

БЮЛЛЕТЕНЬ

ОФИЦИАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

21 октября 2014 г. Выпуск № 82 (464)



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2014 № 1286-П

г.Заречный

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный, а также примерных показателей эффективности деятельности административно-управленческого и педагогического персонала муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014-2018 годы, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП, Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в городском округе Заречный 2013 - 2018 годы", утвержденного постановлением администрации городского округа Заречный от 23.08.2013 года № 1211-П, на основании ст.ст. 28, 31, 65 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).
2. Утвердить Примерные показатели эффективности деятельности административно-управленческого персонала муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).
3. Утвердить Примерные показатели эффективности деятельности педагогического персонала муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).
4. Утвердить состав комиссии по рассмотрению результатов эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).
5. Осуществлять работу комиссии по рассмотрению результатов эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный один раз в год (в сентябре).
6. Руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный:
 - 6.1. разработать показатели эффективности деятельности непедагогического персонала;
 - 6.2. утвердить показатели эффективности деятельности административно-управленческого, педагогического и непедагогического персонала в срок до 31.12.2014 г.;
 - 6.3. утвердить состав комиссии по рассмотрению результатов эффективности деятельности административно-управленческого, педагогического и непедагогического персонала.
7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам Е.В. Ганееву.
8. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
9. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра МНПА.

Глава администрации
городского округа Заречный

Е.А. Добродей

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 городского округа Заречный
 от 13.10.2014 № 1286-11

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки		Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства, требованиям законодательства по охране труда, требованиям законодательства в сфере образования	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам); - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о распределении педагогической нагрузки работников, Положение о передаче (защите) персональных данных работника); - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года); - своевременное выполнение требований внештатных правовых инспекторов Профсоюза	Не выполняется Выполняется частично Выполняется	0 1 2

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки		Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест); - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников; - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; - своевременное выполнение требований внештатных технических инспекторов Профсоюза; - отсутствие (снижение) случаев производственного травматизма		
		- выполнение требований ФГОС; - выполнение аккредитационных требований		
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Независимая оценка качества образования может осуществляться в форме рейтингов, других оценочных процедур в отношении образовательных организаций всех видов, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования (по решению учредителя).	Удовлетворенность менее 50% Удовлетворенность от 51% до 90% Удовлетворенность более 91%	0 1 2
3.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п. 3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582; - наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Совета старшеклассников, Родительского комитета, иных органов самоуправления	Отсутствие информации Частичное информирование Полное информирование	0 1 2

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
4.	Показатели эффективности Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие социокультурных проектов на уровне образовательного учреждения; - процент участников (устанавливается по решению учредителя) социокультурных проектов к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - привлечение родителей к участию в социокультурных проектах	0 Отсутствие проектов 1 Количество реализованных проектов меньше согласованного с учредителем 2 Количество реализованных проектов соответствует согласованному с учредителем, или более
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- организация работы наставников для молодых педагогов; - привлечение педагогов к участию в органах государственного управления образовательным учреждением; - процент (устанавливается по решению учредителя) педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию; - поддержка участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, семинарах	0 Отсутствие мероприятий 1 Реализация мероприятий частично 2 Реализация мероприятий в полном объеме
6.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ на уровне образовательного учреждения; - процент (устанавливается по решению учредителя) участников программ к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ; - наличие индивидуальных учебных планов.	0 Отсутствие программ 1 Реализация программ частично 2 Реализация программ в полном объеме

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ на уровне образовательного учреждения; - процент (устанавливается по решению учредителя) участников программ к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - охват обучающихся горячим питанием (устанавливается по решению учредителя); - привлечение родителей к участию в программах по сохранению и укреплению здоровья детей - отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей.	0 Отсутствие программ, уменьшение процента участников
			1 Реализация программ частично, Сохранение процента участников
			2 Реализация программ в полном объеме, увеличение процента участников
8.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения, профильного обучения, предпрофильной подготовки	- количество (устанавливается по решению учредителя) спортивных секций, созданных в образовательном учреждении; - процент (устанавливается по решению учредителя) участия обучающихся (воспитанников) в работе секций; - количество (устанавливается по решению учредителя) проводимых образовательным учреждением спортивных мероприятий (соревнований) за (указать период); - процент (устанавливается по решению учредителя) участия в проводимых образовательным учреждением спортивных мероприятиях обучающихся (воспитанников); - количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ дополнительного образования детей; - процент охвата (устанавливается по решению учредителя) программами обучающихся (воспитанников)	0 Отсутствие программ, уменьшение процента участников
			1 Реализация программ частично, сохранение

