

Прокуратура Кичменгско-Городецкого района



Памятка

действий при несчастном случае на производстве

В ст. 228 ТК РФ определено, каковы действия работодателя при несчастном случае (далее НС) на производстве в 2021 году — он обязан организовать помощь, принять неотложные меры и расследовать происшествие. Все НС, подлежащие учету и расследованию, приведены в ст. 227 ТК РФ.

Шаг 1. Первая помощь пострадавшему Трудовым кодексом закреплено: при возникновении несчастного случая в первую очередь необходимо организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медицинское учреждение. Кроме того, следует убедиться, что нет опасности для остальных работников.

Шаг 2. Вызов скорой помощи и оповещение госорганов. После того как работнику оказали первую помощь и вызвали бригаду скорой (или сами отвезли в больницу, если позволяет состояние пострадавшего), необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития чрезвычайной ситуации. Последующие действия руководителя при несчастном случае на производстве таковы: надлежит отправить уведомления в соответствующие организации в течение определенного времени (статья 228.1 ТК РФ). В течение суток - любой НС (групповой, легкий, тяжелый и т.д.) - ФСС по месту регистрации работодателя. Групповой, в том числе тяжелый или со смертельным исходом ГИТ по территориальному признаку. Прокуратура по территориальному признаку. Органы местного самоуправления по месту регистрации работодателя. Работодатель (если НС случился с командированным). Контролирующий орган (если НС случился на объекте, подконтрольном этому органу, например, Ростехнадзор при НС с краном свыше 10 тонн). Уведомления в ФСС подаются по форме, утв. Приказом ФСС РФ №157 от 24.08.2000. Уведомления в другие организации заполняются по форме, которая утверждена Постановлением Минтруда России №73 от 24.10.2002.

Шаг 3. Сохранение места происшествия в неизменном виде. Место НС необходимо оградить и никого туда не пускать. Все надо оставить как есть и при необходимости сфотографировать — эти материалы лягут в основу расследования. Если вас оставили ответственным за сохранение места происшествия, ваша задача — сохранить место НС в том виде, как есть. Не надо множить нарушения, тем более если они фактически были.

Шаг 4. Подбор комиссии. Следующее, что нужно делать, если произошел несчастный случай на производстве, — собрать комиссию для расследования его обстоятельств (ст. 229 ТК РФ). В комиссию войдут: представитель от работодателя; сотрудник, отвечающий за безопасность труда; представитель от профсоюза. В комиссию включают и других лиц, но эти — обязательные. Если работодатель — физлицо, то комиссия состоит из: самого работодателя; представителя работника, получившего травму; независимого эксперта в области трудовой охраны. Если расследуется ЧП, при котором пострадали 2 и более работников, или инцидент со смертельным исходом, то в составе комиссии обязаны быть: госинспектор по охране труда ГИТ, председательствующий в ней; представитель власти

необходимого уровня; представитель территориального профсоюзного органа; доверенное лицо погибшего (если была зафиксирована смерть пострадавшего). Полный список случаев, при которых должны включаться те или иные представители власти разных уровней, указан в ст. 229 ТК РФ.

Шаг 5. Расследование. В обязательные действия работодателя как свидетеля несчастного случая на производстве входит расследование ЧП. Этот порядок регламентирован ТК РФ, Постановлением Министерства труда и социального развития России №73 от 24.10.2002 и Приказом Роструда №77 от 21.03.2019. Сроки изучения произошедшего следующие: легкие случаи, о которых сразу же известили, расследуются в течение 3 дней; тяжелые и со смертельным исходом — в течение 15 дней с возможным продлением председателем комиссии сроков расследования еще на 15 дней; случай, о котором работодатель не оповещен своевременно или в результате которого нетрудоспособность работника наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления такого заявления. Комиссия обязана: Опросить свидетелей случая, руководителя организации, пострадавшего человека (если он в состоянии давать показания), составить протокол по форме 6, утв. Постановлением Минтруда №73 от 24.10.2002. Осмотреть место происшествия, составить протокол по форме 7, утв. Министерством труда и социального развития РФ в Постановлении от 24.10.2002. Установить обстоятельства несчастного случая. Выяснить причины и факторы возникновения ситуации. Определить, является ли случай производственным. Выявить лиц, которые допустили наступление такого случая. Сделать заключение о том, какие меры принять для недопущения в будущем подобных случаев. Определить наличие вины пострадавшего. Составить акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1), визируемый полным составом комиссии и руководителем организации. Работодатель обязан помогать в расследовании, от него требуется: предоставить комиссии кабинет для проведения расследования случая; предоставить автотранспорт для перемещений; обеспечить членов комиссии возможностью пользования различными видами связи; сфотографировать и по возможности заснять на видео место происшествия; привлечь к расследованию экспертов; провести необходимые лабораторные исследования. Работодатель обязан получить заключение врачей о степени тяжести произошедшего несчастного случая. Сроки, в течение какого времени работодатель направляет в медорганизацию запрос о характере повреждений здоровья пострадавшего при несчастном случае и получает соответствующее заключение, прописаны в Приказе Минздравсоцразвития №160 от 24.02.2005: обратиться к врачам необходимо максимально быстро (в течение нескольких часов после госпитализации), а ответ обязаны выдать незамедлительно. Расследование группового тяжелого несчастного случая со смертельным исходом либо в случае, когда работодатель — физлицо, проходит с некоторыми особенностями. Порядок действий в этом случае указан в положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. 73 Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002. Их следует учесть при проведении расследования. Инспекторы ГИТ параллельно с изучением ситуации, вследствие которой возник несчастный случай, проанализируют всю документацию, относящуюся к системе управления охраной труда на предприятии. Особенно их интересует управление профессиональными рисками и принятые меры по их снижению, уровень информированности работников о мерах безопасности. Проверка всей системы управления охраной труда предусмотрена методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) (Приказ Роструда №77 от 21.03.2019).

Шаг 6. Акт по окончании расследования. Один экземпляр акта с копиями всех материалов передается в ФСС. Второй экземпляр акта не позднее трех рабочих дней выдается работнику или его представителю. Третий остается в организации и хранится там 45 лет.

Шаг 7. Отчет. Каждая компания должна вести журнал регистрации НС на производстве. В него вносится информация обо всех несчастных случаях, произошедших на производстве. Этот журнал после полного заполнения следует хранить в организации в течение 45 лет.

Шаг 8. Выплата компенсации. Работник вправе требовать денежные компенсационные выплаты при наступлении нетрудоспособности в результате полученной производственной травмы. Об этом гласит статья 5 ФЗ №255-ФЗ от 29.12.2006. В немедленном порядке полагается возмещение ущерба в связи с утратой и невозможностью продолжения рабочей деятельности, а именно: заработная плата, медицинские расходы, всевозможные виды реабилитаций (ст. 184 ТК Российской Федерации). Несчастный случай на производстве в этом плане накладывает на администрацию работодателя определенные обязательства, в том числе по возмещению морального вреда, поскольку последствия для пострадавшего бывают плачевными.