**Муниципальное образование «Октябрьское»**

 **Устьянского района Архангельской области**

 **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **Четвертого созыва (пятьдесят пятая очередная сессия)**

 **Решение**

**28 декабря 2020 года № 343**

Для приведения в соответствие с федеральными законами Положения «О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Октябрьское»» (далее-Положение), удовлетворяя протест прокурора Устьянского района, Совет депутатов муниципального образования «Октябрьское» **РЕШАЕТ:**

 1.Подпункт 8 пункта 4.1 Положения исключить.

2.Пункт 4.2 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

3) программу кандидата по развитию муниципального образования «Октябрьское» в произвольной форме объемом до 15 страниц машинописного текста, содержащую информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описания основных проблем социально-экономического развития муниципального образования «Октябрьское» и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизм реализации программы.

 3. Пункт 2 Перечня методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Октябрьское» (Приложение №5 к Положению) дополнить положением следующего содержания:

«Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией исходя из числа правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

По результатам тестирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляется:

Пять баллов, если даны правильные ответы на 86-100 процентов вопросов теста;

Четыре балла, если даны правильные ответы на 70-85 процентов вопросов теста;
три балла, если даны правильные ответы на 51-69 процентов вопросов теста;

Два балла, если даны правильные ответы на 35-50 процентов вопросов теста;

Один балл, если даны правильные ответы на 20-34 процентов вопросов теста;

Ноль баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20 процентов вопросов теста»

4) Пункт 3 Перечня методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Октябрьское» (Приложение №5) изложить в следующей редакции:

«3. В начале собеседования кандидат излагает тезисы программы. Изложение тезисов программы не может превышать пять минут. Программа должна содержать информацию об оценке текущего социально – экономического состояния муниципального образования «Октябрьское», описание основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизм реализации программы.

Программа оценивается членами конкурсной комиссии следующим образом:

В пять баллов, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, выводы логичны и обоснованны, в программе представлены предложения по развитию муниципального образования, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение;

В четыре балла, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы актуальны, возможна их практическая реализация, представлен механизм реализации программы и ее ресурсное обеспечение, но не представлены предложения по развитию муниципального образования;

В три балла, если отмечена недостаточная экономическая эффективность и социальная значимость программы, недостаточно логичны выводы, отдельные мероприятия программы неактуальны;

В два балла, если экономическая эффективность и социальная значимость программы минимальна, практическая реализация большинства мероприятий программы затруднительны;

В один балл, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, практическая реализация большинства мероприятий программы невозможна;

В ноль баллов, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость программы, мероприятия программы неактуальны, практическая реализация мероприятий программы невозможна, выводы нелогичны и необоснованны.

Собеседования представляет собой устные ответы кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. На собеседовании кандидату следует задавать вопросы, касающиеся уточнения полученных из анкеты сведений о его образовании, опыте, полученных навыках и знаниях. Также возможны вопросы личного характера: цели, устремления в жизни, карьерные планы. Целесообразно применение такого эффективного средства, как самопрезентация кандидата.

Основной целью собеседования является получение ответа на вопрос, заинтересован ли кандидат в избрании на должность главы муниципального образования и способен ли он выполнять служебные обязанности.

Собеседование имеет ряд преимуществ:

- проверяются не только профессиональные, но и личностные качества кандидата – стрессоустойчивость, гибкость и креативность;

- дает возможность проверить коммуникативные знания и навыки претендента, в частности, умение отстаивать свое мнение;

- позволяет выявить мотивации и ценностные ориентации кандидата;

- позволяет выявить дополнительную информацию о кандидате, например, готовность к принятию дополнительных нагрузок (командировки, ненормированный рабочий день и тд.).

Результаты собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

В пять баллов, если кандидат четко и логически последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

В четыре балла, если кандидат четко и логически последовательно изложил свое видение работы главы муниципального образования, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыков отстаивания собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

В три балла, если кандидат изложил свое видение работы главы муниципального образования, последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопросов, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

В два балла, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы муниципального образования, не раскрыл содержание вопросов, допустил незначительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

В один балл, если кандидат нечетко изложил свое видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

В ноль баллов, если кандидат не изложил свое видение работы главы муниципального образования, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, проявил неготовность следовать взятым на себя обязательствам. »

Председатель Совета депутатов муниципального

Образования «Октябрьское» О.А.Борисов

Врио главы муниципального образования

«Октябрьское» В.В Прожерин