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки		Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
		- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ профильного обучения, предпрофильной подготовки; - процент охвата (устанавливается по решению учредителя) программами обучающихся (воспитанников)	процента участников Реализация программ в полном объеме, увеличение процента участников	2
9.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	- отсутствие случаев выбытия из образовательного учреждения по причине обоснованной неудовлетворенности качеством обучения, неуспеваемости или грубого нарушения Устава образовательного учреждения	Наличие случаев выбытия свыше 5% Наличие случаев выбытия до 5% Отсутствие случаев	0 1 2
10.	Доля обучающихся, успешно прошедших ГИА	Целевой показатель соотношения (определяется по решению учредителя): - на основании образовательной программы основного общего образования - на основании образовательной программы среднего общего образования	Увеличение доли не прошедших Сохранение доли не прошедших Уменьшение доли не прошедших, либо 100% прошедших	0 1 2

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки		Способ оценки (баллы для расчета эффективности)
11.	Финансовый менеджмент	- выполнение муниципального задания; - выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты); - своевременная финансовая отчетность; - наличие спонсорской помощи образовательному учреждению; - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования; - качественное исполнение функций муниципального заказчика; - наличие прибыльной предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы; - наличие профильных платных услуг или услуг расширяющих профильные направления; - отсутствие просроченной кредиторской задолженности; - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями; - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области; - участие в конкурсах, грантовая деятельность.	Нарушение финансового менеджмента Выполняется частично Выполняется в полном объеме	0 1 2

При набранном количестве баллов:

До 10 баллов	Расторжение контракта
От 11 до 15 баллов	Продолжение работы руководителя на прежних условиях контракта
От 16 баллов	Стимулирование руководителя (премия)

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа Заречный
от 13.10.2014 № 1286-П

**Примерные показатели эффективности деятельности административно-управленческого персонала муниципальных образований
городского округа Заречный**

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета эффективности)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства, требованиям законодательства по охране труда, требованиям законодательства в сфере образования	- наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам); - соответствие локальной нормативной базы образовательной организации требованиям трудового законодательства (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о распределении педагогической нагрузки работников, Положение о передаче (защите) персональных данных работника); - направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года); - своевременное выполнение требований внештатных правовых инспекторов Профсоюза работников;	
		- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест); - организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников; - обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты; - своевременное выполнение требований внештатных технических инспекторов Профсоюза; - отсутствие (снижение) случаев производственного травматизма	
		- выполнение требований ФГОС; - выполнение аккредитационных требований	

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета эффективности)
2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Независимая оценка качества образования может осуществляться в форме рейтингов, других оценочных процедур в отношении образовательных организаций всех видов, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования (по решению учредителя).	
3.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	- наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п. 3 постановления Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582; - наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Совета старшеклассников, Родительского комитета, иных органов самоуправления	
4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	- диагностика наличия в семьях социально-педагогических проблем; - посещение по месту жительства «подростков группы риска»; - положительная динамика учебного результата учащихся «группы риска» - сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних.	
5.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие социокультурных проектов на уровне образовательного учреждения; - процент участников (устанавливается по решению учредителя) социокультурных проектов к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - привлечение родителей к участию в социокультурных проектах	

