частные...

Общаясь с господином Гансом с помощью А.Л. Фешина, мы многое для себя открыли. Он рассказывал о себе, о системе образования в Германии, о видах немецких школ, о беженцах, которые неплохо адаптируются в Гер-

мании, быстро изучают язык. Встреча с немецкими студентами прошла на одном дыхании. Им понравилось то, что они увидели на уроках и услышали в нашей беседе. Своё отношение к услышанному немцы выражают не аплодисментами, как мы, а стучением по парте кулачками. Под конец нашей встречи раздалось дружное, весёлое, жизнерадостное постукивание. И нам тоже понравились наши будущие коллеги.

Н. Захарова.
Фото автора.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Межрайонная инспекция ФНС России №11 по Самарской области сообщает, что **11 октября 2018 г. с 11.00 до 13.00** по адресу: с. Красноармейское, ул. Мира, д. 30 прием налогоплательщиков будет проводиться председателем Общественного совета и членами Общественного совета.

Телефон для предварительной записи: 8(84675) 2-23-68.

НОВОСТИ ПОСЕЛЕНИЙ

Поклонились прадедам



В день православного праздника Воздвижения Креста Господня в селе Волчанка прошёл крестный ход. Его участники из числа прихожан храма в честь Покрова Пресвятой Богородицы и учеников местной школы установили поклонный крест на старом сельском погосте. Возглавил шествие настоятель церкви иерей Фёдор Пьянзин.

- Крест мы установили в память о старожилах села и основателях нашего старинного храма, - пояснил отец Фёдор. - Люди, которые на пустом месте своими руками построили святыню и само село, заслуживают уважения. Мы не должны забывать добрые дела своих прадедов-тружеников.

В завершение важного для православных христиан события батюшка отслужил молебен по усопшим с литией.

Душою вечно молоды



В нашем посёлке Любичский прошёл праздник, посвящённый Дню пожилого человека. Мы отметили его, по традиции, с душой. В зале собралось много бодрых, весёлых, мудрых и жизнерадостных людей, которые прожили немало лет и по сей день являются моральной и профессиональной опорой для нас, всего района да и страны в целом. За самоотверженный труд их благодарил глава с.п. Красноармейское Харитонов В.П., председатель Совета ветеранов Капанова В.А., староста п. Любичский Головина Н.Е. С литературно-музыкальной композицией выступили учащиеся нашей школы (педагог Шатохина М.А.). Свою концертную программу подарили участники ансамбля русской песни «Калинушка» (концертмейстер Ларичева Л.А.) и вокальной группы «Серпантин» (руководитель Кутуева М.М.) Любичского СК.

Кроме того, в ходе акции «Добрые открытки пожилым», организованной отделением «Любичская библиотека», пожилые люди с ограниченными возможностями и все, кому за 80, приняли заслуженные поздравления на дому. Школьники изготовили поздравительные открытки и вручили их пенсионерам, а представитель Совета ветеранов преподнесла им сладкие подарки.

Праздник удался на славу. Виновники торжества и все приглашённые получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и позитивной энергии.

Выражаем благодарность за помощь в организации и проведении мероприятия Чугуровой Л.Н., Капановой В.А., Головиной Н.Е., Сынтиной В.А., Борисовой Л.А. и спонсорам, оказавшим материальную поддержку: председателю СПК «Вязовское» Бабенко А.Е., главе с.п. Красноармейское Харитонову В.П., частному предпринимателю Куликову А.Ф., МБУ МУК «Культура».

Работники Любичского СК и библиотеки.

● ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

Защита прав людей «серебряного» возраста

В ГКУ СО «Центр занятости населения м.р. Красноармейский» создан консультационный пункт по вопросам трудоустройства граждан предпенсионного возраста. Специалисты центра знакомят жителей района с новыми документами и планом мероприятий, разработанными федерацией и регионом для защиты прав женщин возраста 53+ и мужчин возраста 58+.

Ежедневные консультации проходят в соответствии с Протоколом совещания Федеральной службы по труду и занятости с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения от 10.07.2018 № 1 министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство). На основании нормативных документов подготовлен проект распоряжения Губернатора Самарской области «Об утверждении Межведомственного плана мероприятий («дорожной карты») по содействию занятости работников предпенсионного возраста (в возрасте для женщин 53+ и мужчин 58+) на 2018-2020 годы».

