

Областное государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по Мамско-Чуйскому району» выражает глубокое соболезнование Доманюк Лилии Вячеславовне и Владимиру Анатольевичу, родным и близким по поводу преждевременной смерти горячо любимого сына **Артёма.**

МКУК «ЦБС Мамско – Чуйского района – ЦРБ» Выражает соболезнование Доманюк Лилии и Владимиру Анатольевичу, по поводу преждевременной смерти горячо любимого сына **Доманюка Артёма.**

«Мы сопереживаем вашей потере».

Администрация Мамско-Чуйского района выражает глубокие соболезнования Доманюк Лилии Вячеславовне и Доманюку Владимиру Анатольевичу по поводу смерти горячо любимого сына **Доманюка Артема Владимировича.**

СКОРБИМ ВМЕСТЕ С ВАМИ.

Дума Мамско-Чуйского района выражает глубокие соболезнования Доманюк Лилии Вячеславовне и Доманюку Владимиру Анатольевичу по поводу смерти горячо любимого сына **Доманюка Артема Владимировича.**

Редакция газеты «Мамский горняк» выражает искренние соболезнования Лилии Вячеславовне и Владимиру Анатольевичу Доманюк, родным и близким безвременно ушедшего сына **Доманюка Артёма Владимировича.**

Очень горько терять своих любимых, родных и близких, и вдвойне горше, если нас покидают молодые. Сочувствуем Вашей боли. Да благословит Господь его душу.

День недели	Сегодня				Четверг				Пятница				Суббота				Воскресенье				Пн	
Местное время	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08	14	20	02	08
Облачность, %	☁	☀	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁	☁
Явления погоды																						
Температура, °С	-25	-26	-12	-18	-12	-11	-6	-16	-13	-16	-8	-8	-6	-3	-2	0	+3	-3	-12	-20	-24	-28
Ощущается как, °С	-29	-30	-14	-21	-16	-13	-9		-16	-19	-12	-12	-8	-6	-3	-1	+1	-7	-18	-23	-28	-32
Давление, мм рт. ст.	752	753	751	746	739	738	742	744	744	743	741	738	736	734	732	731	733	738	741	744	743	744
Ветер: скорость, м/с	1	1	1	1	2	1	2	0	1	1	2	2	1	2	1	1	2	3	3	1	1	1
порывы, м/с																						
направление	з	ю	ю-в	ю-в	ю-в	ю	с-з	ю-з	ю-в	ю-в	ю-в	ю-в	ю-в	ю-в	ю-в	ю	ю-з	з	з	з	ю-з	ю
Влажность, %	80	85	78	86	80	85	82	83	80	85	82	86	80	85	82	86	76	73	70	85	80	85
Солнце: восход заход	07:54 16:29				07:56 16:27				07:58 16:25				08:01 16:23				08:03 16:20				08:05 16:18	
Луна: восход заход	15:35 00:49				15:47 02:04				15:57 02:03				16:06 03:17				16:16 04:31				16:27 05:47	
Фазы	☉				☉				☉				☉				☉				☉	

УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация Мамско-Чуйского района
 И.О. ЗАВЕДУЮЩЕГО ОТДЕЛОМ - ГЛАВНОГО
 РЕДАКТОРА: Е. А. Карасова
 АДРЕС ИНФОРМАЦИОННОГО ОТДЕЛА: 666811,
 пос. Мама, ул. Советская, 25.
 Тел: 2-19-06
 Адрес типографии: 666811 п. Мама, ул. Советская, 25
 Факс: 2-19-06.
 E-mail: mamskiy-gornayk@yandex.ru

Ссылка на сайт: <http://mamzerom.inovaso.ru>
 E-mail: МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района»
 -ПРБ»: sbmatama@mail.ru
 Точка зрения авторов публикаций не
 обязательно отражает точку зрения Отдела.
 В работе с письмами Отдел руководствуется
 ст. 42 Закона РФ «О средствах массовой
 информации».
 Ответственность за содержание объявлений

несет рекламодатель.
 Цена газеты в розницу свободная.
 ТИРАЖ - 250 экз.
 Газета выходит по вторникам и
 пятницам.
 Подписано в печать: 05.11.2019 г.
 по графику 12.00 час.
 фактически 12.00 час.

Мамский Горняк

Издается с 1933 года

Информационное издание МКУК «ЦБС Мамско - Чуйского района - ЦРБ»

16+

6 ноября 2019 года № 84 (9359)

Читайте в этом номере:

В Государственной Думе

Комментарии областного депутата: Подробности решения судьбы Мамского аэропорта **стр. 2**

«Зарплаты бюджетников проиндексировали на 4,3 %»: депутат ГД РФ Андрей Чернышев

В Законодательном Собрании Иркутской области: Школа для глав и депутатов **стр. 4 - 6**



Новости детского сада «Ёжик»: Воспитатель - профессия души **стр. 7**



ПФР по Иркутской области информирует: Хотите получить информацию о материалах выплатного дела по телефону? У вас есть такая возможность! **стр. 8 - 9**

Повышение заработной платы бюджетникам, поддержка семей военнослужащих, защита прав участников долевого строительства. При непосредственном участии депутата от Иркутской области Андрея Чернышева в Государственной Думе в октябре приняли ряд важных законопроектов.



В России хотят отменить «банковский роуминг». На рассмотрение Государственной Думы внесен законопроект об отмене комиссий банков за денежные переводы между клиентами, находящимися в разных регионах страны.