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета эффективности)
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами	- организация работы наставников для молодых педагогов; - привлечение педагогов к участию в органах государственного управления образовательным учреждением; - процент (устанавливается по решению учредителя) педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию; - поддержка участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, семинарах	
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ на уровне образовательного учреждения; - процент (устанавливается по решению учредителя) участников программ к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования детей в реализации программ; - наличие индивидуальных учебных планов.	
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ на уровне образовательного учреждения; - процент (устанавливается по решению учредителя) участников программ к общему количеству обучающихся (воспитанников) образовательного учреждения; - охват обучающихся горячим питанием (устанавливается по решению учредителя); - привлечение родителей к участию в программах по сохранению и укреплению здоровья детей - отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей.	
		- количество (устанавливается по решению учредителя) спортивных секций, созданных в образовательном учреждении; - процент (устанавливается по решению учредителя) участия обучающихся (воспитанников) в работе секций; - количество (устанавливается по решению учредителя) проводимых образовательным учреждением спортивных мероприятий (соревнований) за (указать период); - процент (устанавливается по решению учредителя) участия в проводимых образовательным учреждением спортивных мероприятиях обучающихся (воспитанников); - организация сдачи норм ГТО	

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета эффективности)
9.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения, профильного обучения, предпрофильной подготовки	- количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ дополнительного образования детей; - процент охвата (устанавливается по решению учредителя) программами обучающихся (воспитанников) - количество (устанавливается по решению учредителя) и разнообразие программ профильного обучения, предпрофильной подготовки; - процент охвата (устанавливается по решению учредителя) программами обучающихся (воспитанников)	
10.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	- отсутствие случаев выбытия из образовательного учреждения по причине обособленной неудовлетворенности качеством обучения, неуспеваемости или грубого нарушения Устава образовательного учреждения	
11.	Успешно прошедших ГИА	Целевой показатель соотношения (определяется по решению учредителя): - на основании образовательной программы основного общего образования; - на основании образовательной программы среднего общего образования	

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета эффективности)
12.	Финансовый менеджмент	- выполнение муниципального задания; - выполнение требований к фонду оплаты труда (рекомендованный процент на различные выплаты); - своевременная финансовая отчетность; - наличие спонсорской помощи образовательному учреждению; - эффективность использования имущественного комплекса, оборудования; - качественное исполнение функций муниципального заказчика; - наличие прибыльной предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и расход средств от указанной деятельности на развитие материально-технической базы; - наличие профильных платных услуг или услуг расширяющих профильные направления; - отсутствие просроченной кредиторской задолженности; - достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленными учредителем целевыми показателями; - доведение размера средней заработной платы обслуживающего персонала (за выполнение одной нормы труда) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Свердловской области; - участие в конкурсах, грантовая деятельность.	

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 городского округа Заречный
 от 13.10.2014 № 1286-П

Примерные показатели эффективности деятельности педагогического персонала муниципальных образований организаций городского округа Заречный

№ п/п	Примерные показатели эффективности	Примерные критерии оценки	Способ оценки (например, баллы для расчета повышающего коэффициента)
1.	Реализация дополнительных проектов (экспериментальные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, воспитанников социальные проекты, др.)	- повышение количества участников олимпиад, конкурсов различного уровня по данному предмету, направлению деятельности; - повышение среднего балла контрольных мероприятий по предмету.	
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, воспитанников	- участие в проведении фундаментальных и прикладных исследований; - обеспечение проведения с обучающимися мероприятий в рамках исследований (в том числе международных сравнительных) качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS, иных); - участие в апробировании методик оценки качества; - корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, воспитанников	

3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся воспитанников	Для классных руководителей, воспитателей: - организация еженедельного консультирования родителей; - организация работы родительского комитета класса, группы; - организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении; - проведение родительских собраний; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. Для учителей-предметников: - организация еженедельного консультирования родителей; - организация участия родителей в проектной деятельности обучающихся; - участие в работе родительских собраний; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.
4.	Участие и результаты участия обучающихся, воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах; - индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах, конкурсах; - призовые места за участие федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах; - призовые места за участие в массовых олимпиадах, конкурсах.
5.	Участие в коллективных педагогических проектах	- организация проведения коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету, направлению деятельности; - участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету, направлению деятельности; - организация проведения межпредметных коллективных педагогических проектов; - участие в проведении межпредметных коллективных педагогических проектов.
6.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	- проявление педагогом инициативы и ответственности при подготовке основной образовательной программы;
7.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- организация здоровьесберегающей воспитывающей среды, включая работу по проведению мероприятий, направленных на приобщение обучающихся, воспитанников к здоровому образу жизни.