Для предвзятельной работы, направленной на сохранение занятости (недопущение увольнения) лиц предпенсионного возраста, предоставляем работодателям и лицам предпенсионного возраста информационные материалы (Приложение 1). Их можно использовать для информационно-разъяснительной работы по вопросам трудового законодательства, охраны труда работников предпенсионного возраста (лиц достигших возраста 60 лет мужчины, 55 лет женщины в 2019 году).

Время работы консультационного пункта: с 08.00 до 17.00, тел. 8 (84675) 2-15-04; 8 (84675) 2-23-96.

Администрация ЦЗН.

Приложение 1
Информационные материалы для проведения с работодателями и работниками предпенсионного возраста разъяснительной работы об обязательном соблюдении предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается равенство прав и возможностей работников, независимо при этом от их возраста.

В этой связи статьями 3 и 64 ТК РФ регламентировано правило о равных возможностях за каждым для реализации своих трудовых прав, общем запрете на ограничение в трудовых правах и свободах в зависимости от возраста, и в частности при заключении трудового договора, за исключением случаев, если ограничение связано с деловыми качествами работника или определено требованиями, установленными федеральным законом.

Под деловыми качествами работника следует, в частности, по-

нимать способности физическое лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

В соответствии со статьей 332 ТК РФ в государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования должности ректора, проректоров, руководителей филиалов замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров; согласно статье 2 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате нотариусом в Российской Федерации может быть гражданин Российской Федерации не старше 75 лет.

Вместе с тем федеральными законами Российской Федерации не установлены ограничения трудовых прав, в том числе права на прием на работу, лиц предпенсионного возраста.

В связи с этим в иных случаях ограничение трудовых прав работников в зависимости от возраста будет являться дискриминацией в сфере труда, которая трудовым законодательством запрещена.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (статья 64 ТК РФ).

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (статья 391 Трудового кодекса РФ).

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Кроме того, работодателям следует учесть, что статьями 5.62 и статьей 13.11.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) установлена административная ответственность соответственно за дискриминацию и распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, в том числе и по возрасту.

Согласно пункту 87 части 2 статьи 28.3 КоАП РФ право составления протоколов об административном правонарушении, предусмотренном статьей 13.11.1 КоАП РФ, предоставлено должностным лицам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения в Самарской области – министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

Таким образом, министерство работает с информацией граждан, содержащей признаки дискриминации в сфере труда по возрасту. При наличии указанной информации заявитель вправе предъявить её в министерство для рассмотрения вопроса о возбуждении административного производства.

Кроме того, при рассмотрении работодателем вопроса о расторжении трудового договора по инициативе работодателя с лицом предпенсионного возраста следует учесть, что равенство их

прав и возможностей с другими работниками не позволяет работодателю ограничивать их трудовые права, в частности, при рассмотрении вопроса о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении штата или численности работников организации. В основу отбора работников, пользующихся данным правом, работодателем должны быть использованы основания, предусмотренные статьей 179 ТК РФ, среди которых отсутствует основание об оставлении на работе более молодых работников, чем лица предпенсионного возраста.

Нарушение работодателем трудовых прав лиц предпенсионного возраста при рассмотрении вопроса преимущественного права на оставление на работе в случае проведения мероприятий по сокращению штата или численности организации будет являться нарушением порядка увольнения работников.

Работники, уволенные с нарушением установленного порядка, подлежат восстановлению судом на работе.

Обращаем внимание, что с 01.07.2018 Государственной инспекцией труда в Самарской области как органом, осуществляющим федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства за всеми работодателями, проводится мониторинг соблюдения трудового законодательства в отношении лиц пенсионного и предпенсионного возраста.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Особенности приема на работу

Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников.

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) установлен только возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Предельный возраст для заключения трудового договора не установлен.

Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Достижение указанного возраста не может быть причиной для отказа.

В качестве гарантий при заключении трудового договора ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа письменной форме. Обратите внимание: отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ст. 64 ТК РФ), также можно обратиться в государственную инспекцию труда.

Особенности содержания трудового договора

Законодательство не содержит запрета на работу граждан предпенсионного возраста по совместительству.