В первом чтении приняты поправки по поддержке семей погибших военнослужащих. Законопроект предусматривает полное досрочное погашение военной ипотеки за счет федерального бюджета в случае смерти военнослужащего.

Цели законопроекта – снизить риски хищений управляющих компаний за счет повышения прозрачности их расчетов с поставщиками, а также усилить контроль обоснованности тарифов.

В третьем чтении прошел закон, по которому члены жилищно-строительных кооперативов при банкротстве застройщика смогут получить компенсацию в размере рыночной стоимости аналогичного строящегося жилья. Принятые поправки уравнивают в правах на компенсацию дольщиков, вступивших в ЖСК, с остальными дольщиками.

С 1 октября выросла зарплата федеральных бюджетников, не охваченных «майскими» указами Президента.

– Зарплаты бюджетников проиндексировали на 4,3%, – отметил депутат Государственной Думы РФ Андрей Чернышев. – В частности повышение оплаты труда затронет нянечек в детских садах, кадровиков, юристов, бухгалтеров, работающих в бюджетных организациях, соработников. Изменения коснутся более 2 млн. человек по всей стране. Также повысятся оклады по должностям и званиям военнослужащих, спасателей. Что касается бюджетников, обозначенных в «майских» указах Президента, то их зарплаты ориентированы на среднюю по региону.

До конца года в Госдуме может быть рассмотрен законопроект о «единой пла-

Сибирский характер

Подробности решения судьбы Мамского аэропорта

Судьба Мамского аэропорта долгое время не сходилась с повести дня в связи с тем, что в Правительство Иркутской области поступило уведомление от собственников аэропорта о том, что с ноября 2019 года прекращаются пассажирские авиане перевозки в связи с перенатальностью. Подробности решения судьбы Мамского аэропорта прокомментировал депутат Законодательного собрания Иркутской области Николай Труфанов на основании ответа на его обращение в министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области.

Напомним, что еще в апреле прошлого года генеральный директор ООО «Мамский аэропорт» Трофим Бутаков обратился к депутатам Думы Мамско-Чуйского района с предложением обсудить проблемную ситуацию, которая возникла в Мамском аэропорту, и оказать содействие в разрешении этого непростого вопроса. По словам генерального директора ООО «Мамский аэропорт» Трофима Бутакова, расходы предприятия в 2017 год превысили доходную часть на сумму 1296 тыс. рублей и повлекли за собой нехватку средств на заработную плату работникам и уплату налогов и других обязательных платежей. При этом Мамский аэропорт постоянно несёт затраты на содержание взлетно - посадочной полосы, спецтехники, зданий и сооружений, затраты на поддержание надлежащего уровня авиационной безопасности. В этой связи, предприятие не в состоянии самостоятельно приобрести новые средства технического досмотра, стоимость которых составляет порядка 1 млн. 700 рублей. Также Трофим Иванович пояснил, если отказаться от технических средств досмотра, то есть, чтобы уйти от этих требований по транспортной безопасности, которые сейчас уже достигли, то Мамский аэропорт нужно будет перевести в статус посадочной площадки. Статус посадочной площадки предполагает изменение типа воздушного судна, которому будет разрешено осуществлять перелет.

Депутаты Думы района тогда обра-



тились за поддержкой к своему областному коллеге Н.С. Труфанову, чтобы не допустить перевода Мамского аэропорта до статуса посадочной площадки депутат Н.С. Труфанов обозначил эту проблему перед Правительством региона.

Свою позицию в отношении Мамского аэропорта депутат Законодательного собрания Иркутской области Николай Труфанов озвучил так:

- В Мамско-Чуйском районе необходимо регулярно авиасообщение, а для этого здесь необходимо сохранить действующий аэропорт. Поэтому моя позиция - однозначно будем поддерживать дотацию и датировать аэропорт Мама. И я намерен настаивать, чтобы авиакомплекс Иркутской области объединился с аэропортом Иркутск, и полностью управлял процессами в северных аэропортах. По крайней мере для меня и для мэров северных территорий, которые нуждаются в поддержке Иркутской области и Минтранса, такая задача есть, - сказал депутат областного парламента Николай Труфанов.

В одном из сентябрьских выпусков нашей газеты мы публиковали информацию, в которой, буквально, одним абзацем извещали о том, что «в соответствии с уведомлением генерального директора ООО «Мамский аэропорт» Т.И. Бутакова общим собранием учредителей при-

нято решение о продолжении регулируемой деятельности по обслуживанию воздушных судов в аэропорту посёлка Мама в статусе аэропорта местных воздушных линий».

Сегодня, благодаря депутату Законодательного собрания Иркутской области Николаю Труфанову нам стали известны подробности этого решения. Приводим полностью текст письма в ответ на запрос председателя комитета по собственности и экономической политике Законодательного собрания Иркутской области Н.С. Труфанову от заместителя министра – начальника управления водного, воздушного, железнодорожного транспорта и связи О.Ю. Золоторевой.

«В ответ Ваше обращение о направлении в комитет по собственности и экономической политике Законодательного собрания Иркутской области актуальной информации по вопросу прекращения деятельности ООО «Мамский аэропорт» информирую о том, что в целях обеспечения стабильного функционирования воздушного транспорта и недопущения нарушения транспортного обслуживания населения Мамско-Чуйского района службой по тарифам Иркутской области в августе 2019 года осуществлён пересмотр предельных аэропортовых сборов и тарифов на услуги, оказываемые ООО «Мамский аэропорт» (далее –

Скорректировать профиль безопасности работника позволит высокий уровень культуры безопасности. Он складывается из приверженности менеджмента, коммуникаций, вовлеченности сотрудников, обучения или информирования, мотивации и самообучаемости. Чем хуже ситуация с профилем безопасности сотрудников, тем выше должны быть требования к уровню культуры безопасности в организации.