8.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей; - организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов; -организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, воспитанников; - создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, воспитанников способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений обучающихся, воспитанников.	
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, группы, музея и пр.)	- подготовка методических подборок по изучаемым темам; - организация повышения профессионального мастерства педагогических работников, обмен опытом работы, проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми.	

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации городского округа Заречный
от 13.10.2014 № 1286-П

**Состав комиссии
по рассмотрению результатов эффективности деятельности руководителей муниципальных
образовательных организаций
городского округа Заречный**

Ганеева Е.В.	- заместитель главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам, председатель комиссии
Харкина Е.В.	- начальник МКУ "Управление образования ГО Заречный", заместитель председателя комиссии
Гриценко И.В.	- и.о. начальника Финансового управления администрации городского округа Заречный
Малиновская Н.И.	- управляющий делами администрации городского округа Заречный
Шмакова Ю.В.	- начальник юридического отдела администрации городского округа Заречный

По одному руководителю муниципальных образовательных организаций от общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (по согласованию).

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.10.2014 № 1288-П

г.Заречный

О создании постоянно действующей рабочей группы по рассмотрению вопросов, связанных с синхронизацией исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций на территории городского округа Заречный

В целях синхронизации исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций и обеспечения взаимодействия с организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий по согласованию документов территориального планирования, программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, схем тепло-, электро-, газо-, водоснабжения и водоотведения, на основании ст.ст. 28, 31, 65 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать постоянно действующую рабочую группу по согласованию документов территориального планирования, программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, схем тепло-, электро-, газо-, водоснабжения и водоотведения, а также по рассмотрению вопросов, связанных с синхронизацией исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций на территории городского округа Заречный и утвердить её состав (прилагается).

2. Начальникам отделов администрации городского округа Заречный, руководителям муниципальных учреждений и предприятий принимать участие в синхронизации исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций, согласовывать документы территориального планирования, программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, схем тепло-, электро-, газо-, водоснабжения и водоотведения.

3. Рекомендовать организациям, указанным в Приложении №1 к настоящему постановлению, осуществляющим деятельность на территории городского округа Заречный:

3.1. по запросу администрации городского округа Заречный представлять информацию, необходимую для разработки документов территориального планирования городского округа Заречный, а также необходимую для синхронизации исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций на территории городского округа Заречный.

3.2. по требованию администрации городского округа Заречный принимать участие в синхронизации исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций, согласовывать документы территориального планирования.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

Глава администрации
городского округа Заречный

Е.А. Добродей

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
городского округа Заречный
от 14.10.2014 № 1288-П

Состав постоянно действующей рабочей группы по согласованию документов территориального планирования, программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры, схем тепло-, электро-, газо-, водоснабжения и водоотведения, а также по рассмотрению вопросов, связанных с синхронизацией исполнения документов территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций на территории городского округа Заречный

Добродей
Евгений Александрович

- глава администрации городского округа Заречный, председатель группы

Потапов
Валентин Владимирович

- и.о. первого заместителя главы администрации городского округа Заречный, заместитель председателя группы

Члены группы:

Поляков
Александр Владимирович

- и.о. начальника отдела архитектуры и градостроительства администрации городского округа Заречный

Ворожцова
Яна Александровна
Тебенкова
Светлана Александровна

- главный архитектор администрации городского округа Заречный

- начальник отдела муниципального хозяйства администрации городского округа Заречный

Бирюкова
Елена Сергеевна

- начальник отдела земельных ресурсов администрации городского округа Заречный

Гольцов
Максим Владимирович

- и.о. директора МКУ городского округа Заречный «ДЕЗ»