В соответствии с ст. 601 ТК РФ любой работник по общему правилу имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Работники предпенсионного возраста, являющиеся совме-

стителями имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники. Например, им полагается ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничного листа и компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного возраста недопустимо, то есть работодатель не имеет права настаивать на заключении срочного договора, если характер предстоящей работы и условия ее выполнения позволяют заключить бессрочный трудовой договор. Если впоследствии судом будет установлено, что работник вынужден заключить срочный трудовой договор, такой договор будет признан бессрочным (заключенным на неопределенный срок).

Установление трудовых отношений на определенный срок без учета характера работы и условий ее выполнения допускается только с теми работниками предпенсионного возраста, кто поступает на работу. Закон не наделяет работодателя правом переоформить трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначения ему пенсии.

Трудовое законодательство не содержит запрета для установления испытания при приеме граждан предпенсионного возраста на работу. Поэтому испытание им может устанавливаться на общих основаниях в соответствии со ст. 70 ТК РФ. Условие об испытании следует включать в текст трудового договора (в противном случае будет считаться, что лицо предпенсионного возраста принято на работу без испытания) и в приказ о приеме работника на работу.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

Особенности рабочего режима и отдыха

Законодательством не установлены специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного возраста. Общие советы работодателям по улучшению условий труда работников данной категории и производственной сферы приведены в п. 13 Рекомендации №162 «О пожилых трудящихся», утвержденной Международной организацией труда от 23 июня 1980 г. Например, работодателям рекомендуется:

- изменять формы организации труда, если они ведут к чрезмерному напряжению пожилых работников, в частности, путем ограничения сверхурочной работы;
- приспособлять рабочее место и задания к возможностям трудящегося лица предпенсионного возраста, используя все имеющиеся технические средства и, в частности, принципы эргономики, чтобы сохранять здоровье и работоспособность и предупредить несчастные случаи;
- организовывать систематический контроль состояния здоровья пожилых работников;
- обеспечить безопасность и гигиену труда работников предпенсионного возраста.

Повышенные гарантии работникам предпенсионного возраста по сравнению с обычными работниками могут быть предусмотрены коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Отпуска

Трудовым законодательством установлены категории работников, которые имеют право уйти в отпуск в любое удобное для них время.

Кроме этого, правом на использование отпуска в удобное для них время обладают работники предпенсионного возраста, если они признаны пострадавшими в результате аварии на Чернобыльской АЭС (п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», далее - Закон №1244-1). В силу п. 5 ст. 14 Закона №1244-1 предусмотрен дополнительный оплачиваемый отпуск пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС в количестве 14 календарных дней. Если работник предпенсионного возраста имеет статус гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, то названная льгота распространяется и на него.

Статьей 128 ТК РФ предусматривается, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется соглашением между работником и работодателем.

В то же время на работодателя возлагается обязанность на основании письменного заявления отдельных категорий работников предоставить отпуск без сохранения заработной платы в обязательном порядке (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Так, если работник предпенсионного возраста - инвалид, то в обязанности работодателя вменяется обязанность предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Если работник предпенсионного возраста является родителем или женой (мужем) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, то по его заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в количестве 14 календарных дней в году.

За нарушение трудовых прав работников предпенсионного возраста предусмотрена административная ответственность в виде штрафа:

- за нарушение порядка оформления приема на работу и оформления трудового договора (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение порядка прекращения трудового договора (принуждение к увольнению, привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения) (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за непредоставление отпуска (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за нарушение режима рабочего времени и времени отдыха (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- за neppoxoждение работниками обязательных медицинских осмотров (ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ) - от ста тысяч до ста тридцати тысяч рублей;
- за nepпoведение специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ) - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

● ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

Душа семьи становится богаче, Когда царят любовь в ней да совет

Когда два любящих сердца соединяются узами брака, они создают семью. Означает ли это, что их семья будет крепкой? Сказать это с уверенностью можно будет только спустя годы, когда семью сплотит не только любовь, но и взаимное уважение супругов друг к другу, желание сделать жизнь близкого тебе человека лучше, помочь и поддержать в трудную минуту. В крепкой семье главное - уметь в любимом человеке видеть личность и уважительно, с любовью относиться к нему.