Шаг 3. Развивайте культуру безопасности

Для этого руководству нужно взять на себя определенные обязательства. Сравните время, деньги и человеческие ресурсы, которые выделяют на поддержку безопасности, с производственными и финансовыми показателями. Результат покажет уровень мотивации здоровья и безопасности в организации.

Эффективные менеджеры должны подавать пример работникам. Приверженность безопасности подтверждают реальными действиями. Например, регулярными визитами руководителя в цех, остановкой производства для решения проблем. Если таких действий нет, работники будут убеждены, что работодатель ставит выше всего коммерческие интересы. Любые инициативы работодателя в таком случае работники будут воспринимать как циничные.

Вопросы о здоровье и безопасности сделайте частью повседневных рабочих бесед. Руководство должно активно слушать и воспринимать всерьез, что говорят сотрудники. Дайте работникам воз-

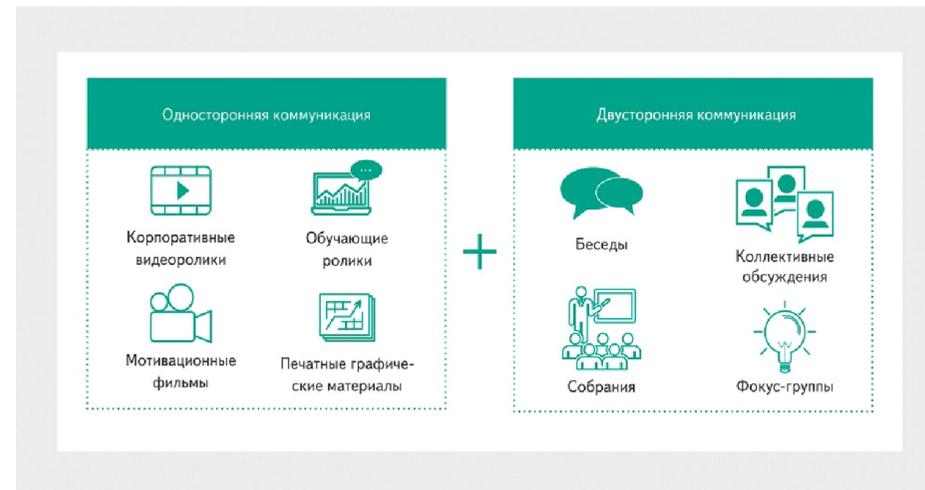
можность участвовать в мероприятиях по безопасности, чтобы использовать знания, которыми они обладают.

Шаг 4. Работайте с персоналом

Налаженные коммуникации между руководством и персоналом предприятия создают атмосферу доверия. Это важно для культуры безопасности. Ведь работник, который не доверяет руководителю, не станет информировать его о происшествии и проблемах в безопасности.

Есть два вида коммуникации: односторонняя и двусторонняя. Используйте оба вида, чтобы сформировать безопасное поведение работников. Какие формы могут иметь коммуникации, смотрите на рисунке 2.

Рисунок 2. Формы односторонних и двусторонних коммуникаций



Сотрудникам, которые развивают коммуникации в компании, нужно уметь убеждать, вызывать доверие у работников и обладать качествами лидера. Управленческие навыки понадобятся линейным руководителям, чтобы выводить работников на диалог. Убедите их проводить инструктаж на рабочем месте не по методу «начальник говорит, а подчиненный молчит».

молчит».

Шаг 5. Поддерживайте культуру безопасности

Демонстрируйте высокие стандарты безопасности при контактах с сотрудниками, начиная от размещения вакансии и интервью с кандидатом и заканчивая увольнением. Любой новый сотрудник

должен знать, что вопросы безопасности на предприятии важнее всего. Руководитель должен поощрять каждый факт остановки производства, которое угрожает жизни и здоровью работников, даже если тревога была ложной.

Главный специалист по управлению охраной труда администрации района Скибицкая Г.Б.

видит или слышит;

3. не обеспечен: нет инструментов, материалов, средств защиты, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям условий, информации об опасностях для жизни и здоровья;

4. не хочет: недобросовестен, бе-

зответствен, недисциплинирован, пассивен, любит рисковать или мотивирован нарушать правила.

Чтобы добиться от работников безопасного поведения на производстве, исключите эти четыре фактора.

Каждая составляющая формулы бе-

зопасного поведения работников — отдельный бизнес-процесс в СУОТ. Первые три фактора зависят от работодателя: он отбирает персонал, обучает его, организует медосмотры и проводит оценку профрисков. Но как вызвать у работника устойчивое желание работать безопасно?

Рисунок 1. Формула безопасного поведения работников



Как исправить поведение работников: 5 шагов для работодателя

Важно

Руководство должно проявлять приверженность требованиям охраны труда

Шаг 1. Покажите свою нацеленность на безопасность

Руководство исправит поведение работников, если начнет с себя. Нередко глава компании формально поддерживает инициативы по развитию культуры безопасности, но при этом сам остается в стороне. А когда речь заходит о затратах, проекты так и остаются проектами.

Следите, чтобы все руководители от высшего до линейного уровня показывали другим пример для подражания. То, как поступают руководители, с чем они

мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения работников. Если начальник цеха не надевает каску в производственном помещении, то через некоторое время все работники цеха будут пренебрегать необходимыми средствами защиты.

