

ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ТЕРРИТОРИЮ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ



Марина Васильевна Кудряшова
главный консультант Департамента труда и занятости населения
Вологодской области



КАТЕГОРИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



постоянно проживающие (*имеющие вид на жительство*)



временно проживающие (*имеющие РВП*)



граждане из ЕАЭС (*Армения, Казахстан, Белоруссия, Киргизия*)



беженцы и граждане, имеющие временное убежище

ОФОРМЛЕНИЕ
РАЗРЕШИТЕЛЬНЫХ
ДОКУМЕНТОВ НА
РАБОТУ НЕ
ТРЕБУЕТСЯ



безвизовые (*осуществляют трудовую деятельность на основании патента на работу*)



визовые квотируемые (*осуществляют трудовую деятельность на основании разрешения на работу*)



визовые (неквотируемые) – квалифицированные специалисты
(*осуществляют трудовую деятельность на основании разрешения на работу*)



высококвалифицированные специалисты (*осуществляют трудовую деятельность на основании разрешения на работу*)



ОГРАНИЧЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ



Принцип приоритета трудоустройства граждан РФ перед иностранными гражданами *(ст. 17 Закона о занятости, Федеральный закон 115-ФЗ)*



Ограничения на привлечение иностранных работников



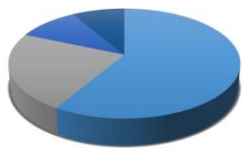
Допустимая доля иностранных работников в различных отраслях экономики

(постановление Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 года № 1823)



Запрет на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, работающих на основании патентов

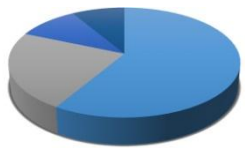
(постановление Губернатора Вологодской области от 7 августа 2020 года № 201)



ДОПУСТИМАЯ ДОЛЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

(постановление Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2020 года № 1823)

80%	70%	50%	25%	24%	15%	0%
строительство (раздел F)	управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32)	лесоводство и лесозаготовки (код 02)	деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41)	розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	розничная торговля лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)
	деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81)	обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16)		деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	розничная торговля табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	розничная торговля в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)
		торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1)				розничная торговля прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)
		торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2)				
		выращивание овощей (код 01.13.1)				



РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ ПО ДЕЙСТВИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 12.11.2020 №1823

ДЕЙСТВИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ:

на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях *(вне зависимости от того, какой с иностранным гражданином заключается договор – трудовой или гражданско-правовой)*

ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ:

- иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации *(имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство)*
- иностранных граждан, являющихся гражданами государств - членов Евразийского экономического союза *(граждан Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии)*
- высококвалифицированных специалистов и членов их семей

В случае, если работодатель заявил при государственной регистрации вид деятельности, указанный в постановлении № 1823, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие постановления № 1823 распространяется на такого работодателя.



**ЗАПРЕТ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ОСНОВАНИИ
ПАТЕНТОВ** *(постановление Губернатора Вологодской области от
7 августа 2020 года № 201)*

В СФЕРЕ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

- **49.31.21** Регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении
- **49.32** Деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем
- **49.39.11** Регулярные перевозки пассажиров автобусами в междугородном сообщении.

**ЗАПРЕТ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТОВ, В СФЕРЕ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ С 2018 ГОДА**



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ ПО КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 года № 635-р с 18 марта 2020 года временно ограничен въезд в Россию иностранных граждан

ИСКЛЮЧЕНИЯ, в том числе:



иностранцы граждане, участвующие в проведении наладки и технического обслуживания оборудования иностранного производства



въезжающие высококвалифицированных специалисты и члены их семей



граждане государств - членов Евразийского экономического союза смогут въезжать в Россию с 1 февраля по 1 марта 2021 года (включительно) из Республики Беларусь и Республики Армения



граждане Республики Беларусь и лиц, имеющие вид на жительство либо иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание в Республике Беларусь, въезжающие в Российскую Федерацию из Республики Беларусь через воздушные пункты пропуска через государственную границу Российской Федерации



лица, въезжающих в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, в соответствии с алгоритмом действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан, утвержденным оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации и другие.



АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ В ЭКОНОМИКУ РФ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН (утвержден оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации)

МЕХАНИЗМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НЕОБХОДИМЫХ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ РЕАЛИЗОВАН ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:



входящих в перечень **системообразующих организаций**, **среднесписочная численность** работников которых превышает критерии, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2 части 1¹ статьи 4 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (списочная численность работников – **более 250 человек**), доход – превышает предельные значения, установленные для средних предприятий постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2016 г. № 265 «О предельных значениях дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности, для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства» (**доход – более 2 млрд. рублей**), и участвующих на территории субъекта Российской Федерации в реализации национальных и федеральных проектов, приоритетных программ, региональных проектов, социально-экономических программ развития субъекта Российской Федерации, инвестиционных проектов, международных межправительственных соглашений (далее – проекты), а также работодателей, расположенных на территориях опережающего развития (индустриальных парков), инновационные предприятия – резиденты технопарков, предприятия – резиденты особых экономических зон.



trudvsem.ru



ФОРМА ЗАЯВКИ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ»

ВКЛЮЧАЕТ ИНФОРМАЦИЮ:

- ☒ по виду экономической деятельности организации,
- ☒ по наименованию проекта (при наличии), реквизитов заключенного государственного или муниципального контракта (при наличии) и сроков его исполнения,
- ☒ о штатной и фактической численности работников *(в том числе из числа граждан Российской Федерации)*,
- ☒ о планируемых к привлечению иностранных работников *(ФИО, паспортные данные, специальности, численность привлекаемых работников, государство гражданской принадлежности, опыт работы, уровень образования)*,
- ☒ об уровне заработной платы,
- ☒ о способе доставки работников на территорию Российской Федерации, предполагаемом пункте пропуска на территорию Российской Федерации,
- ☒ по основаниям оказания иностранному гражданину медицинской помощи *(договор (полис) добровольного медицинского страхования, договор о предоставлении платных медицинских услуг)*,
- ☒ о результатах проведения обследования на новую коронавирусную инфекцию, месте обсервации на срок 14 дней и тестирования на COVID-19,
- ☒ об адресе предполагаемого места осуществления трудовой деятельности

[illegible]



ОФОРМЛЕНИЕ КВОТЫ НА ВЫДАчу ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДДАНАМ РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ И ПРИГЛАШЕНИЙ НА ВЪЕЗД В РФ





ОФОРМЛЕНИЕ КВОТЫ НА ВЫДАЧУ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНАМ РАЗРЕШЕНИЙ НА РАБОТУ И ПРИГЛАШЕНИЙ НА ВЪЕЗД В РФ

Межведомственная комиссия области при принятии решения по заявке работодателя учитывает следующие положения:

- отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, а также их привлечения из других субъектов РФ
- указание в заявке работодателя заработной платы, превышающей величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ и размер МРОТ в субъекте РФ
- предоставления работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников
- отсутствие у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения
- соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, а также иных требований, установленных законодательством



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Департамент труда и занятости населения Вологодской области



160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18



тел./факс (8172) 23-00-63 (добавочный 0632)



DepZan@depzan.gov35.ru

www.depzan.gov35.ru

Официальный сайт Департамента труда и занятости населения Вологодской области