Всегда рядом, всегда вместе, помогая друг другу. Именно так семья Бредихиных Владимира Алексеевича и Евгении Ивановны достигла золотого юбилея супружеской жизни. В свой юный возраст, окрылённый фильмом «Высота», Владимир твердо решил получить профессию монтажника-высотника и после учёбы отправился на гигантскую стройку крупнейших химических предприятий. Работал в городе Ставрополь-на-Волге. На строительстве одного из таких предприятий Владимир и встретил свою избранницу. Из всей приехавшей группы аппаратчиков Евгения особенно выделялась скромностью и обходительностью. После знакомства Владимир и Евгения в числе дружной компании такой же зазорной, энергичной молодёжи ходили в туристические походы, на



Семья Бредихиных

лыжах, каток и, конечно, в кино. Свой счастливый брак они заключили пятьдесят лет назад, и все эти годы трепетно относились друг к другу, сохранив основные принципы их супружеской жизни: умение слушать, доверять, уважать. За многолетний безупречный труд юбиляры удостоены звания «Ветеран труда» Российской Федерации. Владимир Алексеевич награжден Орденом трудового Красного Знамени. В атмосфере любви и согласия супруги вы-

растили дочь, радостью для семейной пары являются внуки. Умение ценить каждый миг, проведённый вместе, умение быть терпимыми друг к другу, умение прощать и умение заботиться друг о друге. Все эти принципы семейного долголетия спасли супруги Новиковы Юрий Александрович и Надежда Андреевна. Эта супружеская пара не случайно дошла до «золотой» свадьбы. Их союз всегда был доверительным и крепким, они всегда были



Семья Новиковых

преданными и чуткими друг к другу. До сих пор эта семья сохраняет добропорядочные отношения, во всем помогая друг другу. В уважении, почитании старших, в трудолюбии воспитали супруги своих детей: дочь Екатерину и сына Андрея. Для внуков и прелестной правнучки дедушка и бабушка всегда являются положительным примером во всём. Юрий Александрович и Надежда Андреевна являются ветеранами труда. Для Юрия Александровича, имеющего

почётные грамоты Департамента науки и образования администрации Самарской области, Диплом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области, главной наградой являются его успешные ученики, для которых он все годы педагогического труда был образцовым примером высокого звания Учитель.

Л. Пахомова.
Фото Е. Сметаниной.

● ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ

Ключи от нашего здоровья



Самый прекрасный на свете наряд - Белая шапочка, белый халат. Держат медсестры и держат врачи Самые ценные в мире ключи. Эти ключи от здоровья людей Разве отыщешь работу важней? Разве найти вам надёжнее друга В час, когда давит вас бремя недуга? Вот почему так прекрасен наряд — Белая шапочка, белый халат.

Почти двадцать лет в системе здравоохранения работает Татьяна Николаевна Гвоздева. В селе Павловка, где она является фельдшером ФАП, её называют уважительно, не иначе как «наш доктор». Татьяна Николаевна, обладая достаточным объёмом и уровнем знаний, практических навыков, может самостоятельно оказать доврачебную помощь. Имея первую квалификационную категорию по специальности «Лечебное дело», профессионально владеет различными видами манипуляций, принятых в её работе. Она стремится повышать свой профессиональный уровень, участвует в конференциях, семинарах, изучает медицинскую литературу. Татьяна Николаевна умеет рационально организовать свой труд при приеме пациентов. К каждому из них сельский фельдшер имеет индивидуальный подход, может расположить к себе человека, установить с ним контакт, что немаловажно при лечении больного и его выздоровлении.

Сельчане доверяют ей не только как медицинскому работнику, но и просто как душевному, порядочному человеку, который имеет чувство такта, профессиональной этики и конфиденциальности. За многолетнюю и добросовестную работу по организации и оказанию лечебно-профилактической и экстренной помощи населению Татьяна Николаевна имеет благодарности, почётные грамоты от администраций района и ЦРБ.

Л. Пахомова.
Фото предоставлено администрацией с.п. Павловка.

БЛАГОДАРИМ!



Выражаем огромную благодарность вокальному ансамблю «Русская песня» Алексеевского ДК за проведение праздника Дня пожилого человека.

Вокальный ансамбль образовался в 1990 году. Вот уже 28 лет участники этого коллектива радуют нас, жителей поселка, своим творчеством. Нет ни одного мероприятия, в котором не принимал бы участие этот коллектив. Будь-то встреча Нового года, проводы русской зимы, празднование Дня села, Дня пожилого человека, который отмечает вся страна 1 октября.