Шаг 2. Оцените опасное поведение работников

Чтобы изменить процесс, его сначала нужно оценить. Есть две методики: для реального поведения, которое можно наблюдать на территории предприятия, и для потенциального — его назы-

вают профилем безопасности.

Поведенческие привычки в работоспособном возрасте уже сформированы. Изменить их или трудно, или невозможно. Но современная психология позволяет оценить персональный профиль по фактору отношения к безопасности и получить представление о сильных и слабых сторонах. На основании этих результатов строят индивидуальные обучающие программы, принимают кадровые решения и формируют бригады из наиболее подходящих друг другу сотрудников.

Общество). Издан соответствующий приказ от 14 августа 2019 года №174-спр. Указанные меры направлены на повышение рентабельности деятельности Общества.

От Общества получено письменное согласие с размерами данных сборов и тарифов. В соответствии с уведомлением генерального директора Общества Т.И. Бутакова от 4 сентября 2019 года, общим собранием учредителей Общества 2 сентября 2019 года осуществлен пересмотр принятого ранее решения о прекращении с 1 ноября 2019 года регулируемой деятельности по обслуживанию воздушных судов в аэропорту Мама в статусе аэропорта местных воздушных линий.

Одновременно сообщая, что Обществу следует организовать ведение раздельного учёта доходов и расходов по видам деятельности, а также обеспечить документальное подтверждение экономики заявленных расходов.

Кроме того, представляется целесообразным рекомендовать оператору аэропорта совместно с администрацией муниципального образования «Мамско-Чуйский район» проработать вопрос заключения соглашения на оказание Обществом возмездных услуг администрации муниципального образования «Мамско-Чуйский район», что послужит дополнительным источником доходов оператора аэропорта.

Информация по пункту 3 протокола рабочего совещания содержится в письме министерства жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области от 30 августа 2019 года исх. 3 02-58-7752/19. В настоящее время возможность включения в государственную программу Иркутской области «Развитие транспортного комплекса Иркутской области» на 2019-2024 годы, утвержденную постановлением Правительства Иркутской области от 26 октября 2018 года №768-пп, нового мероприятия, позволяющего осуществить финансирование мероприятий по реконструкции и строительству объектов действующего аэропорта Иркутска (в том числе аэродромной инфраструктуры, плоскостных сооружений), проходит установленную процедуру согласования с исполнительными органами государственной власти Иркутской области».

Евгения Карасова

ВНИМАНИЕ!!!

К сведению населения Мамско-Чуйского района!!!

Рейсы: Мама-Колотовка-Мусковит-Колотовка-Мама будут

осуществляться автомобилем УАЗ

(вместимость пассажиров 8 человек,

маршрут через «четвертую заявку»)

ТОЛЬКО ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ.

Выезд из пос. Мама в 05:00 (утренний рейс),

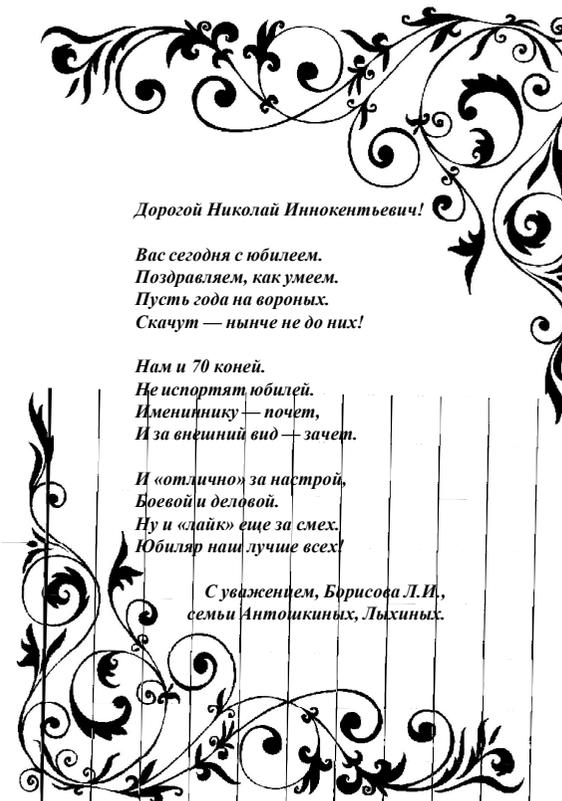
в 14:30 (вечерний рейс)

(выезд от здания ГМШ «зал ожидания»)

Запись и справки по телефону: 2-19-63

Администрация МКУ «АХС»

Поздравляем!



Школа для глав и депутатов

Депутатами и мэрами, как строителями и педагогами, не рождаются. Людям необходимо учиться работе в органах власти, помогать им ориентироваться в стремительно меняющемся законодательстве, стимулировать их активнее включаться в работу по формированию областного бюджета. Эти направления стали ключевыми в рамках Парламентской школы, организованной Заксобранием для депутатов местных дум и глав муниципальных образований.

Приветствуя участников Парламентской школы, председатель областного парламента Сергей Сокол подчеркнул, что именно мэры и депутаты на местах находятся в постоянном контакте с людьми и получают информацию из первых рук.

— Вы же постоянно находитесь в контакте с людьми. Законодательство часто меняется, люди остро реагируют на то,



что происходит вокруг. Ваша задача — получить эти сигналы, донести до власти, которая отвечает за решение тех или

Учет и контроль

Об особенностях налоговой политики в регионе избранным депутатам и мэрам рассказал руководитель ФНС по Иркутской области Константин Зайцев. Он напомнил, что основная доля поступлений в бюджеты приходится на НДФЛ.