Бердников
Павел Николаевич
Расковалова
Людмила Васильевна
Горбунов
Андрей Яковлевич
Алексеев
Дмитрий Николаевич

- ОАО «СВЕРДЛОВСКОБЛГАЗ»

- «Ростелеком»

- ОАО «Акватех»

- ООО «Теплопередача»

Приложение № 1
к постановлению администрации
городского округа Заречный
от 14.10.2014 № 1288-П

**Список организаций, определенных для участия в синхронизации исполнения документов
территориального планирования и инвестиционных программ сетевых организаций, согласования
документов территориального планирования**

1. Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Белоярская атомная станция»;
2. ООО «УС БАЭС»;
3. ОАО «Акватех»;
4. ООО «Теплопередача»;
5. ОАО «Свердловскоблгаз»;
6. «Ростелеком»;
7. ООО «Электрические сети «БН-800».

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.10.2014 № 1289-П

г.Заречный

О внесении изменений в постановление администрации городского округа Заречный от 16.06.2014 № 744-П «О признании утратившим силу постановления администрации городского округа Заречный от 24.03.2013 г. № 413-П «Об утверждении порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Заречный»

На основании ст.ст. 28, 31, 65 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации городского округа Заречный от 16.06.2014 № 744-П «О признании утратившим силу постановления администрации городского округа Заречный от 24.03.2013 г. № 413-П «Об утверждении порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Заречный» следующие изменения:

- 1.1. в наименовании и п. 1 цифры «24.03.2013» заменить на цифры «26.03.2013».
2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
3. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра МНПА.

Глава администрации
городского округа Заречный

Е.А. Добродей

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем предоставлении земельного участка общей площадью 33,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, ГПК «Центральный», сектор 5, гаражный бокс №20, с разрешенным использованием для эксплуатации гаражного бокса.

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем формировании земельного участка общей площадью 871,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, д. Курманка, ул. Проезжая, примыкает к зданию магазина №6, с разрешенным использованием под объекты складского назначения.

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем формировании земельного участка общей площадью 112,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, с. Мезенское, ул. Главная, примыкает к зданию магазина, с разрешенным использованием под объекты складского назначения.

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем формировании земельного участка общей площадью 121,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, в 12 м по направлению на восток от жилого дома по ул. Уральская, 12, с разрешенным использованием под парковки перед объектами торговых, обслуживающих и коммерческих видов использования.

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем формировании земельного участка общей площадью 435,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, в 24 м по направлению на восток от жилого дома по ул. Уральская, 12, с разрешенным использованием под парковки перед объектами торговых, обслуживающих и коммерческих видов использования.

Администрация городского округа Заречный извещает о предстоящем формировании земельного участка общей площадью 495,00 кв.м с местоположением: Свердловская область, г. Заречный, в 37 м по направлению на восток от жилого дома по ул. Уральская, 12, с разрешенным использованием под парковки перед объектами торговых, обслуживающих и коммерческих видов использования.

Информация о результатах аукциона в г. Заречный по продаже земельного участка

Администрация городского округа Заречный извещает о результатах рассмотрения заявок и признании аукциона, открытого по составу участников и форме подачи предложений о цене, по продаже земельного участка с разрешенным использованием под объект производственной базы, несостоявшимся. Информационное сообщение о проведении аукциона было опубликовано в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный от 15.09.2014г. № 76 (458).

«Бюллетень официальных документов городского округа Заречный»

Официальное издание органов местного самоуправления городского округа Заречный.

Издается в соответствии с Решением городской Думы городского округа

Заречный от 16 ноября 2006 г. № 143-Р «О внесении изменений в Положение о муниципальных правовых актах городского округа Заречный».

Редакционный совет: Председатель Н. И. Малиновская, члены редсовета: А. А. Корнильцева, Т. А. Шевченко.

Адрес: 624250, Свердловская обл., г. Заречный, ул. Невского, д. 3. тел. (34377) 31705

Подписано в печать 21.10.2014 г. Тираж 50 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано ООО «Мир полиграфии». г. Заречный, ул. 9-е Мая, д. 3. Заказ 1746

