

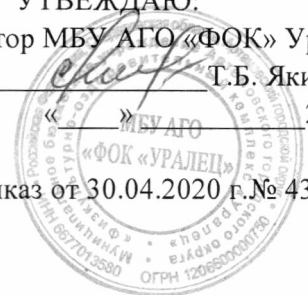
УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ АГО «ФОК» Уралец»

Т.Б. Якименко

2020 г.

Приказ от 30.04.2020 г. № 43/01-05



КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «УРАЛЕЦ»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения Артемовского городского округа «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Уралец» (далее - Кодекс этики МБУ АГО «ФОК «Уралец»)) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Положения об антикоррупционной политики МБУ АГО «ФОК «Уралец», утвержденной Приказом Директора МБУ АГО «ФОК «Уралец» № 43/01-05 от «30» апреля 2020 г, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в МБУ АГО «ФОК «Уралец», обязан ознакомиться с положениями МБУ АГО «ФОК «Уралец» и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» Целью Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ АГО «ФОК «Уралец» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

5. Кодекс этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ АГО «ФОК «Уралец» своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками МБУ АГО «ФОК «Уралец» положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих

7. Основные принципы служебного поведения государственных (муниципальных) служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной и муниципальной службе.

8. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУ АГО «ФОК «Уралец»;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий определённых должностной инструкцией и приказами Директора МБУ АГО «ФОК «Уралец»

в) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к Работнику МБУ АГО «ФОК «Уралец» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ АГО «ФОК «Уралец» своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ АГО «ФОК «Уралец»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителя;

о) соблюдать установленные в МБУ АГО «ФОК «Уралец» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

13. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» обязан уведомлять Работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МБУ АГО «ФОК «Уралец».

14. Работнику МБУ АГО «ФОК «Уралец» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

15. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУ АГО «ФОК «Уралец» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУ АГО «ФОК «Уралец» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник МБУ АГО «ФОК «Уралец», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих

23. В служебном поведении работнику МБУ АГО «ФОК «Уралец» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник МБУ АГО «ФОК «Уралец» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МБУ АГО «ФОК «Уралец» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника МБУ АГО «ФОК «Уралец» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к нему граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец»

27. Нарушение работником МБУ АГО «ФОК «Уралец» положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» влечет применение к Работнику МБУ АГО «ФОК «Уралец» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками МБУ АГО «ФОК «Уралец» положений Кодекса этики МБУ АГО «ФОК «Уралец» учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.