



90

АДМИНИСТРАЦИЯ КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2015 № 466

с. Кичменгский Городок

Об утверждении новой редакции
плана мероприятий («Дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности образования» на 2015-2018 годы
в Кичменгско – Городецком муниципальном районе

В соответствии с постановлением правительства Вологодской области от 25.02.2013 г. №201 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013 – 2018 годы», администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить новую редакцию плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2015 -2018 годы (далее План).
2. Управлению образования района (О. А. Дурягиной) организовывать проведение мониторинга реализации Плана ежегодно в срок до 1 сентября.
3. Постановление администрации Кичменгско – Городецкого муниципального района от 12.09.2013 № 478 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013 – 2018 годы признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Главы района Г. П. Труфанову.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

Первый заместитель Главы района



Г.П. Труфанова

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2015-2018 ГОДЫ
в Кичменгско-Городецком муниципальном районе**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных

услуг организацией и эффективностью деятельности
образовательной организации дошкольного образования;
руководителя
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного
контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании; улучшение качества предоставляемых услуг; использование при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей кроме критериев эффективности их работы и введение публичных рейтингов их деятельности.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п		2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	1255 чел.	1262	1273	1281
2.	Охват детей программами дошкольного образования	100% %	100%	100%	100%
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	912 чел.	960	960	1160
3.1	Доля детей в возрасте 3-7 лет, получающих услуги дошкольного образования	100 %	100	100	100
3.2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному стандарту дошкольного образования.	50 %	75	100	100
3.3.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	41,6 %	55,73	56,25	56,86
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	216 мест	218	220	222
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего	127 мест	82	82	200
5.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	7 мест	7	7	7
5.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	70 мест*	75	75	75

5.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них	чел.	50	0	0	0	200
5.3.1	строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	200
5.3.2	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	чел.	0	0	0	0	0
5.3.3	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	чел.	50	0	0	0	0
5.3.4.	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	чел.	0	0	0	0	0
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	чел.	283,3 /95	163/96	163/96	193/114	
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника	чел.	9,6	10	10,1	10,2	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Привлечение в муниципальный район, городской округ финансовых средств (субсидий) на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			
1.1.	Подписание соглашения с Департаментом образования области о предоставлении субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств федерального (областного) бюджета на предоставление субсидий	органы местного самоуправления	2013 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги

	на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования)		Выполнено	дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.2.	Организация сбора и предоставления информации о реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением с Департаментом образования области		2015-2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1.	Реализация мероприятий по строительству, реконструкции и приобретению зданий детских садов, возврату в систему дошкольного образования и реконструкции ранее переданных зданий детских садов, аренды модульных быстровозводимых зданий на принципах государственно-частного партнерства, открытию групп в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах, созданию групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных и иных учреждений в соответствии с муниципальными программами развития дошкольного образования	органы местного самоуправления	2018 год	отношение численности детей, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.2660-10» надзорным органам и Департаменту образования области	органы местного самоуправления	2013-2014 годы Выполнено	
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			

4.1.	Формирование расчета норматива родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования	органы местного самоуправления	2015 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.2.	Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса		2015-2018 годы	
4.3.	Разработка мер поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций		2015-2018 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			
5.1.	Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	органы местного самоуправления	2014 год Выполнено	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
5.2.	Разработка образовательных программ в соответствии с федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	органы местного самоуправления	2015-2016 годы	
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
6.1.	Подготовка рекомендаций по разработке в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления	2015-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

				удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	органы местного самоуправления	2015 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования (не менее чем в 80 % муниципальных образований)
7.2.	Уточнение порядка формирования муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления	2015 год	
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования			

8.1.	Разработка требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных организаций дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Министрства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	органы местного самоуправления	2015-2016 годы	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования
8.2.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	органы местного самоуправления	2015 - 2016 годы	
8.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	органы местного самоуправления	2016 год	
8.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования, управление образования	2015 – 2018 годы	
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			
9.1.	Формирование нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя	органы местного самоуправления	2013-2014 годы Выполнено	среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций

	образовательной организации дошкольного образования, по рекомендациям Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области			дошкольного образования
9.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления	2015 год	
9.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования, управление образования	2015-2018 годы	
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
10.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	органы местного самоуправления	2015-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
10.2.	Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями	органы местного самоуправления	2015 год, 2017 год	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	100	100	100	100	во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент ы	57,1	100	100	100	
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона	процент ы	100	100	100	100	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию региональных программ поддержки образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе; использование при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных

1

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	ед. изм.	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
		чел.	1962	1963	1980
	чел.	1763	1763	1770	1779
	человек	7,34	7,6	8,1	8,1
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет					
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях					
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника					
Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования	%	56	66	81	96
Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций.*	%	91,9	91,7	91,8	91,7