В составе «Русской песни» наши односельчане: В.Г. Горбенко, Г.Г. Виноградова, Г.В. Романова, Н.Я. Черникова, О.П. Шлеенкова, И.В. Зайцева, Н.А. Байматова, ветераны ансамбля - И.А. Морозова, В.Н. Зайцева, художественный руководитель - Н.А. Ушмаева. Они все увлеченные, творческие люди. Очень часто можно видеть их бегущими в любую погоду на репетицию в Дом культуры. С приходом специалиста Н.А. Ушмаевой и организатора по культурной работе Н.А. Байматовой наш Алексеевский Дом культуры преобразился. Стало тепло, уютно, все мероприятия проходят при аншлаге.

29 сентября участники ансамбля подготовили концертную программу ко Дню пожилого человека. После концерта все были приглашены на чаепитие.

Желаем коллективу «Русская песня» творческих успехов, здоровья, уважения близких и радовать нас ещё долгие годы своими песнями.

Е.Ф. Лашенцова, В.В. Лашенцов,
Л.В. Кулагина, А.С. Буянова.

ПРОДАЮ 2-комнатную квартиру.
ТЕЛ.: 8-937-185-35-29,
(общение только по смс).

ПРОДАЮ 3-комнатную 2-уровневую квартиру возле школы в п. Ленинский, участок 12 соток.
ТЕЛ.: 8-927-263-80-20.

ПРОДАЮ участок 12 соток со всеми коммуникациями, цена 200 тыс. руб.
ТЕЛ.: 8-927-740-24-22.

ПРОДАЮ ваз 21103 2004 г. в.
ТЕЛ.: 8-927-600-22-58.

СРОЧНО ПРОДАЮ земельный участок 7 соток в с. Красноармейское. Недорого.
ТЕЛ.: 8-903-309-82-49.

ПРОДАЮ или **СДАЮ** в аренду магазин в с. Красноармейское.
ТЕЛ.: 8-927-701-38-74

СРОЧНО ПРОДАЮ диван. Недорого.
ТЕЛ.: 8-927-763-04-86.

ПРОДАЮ корову.
ТЕЛ.: 8-937-175-17-95.

ПРОДАЮ овец.
ТЕЛ.: 8-927-76-05-208.

ПРОДАЮ профлист новый и некондицию, трубу НКТ и профтрубу, гаражи б/у. Доставка.
ТЕЛ.: 8-927-686-23-36.

ЗАКУПАЮ мясо коров, быков, тёлоч. Дорого.
ТЕЛ.: 8-937-657-16-28.

Агрофирма реализует кур-несушек. Бесплатная доставка.
ТЕЛ.: 8-928-77-25-054.

ЗАКУПАЮ КРС, баранов.
ТЕЛ.: 8-927-748-55-35,
8-937-171-14-01.

ЗАКУПАЮ мясо КРС.
ТЕЛ.: 8-927-266-22-20.

ПРИНИМАЮ мясо: говядину, свинину, баранину по хорошей цене.
ТЕЛ.: 8-927-705-24-35, Алик.

ПЕСОК, щебень, керамзитные блоки.
ТЕЛ.: 8-927-261-37-30.

ПЕСОК, щебень, грунт.
ТЕЛ.: 8-927-297-80-68.

ПЕСОК, щебень и другой сыпучий груз.
ТЕЛ.: 8-927-736-88-86.

ДОСТАВКА песка, щебня и т.д.
ТЕЛ.: 8-927-75-24-200.

ПРИНИМАЮ заказы на пироги с разными начинками.
ТЕЛ.: 2-11-24.
Каткова Нина Павловна.

ПРИГЛАШАЕМ на обучение водителей категорий «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «Д». Обращаться: с. Красноармейское.
ТЕЛ.: 8-927-742-89-69.

В организацию ООО «ЖИЛСЕРВИС» **ТРЕБУЮТСЯ:** водитель, разнорабочий.
ТЕЛ.: 2-17-83.

МАГАЗИН МЕБЕЛИ И ДВЕРЕЙ «ВИКТОРИЯ»
ОГРОМНЫЙ ВЫБОР. ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО.
НИЗКИЕ ЦЕНЫ.
Индивидуальный подход к каждому.
ул. Кирова, д. 2 А.
ТЕЛ.: 8-937-797-27-76.