— В среднем НДФЛ составляет 70% в бюджетах, но есть у нас муниципальные образования, в основном северные, где этот налог достигает 90%.

Не менее значимы в доходной части местных бюджетов имущественные налоги. На их долю приходится около 17% платежей, а также налоги со специальными налоговыми режимами.

Константин Зайцев отметил рост объемов платежей, контролируемых налоговой службой и направленных в муниципальные бюджеты. Так, за три последних года сумма увеличилась на треть, с 19 до 25 млрд. За 9 месяцев текущего года в бюджеты муниципалитетов уже направлено более 18 млрд рублей.

Руководитель налоговой службы сообщил, что на сайте ведомства в тестовом режиме работает сервис «Прозрачный бизнес», который может помочь муниципалитетам. В следующем году его детально наполнят информацией. Уже сейчас там есть сведения о среднесписочной численности работников

предприятий, специальных налоговых режимов, применяемых организациями, об участии организации в консолидированной группе налогоплательщиков, сведения о сумме налогов и сборов, уплаченных организациями, о доходах и расходах организаций по данным бухгалтерской отчетности. А с 1 декабря там будут сведения о суммах недоимки, задолженности по налогам, сведения о наличии налоговых правонарушений.

Старший помощник прокурора Иркутской области по взаимодействию с представительными и исполнительными органами власти, органами местного самоуправления Ольга Борисова обратила внимание депутатов местных дум и глав на некачественно подготовленную нормативно-правовую базу муниципалитетов. По ее словам, в Иркутской области ежегодно выявляется более двух тысяч незаконных правовых актов, принятых органами местного самоуправления.

Во избежание большого числа ошибок, сотрудники ведомства настаивают на том, чтобы акты направлялись им на стадии принятия, таким образом, будет возможность их проанализировать и поправить. Также исключить ошибки при создании нормативно-правовой

базы в муниципалитетах позволит портал муниципальных правовых актов, который сейчас формируется. Ознакомиться с готовыми муниципальными правовыми актами можно будет на сайте министерства юстиции.

Об особенностях налоговой политики в регионе избранным депутатам и мэрам рассказал руководитель ФНС по Иркутской области Константин Зайцев. Он напомнил, что основная доля поступлений в бюджеты приходится на НДФЛ.

— В среднем НДФЛ составляет 70% в бюджетах, но есть у нас муниципальные образования, в основном северные, где этот налог достигает 90%.

Не менее значимы в доходной части местных бюджетов имущественные налоги. На их долю приходится около 17% платежей, а также налоги со специальными налоговыми режимами.

Константин Зайцев отметил рост объемов платежей, контролируемых налоговой службой и направленных в муниципальные бюджеты. Так, за три последних года сумма увеличилась на треть, с 19 до 25 млрд. За 9 месяцев текущего года в бюджеты муниципалитетов уже направлено более 18 млрд рублей.

Руководитель налоговой службы сообщил, что на сайте ведомства в тестовом

С нового года трудовые книжки станут электронными

С 2020 года в России планируется ввести электронные трудовые книжки. Переход на электронный формат позволит:

— гражданам: посредством личного кабинета на сайте Пенсионного фонда России иметь постоянный доступ к информации о своей трудовой деятельности, быстро получать выписки из трудовой книжки (например, для оформления кредита, при устройстве на новую работу, при получении государственных услуг). Уже сейчас таким способом каждый может получить выписку из индивидуального лицевого счета и узнать об учтенных для будущей пенсии сведениях о стаже, заработной плате, страховых взносах.

— работодателям: не тратить средства на бланки трудовых книжек, не хранить их в сейфе, избежать ручного заполнения трудовых книжек, не нести риска утраты трудовых книжек при чрезвычайных ситуациях, сопряженных с необходимостью последующего их восстановления.

Для всех работающих граждан пере-

ход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека. Для сохранения бумажного варианта трудовой книжки достаточно будет подать работодателю заявление в свободной форме в течение 2020 года. В таком случае работодатель параллельно будет вести трудовую книжку в электронном виде и на бумажном носителе. Однако граждане, которые впервые начнут свою трудовую деятельность в 2021 году, будут иметь только электронный вариант трудовой книжки.

С 1 января 2020 года каждый работодатель будет обязан ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России в электронном виде сведения о трудовой деятельности:

- данные о приеме, увольнении, переводе на другую работу;
- о должности (профессии);
- о квалификации (разряд, класс, категория, уровень квалификации);
- о номерах приказов о кадровых изменениях.

На основании представленных рабо-



дателями сведений и будут формироваться электронные трудовые книжки. Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами ПФР. Для подготовки сведений разработчиками программного обеспечения будут доработаны пакеты бухгалтерских программ.

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. В данный момент проект подготовленных изменений направлен Правительством на рассмотрение Федерального собрания.

Охрана труда

Несчастные случаи и профзаболевания / профилактика

Как сделать поведение работников безопасным

Ситуация с охраной труда на предприятии не всегда зависит от работодателя. Часто работники сами не желают соблюдать правила безопасности. Что вынуждает пренебрегать ими и как исправить поведение работников, рассказали в статье. Воспользуйтесь алгоритмом из пяти шагов, чтобы повысить культуру безопасности на предприятии.

