



■ Центр занятости информирует

Субсидии для работодателей

На территории Самарской области проводятся мероприятия по выделению из областного бюджета субсидий работодателям – юридическим лицам в целях частичного возмещения работодателям затрат на оплату труда работников из числа безработных граждан, трудоустроенных по основному месту работы.

Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг, которые не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, их деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели – индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов; не получали в текущем финан-

совом году субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка.

Субсидии предоставляются работодателям за счет средств областного бюджета в целях возмещения фактически понесенных в текущем финансовом году затрат на оплату труда трудоустроенных граждан за период, не превышающий 2 месяцев, но не более величины минимального размера оплаты труда на 1 января 2020 года (12 130 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого трудоустроенного гражданина за месяц.

Результатом предоставления субсидии является численность трудоустроенных граждан.

Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем по форме, установленной министерством управления финансами Самарской области;

трудоустройство по основному месту работы безработных граждан после 07.09.2020 посредством заключения трудового договора на неопределенный срок или срок не

менее 12 месяцев;

нерасторжение трудового договора с трудоустроенными гражданами по инициативе работодателя в соответствии с п.п. 1 и 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 12 месяцев со дня трудоустройства;

перечисление заработной платы трудоустроенным гражданам в безналичной форме на счета, открытые в кредитных организациях.

В целях заключения договора о предоставлении субсидии работодатель представляет в центр занятости следующие документы: заявление о предоставлении субсидии на возмещение затрат работодателю на оплату труда трудоустроенных граждан с указанием численности трудоустроенных граждан, подписанное работодателем;

письмо работодателя о применении тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ.

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту, достоверность и своевременность представления документов.

Для получения более подробной информации и дальнейшего сотрудничества с центром занятости можно обратиться по адресу: п. Безенчук, ул. Карла Маркса, 41; тел.: (846) 254-07-87.

ПРОДАЮ

● **3-КОМН. КВ.** в мкрн. мелиораторов: 4/5, общ. пл. 53,5 кв. м., собственник. 4-1
Т.: 8-908-389-43-32.

Продаю **МЁД**: подсолнечник – 1000 руб., гречиха – 1200 руб. за 3 л. Скидки. Доставка. 8-5
Т.: 8-963-910-93-44. Реклама

Продаю **МЁД** подсолнечника, 1500 за 2 банки по 3л. Доставка. 8-7
Т.: 8-963-910-93-44. Реклама

ПРОДАМ ДРОВА **ДУБ КОЛОТЫЙ** 8-4
С ДОСТАВКОЙ ПО Р-НУ. 3-3
Т.: 8-939-75-60-931. Реклама

Продаются: **ДОСКА-ЛИСТВЕННИЦА** Ангарская: обрезная, камерной сушки, от 15000 руб./м³; **БРУСОК-КОРОТЬЁ** от 5000 руб.; **ГОР-БЫЛЬ, ОПИЛКИ.** 8-4
Т.: 8-987-907-29-17. Реклама

● **ЗЕРНОДРОБИЛКУ** ручной сборки и **ЗАРЯДНОЕ** устройство для авто. аккумуляторов. 2-1
Т.: +7-987-901-73-63.

Продам **КЕРАМЗИТОБЛОК, БЛОК ПЕРЕГОРОДОЧНЫЙ, РАСТВОР, ЩЕБЕНЬ, ПЕСОК, ЦЕМЕНТ.** 10-4
Т.: 8-927-736-15-90. Реклама

● **КОЛЕСА** УАЗ «Кама». 2-1
Т.: 8-963-917-96-04.

Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границ земельного участка

Кадастровым инженером Лысовым С.И. 443045, г. Самара, ул. Дыбенко, д.181, офис 304а; тел. 8(927)751-48-69, электронная почта: vector_555@mail.ru, квалификационный аттестат № 63-14-780, в отношении земельного участка с кадастровым номером 63:12:0702004:527, расположенного по адресу: Самарская область, Безенчукский район, ж.д. ст. Звезда, ул. Дачная, д. 29, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Бородина А.В., проживающая по адресу: Самарская обл., гор. Чапаевск, ул. Артиллерийская, д. 12Б, кв. 8. Тел. 8-9639152100.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Самарская область, Безенчукский район, ж.д. ст. Звезда, ул. Дачная, д. 29, 14.10.2020 в 10.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: 443045, г. Самара, ул. Авроры, д. 181А, офис 304А.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 14.09.2020 г. по 14.10.2020 г. по адресу: 443045, г. Самара, ул. Авроры, д. 181А, офис 304А.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ:

Самарская область, Безенчукский район, ж.д. ст. Звезда, ул. Дачная, д. 27;

Самарская область, Безенчукский район, ж.д. ст. Звезда, ул. Дачная, д. 33;

Самарская область, Безенчукский район, ж.д. ст. Звезда, ул. Дачная, д. 30.

При проведении согласования местоположения границ при себе иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Уважаемые читатели!

Продолжается подписка на текущее полугодие и I полугодие 2021 года.

Подписку можно оформить в любом почтовом отделении, у почтальона на дому и в редакции газеты. С 1 сентября открыта подписка в киосках «Роспечати»

ИНДЕКС П 6478

СВЯЗАТЬСЯ С РЕДАКЦИЕЙ

2-27-55

отдел рекламы

На правах рекламы

Прокуратура Безенчукского района разъясняет

В каких случаях могут производиться удержания из заработной платы работника?

На ваш вопрос отвечает заместитель прокурора Безенчукского района **Камиль Харисов.**

– Согласно положениям статьи 137 Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника могут осуществляться только в случаях, предусмотренных ТК РФ либо иными федеральными законами.

Так, законом установлено, что для погашения задолженности перед работодателем удержания из заработной платы работника могут производиться в следующих случаях: для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы; для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность; для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое; при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Наряду с этим, законом установлено, что заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), может быть взыскана лишь в случаях: если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое; счетной ошибки.

При этом, следует помнить, что за нарушение норм трудового законодательства, в том числе за необоснованное применение мер по удержанию средств из заработной платы, виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Также законом предусмотрена уголовная ответственность за невыплату заработной платы.

Так, согласно положениям части 1 статьи 145.1 УК РФ частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации наказывается вплоть до лишения свободы на срок до одного года.

В соответствии с частью 2 статьи 145.1 УК РФ полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации наказывается вплоть до лишения свободы на срок до трех лет.

За деяния, предусмотренные частями первой или второй статьи 145.1 УК РФ, если они повлекли тяжкие последствия, предусмотрено наказание вплоть до лишения свободы на срок до пяти лет.

Предусмотрены ли основания для освобождения от уголовной ответственности?

– Лицо, впервые совершившее преступление, предусмотренное частями первой или второй статьи 145.1 УК РФ, освобождается от уголовной ответственности, если в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме погасило задолженность по выплате заработной платы, пенсии, стипендии, пособия и иной установленной законом выплате, а также уплатило проценты (выплатило денежную компенсацию) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и если в его действиях не содержится иного состава преступления.