

Годовой отчет о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Устюженского муниципального района на 2016 - 2020 годы»

Ответственный исполнитель: управляющий делами администрации Устюженского муниципального района.

Год: 2017.

Дата составления отчета: 14.02.2018

Ответственный за подготовку отчета: Петрова М.В., заведующий сектором муниципальной службы и кадровой работы администрации района.

Цель муниципальной программы: развитие муниципальной службы в администрации Устюженского муниципального района (тел. 2-10-09).

В 2017 году администрацией Устюженского муниципального района приняты следующие муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы противодействия коррупции:

- 04.07.2017 № 461 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Устюженского муниципального района, после освобождения от которых и увольнения с муниципальной службы в течение двух лет граждане имеют право замещать должности на условиях трудового договора в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Устюженского муниципального района и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе»;

- 05.07.2017 № 471 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) лицом, замещающим должность муниципальной службы администрации Устюженского муниципального района, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

- от 30.08.2017 № 588 «Об утверждении Порядка получения муниципальными служащими администрации Устюженского муниципального района разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями»;

- от 19.10.2017 № 703 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- от 22.12.2017 № 873 «Порядок представления представителю нанимателя (работодателю) сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы администрации Устюженского муниципального района, муниципальный служащий администрации Устюженского муниципального района размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать»;

- от 22.12.2017 № 874 «Порядок принятия муниципальными служащими администрации Устюженского муниципального района наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений»;

- от 29.12.2017 № 202-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации Устюженского муниципального района на 2018 год».

В 2017 году сектором муниципальной службы и кадровой работы администрации района было организовано проведение 2 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района:

20.02.2017 проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы – помощник главы администрации района (по работе с обращениями граждан).

08.08.2017 проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы – заместителя главы администрации района по социальным вопросам - начальника управления образования.

В 2017 году курсы повышения квалификации прошли 6 муниципальных служащих. Объем финансирования на организацию обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения, составил – 11800 руб.

Объем финансирования в 2017 году на обеспечение гарантий лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации района в соответствии с решением Земского Собрания района от 25.03.2009 № 152 составил - 1542600 руб.

План противодействия коррупции администрации Устюженского муниципального района в 2017 году исполнен на 95%.

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значение показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Год, предшествующий отчетному году (2016 год)	Отчетный год		
1	2	3	4	5	6	7
1	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	процентов	20	25	20	
2	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	процентов	20	40	0	Показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих не разработаны
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	20	40	0	На 2017 год резерв не формировался
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процентов	20	40	100	На все вакантные должности проводился конкурс
5	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	20	30	11,6	
6	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации	человек	2	3	6	4 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации за счет средств областного бюджета; 2 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации за счет средств местного бюджета

Сведения об ожидаемых значениях показателей (индикаторов)

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значение показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы		2016	Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			Текущий год			
			план	Ожидаемое значение на конец года		
1	2	3	4	5	6	6
1	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	процентов	25	15	15	
2	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели эффективности и результативности	процентов	40	0	0	Показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих не разработаны
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	40	0	0	На 2018 год резерв не формировался
4	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процентов	40	100	100	Конкурс будет объявляться на все должности муниципальной службы, при замещении которых заключению трудового договора может предшествовать конкурс
5	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	30	17,7	17,7	
6	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации	человек	4	4	1	Планируется обучить муниципальных служащих по требованиям Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

Общий объем денежных средств израсходованных по муниципальной программе в 2017 году составил 1554300 руб.

Расчет
оценки эффективности реализации муниципальной программы

1 показатель выполнен на 80%;

2 показатель не выполнен -0

3 показатель не выполнен-0

4 показатель выполнен на 200%

5 показатель выполнен на 38,6%

6 показатель выполнен на 200%

Итого: 518,6% делим на 6 показателей = 86,4% = ПДЦ общ.- 0.9

ЭИС= план суммы по программе - 1285,0 тыс. руб.


факт (за 2017 год) = 1554300 руб.

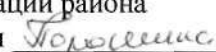
$1554,3/1285,0*100\% = 120,9\%$ - 1.2

Коэффициент развития- в целом по 6 показателям -1,76

ПР - общая эфф-ть = $(1.2+(0,9+1,76)/2)/2=1,3$ высокоэффективна

Отчет согласован с соисполнителями муниципальной программы:

Сектор учета и отчетности администрации района
Заведующий сектором - главный бухгалтер  Н.В. Рудовая

Финансовое управление администрации района
Начальник финансового управления  Л.Н. Порошина