Почему работники ведут себя опасно

10 основных принципов лежат в основе безопасности

Если работники пренебрегают правилами безопасности, важно понять, почему они так поступают. Опасное поведение работников складывается из четырех отрицаний:

1. не умеет: не владеет необходимыми для работы знаниями, специальными методами, приемами, навыками или не способен усвоить и запомнить их;
2. не может: испытывает недомогание, усталость, стресс, эмоционально неустойчив, импульсивен или рассеян, пьян, физически слаб, плохо

Хотите получить информацию о материалах выплатного дела по телефону? У вас есть такая возможность!

Федеральный закон №152-ФЗ «О персональных данных» информацию о размере пенсии, продолжительности стажа, сведения о заработке, из которого рассчитан размер пенсии, дате доставки и т.д. относит к персональным данным, в связи с чем, предоставлять такую информацию без подтверждения личности запрещено и получить ее при звонке в контакт-центр Отделения ПФР ранее не представлялось возможным. В настоящее время такая возможность появилась и гражданин, получатель пенсии или иных социальных выплат – может получить кодовое слово, которое позволяет идентифицировать его личность при телефон-

ной консультации.

Получить кодовое слово можно по заявлению, поданному следующими способами:

1. Через личный кабинет застрахованного лица на сайте Пенсионного Фонда РФ (www.pfrf.ru)

2. Обратившись в клиентскую службу территориального органа Пенсионного фонда

После получения кодового слова гражданину достаточно позвонить по телефону контакт-центра Отделения ПФР по Иркутской области (47-00-00), назвать свои идентификационные данные, назвать кодовое слово и специалист кон-



такт-центра ответит на вопросы пенсионного обеспечения, в том числе касающиеся персональных данных гражданина.

Эффективное оказание услуг гражданам – главная задача взаимодействия Отделения ПФР по Иркутской области с органами медико-социальной экспертизы

11 октября в главном бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) состоялся семинар по вопросам повышения качества предоставления государственной услуги по медико-социальной экспертизе, в том числе в обеспечении полноты, достоверности и актуальности информации в базах данных федеральной государственной информационной системы, предназначенной для формирования банка данных о гражданах, которым проведена медико-социальная экспертиза.

На семинаре представитель Отделения ПФР по Иркутской области Лариса Хроменкова осветила тему о порядке ре-

гистрации в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА). В докладе отражены перспективы развития системы, ее цели и задачи, опыт работы специалистов клиентских служб Управлений ПФР в муниципалитетах региона по таким направлениям как: основные принципы работы ЕСИА, регистрация учетной записи в системе, подтверждение личности, восстановление и удаление учетной записи и т.д.

Для специалистов бюро МСЭ работа с учетной записью в ЕСИА — новое направление, тогда как в Отделении Пенсионного фонда РФ по Иркутской области с 2015 года создан Центр обслуживания для регистрации граждан в ЕСИА и имеется большой опыт работы в этом направлении.

На семинаре речь шла не только об основах работы в ЕСИА, но и подробно освещены потенциальные ошибки, труд-

ности и пути их решения, разъяснена значимость возможности подачи заявлений без посещения Пенсионного фонда и преимущества использования электронных сервисов гражданами.

Взаимодействие двух структур имеет практическую ценность как для органов МСЭ, так и для Отделения ПФР по Иркутской области, поскольку позволяет работать в системе на уровне уверенного пользователя и помогать клиентам пользоваться электронными сервисами в офисах МСЭ с помощью «гостевых компьютеров». Для граждан это особенно важно, т.к. ежемесячная денежная выплата назначается со дня подачи заявления – чем раньше, тем лучше, а с учетом сотрудничества Отделения ПФР по Иркутской области с органами МСЭ, подать это заявление можно сразу, в тот же день, после прохождения медико-социальной экспертизы.



вом режиме работает сервис «Прозрачный бизнес», который может помочь муниципалитетам. В следующем году его детально наполнят информацией. Уже сейчас там есть сведения о среднесписочной численности работников предприятий, специальных налоговых режимах, применяемых организациями, об участии организации в консолидированной группе налогоплательщиков, сведения о сумме налогов и сборов, уплаченных организациями, о доходах и расходах организаций по данным бухгалтерской отчетности. А с 1 декабря там будут

сведения о суммах недоимки, задолженности по налогам, сведения о наличии налоговых правонарушений.

Старший помощник прокурора Иркутской области по взаимодействию с представительными и исполнительными органами власти, органами местного самоуправления Ольга Борисова обратила внимание депутатов местных дум и глав на некачественно подготовленную нормативно-правовую базу муниципалитетов. По ее словам, в Иркутской области ежегодно выявляется более двух тысяч незаконных правовых актов, принятых

органами местного самоуправления.

Во избежание большого числа ошибок, сотрудники ведомства настаивают на том, чтобы акты направлялись им на стадии принятия, таким образом, будет возможность их проанализировать и поправить. Также исключить ошибки при создании нормативно-правовой базы в муниципалитетах позволит портал муниципальных правовых актов, который сейчас формируется. Ознакомиться с готовыми муниципальными правовыми актами можно будет на сайте министерства юстиции.

Бюджетные перспективы

Подробнее о формировании бюджета на будущий год, проект которого внесен в областной парламент 25 октября, а также о других принятых и принимаемых финансовых законах участникам Парламентской школы рассказала председатель комитета по бюджету, ценообразованию, финансово-экономическому и налоговому законодательству Заксобрании Наталья Дикусарова.