Дорогие мои клиенты и гости салона! Рада сообщить о переезде салона красоты «Стиль»!
Жду вас по адресу: ул. Мира, 7, 2 этаж (с лестницы налево).
ТЕЛ.: 8-937-794-60-06.

ГОТОВЫЕ ТЕПЛИЦЫ.
ТЕЛ.: 8-927-700-24-00.

РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
Православное погребение «Вечность», ул. Кирова, 71 а, около магазина «Универсам»
КРУГЛОСУТОЧНО
предоставляем комплекс услуг: полное захоронение (10 тысяч рублей), омовение, одевание, бальзамирование.
Вызов агента на дом, доставка принадлежностей. В наличии имеются гробы, кресты, ограды, венки, стол-лавка, памятники. Принимаются заявки на спец-ограды, фото, памятники, надгробья. Отправляем тело в морт и доставляем обратно в течение 4 часов. Доставка пирогов и поминальных обедов бесплатная. Оформляем свидетельство о смерти бесплатно. Организация похорон от начала до конца.
УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ!
Мы гарантируем вам качественное обслуживание ваших любимых и близких людей. Храни вас Боже.
Тел.: 8-937-64-200-32,
8-937-99-75-927.

РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
(возле кладбища)
КРУГЛОСУТОЧНО
предоставляем комплекс услуг: омовение, одевание, бальзамирование, захоронение - 10 000 рублей.
Выполняются отдельные виды работ: рытьё могилы, оформление и благоустройство могил, доставка ритуальных принадлежностей, установка памятников, оград, столов, лавок.
В продаже имеются гробы, кресты, ограды, венки, корзины, а также одежда для усопших в ассортименте.
Принимаем заказы на изготовление памятников, спецоград как для православных, так и для мусульман, фотографий, а также заказы на поминальные обеды с доставкой в любой населённый пункт.
Имеется гибкая система скидок.
ТЕЛ.: 8-927-006-79-43,
8-927-729-65-60,
8-927-656-78-63.

Поздравляем!

Поздравляем с юбилеем **Макарова Андрея Алексеевича!**
От всей души желаем счастья, Чтоб не было в душе ненастья. Здоровья, бодрости и смеха, В больших делах - больших успехов!
Чапурины, Когтевы, Рыжкова.

Поздравляем с юбилеем! **Хмелеву Надежду Александровну!**
В такой чудесный, светлый день Желаем мы с любовью Удачи, счастья, добрых перемен, Отличного здоровья! Пусть не тревожит грусть, печаль, Всегда царит согласие, Добро приходит невзначай, И рядом будем счастье.
Дети, внуки.

Спасибо школа!

Учитель и школа - лично для меня эти слова очень дороги и святы. Прошло более 50 лет, как я окончила Куйбышевскую восьмилетнюю школу, затем Андросовскую среднюю школу. Но не забыть, наверное, никогда эти школьные годы, пожалуй, это самые чудесные годы в моей жизни.

Есть такое изречение: «Школа - это гавань, от которой мы отчаливаем в жизнь». И именно от этих школ я получила тот багаж знаний, который сопутствует мне на протяжении всей жизни. Именно эти школы научили меня уверенно шагать в завтрашний день. Я счастлива и очень горжусь тем, что меня учили такие талантливые учителя, многих из которых давно уже нет в живых: Бобков А.В., Вочкова М.И., Пидпала Е.В., Пропадалина З.М., Лопатин Ю.А., Воронова Р.М., Редина А.Г. и многие другие. Пусть будут благословенны ваши светлые имена. Годы летят, стареют наши дорогие учителя. Но в суматохе дней и в дни праздников мы часто вспоминаем вас, дорогие наши ветераны педагогического труда: Неверова В.П., Астанков М.Ф., Астанкова Г.П., Вьюшкова Ю.И., Вьюшков А.В., Ильясова В.М.

Все эти учителя не только профессионально, доступно и доходчиво преподавали свои предметы, но и по-человечески относились к нам, умели по-настоящему уважать в нас пусть молодые, но уже личности. И учить их предмету было одно удовольствие.