* При условии строительства 2016-2017 годы пристройки БОУ «Кичменгско – Городецкая СОШ» (начальные классы) – достижение 100%.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1	начального общего образования (включая планирование и	органы местного	2013 – 2014	удельный вес учащихся

	создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)	самоуправления	годы Выполнено	организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
1.2	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды)		2015–2018 годы	
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	органы местного самоуправления	2013 год Выполнено	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами государственного экзамена
2.1	подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций		2015–2018 годы	
2.2	подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.		2014 год Выполнено	
2.3	участие в проведении и анализе результатов мониторинга			
3.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:	органы местного самоуправления		
3.1	разработка и принятие муниципальной программы подготовки и		2015 год	

	переподготовки педагогических кадров: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров		2015 - 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки качества общего образования			
4.1	подготовка муниципальных правовых актов об оценке качества общего образования в области с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	органы местного самоуправления	2014 год Выполнено	удельный вес общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования (не менее чем в 80 % организаций)
4.2	разработка показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	органы местного самоуправления	2013 год выполнено	
5.	Разработка и реализация программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	органы местного самоуправления	2015 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами муниципального района (городского округа) области			

5.2	разработка и утверждение программ поддержки школ муниципального района (городского округа) области, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
6.1	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	органы местного самоуправления	2016 год	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования
6.2	Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений)			
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
7.1	разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	органы местного самоуправления	2015 год	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора		2015 год	
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
8.1	информационное сопровождение мероприятий по введению	органы местного самоуправления	2015 – 2018	

	эффективного контракта (организация проведения разьяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	самоуправления	годы	
8.2	организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015, 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности организации, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	100	100	100	100	
2.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	1,58	1,58	1,58	1,58	улучшались результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
3.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (%)	18	18	19	19	Увеличение количества молодых учителей в общеобразовательных учреждениях
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций (%)	42,0	40,0	40,0	40,0	
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области (%)	100	100	100	100	Удержание соотношения средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала муниципальной системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- лицензирование программ дополнительного образования в образовательных организациях;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	ед. изм.	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет*					
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	чел.	2550	2560	2570	2570
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	%	66	66,7	67,4	70,0
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	тыс. чел.	0,013	0,013	0,013	0,013
	чел	122	120	120	120

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в программу развития района: обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций; организацию мониторинга и представление информации в Департамент образования области о реализации программ		2015-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1.	Приведение условий организации дополнительного			доля детей, охваченных

	образования детей в соответствии с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)		2015-2015 годы	образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
2.2.	Разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий		2015-2018 годы	
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей		2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления		2015 год	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.2.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования			
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи		2015 - 2016 годы	Количество муниципальных образовательных учреждений

	с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			дополнительного образования детей, в которых деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов; Муниципальная целевая программа «Одаренные дети»		2015-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			
7.1.	Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей		2015 – 2016 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников
7.2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников		2015-2018 годы	

	образовательных организаций дополнительного образования детей			государственных муниципальных организаций дополнительного образования
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования			
8.1.	Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)		2015-2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных муниципальных организаций дополнительного образования
8.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников		2016 год	
8.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей			
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)		2015-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей данного возраста	66	66,7	67,4	70	не менее 70% детей муниципалитета в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	40	42	44	46	увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе (%)	80	90	100	100	Достижение соотношения среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона до 100%

Приложение к постановлению администрации района № 440 от 06.08.2015

СОСТАВ

комиссии по противодействию коррупции
Кичменгско-Городецкого муниципального района

Летовальцев А.И.

- Глава Кичменгско-Городецкого района, председатель комиссии;

Ботвина Ю.Н.

- заведующий общим отделом администрации района, заместитель председателя комиссии;

Гриценко Р.А.

- начальник отделения МВД России по Кичменгско-Городецкому району, подполковник полиции (по согласованию);

Киркина Н.И.

- заведующий отделом по профилактике правонарушений, ГО и ЧС администрации района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Рябева Е.М.

- заместитель главы Кичменгско-Городецкого района по экономике и финансам;

Дьякова Л.Н.

- председатель Муниципального Собрания Кичменгско-Городецкого района (по согласованию);

Екимовская Н.А.

- заместитель прокурора Кичменгско-Городецкого района;

Григорьев С. А.

- старший оперуполномоченный отделения МВД России по Кичменгско-Городецкому району (по согласованию);

Китаева О.В.

- начальник управления культуры, молодежной политики, туризма и спорта Кичменгско-Городецкого района;

независимые представители:

Андреевский С.В.

- директор ООО «Юглеспром», председатель совета предпринимателей района;

Казакова В.А.

- председатель совета ветеранов Кичменгско-Городецкого района.