Председатель профильного комитета обратила внимание участников школы на то, что принят закон о переходе на исчисление налогов на имущество физических лиц, исходя из кадастровой стоимости. Переход будет осуществлен с 2020 года. Новые цифры муниципалитеты должны увидеть только в 2021 году, но главная задача сейчас – успеть установить ставки по этим налогам на территории муниципальных образований.

Кроме того, речь зашла о важных изменениях, которые предусматривает закон о межбюджетных трансфертах, принятый в первом чтении. Согласно изменениям, исчезает понятие «районный

фонд финансовой поддержки».

– Закон тяжелый в том плане, что меняет много вещей, к которым вы привыкли. У нас есть месяц, чтобы вместе с вами отработать и все посчитать. Нужны ваши предложения, мнения, в каком окончательном варианте принять закон о межбюджетных отношениях, – отметила Наталья Дикусарова.

По ее мнению, сегодняшняя система распределения межбюджетных трансфертов не обеспечивает потребности территорий в развитии. Большинство муниципалитетов сегодня при принятии своих бюджетов даже необходимые расходы на зарплату закладывают не в полном объеме. Пытаюсь найти выход, депутаты предложили вернуться к обсуждению механизма определения уровня финансирования муниципальных образований и проработать более качественные подходы в распределении средств.

Областные парламентарии настаивают на том, чтобы в областной бюджет объем финансовой помощи муниципалитетам закладывался сразу в полном

объеме на весь год, а также, чтобы учитывался рост тарифов на коммунальные услуги.

В рамках встречи речь шла и о необходимости увеличения финансирования на отлов и содержание беспризорных собак и кошек, а также о реализации муниципальных образованиями полномочий по обращению с отходами, в том числе по обустройству контейнерных площадок, строительству полигонов и других объектов инфраструктуры.

Председатель бюджетного комитета также сообщила, что депутаты приложат усилия для увеличения финансирования проекта «Народные инициативы» на 200 млн. рублей. Сейчас сумма, выделенная в рамках проекта, составляет 650 млн. рублей.

Спикер ЗС призвал депутатов и глав муниципальных образований активнее участвовать в обсуждении главного финансового документа на будущий год, направлять в областной парламент свои пожелания и предложения.

Анна СОКОЛОВА

Сергей Сокол: жители региона просят увеличить финансирование проекта "Народные инициативы"

Проект «Народные инициативы» должен быть наполнен реальным финансированием и быть реализован с учетом предложений муниципальных образований. Об этом заявил председатель Законодательного Собрания Иркутской области Сергей Сокол на совещании с пред-

ставителями органов местного самоуправления по вопросу реализации проекта, которое прошло после осмотра ряда объектов, построенных в рамках «Народных инициатив».

Так, сегодня Сергей Сокол осмотрел спортивную площадку в поселке Горя-

чий Ключ. Здесь был выполнен капитальный ремонт, стоимость объекта составила 3,5 млн. рублей, из них 1,5 млн. было направлено из бюджета Ушаковского МО. На месте старого хоккейного корта смонтировано специальное спортивное покрытие, установлены

спортоборудование, защитное ограждение, трибуны для зрителей. Теперь дети могут заниматься на площадке круглогодично: играть в волейбол и баскетбол, зимой, после заливки покрытия льдом – в хоккей.

Также председатель областного парламента посетил сквер на пересечении улиц Депутатская и Пискунова в Иркутске. Благоустройство сквера проведено по инициативе жителей. В сквере площадью 466 кв. метров сделали тротуары, пешеходные дорожки, пандусы. В новом общественном пространстве высадили деревья и кустарники, установили опоры уличного освещения, урны и скамейки.

Спикер напомнил, что в 2019 году на «Народные инициативы» в областном бюджете было заложено 650 млн. рублей. Деньги получили все десять городских округов Иркутской области, а также 32 муниципальных района, 413 поселений. Финансирование было направлено на реализацию почти 1,5 тыс. мероприятий. На следующий год в законопроекте о бюджете обозначена такая же сумма на финансирование проекта.

«Ко мне, к депутатам Заксобрания, постоянно поступают обращения с просьбой увеличить расходы на проект. Люди видят положительный результат и хотят дальнейших преобразований. Очевидно, что финансирование необходимо увеличивать. Но при этом важно знать болевые точки и оперативно реагировать на предложения муниципальных образований, чтобы реализация проекта была еще эффективнее», – подчеркнул Сергей Сокол.

По словам исполнительного директора Ассоциации муниципальных образований Иркутской области Зои Масловой, анализ показал, что в крупных населенных пунктах чаще всего средства направляются на реализацию проектов в сфере благоустройства, а в небольших поселениях – на покупку техники и ремонт коммунальных сооружений. При



этом она подтвердила, что с каждым годом потребность в дополнительном финансировании растет. Так, маленькие сельские поселения получают на реализацию народных инициатив всего около 70-80 тыс. рублей в год, на эти средства сложно сделать что-либо существенное. Кроме того, рассказала Зоя Масловская, представители органов местного самоуправления указывают на большой объем софинансирования, который необходимо ежегодно предусматривать в местных бюджетах, хотя изначально проект реализовывался исключительно за счет областного бюджета, а также отмечают большое количество технических требований, к примеру, необходимость подготовки проектно-сметной документации. Муниципалитеты предлагают пересмотреть подход к условиям предоставления средств и объему софинансирования.

В свою очередь председатель думы Иркутска Дмитрий Ружников заметил, что для Иркутска объем софинансирования составляет 50%, что даже для областного центра является существенным, и город вынужден эти средства изыскивать в ущерб муниципальных программам.