Хочется особое слово сказать о своём классном руководителе - Астанкове Михаиле Фёдоровиче. Это удивительный человек, замечательный Учитель. У него был свой неповторимый стиль преподавания, он вкладывал в нас свою душу, делал уроки интересными и разнообразными. Он очень остроумный. Ходил с нами в походы на лыжах, а как он умел играть на гитаре и петь! Всегда чуткий, сдержанный, очень добрый человек! Признаться: мы не только уважали его, но и очень любили.

Спасибо школа! Спасибо вам, дорогие Учителя - теперь уже ветераны педагогического труда! Здоровья вам и низкий поклон!

Т. Королёва, выпускница 1968 года.

КУЛЬТУРА

В гостях у юбиляра

У неё лучистые, внимательные глаза, открытая, искренняя улыбка, хорошо поставленный голос... С таким человеком хочется общаться, делиться радостями и бедами. Она умеет расположить к себе собеседника, всегда готова прийти на помощь и сказать добрые слова. Наверное, такими качествами и должен обладать настоящий библиотечный работник. Не по диплому, а по призванию!

Это Нина Павловна Озерскова. В сентябре у Нины Павловны юбилей. С этой знаменательной датой её приехали поздравить сотрудники управления культуры: руководитель МБУ «Межпоселенческое управление культуры» И.А. Перевозчикова, заведующий МКДЦ - О.Н. Зубова, заведующий Красноармейской МЦБ Е.В. Юдина, ведущий библиотечный работник по работе с детьми В.В. Доброва.

Нина Павловна в этот день принимала самые искренние поздравления в честь своего юбилея. В поздравительном адресе написано:

«Примите от нас, самые искренние поздравления в честь Вашего юбилея!

Вот уже более 50-ти лет Вы дарите удивительный мир, в который погружаются любители чтения. Ваш профессионализм, бесценный жизненный опыт, добрые советы высоко ценят коллеги нашего учреждения, близкие люди и читатели.

За многие годы Вашей плодотворной деятельности Вы внесли большой вклад в развитие библиотечного дела на территории Красноармейского района. В библиотеку внедрены новые технологии и формы работы, библиотека является местом



активного душевного досуга для местных жителей.

Благодаря Вашему личному обаянию Криволючье-Ивановская библиотека по-прежнему остается привлекательной для читателей, которые с удовольствием приходят сюда, чтобы узнать что-то новое, пообщаться, получить новую информацию.

Мы выражаем Вам слова глубокой признательности за Ваш благородный кропотливый такой нужный труд, за Ваше пре-

данное отношение к делу по укреплению патриотического воспитания и формирование гражданской ответственности граждан поселка Криволучье-Ивановка и Красноармейского района.

От всей души желаем счастья, крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия, душевного тепла Вам и Вашей семье!»

М. Евгеньева.
Фото из архива районного управления культуры.

Учредитель (соучредители) - муниципальное унитарное предприятие «Знамя труда», Комитет по управлению муниципальным имуществом Красноармейского района Самарской области

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С ФЕВРАЛЯ 1935 ГОДА

Адрес редакции, издателя:
446140, Самарская обл., Красноармейский р-он, с. Красноармейское, ул. Ленина, 22.
ТЕЛЕФОНЫ:
гл. редактор - 2-14-52
отдел рекламы - 2-28-32 (факс)
приёмная - 2-14-32
бухгалтерия - 2-13-19
e-mail: znamya.truda1935@yandex.ru
адрес сайта: znamtruda.ru

12 +

ИНДЕКС 52412
Газета «Знамя труда» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Самарской области регистрационный номер 062183, ПИ №ТУ63-00672 от 18 марта 2014 г.

Редакция вправе опубликовать материалы, не разделяя точку зрения авторов.

Ответственность за содержание рекламы несёт рекламодатель.

Редакция оплачивает только заказные материалы.

Материалы со знаком **Реклама** печатаются на правах рекламы.

Использование материалов газеты допускается только по письменному согласованию с редакцией.

Главный редактор **В.В. Чумак**

Ответственный секретарь **Т.В. Неверова**

Корректор **Н.Н. Захарова**

Отпечатано с готовых диапозитов в типографии ООО «ЧИПО» 446115, Самарская обл., г. Чапаевск, ул. Ленина, 66. Тираж 2550 экз., заказ № Цена свободная. Газета выходит по вторникам и пятницам. Время подписания в печать: по графику - 15.00, фактическое - 15.00.