Кроме того, исполнительный дирек-

тор Ассоциации остановилась на новых направлениях, которые, по мнению депутатов местных дум, глав поселений и мэров, необходимо включить в перечень мероприятий «Народных инициатив». В частности, предлагается за счет этих средств готовить проектно-сметную документацию, необходимую для строительства и ремонта социальных объектов, а также при реализации проектов благоустройства. А также, предложено предусмотреть возможность направлять средства на ремонт зданий сельских администраций, покупку запчастей для техники, установку систем видеонаблюдения и очистки территорий, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций.

Мэр Шелеховского района Максим Модин поблагодарил депутатский корпус Законодательного Собрания за внимательное отношение к предложениям территорий, подчеркнув, что муниципалитеты в своей работе рассчитывают на проект «Народные инициативы», который давно доказал свою востребованность.

В завершении обсуждения Сергей Сокол подчеркнул, что депутаты продолжат работать в этом направлении в рамках формирования областного бюджета на 2020 год.

Воспитатель - профессия души

*Сколько нужно ласки и заботы
Всех услышать, каждого понять.
Благодарна и трудна работа -
Постоянно маму заменять.*



Детский сад - мир, полный красок и ярких впечатлений. Здесь всегда уютно, комфортно, а на пороге ребятишек встречаются добрые и улыбочивые воспитатели. Каждый работник детского сада - это артист, художник, мастер на все руки. Но их главный талант - любить детей. А по-другому нельзя, поскольку любовь и терпение, главные помощники в воспитании малышей. Ещё К.Д.Ушинский сказал: «Если вы удачно выберете труд и вложите в него всю душу, то счастье само отыщется».

Профессия воспитатель - одна из самых нужных и востребованных. Это тот человек, который учит детей элементарным представлениям о жизни, шаг за шагом ведёт их к школьной парте.

1 и 4 ноября 2019 г. свой 55-летний юбилей отметили наши землячки, воспитатели детского сада «Родничок», мамы и не единожды бабушки Марина Владимировна Огрызкова и Тамара Петровна Шуликова. А у женщин говорить о возрасте не принято, но эту дату просто нельзя обойти.

Именно 34 года назад Марина Владимировна, а Тамара Петровна 10 лет назад устроились на работу в наш детский сад, и с тех пор он стал для них вторым домом и неизменным местом работы. В этих двух педагогах сочетается огромное трудолюбие, любовь к своей профессии, стремление к совершенствованию педагогического мастерства. Они владеют различными формами организации воспитательного - образовательного процесса, главным в своей работе считают развитие коммуникативных и творческих способностей у детей, формирования духовной культуры и содействия развитию инициативы, воображения, самостоятельности.

С самого раннего утра со своими радостями и бедами бегут их воспитанники. На данный момент Марина Владимировна воспитатель подготовительной группы «Пчёлки», Тамара Петровна воспитатель средней группы «Солнышко». Кто - то упал и поцарапался, кому - то купили новую игрушку. Именно ей, своей второй маме, доверяют дети самые - самые сокровенные желания и тайны.

Ребятишки взахлёб рассказывают: «А у меня скоро будет братик... А мне Дед Мороз подарит щенка...А мы с папой



купили маме в подарок красивые бусы... А моя бабушка снова ела таблетки, вот вырасту - буду доктором и всех - всех вылечу, чтоб никто не умирал».

Многие удивляются, как можно организовать свыше двух десятков шумных подвижных ребятишек. У грамотной специалиста проблем с дисциплиной не возникает, дети все понимают с полувзгляда.

А каких только ролей они не сыграли на праздничных утренниках в детском саду: Карлсона, Бабу Ягу, Лешего, Кота Базилио, Домоправительницу из мультфильма «Малыш и Карлсон», Деда Мороза - всех не перечислишь, а главное играют как настоящие артисты. Этому не учат - это талант воспитателя.

Невозможно остановиться на работе с родителями. Это сложная и важная часть деятельности педагога. Но в этих вопросах Марина Владимировна и Тамара Петровна на высоте, у них сложились дружеские и партнёрские отношения с мамами и папами воспитанников, для них проводятся тематические собрания, индивидуальные беседы, консультации.

При этом Марина Владимировна всегда готова поделиться своим опытом среди педагогов, участвует в районных конкурсах, методических объединениях.

Тамара Петровна, как старший воспитатель готова помочь своим коллегам в любое время дня и ночи. С каким воп-

росом к ней не приходи - она всегда выслушает тебя, даст хороший совет, всегда придёт на помощь. Она постоянно находится в творческом поиске, чего и требует от своих коллег.

Этих педагогов разделить нельзя - это воспитатели с большой буквы. Педагогический такт, знание детской психологии, отзывчивость и доброта, а главное любовь к детям - вот основное кредо этих двух педагогов. Среди коллег Марина Владимировна и Тамара Петровна пользуются авторитетом и уважением это те, на кого можно положиться в любом деле.

Коллектив детского сада «Родничок» от всей души поздравляет Марину Владимировну и Тамару Петровну с знаменательной датой:

*Мы хотим пожелать Вам улыбок -
Самых искренних, добрых и светлых
Сколько в небе блестящих
снежинок,
Сколько хвои у ели на ветках!
Мы желаем Вам мира и счастья.
Пусть мечты и желанья
сбываются.
Все обиды, болезни, ненастья,
Пусть уходят и не возвращаются!*

Кудрявцева Е.И.
Заведующая МКДОУ
детский сад «Родничок»